

RESUMO EXECUTIVO

ELETROBRAS 2024

Sumário

APRESENTAÇÃO	03	5. INOVAÇÃO E TECNOLOGIA.....	20
Boas-vindas	03	Inovação e pesquisa	20
Destaques 2024	04		
 1. A ELETROBRAS	05	 6. MEIO AMBIENTE.....	22
Quem somos	05	Gestão de água e efluentes	22
Plano estratégico	08	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	23
 2. GOVERNANÇA CORPORATIVA	09	 7. ATUAÇÃO COM COMUNIDADES.....	24
Ética e integridade nos negócios	09	Relacionamento com comunidades	24
Gestão da sustentabilidade.....	11		
 3. PERFORMANCE DE EXCELÊNCIA.....	13	 8. A ENERGIA DAS PESSOAS	27
Eficiência operacional.....	13	Nossos funcionários.....	27
Estratégia de comercialização.....	15	Compromisso com a vida.....	30
 4. ESTRATÉGIA CLIMÁTICA.....	16	 9. RELACIONAMENTOS DE VALOR.....	31
Compromissos para o clima	16	Relações governamentais e advocacy	31
Métricas e metas climáticas.....	17	Cadeia de fornecimento responsável	32
Transição energética.....	18		
		 ANEXOS.....	33
		Créditos.....	33

Boas-vindas

É com satisfação que damos as boas-vindas ao Resumo Executivo do Relatório Anual 2024 da Eletrobras. Por meio deste documento, destacamos os aspectos mais relevantes da nossa estratégia e gestão no ano de 2024.

O Resumo Executivo apresenta, de forma simplificada, os principais resultados destacados no Relatório Anual da companhia.

As informações apresentadas abrangem todas as atividades sob controle operacional da Eletrobras e suas quatro subsidiárias atuais (Eletrobras Chesf, Eletronorte, CGT Eletrosul e Eletropar). Com a incorporação da Eletrobras Furnas em julho de 2024, seus resultados foram integrados aos da *holding* (saiba mais na página 5).

Boa leitura!

✳ **Para dúvidas, sugestões ou solicitações de informações, entre em contato:**

- E-mail sustentabilidade@eletrobras.com.
- [Canal de Sustentabilidade](#).

DOCUMENTOS COMPLEMENTARES

Além do Resumo Executivo, publicamos outros documentos que aprofundam os resultados e agregam valor à estratégia de sustentabilidade e transparência da Eletrobras, sendo eles:

- **Relatório Anual:** apresenta os resultados consolidados das empresas Eletrobras;
- **Caderno de Indicadores:** detalha os resultados consolidados no Relatório Anual por subsidiária e Sociedade de Propósito Específico (SPE);
- **Inventário de Emissões:** apresenta os dados referentes às emissões de gases de efeito estufa (GEE) da companhia.

✳ **Acesse o [Relatório Anual 2024](#) e o [Caderno de Indicadores 2024](#).**

Destques 2024



DESEMPENHO OPERACIONAL

- **Incorporação de Furnas** às operações da *holding*;
- **R\$ 5,6 bilhões** aplicados em leilões de transmissão, com 4 lotes arrematados;
- **143.487,2 GWh de energia gerada**, sendo **97%** provenientes de fontes renováveis;
- **44.245,7 MW de capacidade instalada** (21,2% da capacidade nacional);
- Maior disponibilidade de Linhas de Transmissão da história (**99,97%**);
- **R\$ 47.725 milhões** de receita bruta total;
- **+R\$ 600 milhões** investidos em inovação.



ESTRATÉGIA ESG E CLIMÁTICA

- **Criação do Comitê de Sustentabilidade** para acompanhar a estratégia ESG (Ambiental, Social e de Governança);
- **Elaboração de um roadmap ESG** como produto da Jornada de Sustentabilidade;
- **Primeiro ESG roadshow** na Europa;
- Submissão de metas **baseadas na ciência** à SBTi;
- Início da alienação do **portfólio termelétrico** remanescente;
- Aderência às recomendações da **Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)** para reportes relacionados à natureza;
- **Parcerias internacionais firmadas** para produção de hidrogênio verde, contribuindo para o avanço legislativo dessa pauta.



PESSOAS E RELAÇÕES DE VALOR

- Aprovação da **Política de Direitos Humanos**;
- **Novas iniciativas de saúde e segurança**, como o lançamento do modelo de saúde integral;
- **290,9 mil horas de treinamentos**, com investimento de R\$ 25,5 milhões;
- Avanço da comercialização de energia, com **751 clientes ativos**;
- Criação de uma área dedicada ao tema de **povos indígenas e tradicionais**;
- **Consulta Livre, Prévia e Informada (CLPI)** em novos empreendimentos, respeitando os direitos dos povos tradicionais;
- **R\$ 49,5 milhões** de Investimento Social Privado (ISP).

Quem somos

Somos a Eletrobras (Centrais Elétricas Brasileiras S/A), companhia líder em geração e transmissão de energia elétrica no Brasil.

Somos responsáveis por gerar 21,2% do total da capacidade instalada do país, sendo 97% da nossa energia proveniente de fontes com baixa emissão de gases de efeito estufa (GEE). Contribuímos, assim, para que a matriz energética brasileira seja uma das mais limpas e renováveis do mundo.

Fomos fundados em 1962 como uma empresa estatal e passamos por um processo de capitalização concluído em 2022. Temos ações negociadas nas bolsas de São Paulo (B3) e Nova York (NYSE).

Estamos presentes em todas as regiões do Brasil e contribuímos para os sistemas de geração e transmissão de energia elétrica do país por meio de nossas operações próprias e das subsidiárias CGT Eletrosul, Chesf e Eletronorte. Controlamos também uma empresa de participações, a Eletrobras Eletropar, que opera no setor financeiro.

Temos 100% de controle em sete Sociedades de Propósito Específico (SPEs), por meio das quais atuamos em empreendimentos de geração e transmissão, além de investimentos diretos e indiretos em 63 SPEs dedicadas ao mesmo fim.

Nos últimos anos, aperfeiçoamos nossa atuação no processo de comercialização de energia elétrica, estreitando o relacionamento com clientes ao longo de 2024 (saiba mais na página 15).

INCORPORAÇÃO DE FURNAS

Em janeiro de 2024, comunicamos ao mercado a aprovação da incorporação da subsidiária Furnas à *holding*, cujo processo foi concluído em julho.

Essa movimentação representa um marco importante para a reorganização societária da Eletrobras e simplificação de nossa estrutura, conforme previsto no Plano Estratégico 2023-2027.

O processo foi acompanhado por um esforço operacional robusto, com foco na integração das equipes, fortalecimento da cultura organizacional e harmonização de sistemas e processos, mantendo um desempenho de excelência.

Passamos a denominar “Operação Sudeste” as atividades da *holding* que incorporam a atuação de Eletrobras Furnas.

Para mais informações, acesse o [Fato Relevante](#).

Visão

Ser a mais completa plataforma de infraestrutura e solução energética renovável para os clientes, maximizando valor para os acionistas, de forma sustentável, através da excelência organizacional e de alocação de capital eficiente.

Propósito

Cuidar do planeta,
entregando
**a energia em que
a gente acredita**

Valores



Vida em primeiro lugar

Nosso compromisso é com a vida e com o meio ambiente. Quando o assunto é segurança, saúde e integridade física, priorizamos todo o ciclo de prevenção de acidentes e não poupamos esforços nem recursos para cuidar dos nossos ativos.



Nossa energia vem das pessoas

Aprender e ensinar sempre: o conhecimento é a base para as nossas pessoas. Criamos um ambiente atrativo com oportunidades de aprendizagem, ensinamento, desenvolvimento e colaboração. Todas as nossas pessoas são tratadas com justiça e respeito. Inclusão e segurança psicológica sustentam nosso dia a dia.



Integridade sempre

Confiança e integridade são a base das nossas relações dentro e fora da empresa. Ética, transparência e respeito geram solidez e guiam nossas interações e atitudes que perpetuam em nossos negócios.



Nossa excelência faz a diferença

Buscamos a excelência com humildade em tudo que fazemos e somos comprometidos com o impacto de toda a empresa. Os resultados coletivos e individuais são reconhecidos, recompensados com meritocracia e celebrados com entusiasmo.



Inovar para gerar valor

Somos empreendedores e ousamos para construir o futuro, arriscando e aprendendo com agilidade, focados na estratégia. Valorizamos e incentivamos o conhecimento, sendo protagonistas nas necessidades atuais e futuras dos nossos clientes, que nos inspiram a inovar sempre.

Nossas operações

Geração

Capacidade instalada de **44.245,7 MW**, sendo:

- » **67,4%** de empreendimentos corporativos;
- » **32,6%** em SPes.

Geração de 143.487,2 GWh, sendo:

- » **95,6%** hídrica;
- » **1,5%** eólica;
- » **<1%** solar;
- » **2,8%** termelétrica a gás.

21,2%
da capacidade instalada nacional¹

Transmissão

Linhas de transmissão com 74.013 km de extensão em todos os níveis de tensão, sendo:

- » 66.760 km de linhas corporativas;
- » 7.253 km de participação em SPes.

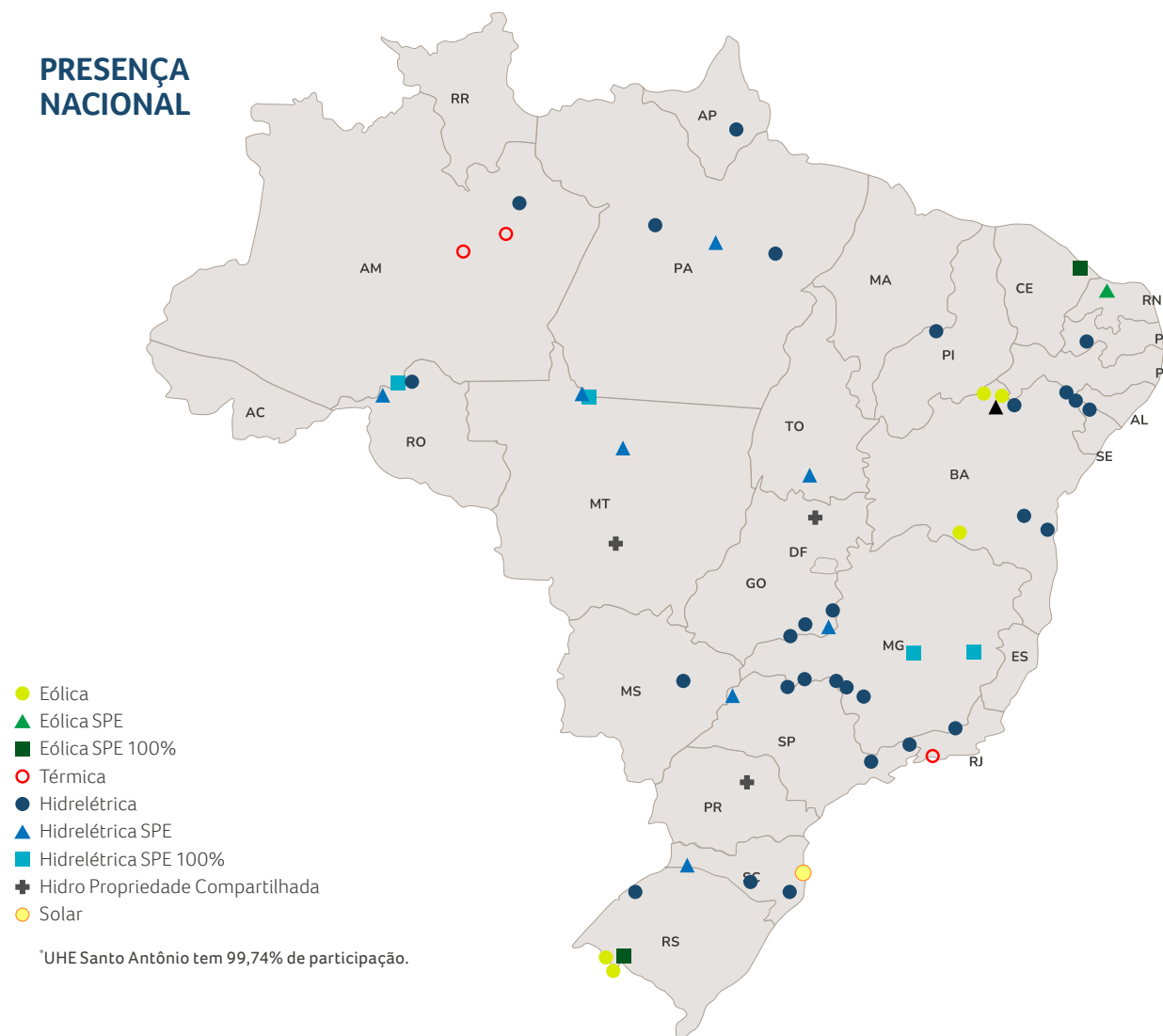
37%
do total de linhas de transmissão do país²

¹ Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dezembro de 2024 | ² Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dezembro de 2023.

ENERGIA QUE NÃO PARA

Geramos e transmitimos energia em todo o território nacional. Por meio de fontes hídrica, eólica e solar, a nossa energia é gerada a todo momento, independentemente da estação do ano, fortalecendo a matriz elétrica e contribuindo para o desenvolvimento do país.

PRESENÇA NACIONAL



Plano estratégico

Em linha com as mudanças no cenário brasileiro e global, bem como com a evolução na estrutura e estratégia da Eletrobras, elaboramos o **Plano Estratégico 2025+**.

Com o objetivo de reforçar nossa atuação criadora de valor, o processo de planejamento considerou as demandas de nossos públicos de relacionamento – clientes, acionistas, profissionais da empresa, sociedade, fornecedores e regulador –, o panorama externo e tendências econômicas e tecnológicas, além das premissas regulatórias.

O novo Plano Estratégico 2025+ define a nova Visão 2028 para a Eletrobras: "Ser a mais completa plataforma de infraestrutura e solução energética renovável para os clientes, maximizando valor para os acionistas, de forma sustentável, por meio da excelência organizacional e de alocação de capital eficiente."

O Plano reafirmou a ambição definida no Plano Estratégico 2023-2027 e concentrou o foco estratégico da empresa em três diretrizes:



EXCELÊNCIA ORGANIZACIONAL (E):

ser uma organização funcional, com alinhamento entre estratégia, processos, estruturas, pessoas e incentivos, garantindo a eficiência, sendo capaz de atingir metas definidas e prosperando em ambientes em constante mudança.



FOCO NO CLIENTE (C):

ser a mais completa plataforma de infraestrutura e solução energética renovável para os clientes, antecipando necessidades, oferecendo produtos e orquestrando negócios.



ALOCACÃO DE CAPITAL (K):

maximizar a geração de valor da empresa, direcionando esforços para atender as necessidades do sistema e dos clientes, mantendo disciplina financeira e contemplando oportunidades de recompra e emissão de ações.

Para mensurar o alcance da estratégia e dos objetivos definidos para cada diretriz, definimos uma série de indicadores e metas a serem acompanhados ao longo de 2025.

Ética e integridade nos negócios

A ética, integridade e transparência são valores fundamentais para nós. Com o objetivo de reforçá-los, proteger o negócio e a sociedade, somos guiados por questões e práticas de compliance ao longo de todas as nossas operações.

Código de Conduta

O [Código de Conduta da Eletrobras](#), atualizado em agosto, reúne orientações de como a empresa atua e espera que seus profissionais e terceiros atuem para garantir uma atitude íntegra e relacionamentos pautados em transparência e confiança.

Para engajar os profissionais a contribuírem com a disseminação da cultura de integridade nas empresas Eletrobras, realizamos treinamentos voltados a toda a equipe, incluindo alta administração, sobre práticas anticorrupção.

100% dos profissionais comunicados sobre práticas anticorrupção.

91,42% dos profissionais¹ treinados em políticas e procedimentos anticorrupção.

Política de Direitos Humanos

Dada a natureza de nossas atividades, temos o desafio de assegurar o pleno respeito aos direitos humanos de nossos públicos de relacionamento. Com a crescente importância do tema, aprovamos a [Política de Direitos Humanos da Eletrobras](#) em dezembro de 2024.

O documento reforça nosso compromisso em assegurar o respeito aos direitos humanos em todas as atividades, operações e relacionamentos, por meio de sistemas de gestão eficazes e processos estruturados de Devida Diligência de Direitos Humanos (DDDH).

✳ **Saiba mais sobre a Devida Diligência de Direitos Humanos no [Relatório Anual 2024](#).**

¹ Considera profissionais em nível gerencial e profissionais com e sem nível superior.

RISCOS DE CONTRAPARTE

Ao longo de 2024, implementamos um processo de análise de riscos de contrapartes, com o objetivo de identificar e gerenciar possíveis impactos negativos decorrentes de contratos da Eletrobras.

Nossa metodologia, em linha com as melhores práticas do mercado, considera o nível de apetite ao risco da organização e garante maior segurança e eficiência nas operações de comercialização de energia elétrica.

A avaliação inclui uma análise financeira, de crédito e integridade das contrapartes, a fim de compreender sua capacidade de cumprir com as obrigações contratuais e evitar inadimplência ou problemas de idoneidade.

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da Eletrobras se organiza em dez frentes estruturadas com base nos compromissos de Prevenção, Detecção e Evolução.

Em 2024, 121 profissionais voluntários de todas as regiões do país contribuíram como Embaixadores para o fortalecimento da cultura ética, por meio da disseminação das diretrizes, apoio na realização de capacitações e mapeamento de oportunidades de melhoria em treinamento e comunicação nas operações da companhia.

✳ **Saiba mais sobre o Programa de Compliance da Eletrobras [aqui](#).**

Semana de compliance e segurança da informação

Considerando que os profissionais são primordiais para manter um ambiente corporativo ético, íntegro e livre de ameaças, promovemos em novembro a Semana de Compliance e Segurança da Informação.

Com cerca de dois mil participantes engajados, a Semana contou com diversas ações e palestras voltadas para temas como: conflitos de interesses, vazamento de informações, relacionamento com agentes públicos, desvios e fraudes.

Canal de Denúncias

Disponibilizamos um Canal de Denúncias para a comunicação segura e anônima de violações ao nosso Código de Conduta, políticas internas e à legislação vigente – incluindo violações aos direitos humanos.

Em 2024, atualizamos a metodologia de priorização e o tempo de tratamento das denúncias para aumentar a eficiência na gestão, apuração e consequências dos relatos. Também realizamos uma pesquisa de percepção do público interno da Eletrobras sobre os canais de compliance e, assim, aprimorar os mecanismos ao longo de 2025.

Ouvidoria

Em 2024, a Ouvidoria tornou-se responsável por receber e tratar manifestações como reclamações, sugestões, elogios, dúvidas e pedidos de informações, que antes eram direcionados ao Fale Conosco, descontinuado no último ano.

Com isso, passamos a centralizar as demandas em um único canal, evitando duplicidade de respostas, padronizando o tempo e a forma de atendimento, e utilizando uma ferramenta mais robusta para recebimento e tratamento das demandas.

COMBATE À CORRUPÇÃO

Com o objetivo de garantir o estabelecimento e a manutenção de um ambiente íntegro de negócios, realizamos diligências prévias de integridade nos nossos relacionamentos com terceiros. O processo conta com a análise de respostas a questionários específicos e pesquisa de informações referentes a antecedentes do terceiro (e seus sócios) disponíveis em bases públicas.

Com base nas avaliações, gerenciadas pela área de compliance, construímos um mapa de calor com os riscos identificados e recomendações de ações mitigatórias a serem implementadas ao longo do contrato.

Em 2024, submetemos todos os 3.204 terceiros à avaliação de riscos pela área de integridade, sendo:

- 1.433 clientes;
- 838 doações;
- 783 fornecedores críticos;
- 82 parceiros;
- 47 patrocínios;
- 16 operações societárias;
- 3 comodatos;
- 2 projetos sociais.

Gestão da sustentabilidade

Desde 2023, contamos com uma Diretoria de Sustentabilidade, subordinada à Vice-Presidência de Governança, Riscos, Compliance e Sustentabilidade, para promover as práticas de gestão da sustentabilidade. A Diretoria centraliza as áreas de Responsabilidade Social, Meio Ambiente e Gestão ESG, gerindo os temas de forma mais eficiente.

Contamos também com uma Comissão Socioambiental que tem o objetivo de aprimorar a gestão dos temas relacionados ao meio ambiente e ao relacionamento com comunidades.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê de Sustentabilidade (CSUS) foi instalado em setembro de 2024 para assessorar o Conselho de Administração, por meio de reuniões mensais, na seleção dos principais projetos ESG para a companhia – que nos anos anteriores eram tratados por outras áreas e Comitês.

A implantação do Comitê está alinhada ao planejamento estratégico da Eletrobras e evidencia a transversalidade do tema da sustentabilidade na organização.

Banco de Sementes e
Ilha de Germoplasma -
Acervo Eletrobras



Principais iniciativas ESG

Jornada de Sustentabilidade

No último ano, desenvolvemos a Jornada de Sustentabilidade da Eletrobras, com o objetivo de mapear os temas mais relevantes para a atuação ESG da companhia, bem como o nosso nível de maturidade nessa agenda.

Ao longo da Jornada, definimos temas materiais¹ relacionados à sustentabilidade para direcionar nossas prioridades de atuação na agenda ESG. O processo resultou na elaboração de um *Roadmap* ESG, que será incorporado em nossa estratégia ESG, que será incorporado em nossa estratégia e balizará nossas ações a partir de 2025.

¹ Os temas materiais relacionados à sustentabilidade definidos ao longo da Jornada de Sustentabilidade não são os mesmos da matriz de materialidade da companhia, pois têm objetivos diferentes.

ESG Roadshow

Pela primeira vez, nossa alta direção realizou um ESG *Roadshow* na Europa para manifestar a potenciais acionistas a estratégia de sustentabilidade da Eletrobras.

Ao longo de quatro dias, nos reunimos com investidores na Noruega, Suécia, Inglaterra e França para apresentar as principais iniciativas de sustentabilidade da companhia, com destaque para: estratégia climática, ações socioambientais e de direitos humanos, estrutura e processos de governança, e relacionamento com comunidades.

Os encontros também nos permitiram compreender as expectativas do mercado quanto à atuação da Eletrobras e do mercado de energia brasileiro na agenda ESG, bem como discutir melhores práticas para direcionar a atuação da companhia no futuro.

✳ **Saiba mais sobre a Jornada de Sustentabilidade e o ESG Roadshow no [Relatório Anual 2024](#).**

Agenda 2030

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) fazem parte da Agenda 2030 definida pela Organização das Nações Unidas (ONU), composta por 17 objetivos interconectados e desdobrados em 169 metas, com foco em superar desafios de desenvolvimento e promover o crescimento sustentável.

Cobrindo uma série de temas que se conectam à estratégia da Eletrobras, definimos em nosso Plano Estratégico nove ODS prioritários para nossa atuação.



Eficiência operacional

Geração

Encerramos o ano com uma capacidade instalada de 44.245,7 MW, o que representa 21,2% da capacidade nacional¹. Desse total, 67,4% são de empreendimentos corporativos e 32,6% de SPEs.

Esse resultado é 0,9% menor em relação à 2023 (44.654,4 MW), o que se deve ao início do processo de alienação do portfólio de ativos a gás da companhia, reduzindo a capacidade das fontes térmicas. Por outro lado, a fonte eólica deve aumentar ainda mais nos próximos anos com o início das operações do parque eólico Coxilha Negra.

	Capacidade instalada ² (MW)	Geração líquida por fonte ² (GWh)	Fator de disponibilidade média por fonte ² (%) ³	Eficiência média de geração de termelétricas por fonte ² (%)
Solar	0,9	0,9	94,10	-
Eólica	681,1	1.712,3	88,92	-
Hídrica	42.293,5	137.451,0	94,21	-
Gás Natural	1.270,2	4.323,1	79,98	45,98
Carvão	0,0	0,0	0,00	-
Total	44.245,7	143.487,2	93,72	45,98

¹ Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dezembro de 2024. | ² Os dados reportados consideram todas as subsidiárias e SPEs.

³ O indicador de Fator de Disponibilidade Média por Fonte considera a disponibilidade absoluta das usinas hidrelétricas, que obtiveram em média uma relação de 1,011 entre a disponibilidade apurada e a disponibilidade de referência regulatória. Essa é a mesma relação utilizada pela REN ANEEL 1.033/2022 para o cálculo do Fator de Disponibilidade de Geração (FID), demonstrando que nossa operação possui uma disponibilidade superior às referências regulatórias. Das sete maiores usinas operadas pela Eletrobras (73% da capacidade), apenas uma apresenta FID inferior a 1.

CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL

Em 2024, nossos resultados financeiros refletiram nossos investimentos em infraestrutura e tecnologia, incluindo a ampliação da transmissão, construção de usinas eólicas, modernização de hidrelétricas e regularização de aspectos socioambientais.

Nossa receita bruta em 2024 foi de R\$ 47.725 milhões, valor 7,31% superior aos resultados de 2023.

Acesse os resultados completos nas [Demonstrações Contábeis 2024](#) da Eletrobras.

Transmissão

Encerramos o ano com mais de 74 mil km de extensão de Linhas de Transmissão, o que representa 37%¹ do total de Linhas com nível de tensão igual ou maior que 230 kV no Sistema Interligado Nacional (SIN).

Tivemos um incremento de 225,07 km em nossa rede no último ano devido às conquistas em leilões. Esta é a maior disponibilidade de Linhas de Transmissão já registrada pela Eletrobras e a segunda maior disponibilidade de transformadores (99,92%).

Ainda, contamos com 3 mil km de LTs em construção para operação futura em SPEs, com capacidade de transformação de 6,5 mil MVA.

A Receita Anual Permitida (RAP) das Linhas de Transmissão corporativas em 2024 foi de R\$ 16.983 milhões.

Evolução das linhas de transmissão²

	2022	2023	2024
Linhas de transmissão da Eletrobras (km)	66.942	66.539	66.760
Linhas de transmissão de SPEs (km)	6.949	7.249	7.253
Capacidade de transformação da Eletrobras (MVA)	276.299	278.531	264.535
Capacidade de transformação das SPEs (MVA)	21.498	30.874	33.593

99,97%

Índice de disponibilidade operacional de transmissão.

0,53%

Perdas técnicas por transmissão.

¹ Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dezembro de 2023. | ² Os dados reportados consideram todas as subsidiárias e SPEs.

LEILÕES DE TRANSMISSÃO

Em março de 2024, a Eletrobras Eletronorte participou do Leilão de Transmissão nº 1/2024, promovido pela ANEEL, no qual arrematou quatro dos 15 lotes ofertados.

No total, conquistamos 1.997 km de linhas nos leilões, somando 6 mil MVA à capacidade de transformação nas subestações arrematadas.

Essa participação reflete nosso compromisso em investir na expansão e modernização do sistema elétrico brasileiro, contribuindo para a segurança energética e o desenvolvimento do país.

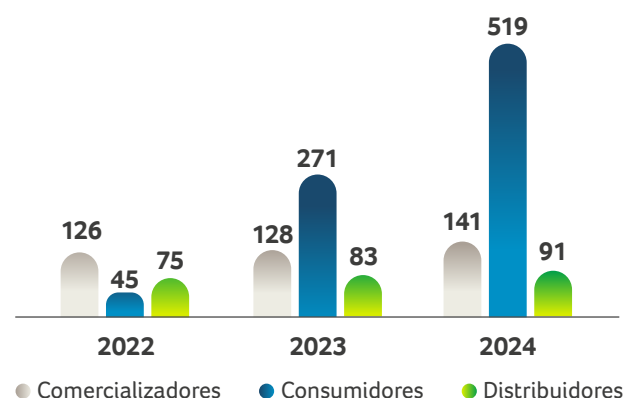
Saiba mais sobre a participação nos leilões de transmissão no [Relatório Anual 2024](#).

Estratégia de comercialização

O setor de energia vive transformações significativas no Brasil, com expectativas de um aumento expressivo no número de clientes no Ambiente de Contratação Livre (ACL) nos próximos anos. Esse crescimento é impulsionado pela possibilidade de negociar volumes e preços diretamente com os fornecedores, além da flexibilidade de escolher fontes alternativas de energia.

Em sintonia com essa evolução no mercado de comercialização de energia no país, temos direcionado nossos esforços para estruturar o negócio e enfrentar os novos desafios do setor, mantendo um atendimento de qualidade para fornecer energia segura e sustentável.

Perfil dos clientes da Eletrobras



Área de pós-venda centralizada

Contamos com uma área de pós-venda centralizada que, desde 2023, fortalece a interação entre os clientes e as empresas Eletrobras, promovendo um atendimento melhor, mais eficiente e alinhado às necessidades desse público.

A área unifica todos os chamados das regionais, subsidiárias e controladas da companhia, garantindo um atendimento padronizado e ágil, com foco na satisfação e retenção dos clientes.

Somos guiados por uma [Política de Comunicação e Engajamento](#), que nos permite fortalecer vínculos de confiança, compartilhar valores e atuar de forma ética, e pelos ODS 12 e 16, que priorizam a transparência, a responsabilidade e a proteção ao consumidor.

Como resultado dos investimentos em comercialização, ao final de 2024, contávamos com 519 clientes consumidores.

Relacionamento com clientes

Desde a capitalização e entrada no mercado livre, temos intensificado nossa estratégia de vendas, que se traduz no aumento massivo da base de clientes da Eletrobras, especialmente em clientes consumidores.

Nesse contexto, em 2024, a criação da Vice-Presidência de Comercialização e Novas Soluções impulsionou iniciativas para reforçar vínculos e expandir relações comerciais. Focados na experiência do cliente, investimos em novas tecnologias e na implementação de um sistema de *Customer Relationship Management* (CRM) robusto, garantindo competitividade e alinhamento com o mercado.

Compromissos para o clima

Frente ao nosso potencial de liderar a transição energética no Brasil e considerando os riscos e oportunidades que as mudanças climáticas trazem ao nosso negócio, desde 2023 temos reforçado nossa estratégia e posicionamento nessa agenda.

Assumimos o compromisso de ser **net zero até 2030**, com o objetivo de zerar nossas emissões líquidas de gases de efeito estufa.

Nossas ações no tema estão alinhadas ao Acordo de Paris e contam com a participação no Fórum Brasileiro de Mudanças Climáticas, na Plataforma Ação pelo Clima do Pacto Global e na Câmara Temática de Clima do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS).

✳ **Saiba mais sobre nossos compromissos com o clima na página de [Estratégia Climática](#).**

✳ **Saiba mais sobre nosso alinhamento às recomendações da TCFD no [Relatório Anual 2024](#).**

Jornada *net zero*

Nosso compromisso é zerar as emissões do negócio e estabelecer metas baseadas na ciência, de acordo com as diretrizes da Science Based Targets Initiative (SBTi), que define parâmetros científicos para a trajetória *net zero* das empresas, em linha com as necessidades do planeta.

Nossa estratégia está baseada em:



Gestão das emissões residuais com o uso de certificados de energia renovável e créditos de carbono;



Eletrificação e/ou aquisição de automóveis híbridos;



Ações de eficiência energética;



Adoção de critérios relacionados às emissões de gases de efeito estufa para a contratação de fornecedores;



Estabelecimento de programas para auxiliar os fornecedores na gestão de suas emissões;



Desinvestimento em geração termelétrica e ampliação da geração renovável.



METAS BASEADAS NA CIÊNCIA

Em 2024, submetemos à Science Based Targets Initiative (SBTi) nossas propostas de metas baseadas na ciência para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

A ambição das metas contempla emissões de Escopos 1, 2 e 3 da Eletrobras e se dividem em curto e longo prazo, considerando 2023 como ano-base.

O compromisso geral da companhia é atingir emissões líquidas zero de gases de efeito estufa em toda a cadeia de valor até 2030.

A SBTi aprovou as metas no início de 2025.

Métricas e metas climáticas

Identificamos e medimos anualmente as emissões de GEE das empresas Eletrobras. O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa segue a metodologia do IPCC (2006) e as diretrizes do GHG Protocol (WRI, 2004).

Como parte de nossa jornada de descarbonização, definimos metas de redução de emissões absolutas e relativas (intensidade de emissões), monitoradas trimestralmente. Essas metas estão relacionadas à remuneração variável dos gestores, reforçando nosso compromisso com a orientação estratégica do Conselho de Administração e políticas públicas de combate à mudança do clima.

Emitimos 4.712.238 tCO₂e ao longo de 2024, o que representa uma redução significativa em relação às emissões de 2023 (-16,82%) devido à alienação de nossos ativos a carvão.

✳ **Saiba mais sobre nossas métricas climáticas no [Relatório Anual 2024](#).**

Emissões¹ (tCO₂e)

	2022	2023	2024	Variação 2023-2024 (%)
Escopo 1	3.958.097	3.999.341	2.332.558,13	-41,68
Escopo 2	313.886	289.121	460.723,46	59,35
Escopo 3	1.368.077	1.376.948	1.918.956,56 ²	39,36
Total	5.640.060	5.665.409	4.712.238,15	-16,82

¹ Os dados reportados consideram a holding, todas as subsidiárias operacionais e SPEs. ² A Eletrobras está ampliando a gestão de suas emissões do escopo 3 e, para isso, foram incluídas estimativas para as categorias 1 e 2 desse escopo.

DESINVESTIMENTO EM TERMELÉTRICAS

Em junho de 2024, assinamos acordos com o grupo Âmbor Energia S.A. para a alienação do portfólio termelétrico remanescente da companhia, em um total de 2,1 GW de capacidade instalada.

O movimento representa o passo final na jornada de descarbonização do nosso portfólio, que foi concluída em 2024 com a venda da usina de Candiota (RS) - único ativo à carvão do grupo. A partir da nova transação, passaremos a contar com ativos de geração 100% baseados em energia limpa e renovável.

Além de contribuir com a nossa jornada *net zero*, a venda tem como objetivo mitigar riscos financeiros, operacionais e regulatórios e otimizar o nosso portfólio.

A transferência total de propriedade das usinas à Âmbor Energia está prevista para ser concluída em 2025.

Transição energética

Prezamos por uma atuação focada na eficiência energética como parte de nossa estratégia de redução das emissões de gases de efeito estufa em nossas operações. Nesse sentido, somos orientados pela [Política de Eficiência Energética da Eletrobras](#).

Temos consciência do nosso potencial para impulsionar a transição energética global. Por isso, investimos continuamente em projetos voltados à sustentabilidade do consumo de energia na sociedade. Nossas iniciativas abrangem desde o desenvolvimento de novas tecnologias para geração a partir de fontes renováveis até projetos de mobilidade elétrica.

Em 2024, consumimos 47.971.421,65 GJ, uma redução de 33,7% em relação ao ano anterior.

✱ Saiba mais sobre nosso consumo de energia no [Relatório Anual 2024](#).

CHESF Eólica Casa Nova - André Schuler



H2V

HIDROGÊNIO VERDE

Em 2024, firmamos parceria com a empresa de energia alemã SEFE e com a EnerTech, do Kuwait, para produzir até 200.000 toneladas de hidrogênio verde para ser comercializado na Europa a partir de 2030.

O projeto prevê o uso da energia gerada nas usinas hidrelétricas da Eletrobras no Brasil para produzir o hidrogênio verde, enquanto a EnerTech ficará responsável por desenvolver a infraestrutura de produção e a SEFE, pela comercialização da molécula renovável na Europa.

✳ **Saiba mais sobre a parceria [aqui](#).**

Consumo total de energia (GJ)

	2023	2024
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)		
Gasolina	28.912,44	22.598,97
Óleo diesel	144.902,17	100.654,48
Querosene	1.944,51	809,59
GLP	575,58	391,99
Gás natural para geração térmica	34.814.466,81	39.663.285,09
Carvão mineral para geração térmica	20.443.843,37	-
Óleo combustível	73.548,23	21,61
Total	55.508.216,24	39.787.773,00
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)		
Etanol veicular	20.348,26	109.77,22
Etanol adicionado à gasolina	-	5.796,69
Biodiesel adicionado ao diesel	17.445,33	14.949,91
Total	37.793,59	31.723,82
Energia elétrica consumida (GJ)		
Energia elétrica proveniente do transformador	522.574,92	359.754,95
Energia elétrica adquirida do Sistema Interligado Nacional (SIN)	406.639,55	27.614,60
Consumo de eletricidade em Sistemas Isolados	2.732,18	586,44
Energia elétrica adquirida de fontes renováveis no ambiente de Contratação Livre (ACL)	10.640,97	3.442,87
Autoconsumo total de energia elétrica no processo de geração hidrelétrica	14.750.938,16	7.305.108,58
Autoconsumo total de energia elétrica no processo de geração térmica	1.099.437,74	455.428,66
Total	16.792.963,52	8.151.936,10
Consumo total de energia (GJ)		
Consumo de combustíveis não renováveis	55.508.216,24	39.787.773,00
Consumo de combustíveis renováveis	37.793,59	31.723,82
Consumo total de eletricidade	16.792.963,52	8.151.936,10
Total	72.338.973,35	47.971.421,65

Inovação e pesquisa

Temos o compromisso de protagonizar o cenário de inovação no setor energético do país, promovendo a transformação digital.

Como o desdobramento da estratégia de inovação da Eletrobras, desde 2023 o tema é gerido pela Vice-Presidência de Inovação, Digital, P&D e TI, responsável por definir, desenvolver e acompanhar as Entregas de Valor (EV) em Iniciativas Tecnológicas (IT).

No ano de 2024, investimos mais de R\$ 600 milhões em inovação.

Com isso, nos posicionamos como uma das empresas líderes do setor em investimentos em novas tecnologias e soluções inovadoras.

Prêmio Valor Inovação

Em 2024, ficamos em segundo lugar no setor de energia no Prêmio Valor Inovação Brasil. Este reconhecimento reflete nosso protagonismo na transição para uma economia de baixo carbono e no desenvolvimento de soluções que transformam o setor.

Centro de Pesquisas de Energia Elétrica

Nossos projetos de inovação contam com o suporte técnico e estrutural do Centro de Excelência em Pesquisas da Eletrobras (Cepel). Em 2023, investimos R\$ 137,8 milhões no Cepel, valor destinado à execução de projetos com foco na Inovação e Sustentabilidade.

Projetos de inovação

Destacamos as seguintes novas tecnologias desenvolvidas e implementadas ao longo de 2024:

- **GeoBIM:** a Metodologia GeoBIM (*Geograph Building Information Modeling*) viabiliza a construção de modelos virtuais de nossos ativos, fornecendo uma visão detalhada e integrada dos empreendimentos;
- **Hub em energias renováveis:** no Centro de Referência de Energia Solar de Petrolina (CRESP), desenvolvemos o maior projeto de hibridização de fontes renováveis do Brasil;
- **Projeto Atmos e Liga:** um dos maiores centros de monitoramento de ativos e condições meteorológicas, que oferece uma visão unificada e abrangente de cerca de 87 mil ativos.

✳ **Conheça mais sobre nossas soluções inovadoras no [Relatório Anual 2024](#).**

PRINCIPAIS TEMAS DE PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

Em 2024, realizamos investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação de soluções de negócio que incorporam tecnologia à criação de valor. Os principais temas trabalhados foram:

- Previsões meteorológicas;
- Segurança das pessoas, ativos e estratégia de portfólio;
- Tecnologias e produtos para monitoramento das operações;
- Tecnologias para proteção de pessoas, meio ambiente e equipamentos;
- Armazenamento de energia (química, térmica e gravitacional);
- Hidrogênio verde;
- Digitalização de ativos;
- *Microgrids* e plantas híbridas;
- Energia para computação de alta performance;
- Inteligência Artificial em escala aplicada a processos críticos;
- Tecnologias para infraestrutura de transmissão.

Inovação aberta

No último ano, investimos R\$ 10,6 milhões em inovação aberta e ecossistemas de inovação.

Nesse contexto, avançamos no desenvolvimento do Innovation Grid, nossa plataforma de relacionamento com agentes externos do ecossistema de inovação.

Com mais de 600 conexões realizadas com *startups*, empresas, universidades e centros de pesquisa, a plataforma viabilizou 33 projetos-piloto de alto potencial em andamento e promoveu quatro soluções em fase de escalonamento para atender a diversas demandas da companhia.

Atualmente, mais de 100 profissionais da Eletrobras estão envolvidos nos desafios propostos pela plataforma, distribuídos pelos quatro módulos disponíveis.

✳ **Saiba mais sobre a iniciativa no [site](#) do Innovation Grid.**



Centro de Monitoramento - Acervo Eletrobras



PROJETOS DO INNOVATION GRID

Plataforma de Análise Inteligente de Riscos de Contrapartes

A plataforma busca automatizar a análise de riscos de contrapartes, integrando diversas etapas do processo por meio de IA. Com isso, aumentamos a eficiência do processo, geramos ganhos em escala e expansão significativa da carteira de clientes.

Previsão de Eventos Meteorológicos para Ativos de Transmissão

Desenvolvimento de uma solução para prever eventos climáticos extremos com até 72 horas de antecedência, usando inteligência artificial e dados meteorológicos do estado do Paraná.

O sistema, desenvolvido em parceria com o SIMEPAR com o *framework* da NVIDIA Corporation, deve nos apoiar na mitigação de riscos e otimização da segurança dos ativos de transmissão.

Gestão de água e efluentes

Na Eletrobras, tratamos a água como um recurso natural essencial para a manutenção da vida no planeta e como um insumo fundamental para nossas operações.

Nossa matriz renovável de fonte predominantemente hídrica torna a preservação dos recursos hídricos estratégica para o negócio. Nesse sentido, contamos com uma gestão eficiente da água que utilizamos, prezando pela sua qualidade e uso cuidadoso.

A [Política de Recursos Hídricos das Empresas Eletrobras](#) estabelece diretrizes para o uso sustentável da água, tendo como fundamento a Política Nacional de Recursos Hídricos (Lei 9.433/97).

Ao longo de todas as fases dos empreendimentos, atuamos junto à Agência Nacional de Águas (ANA) e em consonância com o Plano Nacional de Recursos Hídricos (PNRH) para projetar cenários de uso de água ao longo do período de concessão, regulamentado em 35 anos.

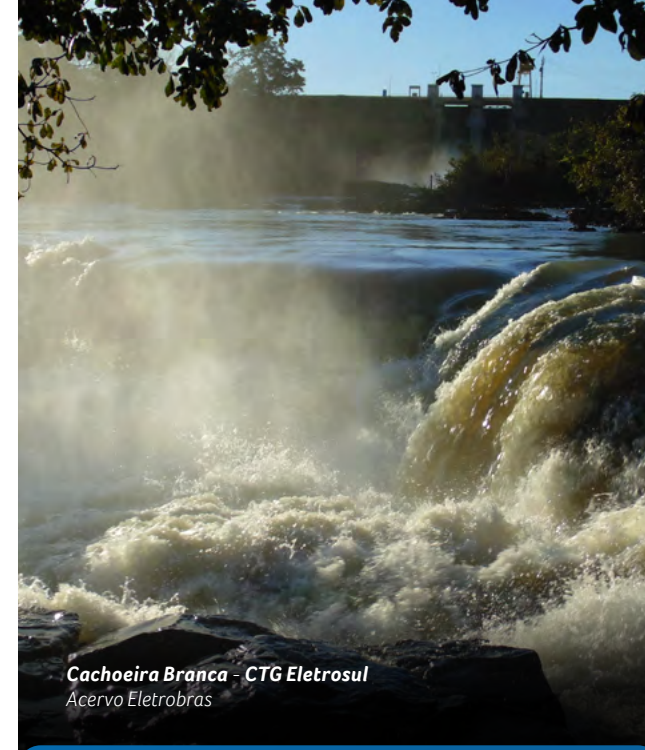
Captação, consumo e descarte de água

A água captada e utilizada em nossas operações é outorgada por órgãos competentes. Para atividades administrativas, o fornecimento ocorre majoritariamente pela rede de abastecimento. A água utilizada nas usinas hidrelétricas é de uso não consuntivo.

Em 2024, captamos 679.232.097,65 milhares de m³ de água. Ao longo do ano, consumimos 5.776,61 milhares de m³ e descartamos 679.226.321,03 milhares de m³ no ambiente.

Toda a água utilizada e descartada em nosso negócio é categorizada como doce e, portanto, seu descarte cumpre a exigência regulatória de concentração máxima de 500 mg/L para sólidos dissolvidos totais.

✳ **Conheça nossos projetos de gestão hídrica no [Relatório Anual 2024](#).**



Cachoeira Branca - CTG Eletrosul
Acervo Eletrobras

SEGURANÇA HÍDRICA

Em 2024, renovamos nosso apoio a cinco das seis metas do Compromisso Empresarial Brasileiro para a Segurança Hídrica, lançado pelo CEBDS em 2018.

Nosso objetivo é desenvolver projetos que monitorem a água de forma qualitativa e quantitativa, garantindo sua disponibilidade e qualidade para a geração de energia e usos múltiplos.

Saiba mais sobre as iniciativas [aqui](#).

Biodiversidade e serviços ecossistêmicos

A nossa Política Ambiental possui diretrizes específicas para orientar a gestão da biodiversidade na companhia, visando evitar ou minimizar os impactos ao longo de toda a operação e potencializar ações de conservação e recuperação.

Em 2024, nos tornamos TNFD *adopters*, nos comprometendo a reportar nossos impactos, dependências, riscos e oportunidades de acordo com as diretrizes da Força-Tarefa.

PARTICIPAÇÃO NA COP16

Em 2024, participamos da 16ª Conferência das Nações Unidas sobre Biodiversidade (COP 16), realizada em Cali, na Colômbia.

Durante o evento, apresentamos o *case* do Índice de Integridade Biótica e o progresso de nosso projeto de aplicação das recomendações da TNFD.



Projeto de Avaliação da População de Peixe-Boi da Amazônia
- Acervo Eletrobras Eletronorte

Metas relacionadas à biodiversidade

Acompanhamos, desde 2021, indicadores relacionados às seguintes metas de biodiversidade:

- Total de áreas protegidas e/ou florestadas;
- Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN, listas nacionais de conservação inseridas em projetos para a conservação de espécies ameaçadas;
- Investimento voluntário em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade;
- Fixação de carbono na biomassa.

Conservação e restauração

Ao longo do planejamento de nossos empreendimentos, buscamos antecipar e evitar potenciais impactos ao meio ambiente e à biodiversidade, minimizando os efeitos inevitáveis e compensando os impactos residuais. Para cada impacto negativo identificado, propomos ações de mitigação e de compensação.

Além disso, os empreendimentos que mantêm algum tipo de relação com o bioma local adotam planos de gestão da biodiversidade voltados para as áreas onde estão inseridos, contribuindo para a recuperação e conservação de espécies em risco de extinção.

Também implementamos programas voluntários de proteção que estão em sintonia com nossa estratégia de sustentabilidade.

✳ **Veja os projetos de conservação e preservação da biodiversidade no [Relatório Anual 2024](#).**

Relacionamento com comunidades

Nossas atividades demandam a construção e operação de empreendimentos que, a depender de suas características e regiões onde são implantados, podem gerar impactos socioambientais diversos.

Por isso, buscamos interagir com as comunidades do entorno de nossas operações, respeitando suas especificidades e culturas, a fim de identificar suas expectativas e necessidades e, assim, compensar e minimizar os impactos sociais, ambientais e culturais negativos, além de fomentar os positivos.

Em 2024, reforçamos nossa gestão do tema ao criar uma área específica para relacionamento com comunidades junto à Diretoria de Sustentabilidade.

✳ **Conheça nossas ações de mitigação ou compensação de impactos às comunidades no [Relatório Anual 2024](#).**

Gestão de impactos

Estamos presentes em mais de 1.500 municípios brasileiros e, sempre que possível, buscamos adotar medidas para evitar, reduzir ou compensar impactos sobre a sociedade e o meio ambiente.

Além disso, todas as usinas da Eletrobras possuem um Plano de Atendimento a Emergências (PAE), que define as ações a serem tomadas em situações de emergência, conforme a matriz de risco do setor elétrico regulamentada.

Canais de comunicação com comunidades

A Eletrobras mantém canais permanentes para comunicação com a comunidade, como *e-mail* e pelo telefone da Ouvidoria (0800 721 3275).

O relacionamento com comunidades é considerado durante o processo de licenciamento ambiental, por meio de programas de comunicação social e educação ambiental. O objetivo é equilibrar o desenvolvimento com a preservação ambiental e a melhoria das condições de vida das comunidades afetadas.



Projeto Lagos de São Francisco - Agricultura em Poço Redondo, SE - Zeca Teixeira

Deslocamento de populações

Gerimos o impacto do deslocamento involuntário conforme as diretrizes para o remanejamento de populações atingidas por empreendimentos do setor elétrico, dispostas nas Políticas Ambiental e de Direitos Humanos da Eletrobras.

Como resultado de nossos esforços em evitar impactos sobre a população e diminuir o contingente de pessoas a ser deslocado, em 2024, não houve deslocamento de pessoas em decorrência de nossas operações diretas.



Banco de Germoplasma - Acervo eletrobras

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Visando a geração de valor para a sociedade, buscamos contribuir para o desenvolvimento sustentável e reduzir os impactos em comunidades próximas às nossas operações. Para isso, investimos em projetos socioambientais estratégicos.

No que se refere ao Investimento Social Privado (ISP), evoluímos de uma posição filantrópica na década de 1990 até atingirmos o atual nível de Inovação Social e Valor Compartilhado.

Hoje, focamos em encontrar oportunidades de negócios em problemas sociais, que podem ser resolvidos pelas empresas Eletrobras, aumentando os lucros ou fortalecendo a diferenciação no mercado.

Os valores alocados em projetos ambientais e sociais derivados de compromissos de licenças em 2024 foi equivalente a R\$ 132,7 milhões.

Em 2024, o ISP da Eletrobras foi de R\$ 49,5 milhões.

Povos indígenas e tradicionais

Por meio das nossas Políticas Ambiental e de Direitos Humanos, definimos diretrizes para o relacionamento com comunidades tradicionais, como indígenas, quilombolas e ribeirinhas, respeitando seus direitos legais. Com isso, reafirmamos nosso compromisso com esse público, compreendendo os impactos dos nossos projetos em seus modos de vida.

O [Guia de Conduta para Fornecedores](#), atualizado em 2024, também possui diretrizes e regras de conduta para garantir os direitos das comunidades tradicionais.

Durante o licenciamento ambiental, identificamos os possíveis impactos de nossos empreendimentos nessas comunidades. Uma vez identificado um empreendimento em terra indígena, a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai) emite um termo de referência para a elaboração do Estudo do Componente Indígena. No caso de comunidades quilombolas, o processo é realizado junto ao Instituto Nacional da Colonização e Reforma Agrária (Incra).

Em nosso relacionamento, desenvolvemos ações de comunicação com as comunidades tradicionais, considerando suas especificidades étnicas e linguísticas, para estabelecer um diálogo permanente e construir relações de confiança mútua.



Waimiri Atroari - Mário Vilela

Estrutura de gestão

Desde 2024, contamos com uma área dedicada ao relacionamento e à gestão de programas com povos indígenas e tradicionais. Composta por equipes internas indigenistas com ampla formação e experiência de campo, a nova estrutura atua em parceria com as áreas operacionais e de meio ambiente da companhia, o que permite uma atuação integrada.

Além da área dedicada ao tema, criamos um Grupo de Trabalho no âmbito da Comissão Socioambiental, voltado para a articulação nessa agenda.

Consulta Livre, Prévia e Informada

Em 2024, incorporamos à nova Política de Direitos Humanos o compromisso com o direito das comunidades tradicionais à Consulta Livre, Prévia e Informada (CLPI). Também avançamos na elaboração de nossa Norma de CLPI, prevista para o início de 2025, que orientará a conduta da Eletrobras em suas áreas de atuação.

Atualmente, está em andamento o primeiro processo formal de CLPI com participação da Eletrobras, referente ao licenciamento de uma nova LT em Minas Gerais, adquirida via leilão.

✳ **Saiba mais sobre o relacionamento com povos indígenas e tradicionais no [Relatório Anual 2024](#).**

Nossos profissionais

**7.710**Profissionais ativos¹**20,4%**

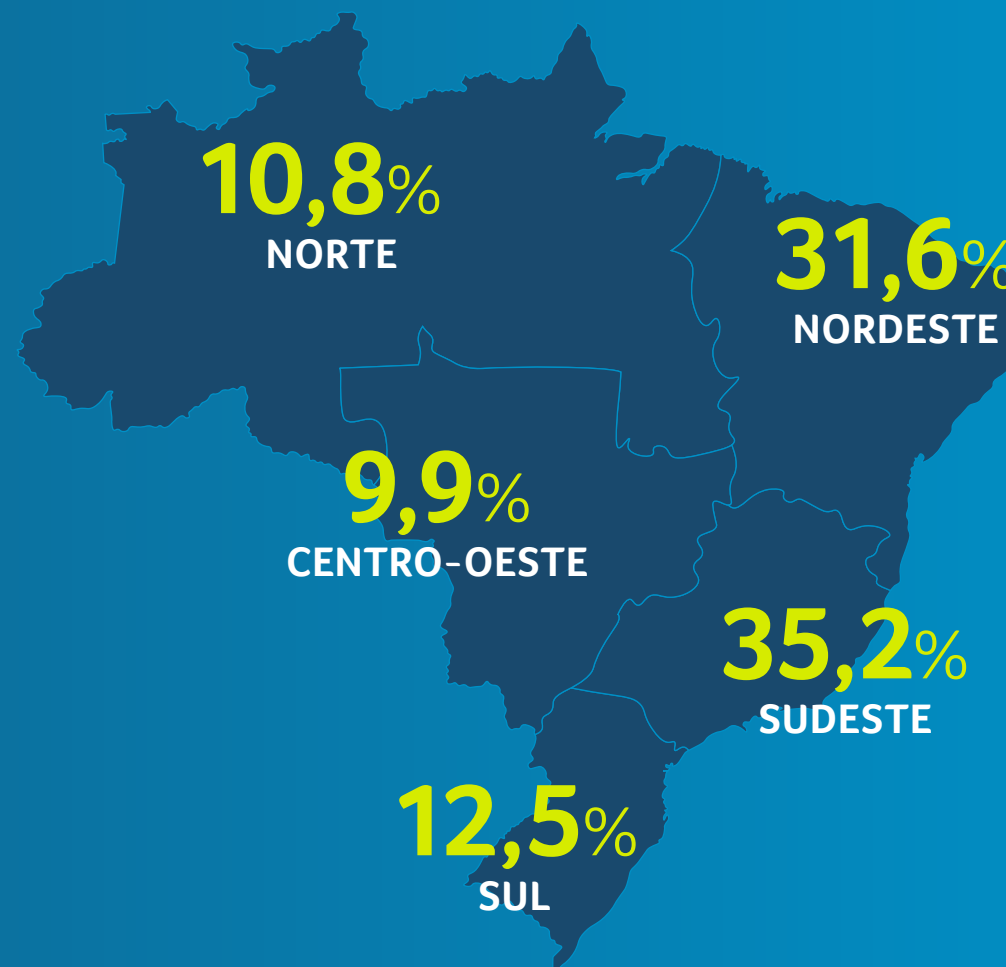
Mulheres

79,6%

Homens

46,6%Negros, pardos,
amarelos e indígenas**339**

Estagiários

49,6%
Mulheres**50,4%**
Homens**218**Jovens
Aprendizes**54,1%**
Mulheres**45,9%**
Homens**7,0%**Abaixo de
30 anos**64,9%**Entre 30
e 50 anos**28,1%**Acima de
50 anos

¹ Todos os profissionais ativos das empresas Eletrobras atuam em jornada integral. As informações reportadas consideram a Eletrobras *holding* (incluindo Furnas), Chesf, Eletronorte e CGT Eletrosul.

* Acesse o [Caderno de Indicadores](#) para conferir os dados completos e o histórico de evolução da companhia.

Atração e retenção de talentos

Na Eletrobras, buscamos atrair e selecionar talentos alinhados aos nossos valores e compromissos. Somos guiados por uma cultura que prioriza a vida em primeiro lugar, valorizamos as relações humanas e acreditamos que equipes qualificadas impulsionam inovação e competitividade, contribuindo para o crescimento da companhia.

✳ **Acesse [aqui](#) a Política de Gestão de Pessoas da Eletrobras.**

COMITÊ DE PESSOAS E GOVERNANÇA

O Comitê de Pessoas e Governança (CPES) assessora o Conselho de Administração da Eletrobras na tomada de decisões estratégica sobre pessoas. O CPES é responsável por temas relacionados à remuneração, avaliação de desempenho e sucessão de administradores e membros dos órgãos de governança.

Acesse [aqui](#) o Regimento do CPES na íntegra.

Planos de Demissão Voluntária e Consensual

Ao longo de 2024, demos continuidade aos Planos de Demissão Voluntária (PDV) previstos no Acordo Coletivo de Trabalho 2022-2024.

Até o final do ano, havíamos desligado 4.030 profissionais inscritos nos dois programas de PDV e 390 inscritos no PDC.

As saídas escalonadas fazem parte de nosso compromisso de renovar gradativamente a força de trabalho, preservando a continuidade das operações e realizando a gestão do conhecimento.

✳ **Saiba mais sobre nossas ações de atração e retenção de talentos no [Relatório Anual 2024](#).**

Rotatividade

Em 2024, nossa taxa de rotatividade foi de 26,54%, um aumento de cerca de 3,6 pontos percentuais em relação ao resultado do período anterior. Esse resultado reflete as transformações da companhia especialmente quanto à renovação do quadro de funcionários.

1.361
admissões

2.046
desligamentos

Diversidade no quadro de funcionários

Em fevereiro de 2024, criamos a área de Diversidade e Inclusão (D&I) para impulsionar iniciativas estratégicas e atender diferentes grupos minorizados.

Em dezembro de 2023, realizamos o primeiro Censo Demográfico da companhia, que contou com a participação de 50% de nossa força de trabalho. Esse marco nos forneceu informações valiosas que foram integradas ao planejamento estratégico de 2025.

O Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência (PcD) foi lançado em julho de 2024 a fim de incluir talentos diversos e implementar ações educativas de combate a vieses inconscientes e atitudes capacitistas. Como parte desse processo, em dezembro de 2024, abrimos vagas afirmativas e contratamos 17 PcDs em todo o país.

✳ **Saiba mais sobre nossas ações de diversidade no [Relatório Anual 2024](#).**

RECONHECIMENTOS E COMPROMISSOS EM DE&I

As iniciativas da Eletrobras para promover diversidade e inclusão nos posicionaram, pelo segundo ano consecutivo, no **IDIVERSA B3**, um índice que avalia empresas listadas com excelência em diversidade.

Além disso, a Eletrobras é uma das 14 empresas brasileiras reconhecidas pelo **Bloomberg Gender-Equality Index** por suas práticas de diversidade e inclusão, que superam a média do setor.

Em maio, recebemos o selo ouro “**Empresa Amiga da Mulher**” da Secretaria da Mulher do Rio de Janeiro.

Desde 2023, somos signatários do **Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**, que promove a equidade nas organizações, e do **Pacto pela Inclusão Produtiva das Juventudes**, que amplia oportunidades de emprego para jovens no Brasil.

Técnica Manutenção - Acervo Eletrobras



Compromisso com a vida

A saúde e segurança do trabalho (SST) é um tema prioritário e inegociável para Eletrobras.

Reforçando este compromisso, somos guiados por uma [Política de Segurança e Saúde Ocupacional](#) e, desde 2023 contamos com os Compromissos pela Vida em Saúde e Segurança do Trabalho.

Em 2024, lançamos o novo modelo de saúde integral da Eletrobras, que reconhece a singularidade de cada colaborador por meio de uma abordagem integrada e personalizada para promoção do bem-estar.

Também criamos grupos de trabalho e ampliamos os fóruns de governança em SST para discutir temas prioritários, como promoção da cultura de saúde e segurança e lições aprendidas com incidentes.

No último ano, reformulamos a trilha de aprendizagem de SST para abranger mais áreas e temas relacionados à segurança das operações, e conduzimos *workshops* relacionados ao tema junto a fornecedores.

Sistema de gestão

Com a criação da Diretoria de Saúde e Segurança do Trabalho, em 2023, iniciamos a implementação de um Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SGSSO) em ondas para todas as empresas Eletrobras, abrangendo empregados próprios e terceiros.

Atualmente, 11 usinas hidrelétricas da Eletrobras Chesf operam com um SGSSO baseado na norma ISO 45001. Esse Sistema integra os processos da organização, permitindo planejar, executar, verificar e aprimorar continuamente as condições e o ambiente de trabalho, sempre alinhado à estratégia corporativa.

Acidentes de trabalho e doenças profissionais

	2023	2023	2024
Taxa de Frequência com Afastamento (TFA) - (acidentes com afastamento/HHT)	2,65	2,15	0,75
Taxa de Frequência (TF) – (acidentes/HHT)	3,74	3,42	1,95
Taxa de Gravidade (TG) – (dias perdidos/HHT)	1.197,11	63,92	394,39

Redução de acidentes

Em 2024, registramos uma taxa de frequência de acidentes de 1,95 para o quadro próprio de profissionais, o que representa uma redução de 42,9% em relação ao ano anterior.

Esse valor é resultado de nossas iniciativas focadas em saúde e segurança operacional, tema prioritário para a companhia.

✳ **Saiba mais sobre nossas ações de saúde e segurança operacional no [Relatório Anual 2024](#).**

Relações governamentais e *advocacy*

As relações governamentais são indispensáveis à nossa boa governança e para as relações com parceiros, permitindo a identificação e o acompanhamento dos impactos das legislações e políticas públicas em nossos negócios, na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

A área de relações institucionais e governamentais da Eletrobras dialoga com associações, empresas e instituições da sociedade civil para fortalecer relações transparentes, minimizar riscos e incentivar a sustentabilidade do setor.

Em 2024, publicamos a [Política de Relações Institucionais e Governamentais](#), que disciplina as nossas relações com os diferentes setores da sociedade, a fim de defender os interesses empresariais e apoiar o desenvolvimento do arcabouço regulatório para o crescimento sustentável do setor elétrico nacional.

Ao longo do ano, participamos ativamente em projetos de lei da agenda verde do Congresso, cujos temas se conectam com a jornada de descarbonização da companhia, com destaque para a **revisão do texto do Projeto de Lei do Hidrogênio de Baixo Carbono**.

Nossas interações com os *stakeholders* externos ocorrem por meio de apresentações institucionais que destacam a relevância da empresa para o setor elétrico. Internamente, contamos com grupos de análise de projetos de lei que reúnem profissionais de diferentes áreas para contribuir de forma multidisciplinar com o trabalho de relações governamentais.

✳ **Saiba mais sobre nosso relacionamento com órgãos governamentais no [Relatório Anual 2024](#).**

CAFÉ COM OS PODERES

Pela primeira vez, realizamos dois encontros de relacionamento com agentes públicos, denominados “Café com os Poderes”. O evento é fruto do trabalho da gerência de Relações Institucionais e Governamentais da Eletrobras.

A primeira edição teve como foco o tema “hidrogênio verde”, evidenciando a Eletrobras como uma experiente produtora de H₂V. Os participantes dialogaram sobre o tema a fim de subsidiar sua opinião a respeito do Marco Legal em discussão no Senado e na Câmara dos Deputados.

O segundo encontro debateu sobre questões relacionadas às mudanças climáticas, ações de adaptação e mitigação, em linha com os compromissos climáticos da companhia.

Cadeia de fornecimento responsável

Com o objetivo de ampliar nosso impacto positivo para além das fronteiras do nosso negocio, estabelecemos uma relação de parceria com os fornecedores, baseada em ética, integridade, transparência e sustentabilidade.

Nossa cadeia de fornecimento é majoritariamente formada por empresas das áreas de tecnologia, informática, telecomunicações, engenharia, indústria, transporte, revenda, equipamentos de energia elétrica, consultorias de diversas áreas e serviços de limpeza e segurança.

Ao final de 2024, contávamos com 3.421 fornecedores contratados pelas empresas Eletrobras.

Avaliação de fornecedores

Em julho de 2024, passamos a incluir critérios ESG nas análises de fornecedores, com caráter eliminatório nos critérios de *compliance*, direitos humanos, meio ambiente e saúde e segurança ocupacional.

Em 2024, publicamos a 2ª edição do [Guia de Conduta para Fornecedores](#) da Eletrobras a fim de considerar o novo modelo de contratação da companhia e detalhar critérios de avaliação de fornecedores.

No total, ao longo do ano, avaliamos 395 fornecedores como críticos em relação a riscos de trabalho infantil, trabalho escravo ou análogo à escravidão. Os fornecedores de serviços em geral com mão de obra alocada na Eletrobras são considerados mais suscetíveis aos riscos em questão.

Due diligence ambiental e climática

Desde 2021, realizamos a *due diligence* ambiental dos fornecedores, avaliando práticas relacionadas a clima, água, biodiversidade, resíduos e legislação. Com base em um questionário, oferecemos diagnósticos e ações de melhoria. Em 2024, iniciamos um projeto de soluções de descarbonização para apoiar fornecedores e clientes em suas estratégias climáticas.

✳ **Conheça nossas ações de gestão da cadeia de valor no [Relatório Anual 2024](#).**

SUPRIMENTOS

Nosso vasto portfólio de ativos necessita de insumos constantes, como equipamentos, materiais e serviços. Com a criação da área de suprimentos centralizada, temos equipes especializadas em consolidar as demandas e negociar com o mercado fornecedor de maneira ampla e organizada, gerando ganhos financeiros, cumprimento de prazos e qualidades nos materiais e serviços.

CENTRO DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS (CSC)

A implantação de um novo Centro de Serviços Compartilhados (CSC) localizado em Recife (PE), nos permitiu consolidar atividades das áreas de finanças, recursos humanos, infraestrutura, segurança e tecnologia otimizando processos, melhorando o nível de serviços aos usuários e reduzindo custos administrativos.

Créditos

A Eletrobras – Centrais Elétricas Brasileiras S.A. oferece diversos canais de contato com os públicos de relacionamento.

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Website: eletrobras.com

Facebook: facebook.com/Eletrobras

YouTube: youtube.com/user/SistemaEletrobras

Twitter/X: [@Eletrobras](https://twitter.com/Eletrobras)

Instagram: [@eletrobrasoficial](https://instagram.com/eletrobrasoficial)

LinkedIn: linkedin.com/company/eletrobras/

OUVIDORIA

www.eletrobras.com/ouvidoria

ouvidoria@eletrobras.com

CANAL DE DENÚNCIAS

<https://relatoconfidencial.com.br/eletrobras/>

Caso tenha dúvidas sobre o Programa de Integridade (Compliance), seus documentos ou diretrizes, faça contato pelo dcci@eletrobras.com

RELAÇÕES COM INVESTIDORES (RI)

Website: <https://ri.eletrobras.com/>

Fale com o RI: invest@eletrobras.com

Ombudsman RI: ombudsman-ri@eletrobras.com

Caso tenha dúvidas sobre termos técnicos apresentados ao longo dessa publicação, acesse o Dicionário da Energia Elétrica Eletrobras.

CANAL DA SUSTENTABILIDADE

Especializado no atendimento a solicitações de informações relacionadas aos aspectos ESG:

<https://www.eletrobras.com/canaldasustentabilidade>

CANAL PARA COMUNICAÇÃO SOBRE ESTA PUBLICAÇÃO

sustentabilidade@eletrobras.com

Este Relatório Anual é o resultado do esforço da equipe das empresas Eletrobras. Agradecemos a participação e o comprometimento de todos.

COORDENAÇÃO-GERAL

Vice-Presidência de Governança, Riscos, Compliance e Sustentabilidade

Diretoria de Sustentabilidade

Gerência Executiva de Gestão ESG

Gerência de Desempenho e Reporte

NÚCLEO EDITORIAL

Diretoria de Comunicação

Gerência Executiva de Projetos Especiais de Comunicação

Gestão e Coleta de Indicadores de Sustentabilidade
Sistema IGS

FOTOGRAFIAS

Acervo de Imagens da Eletrobras

Adobe Stock

REDAÇÃO, CONSULTORIA GRI, COORDENAÇÃO EDITORIAL E GESTÃO DE PROJETOS

[Ricca Sustentabilidade](https://www.eletrobras.com/ricca-sustentabilidade)

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

[Ricca Sustentabilidade](https://www.eletrobras.com/ricca-sustentabilidade)

