

# Caderno ODS
# **Eletrobras 2023**

Eletrobras

Eletrobras

# Sumário


1. Mensagem da Administração

2. A Agenda 2030 e a Eletrobras

3. Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7 ..... 5
ODS 8 ..... 10
ODS 9 ..... 15
ODS 10 ..... 20
ODS 11 ..... 26
ODS 12 ..... 32
ODS 13 ..... 36
ODS 15 ..... 40
ODS 16 ..... 47

4. Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

5. Créditos

# Mensagem da Administração

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

O ano de 2023 ficará marcado como um período de profunda transformação na Eletrobras, durante o qual estabelecemos as bases que sustentarão nosso crescimento nas próximas décadas.

Sabemos que iremos presenciar importantes mudanças no setor energético brasileiro, impulsionadas pela transição para uma economia de baixo carbono, e entendemos que temos papel fundamental nesse novo cenário, gerando, transmitindo e comercializando energia limpa para milhares de pessoas em todo o país e contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

Para tanto, revisamos o nosso plano estratégico, reforçando nossa posição como *green major*: líder global em criação de valor com infraestrutura e soluções renováveis e de baixas emissões.

Nesse contexto, nos comprometemos publicamente em zerar nossas emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2030, seguindo as diretrizes da Science Based Targets Initiative (SBTi).

Durante a COP 28, em Dubai, nos tornamos embaixadores do Movimento Ambição Net Zero, que visa apoiar as empresas a estabelecerem metas ambiciosas de redução das emissões, e do Movimento Impacto Amazônia, que visa garantir a preservação da floresta a partir do apoio à transição para uma economia verde na região

Ao longo de 2023, nossa estratégia e ações para sustentabilidade do negócio e geração de valor à sociedade foram alinhadas aos Princípios Orientadores do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, iniciativas da Organização das Nações Unidas (ONU).

Temos projetos e indicadores alinhados aos ODS, acompanhados anualmente, com resultados vinculados diretamente à remuneração variável da liderança.

Para dar transparência a essas ações, publicamos este Caderno ODS, anexo ao Relatório Anual 2023, dando foco à evolução das metas, resultados e compromissos relacionados aos nove ODS priorizados pela Eletrobras, com base no ano de 2023.

Boa leitura!

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

# A Agenda 2030 e a Eletrobras

Os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) compõem a Agenda 2030, definida pela Organização das Nações Unidas (ONU), com o propósito de engajar organizações de todo o mundo na superação dos principais desafios do desenvolvimento e da sustentabilidade.

Cobrindo uma série de temas, como erradicação da pobreza, combate à mudança do clima e preservação dos recursos naturais, os ODS conectam as estratégias empresariais à agenda global.

## Definimos nove ODS prioritários, em que temos maior potencial de contribuição com o alcance das metas propostas pela ONU.

Atualmente, participamos de quatro Movimentos da Ambição 2030: Movimento Elas Lideram, Movimento Transparência 100%, Movimento Net Zero e Movimento Impacto Amazônia - sendo embaixadores dos últimos três. Esses movimentos fazem parte de uma iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil, que visa convocar organizações a assumirem compromissos públicos, estabelecendo metas mensuráveis e ações abrangentes que contribuem para a realização dos ODS.

O monitoramento do desempenho de indicadores relacionados à Agenda 2030 apoia a conexão de nossa estratégia com a agenda de desenvolvimento global, contribuindo para o fortalecimento das relações com as partes interessadas, a valorização da sustentabilidade corporativa e a identificação de riscos e oportunidades, entre outros benefícios. Além disso, a gestão dos nossos temas materiais está diretamente associada com os ODS priorizados pela *holding*.

Os resultados e projetos reportados neste documentos consolidam informações da *holding* e das quatro subsidiárias operacionais (Eletrobras CGT Eletrosul, Furnas, Chesf, e Eletronorte) e são correlacionados aos ODS, à expectativa de valor gerado por nossas ações e aos *stakeholders* e capitais impactados, conforme estabelecido em nosso Modelo de Criação de Valor.

Embora medir a magnitude do impacto das iniciativas em relação às metas nacionais e globais da Agenda 2030 seja complexo, acreditamos firmemente na existência de um nexo causal entre nossas ações e a contribuição direta ou indireta para os ODS prioritários apresentados.

Ao longo desta publicação, destacamos como nossas ações em 2023 geraram um impacto positivo nos ODS. A seguir, apresentamos os nove Objetivos priorizados pela Eletrobras.



Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

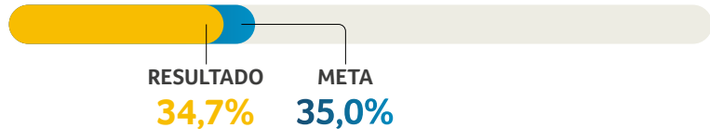
# ODS 07
## Assegurar o acesso à energia confiável, sustentável, moderno e a preço acessível para todas e todos

### NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

**Contribuímos com o ODS 7 por meio de nosso trabalho contínuo de melhoria da infraestrutura do país, garantindo segurança e confiabilidade na operação, o que se traduz em segurança energética e disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental. Além disso, nossos projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação promovem avanços na conservação de energia e no uso de fontes de energia menos impactantes, contribuindo significativamente para o desenvolvimento sustentável. A confiabilidade no recebimento de energia e o foco na sustentabilidade são pilares centrais na contribuição da Eletrobras para um futuro energético mais sustentável e inclusivo.**

### INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS*

● Aumentar **o percentual do portfólio de inovação investido em transição energética**




★ Aumentar **a participação das fontes de energia limpa na matriz elétrica da empresa**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Parcialmente atingida

**O indicador Energia Economizada em Edificações Corporativas das empresas Eletrobras foi descontinuado conforme alinhamento com o Planejamento Estratégico 2023 – 2027.*

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META ODS: 7.1 - ATÉ 2030, ASSEGURAR O ACESSO UNIVERSAL, CONFIÁVEL, MODERNO E A PREÇOS ACESSÍVEIS A SERVIÇOS DE ENERGIA.** | | | | |
| Participamos de uma mesa de debates sobre o tema "Como a transição energética afeta a economia brasileira", no evento Welcome Energia, que aconteceu em Brasília (DF), reunindo executivos, especialistas, autoridades públicas e tomadores de decisão em debates, com o objetivo de potencializar a capacidade do setor na economia nacional e discutir as perspectivas políticas e econômicas para os próximos quatro anos. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Governo. |
| Promovemos um *workshop* sobre Eficiência no Negócio de Transmissão, com a participação do diretor de Transmissão da Eletrobras e dos diretores de Engenharia e Operação das subsidiárias operacionais. Durante o encontro, definimos um Plano de Ação e Metas integrados, elaborado a partir da experiência nos modelos matemáticos e no cálculo da eficiência dos sistemas de transmissão da Companhia e dos outros *players* do setor de energia, de acordo com os modelos de pesquisa operacional usados pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). Considerando um horizonte de médio prazo, o plano tem como principal objetivo proporcionar à Eletrobras o alcance da posição de referência em transmissão, como a melhor e mais eficiente empresa do Brasil no segmento. | **Melhoria da infraestrutura do país.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Manufaturado. | Sociedade. |
| Trabalhamos na implantação dos Planos de Ação de Emergência (PAE) das usinas da Chesf, com o objetivo de tornar os procedimentos estabelecidos nesses documentos em ações concretas, preparando os empreendimentos para situações de emergência. | **Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética).** |  | Capital Financeiro; Capital Natural; Capital Humano. | Comunidade; Sociedade. |
| Participamos do 5º Seminário "O Futuro do Setor Elétrico Brasileiro", evento selecionado pelo Edital de Eventos do Setor Elétrico 2022. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| Participamos da Conferência UTCAL SUMMIT 2023, que reúne empresas do setor de Utilities, evento selecionado pelo Edital de Eventos do Setor Elétrico 2022. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| A Assembleia Geral Extraordinária da Eletrobras aprovou a prorrogação da gestão dos programas Luz para Todos e Mais Luz para a Amazônia por até 12 meses. O programa Luz para Todos busca levar eletricidade para áreas rurais e comunidades de baixa renda em todo o país, por meio de redes elétricas convencionais. Desde o seu lançamento, em 2003, o programa já beneficiou cerca de 3,2 milhões de unidades consumidoras. Já o programa Mais Luz para a Amazônia tem a missão de levar eletricidade para áreas isoladas da Amazônia Legal, onde o acesso à energia elétrica é limitado ou inexistente. Desde 2020, cerca de 15 mil unidades consumidoras já foram atendidas. | **Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Humano. | Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores; Sociedade; Comunidade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Passamos a deter 100% da Companhia Hidrelétrica Teles Pires, após a conclusão de operação de permuta firmada entre a subsidiária Eletrobras Eletronorte e a Neoenergia. A operação reforça nosso compromisso com a racionalização das participações societárias e a simplificação de nossa estrutura, conforme previsto no Plano Estratégico, reforçando nossa liderança em energias renováveis. | **Retorno Financeiro do Capital Investido.** | 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Capital Financeiro. | Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| Com o apoio da Federação das Indústrias do Estado do Amazonas (Fieam), promovemos o evento Mercado Livre de Energia – Oportunidade de Abertura no auditório do Senai, em Manaus (AM). O evento reuniu 80 participantes e teve como objetivo apresentar as oportunidades do mercado livre de energia para representantes das indústrias, do comércio e do setor de serviços, enfatizando soluções para o desenvolvimento sustentável no estado do Amazonas. | **Confiabilidade no recebimento.** | 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA | Capital Social e de Relacionamento. | Clientes. |
| A Eletrobras concluiu seu novo empreendimento na subestação Morro do Chapéu II (BA), com um investimento de R$ 17,7 milhões para instalar o segundo transformador de potência 230/69 kV e as conexões associadas. O empreendimento tem como objetivo reforçar a expansão de novas cargas, permitindo a expansão do setor de mineração na região da Chapada Diamantina, além de aumentar a confiabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN). | **Melhoria da infraestrutura do país.** | 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA | Capital Social e de Relacionamento; Capital Manufaturado. | Sociedade. |
| **META ODS: 7.2 - ATÉ 2030, AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE A PARTICIPAÇÃO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS NA MATRIZ ENERGÉTICA GLOBAL.** | | | | |
| Concluímos o projeto de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) da ANEEL (PD-0394-1718/2017) para o primeiro coletor nacional termossolar do tipo calha cilindro-parabólica. O protótipo, instalado em Aparecida de Goiânia (GO) e desenvolvido em parceria com a Eudora Energia, garante que 75% da irradiação solar coletada seja transformada em calor. Os resultados do projeto foram apresentados durante o *workshop* "Encerramento de Projeto de P&D Termossolar", que aconteceu no final de abril, em Aparecida de Goiânia (GO). | **Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.** | 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Capital Intelectual. | Sociedade. |
| A Eletrobras participou do congresso Energyear Brasil 2023, em São Paulo (SP), que reuniu os principais líderes de empresas e entidades que atuam com energias renováveis no Brasil. Entre os temas debatidos, destacamos "O papel das *Green Majors* na transição energética. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** | 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| Trabalhamos na implementação do Projeto Contêiner Fotovoltaico - Waimiri Atroari, um sistema modular de geração fotovoltaica e armazenamento de energia por baterias (Contêiner-FV) na comunidade Indígena Waimiri Atroari, por um período de 24 meses, com o objetivo apoiar descarbonização da Amazônia. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** | 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS; 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| Participamos do 3° Congresso Brasileiro do Hidrogênio, um dos eventos selecionados pelo Edital de Eventos do Setor Elétrico 2022. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** | 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| A Eletrobras através da equipe de Relações Institucionais e Governamentais participou de uma reunião com o deputado federal Arnaldo Jardim, presidente da comissão especial na Câmara dos Deputados, encarregada de propor um marco regulatório para a produção de hidrogênio no país. No encontro, que também contou com a presença da Associação Brasileira das Empresas Transmissoras de Energia Elétrica (Abrate), apresentamos nossa visão estratégica e trouxemos contribuições para as discussões destacadas pela Comissão Especial da Transição Energética e Produção do Hidrogênio Verde. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |   | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |
| A Norte Energia, que administra a UHE Belo Monte, com a participação da Eletrobras Eletronorte e da Eletrobras Chesf, está se destacando no mercado internacional de certificados de energia renovável, os chamados I-RECs. Recentemente a empresa forneceu certificados para unidades consumidoras sediadas em países da América Latina e na Austrália, negociando um volume de 145 mil certificados. No ano passado, a empresa negociou mais de 840 mil I-RECs, referentes à geração de energia de Belo Monte entre os anos de 2021 e 2025. | **Confiabilidade no recebimento.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Clientes. |
| Ao longo do ano trabalhamos no planejamento e implantação do Complexo Eólico Frei Damião, da Usina Eólica de Casa Nova B e do Complexo Fotovoltaico Lapa Solar, que disponibilizarão 553 MW de potência instalada adicional ao nosso parque gerador. Além disso, o projeto irá contribuir nos investimentos em novos negócios, com foco em energia limpa. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |   | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| A Eletrobras e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) apoiaram o evento "Encontro comunidades certificados IBGC: Transição energética e governança climática". O encontro, gratuito e em formato híbrido, foi destinado a conselheiros certificados do IBGC e associados da região do Rio de Janeiro. O Diretor de Sustentabilidade da Eletrobras foi um dos palestrantes. | **Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Imprensa e formadores de opinião. |
| A Eletrobras CGT Eletrosul realizou a primeira venda de certificado internacional de energia renovável, o I-REC. A iniciativa consolida a participação da companhia no mercado de venda de certificados de energia renovável. | **Confiabilidade no recebimento.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Clientes. |
| Publicamos o artigo "*The role of Green Majors in the energy transition*" no blog do World Economic Forum (WEF). O texto, escrito pelo presidente da Eletrobras, destaca a relevância da transição energética e da abertura do comércio internacional de eletricidade, o que poderia resultar em um aumento da produção de eletricidade sustentável em 12,3% até o ano de 2050. Além disso, reforça a necessidade de cooperação energética global e defende que as empresas produtoras de energia renovável na América Latina e no Brasil devem estar bem posicionadas para participar deste mercado e contribuir para uma transição energética sustentável. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |   | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| **META ODS: 7.3 - ATÉ 2030, DOBRAR A TAXA GLOBAL DE MELHORIA DA EFICIÊNCIA ENERGÉTICA.** | | | | |
| Participamos do 19º Congresso Brasileiro de Eficiência Energética (Cobee), selecionado no Edital de Eventos do Setor Elétrico 2022, promovido anualmente pela Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Conservação de Energia (Abesco). O evento envolve discussões e negócios sobre práticas, tecnologias e serviços para promover o uso racional dos recursos energéticos. O painel de abertura do evento contou com a participação de representantes da Eletrobras e do Programa Nacional de Conservação de Energia Elétrica (Procel). O primeiro painel foi conduzido pelo Procel, com a palestra "Legado da Eletrobras na execução do Procel e os desafios da transferência do programa". O segundo painel, apresentado por profissional da Eletrobras, tratou do tema "Eficiência Energética e as Normalizações e Créditos de Carbono", com a palestra "DNA da Amazônia: Programa Germoplasma Florestal da Eletronorte". E para finalizar o evento, uma representante da Eletrobras apresentou a palestra "Regulamentando a Eficiência Energética nas Edificações: impactos e visão de futuro", no painel "Evolução da Eficiência Energética no Brasil". | **Conservação de Energia.** |   | Capital Intelectual; Capital Natural. | Sociedade. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 7

# Inovação nos certificados de energia renovável

O I-REC (Certificado Internacional de Energia Renovável, na sigla em inglês) é um certificado que comprova que a energia consumida por um cliente provém de uma fonte renovável. Atualmente, os certificados de energia renovável são aceitos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol para abatimento das emissões de GEE do escopo 2 das empresas, o que os torna um produto cada vez mais importante para apoiar a transição a uma economia de baixo carbono.

Nossa participação nesse mercado se dá por meio da emissão e comercialização de I-RECs para beneficiários finais, *traders* ou até abatendo nossas próprias emissões de GEE. Também desenvolvemos, de forma inovadora, um novo tipo de certificado, o RECFY, comercializado por meio de plataforma *web* própria, com tecnologia *blockchain*.

Em 2023, comercializamos 964.577 I-RECs e 2.759.373 RECFYs, sendo cada I-REC e RECFY equivalentes a 1 MWH de energia renovável gerada e injetada na rede elétrica.

**Expectativa de Valor:**

Confiabilidade no recebimento

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social e de Relacionamento

***Stakeholders:***

Clientes

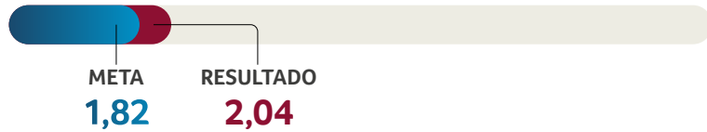
# ODS 08
## Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos

### NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

Contribuímos positivamente com o ODS 8 ao promover o crescimento profissional e a capacitação de nossos colaboradores, além de focar na promoção de saúde e segurança no ambiente de trabalho, no bem-estar e na saúde mental, melhorando a qualidade de vida de nossas pessoas.

### INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS*

● Reduzir **a taxa de frequência de acidentes de trabalho- empregados próprios**




★ Reduzir **a taxa de gravidade de acidentes de trabalho - empregados próprios**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Não Atingida

** Os indicadores taxa de frequência de acidentes de trabalho (terceirizados) e taxa de gravidade de acidentes de trabalho (terceirizados) foram descontinuado nesse ciclo.*

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META ODS: 8.2 ATINGIR NÍVEIS MAIS ELEVADOS DE PRODUTIVIDADE DAS ECONOMIAS POR MEIO DA DIVERSIFICAÇÃO, MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO, INCLUSIVE POR MEIO DE UM FOCO EM SETORES DE ALTO VALOR AGREGADO E DOS SETORES INTENSIVOS EM MÃO DE OBRA.** | | | | |
| Oferecemos capacitação em Estratégia Empresarial para todos os empregados, estagiários e terceiros com *login* no Portal Unise. A capacitação foi dividida em três módulos, com um conteúdo totalmente revisado, mais ágil e atualizado para o novo contexto da Eletrobras. A iniciativa tem como objetivo facilitar a compreensão do processo de elaboração da Estratégia, sua execução e monitoramento. | **Crescimento profissional /Capacitação.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| Em dezembro, na França, o Escritório de Gerenciamento de Projetos (PMO) da Vice-Presidência de Engenharia de Expansão da Eletrobras foi reconhecido no PMO Global Awards por seu destaque na gestão de projetos e por práticas sustentáveis. Na competição, o PMO da Eletrobras ficou entre os dois melhores PMOs das Américas e entre os sete melhores do mundo. A premiação ocorreu dentro da agenda do PMOUNCON, conferência internacional sobre escritórios de gerenciamento de projetos com os melhores profissionais do mundo. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes. |
| **META ODS: 8.3 PROMOVER POLÍTICAS ORIENTADAS PARA O DESENVOLVIMENTO, QUE APOIEM AS ATIVIDADES PRODUTIVAS, GERAÇÃO DE EMPREGO DECENTE, EMPREENDEDORISMO, CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO, E INCENTIVAR A FORMALIZAÇÃO E O CRESCIMENTO DAS MICRO, PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS, INCLUSIVE POR MEIO DO ACESSO A SERVIÇOS FINANCEIROS.** | | | | |
| Nossa Biblioteca Virtual foi atualizada, oferecendo aos profissionais acesso ao MegaWhat Energy, uma plataforma especializada no setor elétrico que reúne um portal de notícias, conteúdos variados, dados analíticos e cursos. | **Crescimento profissional /Capacitação.** |  | Capital Financeiro; Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| O portal Unise, nossa universidade corporativa, passou a oferecer mais dois cursos, alinhados à agenda estratégica de sustentabilidade, à plataforma de aprendizagem Academy (com certificados internacionais) e ao Pacto Global da ONU: "Desenvolvimento de uma estratégia integrada de saúde, meio ambiente e clima para sua empresa" e "Tomando medidas financeiras para os ODS – implementando os princípios CFO". O primeiro apresenta o conceito de saúde planetária e como suas táticas podem trazer sustentabilidade e benefícios para o negócio das companhias, sendo proveitoso estrategicamente para as diversas áreas da organização ao implementarem seus projetos e relações com as diversas partes interessadas. Já o segundo, mais direcionado para a área financeira, traz os princípios que os diretores financeiros podem implementar para a construção de um valor sustentável através da integração estratégica e financeira aos ODS. | **Crescimento profissional /Capacitação.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META ODS: 8.8 PROTEGER OS DIREITOS TRABALHISTAS E PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E PROTEGIDOS PARA TODOS OS TRABALHADORES, INCLUINDO OS TRABALHADORES MIGRANTES, EM PARTICULAR AS MULHERES MIGRANTES, E PESSOAS COM EMPREGO PRECÁRIO.** | | | | |
| Realizamos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat), com apresentações da liderança e palestrantes externos, abordando temas como a palestra “Enfrentamento ao assédio”, aberta pela vice-presidente de Governança, Riscos e *Compliance* e conduzida por Lívia Sant’anna, promotora de Justiça atuante no combate ao racismo e à intolerância religiosa. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| A Rede de Apoio Psicossocial das empresas Eletrobras presta assistência psicológica aos profissionais, proporcionando o acolhimento e orientação sobre temas relacionados à saúde, segurança e bem-estar no trabalho. A Rede é formada por psicólogos e assistentes sociais que atendem online, com agendamento prévio no Portal do CSC. O atendimento está disponível para todos os profissionais, incluindo prestadores de serviços e estagiários. | **Qualidade de vida.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR | Capital Social e de Relacionamento; Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Na sede da Eletrobras Chesf, em Recife (PE), promovemos um *workshop* sobre Saúde e Segurança do Trabalho voltado para as empresas contratadas, com foco em recomendações técnicas e administrativas para a implementação efetiva das melhores práticas de SST no ambiente de trabalho. O encontro abordou a relevância da conformidade com as políticas de saúde e segurança da Companhia, a gestão de SST no ambiente de trabalho, a análise do impacto e potencialidade de acidentes, a cultura de Saúde e Segurança do Trabalho e cuidados específicos em áreas como transmissão, geração e expansão de energia. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Em setembro, promovemos o *Webinar* de Segurança nas Operações, com transmissão ao vivo para mais de dois mil profissionais, além da presença presencial em auditórios nas unidades regionais das subsidiárias. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| A área de Saúde, Segurança e Bem-Estar da Eletrobras CGT Eletrosul e o Comitê de Gênero, Raça e Diversidade das Empresas Eletrobras promoveu o curso online "Pais e Mães Gestantes", em parceria com a Associação Brasileira de Aleitamento Materno (Abam), para orientar o casal e os familiares quanto à chegada do bebê. Os cursos geram certificados de participação válidos para prorrogação da licença-paternidade concedida pela Companhia. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 5 IGUALDADE DE GÊNERO | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Em fevereiro realizamos a Capacitação em Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SGSSO) Eletrobras. A ação educacional, que envolveu cerca de 40 pessoas, foi direcionada para lideranças e profissionais que lidam com o tema de Segurança e Saúde Ocupacional nas empresas. A capacitação teve como objetivo capacitar profissionais para implementar o SGSSO, conforme a norma ISO 45001:2018. A capacitação auxilia na implementação de um sistema de segurança e saúde no trabalho abrangente, permitindo que as operações e processos das empresas Eletrobras sejam certificados no momento adequado. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| O projeto Prevenir+ tem como objetivo realizar a Implantação e Manutenção do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO) na Eletrobras Chesf, com base na Norma ISO 45001. Em 2023, o realizamos diversos investimentos visando a melhoria dos aspectos de segurança das instalações. O SGSSO da Chesf vem fornecendo subsídios para a configuração do SGSSO Eletrobras, através de sua informação documentada, ferramentas, equipe de auditores internos, técnicos e engenheiros de segurança. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Em 2023, a UHE Santo Antônio manteve um cronograma de ações de saúde e bem-estar reforçando os elos entre as pessoas e a Cultura SER+ (Sinergia, Eficiência, Resultados Sustentáveis e Inovação), a fim de garantir a qualidade de vida dos seus integrantes, conforto e proteção. Foram desenvolvidas ações como exames periódicos, checkup executivo, campanhas de vacinação e monitoramento de crônicos, além de um *workshop* com toda a liderança com foco no tema “Transformando Desafios em Oportunidades”. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Em 2023, avançamos nas diretrizes de gestão de riscos de terceiros, especialmente nos aspectos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), adequando contratos e processos internos para atingir a meta de zero acidentes com terceiros. O processo de mobilização dos empregados terceirizados está sendo padronizado nas empresas Eletrobras com reforço dos procedimentos de SSO. | **Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável; Capacitação de fornecedores; Qualidade de Vida.** |   | Capital Natural; Capital Social e de Relacionamento; Capital Manufaturado; Capital Humano. | Parceiros; Patrocinados; Fornecedores; Comunidade. |
| A CIPA da Eletrobras Eletronorte, em conjunto com a área de Segurança do Trabalho da subsidiária, ministrou a palestra "Celular ao volante", como parte das ações desenvolvidas para marcar os dez anos da campanha Maio Amarelo, que reforça ações voltadas à redução de acidentes de trânsito. O evento, realizado no âmbito do Programa Energia, Segurança e Saúde Ocupacional, foi extensivo à participação de todos os profissionais das empresas Eletrobras. | **Promoção de saúde e segurança.** |   | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Como parte da Campanha de Vacinação contra a Gripe 2023, em maio realizamos uma nova etapa de imunização para funcionários, estagiários, jovens aprendizes e prestadores de serviços, com aplicação da vacina quadrivalente. | **Promoção de saúde e segurança.** |   | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Disponibilizamos o curso "Saúde mental nas organizações e o papel do líder na promoção da saúde mental da equipe", pela plataforma de aprendizagem Academy do Pacto Global da ONU, no portal da UNISE, para todos os colaboradores das empresas Eletrobras. Entre os assuntos abordados no treinamento estão: definição de saúde mental, o papel do gestor para o avanço dessa temática nas organizações e os primeiros passos para iniciar no tema. | **Crescimento profissional / Capacitação.** |   | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| Em janeiro, realizamos o primeiro Café e Prosa do ano, com o tema "Janeiro Branco: A vida pede equilíbrio". A ação é parte do programa Energia e Saúde e foi aberta a todos os profissionais das empresas Eletrobras. O debate aborda o tema da saúde mental, enfatizando a necessidade de cultivá-la durante todo o ano e a sustentabilidade emocional como uma prática que visa o equilíbrio e bem-estar. | **Promoção de saúde e segurança.** |   | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 8

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

# Grupo de Trabalho setorial em Direitos Humanos

Em 2023, o Pacto Global da ONU no Brasil criou o Grupo de Trabalho (GT) em Direitos Humanos para o Setor Elétrico e Energético da Plataforma de Ação pelos Direitos Humanos. O propósito do grupo é fornecer apoio e uma análise aprofundada e segmentada do assunto, assegurando a adesão do setor privado aos princípios orientadores da ONU para Empresas e Direitos Humanos.

Com o objetivo de reforçar o nosso envolvimento com o tema e avançar a agenda dos direitos humanos no país, passamos a liderar o GT, que conta com a participação de mais de 30 companhias do setor.

Dentre os principais objetivos do grupo, destacamos:

- Ser um instrumento de reflexão aprofundada e ação sobre o tema;
- Manter conexão e diálogo com o Comitê de Gênero, Raça e Diversidade do Ministério de Minas e Energia e Entidades Vinculadas;
- Mapear as oportunidades e desafios na agenda de empresas e direitos humanos com base no PL-572/2022;
- Produzir e compartilhar conhecimento de forma colaborativa e sistematizada, considerando as características das empresas desse setor;
- Inspirar a indústria e a cadeia de suprimentos a atuar com assertividade na agenda de direitos humanos;
- Proporcionar ***networking*** entre seus membros por meio de encontros regulares;
- Mapear cenários comuns e ferramentas de promoção dos direitos humanos, priorizando pautas de saúde e segurança ocupacional, gênero, raça e salário.

**Expectativa de Valor:**

Qualidade de Vida

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social

Capital Humano

***Stakeholders:***

Força de Trabalho e Familiares



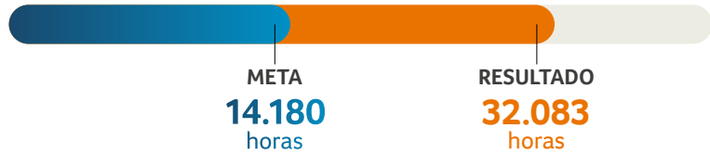

# ODS 09
# Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação

## NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

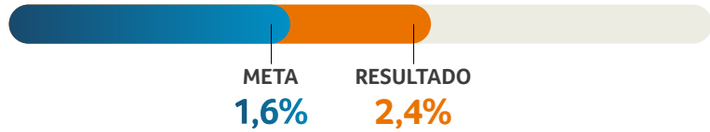
Contribuímos positivamente com o ODS 9 ao garantir a segurança e confiabilidade na operação, promovendo a segurança energética, por meio da excelência na operação, na melhoria contínua e inovação e na conexão com as melhores práticas globais. Também investimos no crescimento profissional e capacitação de nossos colaboradores, além de assegurar uma conduta ética, legal e transparente.

## INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

★ Ampliar **a automação digital para otimização do trabalho**




★ Aumentar **o percentual da ROL (Receita Operacional Líquida) aplicado em P&D+I**




**LEGENDA:** ★ Atingida

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META ODS: 9.1 DESENVOLVER INFRAESTRUTURA DE QUALIDADE, CONFIÁVEL, SUSTENTÁVEL E ROBUSTA, INCLUINDO INFRAESTRUTURA REGIONAL E TRANSFRONTEIRIÇA, PARA APOIAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E O BEM-ESTAR HUMANO, COM FOCO NO ACESSO EQUITATIVO E A PREÇOS ACESSÍVEIS PARA TODOS.** | | | | |
| Em setembro, disponibilizamos um novo banco de capacitores e melhorias de pequeno porte para a Subestação Rondonópolis (230/138/13,8 kV), localizada no Mato Grosso. O investimento de R$ 16 milhões para a substituição do banco de capacitores BC01 230 kV 30 MVAr está de acordo com a Resolução Autorizativa 9.918/2021, com o objetivo de reduzir custos e otimizar impacto dos desligamentos. A conclusão do empreendimento permitirá uma Receita Anual Permitida (RAP) de R$ 382,1 mil ao caixa da empresa. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| Em agosto, concluímos na subestação Marabá (PA) a energização de três reatores monofásicos MBRE7-03 500 kV 3x45,33 MVAr, aumentando a confiabilidade do tronco elétrico entre a usina hidrelétrica Tucuruí e os subsistemas Sudeste/Centro-Oeste e Nordeste. A ação, em atendimento à Resolução Autorizativa da ANEEL 9.918/2021, reduz o tempo de indisponibilidade em caso de falhas ou manutenção das unidades principais. Investimos cerca de R$ 12 milhões no banco de reatores, associado à Linha de Transmissão (LT) 500 kV Tucuruí/Marabá – C2, com RAP de R$ 1,9 milhão. | **Confiabilidade no recebimento.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Clientes. |
| Representantes da empresa Staatsolie Power Company, administradora da barragem Afobaka Dam, no Suriname, participaram de reunião presencial com o tema "Segurança de Barragem – Boas Práticas", promovida pela Eletrobras em maio. O objetivo do encontro foi apresentar aos visitantes a operação e o controle do reservatório, as práticas de segurança de barragem e compartilhar a experiência das áreas de operação e segurança energética. | **Integridade (conduta ética, legal e transparente).** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Parceiros; Patrocinados; Fornecedores. |
| Trabalhamos para viabilizar um novo gerador eólico para ventos fracos a partir do desenvolvimento de pás inovadoras. O projeto de pesquisa visa avaliar a aplicabilidade de uma nova plataforma de geração de energia eólica, utilizando-se de novas tecnologias de manufatura para o aproveitamento de regiões com ventos de média e baixa intensidade, fortalecendo a rede de geração no país. | **Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação** |  | Capital Intelectual. | Sociedade. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META ODS: 9.5 FORTALECER A PESQUISA CIENTÍFICA, MELHORAR AS CAPACIDADES TECNOLÓGICAS DE SETORES INDUSTRIAIS EM TODOS OS PAÍSES, PARTICULARMENTE NOS PAÍSES EM DESENVOLVIMENTO, INCLUSIVE, ATÉ 2030, INCENTIVANDO A INOVAÇÃO E AUMENTANDO SUBSTANCIALMENTE O NÚMERO DE TRABALHADORES DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO POR MILHÃO DE PESSOAS E OS GASTOS PÚBLICO E PRIVADO EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO.** | | | | |
| A Eletrobras esteve presente na Rio Innovation Week 2023, que contou com quatro dias de programação, maior celebração de inovação da América Latina. Entre os painéis apresentados, estiveram "Ecossistema conectado: reinventando a relação cliente-empresa no mundo digital" e "Regulação do mercado de energia: desafios da liberalização e concorrência no setor". | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** | 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL | Capital Social e de Relacionamento. | Parceiros; Patrocinados; Fornecedores. |
| Nosso programa Power Up nos conecta a soluções maduras do mercado de inovação, por meio do lançamento de desafios às empresas de tecnologia, que buscam resolver problemas ou desenvolver oportunidades do negócio. Até 2023, foram 12 desafios, em temas como automação de processos, desenvolvimento de profissionais, segurança do trabalho e relação com fornecedores. | **Retorno Financeiro do Capital Investido.** | 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS | Capital Financeiro. | Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| Lançamos o Programa 220, que incentiva a Cultura da Inovação na Eletrobras, capacitando os profissionais em habilidades relevantes para tornar a inovação uma vantagem competitiva. Nesta jornada, os profissionais aprenderão a usar metodologias e ferramentas para despertar a "paixão pelos problemas e oportunidades", habilitando-os para atuar em processos de inovação. | **Crescimento profissional /Capacitação.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| Lançamos a Plataforma SisLeg, que facilitar o acesso dos profissionais a toda legislação aplicável às atividades de geração e transmissão de energia elétrica. | **Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética).** | 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro. | Sociedade. |
| Em parceria com o Laboratório de Sistemas Integráveis Tecnológicos (LSI-TEC), ligado a USP, inauguramos cinco Espaços Maker de Internet das Coisas (IoT) em escolas públicas da cidade de São Paulo. As escolas receberam kits de componentes eletrônicos para programação física, equipamentos, ferramentas e móveis básicos para montarem um Espaço Maker de baixo custo. | **Geração de Emprego e renda; Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO | Capital Social e de Relacionamento; Capital Intelectual. | Comunidade e Sociedade. |
| Com o objetivo de automatizar processos repetitivos, passamos a utilizar tecnologia de automação da Plataforma Automation Anywhere. Os processos automatizados representaram ganho em otimização de tempo, liberação de recurso humano para atividades analíticas e tiveram sua margem de erro reduzida. | **Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação; Retorno Financeiro do Capital Investido.** | 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL | Capital Intelectual; Capital Financeiro. | Sociedade; Investidores; Acionistas; Analistas de mercado. |
| Ao longo do ano, a UHE Santo Antônio investiu em um projeto de pesquisa visando a implementação de planta solar com multitecnologias em diferentes tipos de solo, visando qual o tipo de solo mais eficiente de geração fotovoltaica. Como previsto, a usina solar passou a gerar energia em outubro de 2023 e vai funcionar por 24 meses, visando a redução dos custos com consumo interno de energia elétrica e a utilização de veículos elétricos. | **Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.** | 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL; 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Capital Intelectual. | Sociedade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Desenvolvemos um projeto para a digitalização e modernização do Sistema de Resfriamento das unidades geradoras da UHE Tucuruí. Trata-se de um Sistema de Resfriamento Inteligente (SiRI), composto por uma malha de sensores e atuadores automáticos, sistema supervisório e inteligência artificial, permitindo o monitoramento, em tempo real, e intervenções no sistema de refrigeração de quatro unidades geradoras/transformadoras da Usina. Ainda na UHE Tucuruí, investimos no desenvolvimento de um sistema online de monitoramento com prognóstico e diagnóstico integrado dos equipamentos de geração nas usinas hidrelétricas. Os equipamentos monitorados incluem os hidrogeradores, as subestações isoladas a gás SF6 e os transformadores elevadores de tensão de 550 kV. | **Conservação de Energia; Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação; Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Promoção de saúde e segurança.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Força de trabalho e familiares. |
| Com o objetivo de aumentar a eficiência dos ativos, criamos uma metodologia para priorização da manutenção dos ativos de Transmissão, que identifica os ativos de alto risco. Estes resultados servirão de inputs para a revisão do plano de modernizações e melhorias. | **Retorno Financeiro do Capital Investido.** |  | Capital Financeiro. | Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| A Eletrobras tem trabalhado na concepção de um software para estimar as capacidades e os locais mais adequados para instalação de arranjos híbridos de geração de energia elétrica (solar fotovoltaica, eólica e armazenamento de energia) e do despacho ótimo desses arranjos. | **Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação; Retorno Financeiro do Capital Investido.** |  | Capital Intelectual; Capital Financeiro. | Sociedade; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| Trabalhamos no desenvolvimento de um modelo computacional capaz de prever a saúde dos profissionais do setor elétrico através de sinais vitais e testes moleculares, visando a prevenção de doenças nos trabalhadores e o aumento da produtividade e da saúde do trabalhador. | **Promoção de saúde e segurança; Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares; Sociedade. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 9

# Programa Inova 2030

O Inova 2030 - Jovens Inovadores dos ODS é um programa de aceleração voltado para jovens profissionais que querem solucionar um desafio de negócios e contribuir para o alcance dos ODS.

Liderado pelo Pacto Global da ONU no Brasil, com apoio da Liga de Intraempreendedores/FDC, a iniciativa oferece às empresas a oportunidade de engajar seus talentos em um projeto que conecta sustentabilidade e inovação. Além disso, as companhias se beneficiam pelo desenvolvimento de soluções reais de negócios que têm o potencial de fornecer valor para a empresa e para a sociedade.

Com quatro edições realizadas, o Inova 2030 já teve mais de 50 projetos intraempreendedores acelerados no Brasil, sendo 35 implementados, e 155 participantes, além de diversos mentores e especialistas temáticos que acompanham o desenvolvimento dos jovens.

Em 2023, nossos colaboradores de Responsabilidade Social e Marca e Reputação participaram do programa e a Eletrobras esteve presente na banca avaliadora dos projetos finalistas.

**Expectativa de Valor:**

Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Intelectual

***Stakeholders:***

Sociedade

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos



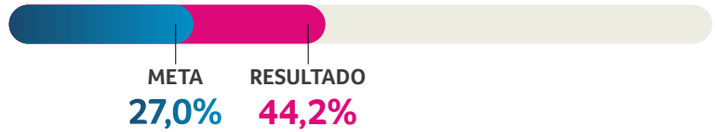

# ODS 10
# Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países

## NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

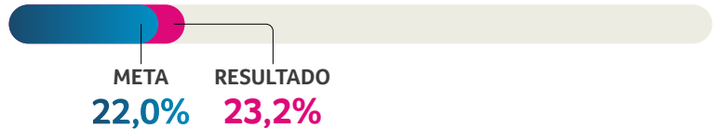
Contribuímos positivamente com o ODS 10 ao realizar investimentos sociais privados que promovem a diversidade e a inclusão, além de investir no crescimento profissional e na capacitação dos colaboradores. Também focamos na promoção da igualdade de gênero, e trabalhamos em parceria na gestão de políticas públicas, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

## INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

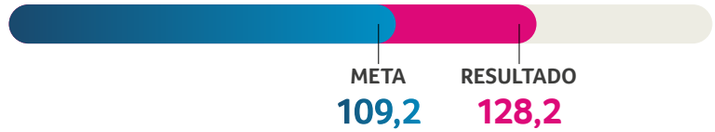
★ Aumentar **o índice consolidado de diversidade nas posições gerenciais e processos sucessórios**



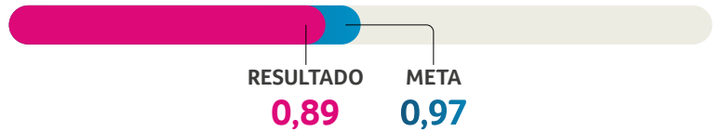

★ Ampliar **os cargos de gerência ocupados por mulheres**




★ Ampliar **os beneficiados diretos efetivamente integrantes dos projetos sociais**




● Aumentar **o índice ponderado da razão salarial entre mulheres e homens em múltiplos níveis**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Não Atingida

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META ODS: 10.2 ATÉ 2030, EMPODERAR E PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL, ECONÔMICA E POLÍTICA DE TODOS, INDEPENDENTEMENTE DA IDADE, GÊNERO, DEFICIÊNCIA, RAÇA, ETNIA, ORIGEM, RELIGIÃO, CONDIÇÃO ECONÔMICA OU OUTRA E 10.4 ADOTAR POLÍTICAS, ESPECIALMENTE FISCAL, SALARIAL E DE PROTEÇÃO SOCIAL, E ALCANÇAR PROGRESSIVAMENTE UMA MAIOR IGUALDADE.** | | | | |
| O Projeto Futsal Feminino como forma de Empoderamento foi selecionado no Edital Socioesportivo das Empresas Eletrobras 2022, com o objetivo de revelar e preparar atletas meninas e mulheres, mudando sua realidade esportiva e trazendo perspectivas de crescimento profissional e pessoal, além de estimular a escolha de um estilo de vida saudável, formando atletas e cidadãs para, um dia, representarem o Brasil em competições. | **Investimento Social Privado.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 5 IGUALDADE DE GÊNERO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Por meio do Edital do Programa Socioesportivo das Empresas Eletrobras 2022, apoiamos os projetos Esporte e Cidadania Judô de Ouro - Ano II, Excelência no Esporte VI e Flamengo Olímpico V - Aquáticos e Artísticos. | **Investimento Social Privado.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| O programa Mentoria com Energia é uma ação virtual desenvolvida pelo Programa de Voluntariado e pelo Programa de Jovem Aprendiz da Eletrobras, em parceria com o instituto FESA C.R.O.M.A, com a participação de todas as subsidiárias, em que os voluntários passaram por uma capacitação e se tornaram mentores de jovens aprendizes. O objetivo é fornecer insumos e ferramentas para que jovens em situação de vulnerabilidade social possam desenvolver seus planos de ação profissional, contribuindo para o seu crescimento pessoal, além de promover a troca de culturas regionais. A ação ganhou o prêmio Conexões que Inspiram 2023, promovido pelo Comitê Mineiro de Voluntariado. | **Crescimento profissional (Capacitação); Geração de emprego e renda.** | 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Humano; Capital Social e de Relacionamento; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares; Comunidade. |
| Por meio do repasse de recursos financeiros ao Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, apoiamos os projetos Acreditar é Preciso; Bola Preta, Descobrindo Talentos e Formando Cidadãos; Circo dos Sonhos; Educando e Transformando; Guarda Mirim; Olhar para o Futuro; Todos por uma Passos Melhor. | **Investimento Social Privado.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Por escolha direta da Companhia, apoiamos os projetos Criação e Manutenção de Centros de Empoderamento Digital (CEDs); GO CUP e Educação do Campo, Transformando Vidas. | **Investimento Social Privado.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Por meio do Edital Furnas Social 2021, apoiamos os projetos: Ação Pedagógica de apoio à Educação; Pesquisador Curumim; Maker Space IoT para estudantes do Ensino Médio da Grande São Paulo; e Programa de Germinação de Impacto. | **Investimento Social Privado.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Apoiamos o Instituto Ciranda, uma organização localizada na cidade de Rondonópolis (MT) que desenvolve ações nas áreas da educação e cultura, utilizando o ensino de instrumentos de orquestra como ferramenta de cidadania. Em 2023, mais de 100 pessoas foram capacitadas, incluindo refugiados de diversas nacionalidades. | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Geração de Emprego e Renda.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Comunidade. |
| Apoiamos o projeto Acelerando o Desenvolvimento, que tem como objetivo fortalecer as instituições municipais para elaborar e implementar políticas e programas públicos alinhados à Agenda 2030. Assim, contribui para a criação de políticas voltadas para o desenvolvimento, incentivando as atividades produtivas, a geração de emprego decente, o empreendedorismo, a criatividade, a inovação e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas. | **Parceria em Gestão de Políticas Públicas; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Natural; Capital Manufaturado. | Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores; Sociedade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Realizamos a 2ª etapa do Plano de Apoio à Autonomia dos Kayapó do Leste, através do Termo de cooperação entre a Eletrobras, a Associação Floresta Protegida e, como interveniente, a Funai. O plano funcionará por 60 meses, com investimentos voltados para o etnodesenvolvimento de 39 aldeias Kayapó das terras indígenas Kayapó, Las Casas e Mekrãgnoti, no sul do Pará, através de ações de fortalecimento institucional, vigilância territorial, atividades econômicas sustentáveis e valorização cultural. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** | 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 15 VIDA TERRESTRE; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| Como parte do mês da conscientização da luta contra o câncer de mama, conhecido como Outubro Rosa, promovemos a doação de cabelo e lenços para pacientes oncológicos. | **Promoção de saúde e segurança.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 5 IGUALDADE DE GÊNERO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Para marcar o dia de luta da pessoa com deficiência, comemorado no dia 21 de setembro, realizamos o webinário “O papel da pessoa com deficiência no novo momento da Eletrobras”, com a moderação do Coordenador do comitê de acessibilidade e inclusão da Eletrobras Chesf.<br><br>Em continuidade ao dia, o coordenador do comitê de acessibilidade e inclusão participou de um encontro híbrido na sede da Eletrobras Furnas, no Rio de Janeiro (RJ), com integrantes das CIPAs das empresas Eletrobras. A conversa abordou a adequação do ambiente de trabalho, em uma perspectiva inclusiva. | **Promoção de saúde e segurança.** | 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE; 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Como forma de celebrar o Dia das Mães e incentivar o debate em torno das questões ligadas à parentalidade no ambiente corporativo, promovemos a formação do primeiro grupo de afinidades “Maternidades e Parentalidades”. O grupo será acompanhado por uma consultoria externa ao longo de 12 meses. | **Promoção de saúde e segurança.** | 5 IGUALDADE DE GÊNERO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Com o objetivo de promover a saúde e bem-estar das mães e dos seus bebês, disponibilizamos uma Sala de Apoio à Maternidade, com espaço adequado para coleta e armazenamento do leite materno. | **Promoção de saúde e segurança.** | 5 IGUALDADE DE GÊNERO; 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Disponibilizamos o curso "Saúde mental nas organizações e o papel do líder na promoção da saúde mental da equipe", produzido pela plataforma de aprendizagem Academy do Pacto Global da ONU, no portal da UNISE, para todos os colaboradores das empresas Eletrobras. Entre os assuntos abordados no treinamento estão: definição de saúde mental, o papel do gestor para o avanço dessa temática nas organizações e os primeiros passos para iniciar no tema. | **Crescimento profissiona/ capacitação.** | 3 SAÚDE E BEM-ESTAR | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 10.3: GARANTIR A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E REDUZIR AS DESIGUALDADES DE RESULTADOS, INCLUSIVE POR MEIO DA ELIMINAÇÃO DE LEIS, POLÍTICAS E PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS E DA PROMOÇÃO DE LEGISLAÇÃO, POLÍTICAS E AÇÕES ADEQUADAS A ESTE RESPEITO.** | | | | |
| A diretora de Governança, Riscos e Conformidades da Eletrobras participou do I Seminário de Gestão Estratégica de Diversidade, Equidade e Inclusão, na sede da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), em Brasília (DF), realizado pelo Ministério de Minas e Energia (MME) em alusão ao Dia Internacional das Mulheres (8 de março). A diretora abordou o tema "Desafios e oportunidades das diretrizes de *Compliance* e Integridade para incentivar mulheres em cargos de liderança". | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |
| Para mapear, estruturar e planejar as futuras estratégias e ações de diversidade, promovemos, em 2023, o primeiro Censo de Diversidade, com participação aberta para todos os profissionais, estagiários e jovens aprendizes. O objetivo da pesquisa, ainda em processo de apuração, é traçar uma fotografia demográfica e de percepções da força de trabalho, que possibilitará a estruturação de um plano de Diversidade & Inclusão. | **Promoção da Diversidade.** |  | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Implementamos um Comitê de Acessibilidade e Inclusão, que tem o objetivo de sensibilizar os colaboradores, implantar uma cultura interna de inclusão de Pessoas com Deficiência (PCDs), analisar políticas de saúde e segurança e acompanhar estudos e novos projetos na área. | **Promoção da Diversidade.** |  | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Implementamos o projeto Desenvolvimento de Lideranças Femininas, com o intuito de ampliar o percentual de mulheres em cargos de liderança na Eletrobras Furnas | **Promoção da Diversidade.** |  | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| **META 10.4: ADOTAR POLÍTICAS, ESPECIALMENTE FISCAL, SALARIAL E DE PROTEÇÃO SOCIAL, E ALCANÇAR PROGRESSIVAMENTE UMA MAIOR IGUALDADE.** | | | | |
| Participamos do lançamento do Pacto Nacional pela Inclusão Produtiva das Juventude, idealizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, em conjunto com a Organização Internacional do Trabalho (OIT), o Pacto Global da ONU e o Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef). O objetivo é a elaboração de uma política pública nacional, em conjunto com governos, empresas, fundações, institutos e organizações, para promover, até 2030, a Inclusão Produtiva das Juventudes em situação de vulnerabilidade social. Durante a cerimônia, as companhias signatárias da iniciativa apresentaram medidas e programas para fortalecer a empregabilidade dos jovens. | **Parceria em Gestão de Políticas Públicas.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Natural; Capital Manufaturado. | Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |
| Somos signatários do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, que busca promover a valorização da diversidade de forma pública e explícita, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura organizacional não-discriminatória e aprimorando a apropriação de conceitos, princípios e valores empresariais relacionados à equidade de gênero e raça. | **Promoção da Diversidade.** |  | Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Através do Comitê de Gênero, Raça e Diversidade, recebemos pela 10ª vez o Selo da Diversidade Étnico-Racial, na categoria Compromisso, que engaja as empresas sobre a importância da diversidade étnico-racial sob a ótica da ética, reparação e justiça, além de tornar a organização mais criativa, inovadora, competitiva e lucrativa. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores; acionistas e analistas de mercado; Clientes. |
| **META 10.7: FACILITAR A MIGRAÇÃO E A MOBILIDADE ORDENADA, SEGURA, REGULAR E RESPONSÁVEL DAS PESSOAS, INCLUSIVE POR MEIO DA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS DE MIGRAÇÃO PLANEJADAS E BEM GERIDAS.** | | | | |
| A Eletrobras e os voluntários do Sistema de Cooperativas de Crédito do Brasil, unidade Rio de Janeiro (Sicoob Rio) oferecem oportunidades de capacitação para o desenvolvimento profissional de refugiados e imigrantes a partir de 16 anos. Por meio do projeto Trilha de Empreendedorismo, foram transmitidos conteúdos que contribuíram para uma melhor percepção de oportunidades profissionais e alavancagem de pequenos negócios. Foram realizados quatro encontros virtuais de uma hora de duração, com uma metodologia participativa e condução de profissionais experientes no mercado. A ação conta com o apoio do programa Pares/Caritas Rio e do Centro de Atendimento ao Refugiado. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 10

# Índice de Diversidade da B3

Em 2023, a Eletrobras foi uma das 75 companhias selecionadas para fazer parte da primeira listagem do IDIVERSA, nova carteira do índice de Diversidade da B3 e primeira do tema na América Latina, que reúne as empresas listadas que se destacam no critério de diversidade, com foco em gênero e raça.

Para empresa ser eleita ao índice, a B3 adota como critério de elegibilidade:

- Ter pelo menos uma mulher ou uma pessoa negra, tanto no Conselho de Administração (CA), quanto na Diretoria Estatutária;
- Ter percentual relevante de mulheres e pessoas negras no quadro de colaboradores e nos níveis hierárquicos de liderança;
- Estar o mais próximo da distribuição de diversidade da população brasileira, usando como base dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), e considerando a localização das operações da empresa e qual setor a mesma faz parte.

Nossa presença no IDIVERSA é reflexo do nosso bom desempenho na jornada contínua de diversidade e inclusão.

**Expectativa de Valor:**

## Valorização da Marca e da Reputação Empresarial

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social e de Relacionamento

***Stakeholders:***

Investidores, Acionistas, Analistas de Mercado e Clientes.

# ODS 11
## Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis

### NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

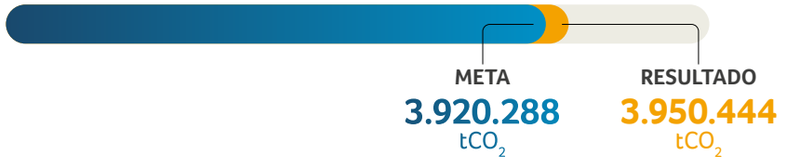
Na Eletrobras, contribuímos positivamente com o ODS 11 ao promover a qualidade de vida e o remanejamento de populações por meio de investimentos sociais privados que geram emprego e renda. Nossos esforços incluem a contribuição para o desenvolvimento sustentável, a promoção da cultura, esporte, proteção do patrimônio histórico e artístico nacional e o diálogo participativo com as comunidades. Além disso, fomentamos o respeito aos direitos humanos e trabalhamos em parceria na gestão de políticas públicas, conservando a biodiversidade.

### INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

★ Reduzir **a intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa, por MWh**




● Reduzir **as emissões de Escopo 1 e 2, sem perdas na transmissão**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Parcialmente atingida

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 11.1 ATÉ 2030, GARANTIR O ACESSO DE TODOS À HABITAÇÃO SEGURA, ADEQUADA E A PREÇO ACESSÍVEL, E AOS SERVIÇOS BÁSICOS E URBANIZAR AS FAVELAS.** | | | | |
| Marcamos presença no evento de assinatura do protocolo de intenções para regularização fundiária de 445 imóveis residenciais pertencentes à Eletrobras CGT Eletrosul, em Candiota e São Jerônimo, em parceria com a Defensoria Pública do Estado do Rio Grande do Sul e as duas prefeituras municipais. A regularização vai se dar por meio da implantação da Reurb (Regularização Fundiária Urbana), incentivo do governo federal (Lei n° 13.465, de 2017), com o apoio do Ministério de Minas e Energia e da Secretaria de Comunicação Social da Presidência da República. | **Qualidade de vida.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| Remanejamos cerca de 505 famílias (duas mil pessoas) para sete reassentamentos implementados pela Santo Antônio Energia, nos quais investimos cerca de R$ 375 milhões na infraestrutura, aquisição de lotes e casas, construção e/ou adequação de vias de acesso, distribuição de energia, abastecimento de água e estruturas de apoio, como escolas e postos de saúde. Em 2023, concluímos o laudo de avaliação patrimonial e os tipos de tratamentos adequados (servidão administrativa e indenizações), que revelaram que não haverá nenhuma intervenção que possa desmobilizar nenhuma propriedade de forma integral. As negociações serão realizadas em 2024. | **Remanejamento de populações.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| **META 11.3 ATÉ 2030, AUMENTAR A URBANIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL, E AS CAPACIDADES PARA O PLANEJAMENTO E GESTÃO DE ASSENTAMENTOS HUMANOS PARTICIPATIVOS, INTEGRADOS E SUSTENTÁVEIS, EM TODOS OS PAÍSES.** | | | | |
| Em conjunto com o Serta, organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), capacitamos profissionais para atuarem na promoção da sustentabilidade, com foco no meio ambiente, a partir de metodologias de preservação e de promoção da agricultura familiar. | **Investimento Social Privado; Geração de Emprego e Renda.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Realizamos capacitações de Organizações da Sociedade Civil (OSCs) com intuito de aprimorar sua gestão administrativa e capacidade de captação de recursos. | **Investimento Social Privado.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| O projeto Lagos do São Francisco estimula o desenvolvimento sustentável de comunidades rurais no entorno das barragens do Complexo de Paulo Afonso e das usinas hidroelétricas de Itaparica (Luiz Gonzaga) e Xingó, no rio São Francisco, beneficiando cerca de quatro mil agricultores familiares, moradores de 12 municípios de Alagoas (Piranhas, Olho D'Água do Casado, Delmiro Gouveia e Pariconha), Bahia (Paulo Afonso, Glória e Rodelas), Pernambuco (Jatobá e Petrolândia) e Sergipe (Canindé de São Francisco, Poço Redondo e Nossa Senhora da Glória). | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Investimento Social Privado.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Com o objetivo de promover o desenvolvimento local, realizamos Programas de Desenvolvimento Territorial nas comunidades impactadas pelos empreendimentos. A metologia leva à construção coletiva de mecanismos que qualificam e potencializam a ação comunitária na busca da melhoria dos territórios em que vivem, assim como a ampliação de seus direitos de cidadania. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| Realizamos uma mesa de conversa para a campanha "Junho Vermelho", que enfatiza a importância da doação de sangue e incentiva os colaboradores da subsidiária a doar sangue regularmente. | **Investimento Social Privado.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Nosso Edital Cultural do Programa Cultural da Eletrobras contemplou o espetáculo "Histórias Eletrizantes", que aborda a prevenção de acidentes elétricos, aliada às dicas de eficiência energética, consciência ambiental e sustentabilidade, por meio de músicas, mágicas, bonecos e interação. | **Promoção da cultura, esporte e eventos.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |
| Realizamos a campanha de arrecadação de alimentos do "Dia de Doar 2023", em parceria com o Programa Sesc Mesa Brasil, alcançando 2,7 toneladas de alimentos, 127 panetones e 102 produtos de higiene para instituições que atuam na área da Assistência Social nas proximidades das operações da Companhia. | **Qualidade de vida.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| Como ação de compensação pela Linha de Transmissão Tucuruí-Marabá-Imperatriz-Presidente Dutra (C1 e C2), a Eletrobras Eletronorte investiu R$ 1,7 milhão no Programa Krikati. Ainda como compensação pela construção, também temos ações previstas na Terra Indígena (TI) Cana Brava e nas adjacentes (TI Rodeador, TI Lagoa Cumprida e TI Urucu-Juruá). | **Qualidade de vida; Parceria em Gestão de Políticas Públicas; Participação em projetos estruturantes.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Natural; Capital Manufaturado. | Comunidade; Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |
| O Programa Assurini visa compensar os impactos da implantação da UHE Tucuruí à comunidade indígena Assurini do Tocantins na Terra Indígena Trocará, nos municípios de Baião e Tucuruí, no Pará. Em 2023, investimos na implantação de um sistema de abastecimento de água com energia fotovoltaica, esgotamento sanitário e manejo de resíduos sólidos para a comunidade, visando melhorar a saúde da população. | **Qualidade de vida; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 11.4 FORTALECER ESFORÇOS PARA PROTEGER E SALVAGUARDAR O PATRIMÔNIO CULTURAL E NATURAL DO MUNDO.** | | | | |
| A Norte Energia, responsável pela usina da Belo Monte, promoveu no Pará a II Feira Indígena de Economia Criativa, juntamente com as Organizações Indígenas do Médio Xingu. A ação, que ocorreu durante o IX Festival da Canção da Transamazônica, em novembro, teve um aumento de 60% no valor total de produtos comercializados no ano. O evento fomenta a economia local e valoriza os povos tradicionais, vendendo artigos como artesanato em miçanga, bolsas, brincos, pulseiras, cestarias e acessórios feitos com sementes e fibras. | **Geração de emprego e renda.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| Nosso Programa de Educação Ambiental sensibilizou e engajou, sobre uso sustentável da área de entorno do reservatório e consequências dos impactos socioambientais, mais de 1.240 pessoas, entre estudantes, agricultores familiares e pescadores de comunidades da área do lago, nas cidades de Tucuruí, Breu Branco, Goianésia do Pará e Jacundá (PA), no entorno da UHE. Também distribuímos 30 filtros de barro para os moradores com maior vulnerabilidade, construímos quatro fossas ecológicas, realizamos seminários e encontros para aproximar as comunidades dos órgãos públicos e esclarecer dúvidas sobre assuntos ambientais. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| A Norte Energia, empresa privada que administra a usina hidrelétrica Belo Monte, e a prefeitura de Altamira (PA) lançaram o Projeto Permear, que forma professores da rede pública municipal na temática "Histórias e culturas indígenas" e será executado pelo programa Belo Monte Comunidade, da UHE Belo Monte, e pela Secretaria Municipal de Educação (Semed). | **Promoção da cultura, esporte e eventos.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |
| Apoiamos a realização dos II Jogos Tradicionais Akrãtikatêjê - Cultura, Resistência e Luta, na Terra Indígena Mãe Maria, em Bom Jesus do Tocantins (PA). | **Promoção da cultura, esporte e eventos.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |
| As equipes do Programa de Educação Ambiental (PEA) da Eletrobras realizaram ações de conscientização na região de influência da usina hidrelétrica Curuá-Una, localizada em Santarém, oeste do Pará, percorrendo 1.750 km e 18 comunidades dos municípios de Santarém e Mojuí dos Campos e as comunidades de Jacamim, Perema, Porto Alegre, Tipizal, Poraquê, Xavier, Escola UHE, São Jorge e Boa Esperança. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| Em parceria com a prefeitura de Pilões (PB), a Universidade Federal da Paraíba e o Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan), divulgamos a série de reportagens "História da Subestação e as Urnas de Pilões", com três episódios, para registrar e apresentar ao público a coleção arqueológica indígena encontrada em 2009, no solo onde está a subestação de Pilões, na Paraíba. | **Promoção da cultura, esporte e eventos; Diálogo participativo; Parceria em Gestão de Políticas Públicas.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Natural; Capital Manufaturado. | Sociedade; Comunidade; Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| O Programa Waimiri Atroari tem o objetivo de gerar valor e mitigar os impactos do reservatório da UHE Balbina nas terras do povo Waimiri Atroari, que habita o norte do Amazonas e sul de Roraima, apoiando a comunidade indígena em ações relativas à saúde, educação, proteção e meio ambiente, produção com foco na sustentabilidade da comunidade. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| O projeto Infraestrutura, Esporte e Cultura Kaingang contempla as construções de uma cozinha comunitária, de um espaço multiuso e de um centro poliesportivo no território da população indígena Kaingang, na Terra Indígena Queimadas, localizada no município de Ortigueira (PR). Seu objetivo é mitigar e compensar os impactos causados pela instalação das linhas de transmissão Ivaiporã/Itaberá 1 e 2 na região. | **Qualidade de vida.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Comunidade. |
| No licenciamento da usina hidrelétrica de Belo Monte, assumimos um compromisso com um programa envolvendo comunidades indígenas Kayapó do médio rio Xingu, no sul do Pará, contemplando cerca de 1.500 indígenas e dez aldeias. Em parceria com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai), a Norte Energia e o Instituto Kabu, que representa os chamados Kayapó do Oeste, o programa busca o fortalecimento institucional das associações indígenas, a fiscalização e a proteção das terras indígenas envolvidas, o fomento a atividades econômicas sustentáveis e a valorização cultural da etnia Kayapó.<br>Os projetos são financiados pela Norte Energia, com investimento total de R$ 11 milhões entre 2018 e 2023. A Eletrobras acompanha e faz a gestão do relacionamento com as comunidades.<br>Em 2023, a Associação Floresta Protegida (AFP) foi contratada pela Eletrobras para liderar um processo participativo de renovação do terceiro ciclo de projetos voltados para as comunidades Kayapó do Leste, para engajar ativamente as 39 aldeias associadas e beneficiadas, colaborando em múltiplos estágios para a concepção detalhada de um novo plano. O projeto abrangerá cronograma de ações específicas, indicadores de progresso, metas tangíveis e alocação orçamentária, executado ao longo de cinco anos. | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Promoção da cultura, esporte e eventos; Qualidade de vida; Diálogo participativo.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Comunidade. |
| Apoiamos diversos projetos culturais incentivados, selecionados por meio do edital do Programa Cultural das Empresas Eletrobras 2022: Ação Social pela Música - ASM Ciclo 8; Atlântida - Uma Comédia Musical; Banda na Praça; Festival das Montanhas e Águas de Minas; Festival de Inverno; Festival Vale do Café - 18ª Edição; Limbo; Museu Nacional; Orquestra Sinfônica Brasileira - Temporada 2023; Plano Anual de Atividades do Instituto Baccarelli 2023; Quinteto Villa-Lobos: 60 Anos de Música Brasileira; Tratamento de Acervo e Projeto Especial de Democratização de Acesso; Turnê Regional PianOrquestra. | **Promoção da cultura, esporte e eventos.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |
| Em 2023, finalizamos o empreendimento da Casa de Cultura e Memória que está em processo de transferência de Titularidade para a Prefeitura Municipal de Paranaíta. Conforme o Programa de Preservação do Patrimônio Cultural, Histórico e Arqueológico, a CHTP se comprometeu em realizar a construção da Casa de Cultura e Memória (CCM) para o Município de Paranaíta (MT). | **Promoção da cultura, esporte e eventos** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 11

# Preservação, renda e segurança alimentar

Apoiamos o Projeto Formiga Verde, do Instituto Permacultura Lab, que promove uma série de ações para promover a educação e formação ambiental para jovens e adultos, promovendo conscientização, geração de renda e segurança alimentar da comunidade do Morro da Formiga, região norte da cidade do Rio de Janeiro (RJ).

Com um programa de educação ambiental de base comunitária, ao longo dos anos de 2022 e 2023, o Projeto promoveu ações e atividades de cunho socioambiental para a comunidade, unindo conservação ambiental e impacto social positivo, visando à redução de impactos sobre a flora e a fauna do Parque Nacional da Tijuca.

O projeto ainda promoveu o plantio de mais de 2 mil mudas.

Foram realizadas oficinas de formação, em parceria com o programa Hortas Cariocas, para o desenvolvimento de tecnologias e práticas sustentáveis de baixo custo, relacionando saberes da agroecologia e da permacultura, deixando um legado para a comunidade.

**Expectativa de Valor:**

Contribuição para o desenvolvimento sustentável

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social e de Relacionamento

***Stakeholders:***

Comunidade




# ODS 12
# Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis

## NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

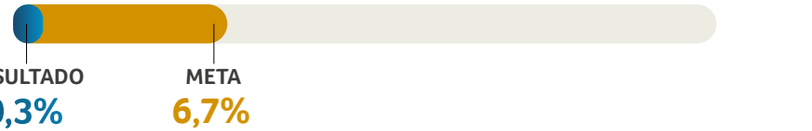
Na Eletrobras, contribuímos positivamente com o ODS 12 desenvolvendo tecnologias e práticas que reduzem o consumo de recursos em nossas operações e processos administrativos. Implementamos processos de produção mais limpos e eficientes, minimizando a geração de resíduos e a emissão de poluentes durante a geração e transmissão de energia, e incentivamos práticas sustentáveis em nossa cadeia de suprimentos.

## INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

★ Aumentar **o percentual de fornecedores submetidos à due dilligence no aspecto ESG**




★ Reduzir **o consumo de água de rede de abastecimento na atividade administrativa**




**LEGENDA:** ★ Atingida

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | Stakeholders |
|---|---|---|---|---|
| **META 12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR A GESTÃO SUSTENTÁVEL E O USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.** | | | | |
| Realizamos o programa de Recirculação de Efluentes Líquidos - Reuso de água no processo industrial, que tem como objetivo reduzir o volume de efluente líquido lançado ao rio Arroio Candiota, no Rio Grande do Sul, e reutilizar o efluente líquido no processo industrial para umectação das cinzas e outros usos, além de reduzir o volume de água captada do Arroio Candiota. | **Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Natural. | Sociedade. |
| O Instituto Amazônica +21 é uma organização que tem como objetivo promover negócios sustentáveis e contribuir para o desenvolvimento da região amazônica. A Santo Antônio Energia aderiu ao Instituto em 2022, passando a integrar seu Conselho Estratégico. Atualmente, trabalha no desenvolvimento de um Centro de Bioeconomia em parceria com o instituto, que realizará ações voltadas à agricultura de baixa emissão, florestas, energia renovável, turismo sustentável, economia criativa e água. | **Conservação da Biodiversidade; Geração de Emprego e Renda; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Natural; Capital Social e de Relacionamento; Capital Humano. | Parceiros, patrocinadores e fornecedores; Socidedade e Comunidade. |
| Trabalhamos em 2023 no Projeto Centro de Bioeconomia Circular da Amazônia e na Estratégia de Gestão territorial para a preservação de áreas florestais. O objetivo é fomentar cadeias produtivas locais, recuperar áreas, restaurar sistemas agroflorestais, fomentar pesquisas de fixação de carbono e implementar políticas públicas, além de identificar oportunidades de geração de créditos de carbono nas áreas da Hidrelétrica Santo Antônio, levando em conta as APPs, reservas legais e outras propriedades. | **Geração de Emprego e Renda; Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Parceiros, patrocinadores e fornecedores; Comunidade. |
| **META 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DA PREVENÇÃO, REDUÇÃO, RECICLAGEM E REUSO.** | | | | |
| Realizamos a construção de usinas de compostagem em determinadas regiões de atuação. | **Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Natural. | Sociedade. |
| A Comissão de Coleta Seletiva Solidária da Eletrobras, em conjunto com a equipe da área de Meio Ambiente, realizou apresentação sobre o processo de destinação adequada de esponjas nas instalações da Eletrobras, abordando tópicos como o conceito de economia circular, com destaque para a transformação de resíduos adequados descartados em novos produtos, além de exemplos de práticas diárias de iniciativas sustentáveis. | **Crescimento profissional /Capacitação; Capacitação de Fornecedores.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Parceiros, patrocinadores e fornecedores Força de trabalho e familiares. |
| Entregamos à Paróquia São José da Lagoa, no Rio de Janeiro (RJ), aproximadamente 100 kg de tampinhas arrecadados em 2022, através da campanha de consumo consciente, promovida pelos programas de Coleta Seletiva Solidária da *holding* e o Eletrobras de Voluntariado, em conjunto com o projeto Rodando com Tampinhas. O projeto promove o recolhimento de tampinhas plásticas para que, com a venda desses materiais, sejam adquiridas cadeiras de rodas destinadas à Associação Brasileira Beneficente de Reabilitação (ABBR). | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | Stakeholders |
|---|---|---|---|---|
| Realizamos o *webinar* "Economia circular: Desafios e oportunidades da incorporação do ciclo de vida no setor elétrico". O tema tem sido objeto de estudo pelos grupos de trabalho do Comitê de Meio Ambiente, com o objetivo de adequar os princípios da economia circular ao nosso negócio, desde a concepção dos projetos até o descomissionamento, passando pela gestão e modernização de ativos. O debate inclui as oportunidades e as dificuldades da adoção da análise do ciclo de vida e a necessidade de incentivo à pesquisa e inovação, temas que contribuem para a visão de futuro da empresa e para o alcance de seus compromissos socioambientais | **Crescimento profissional /Capacitação.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| A sede da Eletrobras Eletrosul, em Florianópolis (SC), recebeu a Certificação Lixo Zero, por contribuir com a meta Lixo Zero da Cidade de Florianópolis (SC) e para a mudança de hábitos dos colaboradores. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Crescimento profissional / Capacitação; Capacitação de fornecedores; Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano, Capital Natural. | Força de trabalho e familiares, Parceiros, patrocinadores e fornecedores; Sociedade. |
| O Projeto "Coleta Seletiva como instrumento de redução da vulnerabilidade social e sustentabilidade ambiental" foi selecionado no Edital Socioambiental das Empresas Eletrobras. O objetivo do projeto é aprimorar a atuação da Associação de Catadores de Materiais Recicláveis Nova Esperança no município de Iranduba (AM), por meio da intensificação da coleta seletiva realizada pelos catadores, com a implementação de coleta seletiva em outros bairros e campanhas de conscientização e criação de 10 Pontos de Entrega Voluntária – PEVs em pontos estratégicos da cidade. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Investimento Social Privado; Geração de Emprego; Renda; Capacitação de fornecedores.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Parceiros, patrocinadores e fornecedores; Sociedade e Comunidade |
| **META 12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.** | | | | |
| Realizamos uma ação voluntária para sensibilizar os funcionários da companhia para a gestão responsável de resíduos sólidos, através do Programa de Coleta e Destinação Final de Pilhas e Baterias Portáteis Inservíveis. | **Crescimento profissional /Capacitação.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Humano. | Força de trabalho e familiares. |
| Realizamos uma roda de conversa no refeitório da *holding*, no edifício Mario Bhering (Rio de Janeiro - RJ), em comemoração ao Dia do Consumo Consciente. A ação teve como foco os prestadores de serviço de limpeza e copa, além da participação dos profissionais da Comissão de Coleta Seletiva Solidária da Eletrobras. Discutiu-se temas como a importância de se ter consciência antes de adquirir determinados produtos ou serviços; o quanto realmente usamos os produtos que adquirimos; o espaço ocupado pelos produtos que consumimos e a possibilidade de deixar de ser dependente de alguns bens materiais. | **Crescimento profissional / Capacitação; Capacitação de fornecedores.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares; Parceiros; patrocinados e Fornecedores. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 12

# Compostagem e reúso de água

Em 2023, recebemos o Prêmio ODS SC: iniciativas inspiradoras rumo à sustentabilidade em Santa Catarina, em reconhecimento ao Projeto Composta – Energia que transforma, na categoria Empresa Pública ou Privada.

A premiação tem como foco reconhecer e valorizar iniciativas para alcançar os ODS conduzidas por membros do Movimento Nacional ODS Santa Catarina, que abrangem temas como sustentabilidade ambiental, educação e inclusão social,

Também contamos com sistema de irrigação, na sede, que usa a água pluvial para as atividades de jardinagem da companhia e traz uma economia de 84 mil litros de água por ano.

Nossa horta, instalada na sede, que consome o adubo produzido na unidade de compostagem e é irrigada com a água pluvial captada, fechando um ciclo de valor e redução de impactos.

O projeto promove o tratamento dos resíduos orgânicos de nossa sede por meio de unidade de compostagem, desviando cerca de 1,8 tonelada mensal de resíduos dos aterros sanitários e transformando a sobra de alimentos em adubo.

**Expectativa de Valor:**

## Valorização da Marca e da Reputação Empresarial e Contribuição para o Desenvolvimento Sustentável

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social e de Relacionamento, Capital Financeiro, Capital Intelectual, Capital Humano e Capital Natural

***Stakeholders:***

Investidores, Acionistas, Analistas de Mercado e Clientes

# ODS 13
# Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos

## NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

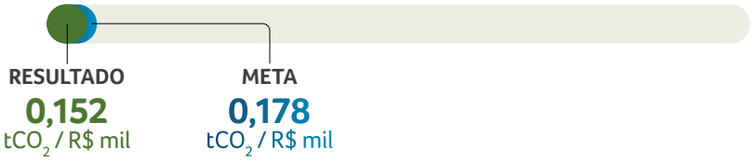
Na Eletrobras, contribuímos com o ODS 13 investindo em energias renováveis, promovendo a eficiência energética, gerenciando nossas emissões de gases de efeito estufa e desenvolvendo tecnologias inovadoras para mitigar os impactos climáticos. Educamos e conscientizamos nossos funcionários, parceiros e comunidades sobre a importância da ação climática, além de implementar planos de adaptação para garantir a resiliência das nossas infraestruturas. Estabelecemos parcerias estratégicas para promover políticas e ações globais contra as mudanças climáticas, reafirmando nosso compromisso com um futuro sustentável e com a meta *Net Zero* para 2030.

## INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

● Reduzir **as emissões líquidas de GEE da Eletrobras Holding***




★ Reduzir **as emissões totais de gases de efeito estufa por ROL**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Não atingida

**As compensações de emissões de gases de efeito estufa para o ano de 2023 ainda não foram realizadas. Está sendo considerada a compensação por meio da emissão de Créditos de Redução de Emissões Certificados (IRECs).*

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 13.1 REFORÇAR A RESILIÊNCIA E A CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO A RISCOS RELACIONADOS AO CLIMA E ÀS CATÁSTROFES NATURAIS EM TODOS OS PAÍSES.** | | | | |
| Reativamos a unidade de biofixação de $CO_2$ pelo cultivo de microalgas na UTE Candiota, com o objetivo de avaliar a eficiência da tecnologia para a redução das emissões de GEE e mitigar as emissões pela UTE Candiota. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes; Sociedade. |
| Incentivamos o mercado de veículos elétricos através da criação de corredores verdes nas rodovias do país, com a instalação de carregadores ultra rápidos, permitindo que os veículos elétricos mudem o seu uso urbano para o uso rodoviário. Além disso, o projeto prevê a eletrificação de toda a frota leve da empresa (aproximadamente 200 carros) até 2030. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Melhoria da infraestrutura do país.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Manufaturado. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes; Sociedade. |
| Somos membro fundador do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), criado em 2008. O GHG Protocol foi desenvolvido pelo World Resources Institute (WRI) para que empresas do mundo todo efetuem a medição e a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) seguindo uma mesma metodologia consagrada internacionalmente. Em 2023, pelo 11º ano consecutivo, o Selo Ouro, o mais alto nível de qualificação do programa, conferido a inventários completos e verificados por terceira parte acreditada pelo INMETRO. Além disso, pelo segundo ano seguido, passamos a dar transparência ao inventário ao publicá-lo no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes; Sociedade. |
| Em parceria com o Cepel, desenvolvemos uma metodologia para mapear o grau de vulnerabilidade de comunidades indígenas e de ecossistemas às mudanças climáticas nas áreas de influência de ativos de geração e transmissão. | **Retorno Financeiro do Capital Investido; Confiabilidade no recebimento; Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética); Qualidade de vida.** |  | Capital Financeiro; Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural; Capital Humano. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes; Governo/Parlamentares; Órgãos Reguladores; Comunidades. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 13.3 MELHORAR A EDUCAÇÃO, AUMENTAR A CONSCIENTIZAÇÃO E A CAPACIDADE HUMANA E INSTITUCIONAL SOBRE MITIGAÇÃO, ADAPTAÇÃO, REDUÇÃO DE IMPACTO E ALERTA PRECOCE DA MUDANÇA DO CLIMA.** | | | | |
| Participamos do painel "O Protagonismo do Brasil na Agenda Verde do Mundo" no evento CNN Talks: COP 28 em São Paulo, que tem como objetivo antecipar as discussões sobre os principais tópicos da 28ª Conferência de Mudanças Climáticas da ONU (COP), na qual a Eletrobras esteve presente, com debates sobre sustentabilidade e a participação de convidados especiais. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Imprensa e formadores de opinião. |
| Apoiamos a ação “Clima de Ação: destravando o potencial das Soluções Baseadas na Natureza (SbNs) no Brasil”, realizada pelo projeto Um Só Planeta - movimento editorial multiplataforma das empresas Editora Globo, a fim de divulgar pautas socioambientais aos leitores e ouvintes, promovendo a reflexão e a adoção de práticas sustentáveis e de enfrentamento à crise climática. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Imprensa e formadores de opinião. |
| Estivemos no evento Latam Mobility & Net Zero Day Brazil, em São Paulo, no painel “Mobilidade sustentável como aliada da descarbonização no Brasil", que abordou a descarbonização dos transportes e o crescimento da mobilidade elétrica, o papel dos consumidores na transformação e os novos desafios impostos pela transição energética. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Imprensa e formadores de opinião. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 13

# Movimento Ambição *Net Zero*

O Movimento Ambição Net Zero, do Pacto Global, visa desafiar e apoiar empresas para que estabeleçam compromissos ambiciosos em relação ao clima, com metas significativas de redução de emissões.

Uma empresa net zero é aquela que consegue reduzir suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), de forma a equilibrar as quantidades emitida e absorvida da atmosfera. Assim, sua contribuição total em termos de emissões é zero.

O Movimento defende que as empresas definam metas baseadas na ciência como uma maneira de reduzir suas emissões de GEE e combater as mudanças climáticas.

Durante a COP 28, realizada em Dubai, anunciamos nossa participação como embaixadores do Movimento Ambição *Net Zero* no Brasil.

**Expectativa de Valor:**

## Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Contribuição para o desenvolvimento sustentável

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social e de Relacionamento

Capital Natural

***Stakeholders:***

Sociedade, Clientes e Comunidade



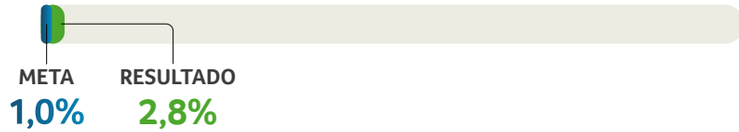

# ODS 15
# Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda da biodiversidade

## NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

Na Eletrobras, contribuímos positivamente com o ODS 15 ao apoiar a capacitação e formação de pesquisadores e acadêmicos sobre o tema, além de promover investimentos sociais privados de proteção e restauração da biodiversidade e na melhoria da qualidade de vida das populações de entorno das áreas apoiadas, o que reforça nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Além disso, promovemos a cultura, esporte e eventos que reforcem a conscientização e o engajamento sobre a preservação da natureza. As iniciativas promovidas ainda apoiam a geração de emprego e renda, beneficiando tanto a sociedade quanto o meio ambiente.

## INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

★ Ampliar **o investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade**




★ Ampliar **o total de áreas protegidas e/ou florestadas pela empresa**




● Ampliar **a fixação de carbono na biomassa**




★ Aumentar **o total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN inseridas em projetos de conservação**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Parcialmente atingida

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 15.1 ASSEGURAR A CONSERVAÇÃO, RECUPERAÇÃO E USO SUSTENTÁVEL DE ECOSSISTEMAS TERRESTRES E DE ÁGUA DOCE INTERIORES E SEUS SERVIÇOS, EM ESPECIAL FLORESTAS, ZONAS ÚMIDAS, MONTANHAS E TERRAS ÁRIDAS, EM CONFORMIDADE COM AS OBRIGAÇÕES DECORRENTES DOS ACORDOS INTERNACIONAIS.** | | | | |
| O projeto IARA tem o objetivo de realizar o plantio de mudas nativas de Mata Atlântica em áreas degradadas, com foco na manutenção do fluxo hídrico e no enriquecimento ecológico de quatro nascentes do rio Piraquara, no Parque Estadual da Pedra Branca (RJ). Idealizada por voluntários das empresas Eletrobras, a iniciativa realiza a limpeza e a recuperação de rios, córregos e lagos próximos a unidades de operação de Furnas, contando com o envolvimento de comunidades e escolas municipais em ações de educação ambiental. | **Crescimento profissional /Capacitação.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| Em parceria com a Universidade Federal do Pará e a Biocev Projetos Inteligentes, realizamos um *workshop* com pesquisadores, acadêmicos e representantes do poder público, no auditório da Faculdade de Engenharia Florestal do campus de Altamira (PA), para difundir o conhecimento gerado pelo projeto de P&D e desenvolver técnicas para o enriquecimento nutricional da fauna do trecho de baixa vazão de Belo Monte, através da seleção de espécies alvo e matrizes, coleta, armazenamento e beneficiamento de sementes e produção de mudas em viveiros. | **Crescimento profissional /Capacitação; Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |
| Recebemos a visita da delegação da Associação Floresta Protegida (AFP), organização indígena que reúne mais de 30 comunidades da etnia Kayapó da região do Médio Xingu, sul do Pará. A reunião marca o início das tratativas para a retomada da parceira, com potencial de gerar diversos impactos socioambientais positivos para as pessoas e os recursos naturais da região. | **Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Natural. | Sociedade. |
| Reforçamos nosso compromisso com o projeto "Viveiro Florestal de Xingó", que tem como meta produzir anualmente 100 mil mudas de espécies nativas da caatinga. Um dos destaques é a pesquisa voltada à reprodução em escala dos gêneros de coroa-de-frade (*Melocactus azureus*), que têm algumas espécies classificadas como ameaçadas. Em 2023, o projeto continuou com foco nos cuidados e manutenção das mudas de coroa-de-frade em fase de conclusão, com 28 unidades de matrizes. | **Investimento Social Privado; Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade. |
| Por meio do Edital Socioambiental de Furnas, apoiamos os projetos:<br>1) Suçuaranas no Quintal: visa a coexistência e engajamento da população na conservação da suçuarana (a onça parda –*Puma concolor*) no Sudeste de Goiás, que se encontra ameaçada de extinção.<br>2) ANTologia: busca aumentar e monitorar o número de antas (*Tapirus terrestris*) na natureza, por meio da educação ambiental e comunicação social. Tem foco em áreas do entorno da Reserva Ecológica do Guapiaçu e do Parque Estadual dos Três Picos, no município de Cachoeiras de Macacu (RJ).<br>3) Água Limpa: Famílias Tradicionais e Quilombolas - Preservando o Meio Ambiente: Promove a restauração ecológica de ambientes degradados em áreas de importância para espécies ameaçadas e de serviços ambientais, na bacia hidrográfica do Rio Bagagem, um dos maiores afluentes do lago da UHE de Serra da Mesa.<br>4) Restaura Ação: Assegurando serviços ecossistêmicos em Niquelândia: Capacitação e participação dos atores locais para promover a restauração e educação ambiental e o fomento à coleta de sementes nativas em áreas na bacia hidrográfica do Rio Bagagem.<br>5) O que realmente importa na Paisagem? visa realizar a contagem de indivíduos da ave cuitelão em três municípios com ocorrência da espécie e promover atividades de manejo e adequabilidade da paisagem com a ajuda da população local.<br>6) Educação Ambiental, Sustentabilidade e Inclusão Social: promove o monitoramento das áreas próximas ao Lago de Furnas e a mitigação das consequências das atividades antrópicas, com atividades de educação ambiental.<br>7) Mergus para sempre: Evitando a extinção do Pato Mergulhão no Corredor Veadeiros Pouso Alto Kalunga na Chapada dos Veadeiros: promove ações de pesquisa e monitoramento dos rios de ocorrência da ave. Realiza também ações de sensibilização, capacitação e educação ambiental com comunidades locais.<br>8) Pesquisa aliada à prática: subsídios para a restauração ecológica inclusiva e adaptada às mudanças climáticas: une os dados de pesquisas acadêmicas de modo a permitir a visualização dos impactos previstos das mudanças climáticas no estabelecimento de espécies do Cerrado em áreas nativas e em processo de restauração. As análises resultantes sinalizam quais espécies são mais adaptadas aos cenários climáticos futuros. | **Conservação da Biodiversidade; Geração de Emprego e Renda; Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Qualidade de vida; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Diálogo participativo; Valorização da marca e da reputação empresarial.** |  | Capital Natural; Capital Humano; Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Investidores, acionistas e analistas de mercado; Comunidade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Realizamos a implantação de hortas sociais nas instalações e no entorno das empresas Eletrobras, onde a produção é doada para instituições sem fins lucrativos, escolhidas pelos voluntários que mantêm a horta. Além disso, mantemos hortas com o objetivo educacional, onde os estudantes aprendem sobre cidadania e cuidados com o meio ambiente. | **Investimento Social Privado; Conservação da Biodiversidade; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural; Capital Humano. | Sociedade; Comunidade. |
| Realizamos ações de sensibilização ambiental em 12 municípios no entorno da hidrelétrica Tucuruí, com um ciclo de reuniões com a participação de representantes de secretarias municipais, sociedade civil e órgãos do governo estadual do Pará. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Qualidade de vida.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Governo; Parlamentares; Orgãos Reguladores e Comunidade. |
| Os Sistemas de Gestão Ambiental das UHE Tucuruí, Coaracy Nunes, Samuel e Curuá-Uma receberam Certificação ISO 14001, reconhecendo a sistematização dos processos ambientais nos empreendimentos. | **Conservação da Biodiversidade.** |  | Capital Natural. | Sociedade. |
| **META 15.2 PROMOVER A IMPLEMENTAÇÃO DA GESTÃO SUSTENTÁVEL DE TODOS OS TIPOS DE FLORESTAS, DETER O DESMATAMENTO, RESTAURAR FLORESTAS DEGRADADAS E AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE O FLORESTAMENTO E O REFLORESTAMENTO GLOBALMENTE.** | | | | |
| Realizamos ações do Programa de Replicação de Áreas Protegidas em Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) com restauração de habitats em 16 áreas espalhadas pelo território nacional, somando 2,1 milhões de hectares sob preservação da Companhia e de parceiros. Através do programa fomentamos a criação e multiplicação de RPPNs em áreas remanescentes do entorno das operações. | **Conservação da Biodiversidade; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Natural; Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Comunidade. |
| A Eletrobras Eletronorte realiza anualmente ações de comunicação no âmbito da Campanha de Queimadas. A iniciativa ocorre no período de estiagem nos estados da Região Norte, que vai de agosto a novembro. A campanha visa prevenir a interrupção de serviços públicos por queda na rede elétrica, além de evitar danos à biodiversidade e à qualidade do ar. Por meio de Jingles, vídeos, peças para mídia exterior, internet e redes sociais a Campanha tem por finalidade conscientizar a população em geral dos danos causados por essa prática. | **Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética); Conservação da Biodiversidade; Qualidade de vida.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Natural. | Sociedade; Comunidade. |
| Buscamos utilizar Inteligência Artificial para aprimorar nossas metodologias para a proteção e recuperação de nascentes e áreas degradadas nas zonas de recargas dos aquíferos contribuintes dos reservatórios das UHE Furnas e Peixoto. O objetivo é ter respostas mais rápidas, eficientes e econômicas, visando aumentar o grau de eficiência de serviços de recuperação de nascentes. | **Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação; Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética); Retorno Financeiro do Capital Investido.** |  | Capital Intelectual; Capital Financeiro; Capital Natural; Capital Humano. | Sociedade; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Realizamos ações do Programa de Replicação de Áreas Protegidas em Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) com restauração de habitats em 16 áreas espalhadas pelo território nacional, somando 2,1 milhões de hectares sob preservação da Companhia e de parceiros. Através do programa fomentamos a criação e multiplicação de RPPNs em áreas remanescentes do entorno das operações. | **Conservação da Biodiversidade; Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |   | Capital Natural; Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Comunidade. |
| Realizamos estudo de mapeamento de uso e ocupação do solo em Áreas de Preservação Permanente (APPs) e áreas florestadas da Eletrobras, para diagnosticar APPs e áreas florestadas nativas e recuperadas, próprias ou geridas pela Eletrobras, e desenvolver planos de ação para conservação e recuperação. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Conservação da Biodiversidade.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Comunidade. |
| Iniciamos a restauração de 38,01 hectares em APPs nas margens do Reservatório de Xingó, com o plantio de 57.301 mudas de espécies nativas da caatinga. O programa, em estágio avançado, já possui 312,76 hectares de caatinga em recuperação, sendo que em 2023 houve o replantio de 28.054 mudas. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Conservação da Biodiversidade.** |   | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural; Capital Humano. | Sociedade; Comunidade. |
| **META 15.5 TOMAR MEDIDAS URGENTES E SIGNIFICATIVAS PARA REDUZIR A DEGRADAÇÃO DE HABITAT NATURAIS, DETER A PERDA DE BIODIVERSIDADE E, ATÉ 2020, PROTEGER E EVITAR A EXTINÇÃO DE ESPÉCIES AMEAÇADAS.** | | | | |
| O projeto Alimergia Continuidade, em Seberi, noroeste do Rio Grande Sul, é uma das maiores referências ambientais no estado e integra ações de reconversão produtiva de áreas degradadas com espécies nativas da Mata Atlântica, promovendo práticas agrícolas, pecuárias e florestais de baixo carbono. São 379 agroflorestas, com o plantio de mais de 200 mil mudas de espécies nativas e priorização de agricultores familiares com áreas de até quatro módulos fiscais que possuem a Declaração de Aptidão ao Pronaf, além de um amplo trabalho de educação ambiental, com mais de 4 mil pessoas. | **Investimento Social Privado; Conservação da Biodiversidade; Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Geração de Emprego e Renda.** |   | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade; Comunidade. |
| O Projeto Quelônios do Sudeste do Pará: Educação Ambiental Integrada a Manejo Sustentável de Quelônios tem como objetivo devolver filhotes de quelônios (tartarugas de água doce) à natureza, contribuindo para a conservação e proteção das espécies. O trabalho conta com a participação da população de 30 comunidades ribeirinhas nos municípios de São Sebastião do Uatumã (AM), Urucará (AM), Itapiranga (AM) e Silves (AM) e instituições acadêmicas. Recentemente, soltamos 1,6 mil filhotes de tartarugas da amazônia e tracajás na praia do Tucunaré, em Marabá (PA). O projeto ainda inclui um programa de educação socioambiental, voltado para as comunidades ribeirinhas rurais e urbanas. O Projeto Quelônios do Sudeste do Pará tem o apoio da Eletrobras Eletronorte por meio do Edital Socioambiental das Empresas Eletrobras. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Qualidade de vida; Investimento Social Privado; Conservação da Biodiversidade.** |   | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Comunidade. |
| Participamos do II Congresso de Ornitologia das Américas, com o tema "A diversidade de vozes na conservação das aves", em que apresentamos os resultados dos projetos de monitoramento e conservação de espécies com elevado grau de ameaça de extinção: os patos mergulhão (*Mergus octosetaceus*) e cuitelão (*Jacamaralcyon tridactyla*), apoiados por um edital socioambiental lançado em 2021, e o aracuã-guarda-faca (*Ortalis remota*), incluído em um projeto no licenciamento ambiental da usina hidrelétrica de Marimbondo (MG/SP). | **Conservação da Biodiversidade** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| O Projeto Palmito, conduzido pelos pesquisadores do Centro Tecnológico SATC (CTSatc), prevê a produção e plantio de 10 mil mudas da palmeira juçara na Mata Atlântica, municípios de Morro Grande, Nova Veneza e Siderópolis (SC), como resposta urgente ao desaparecimento gradativo e ameaça de extinção devido à extração predatória do palmito e à diminuição da área preservada desse bioma. Além disso, o projeto inclui a conscientização das comunidades adjacentes. | **Investimento Social Privado; Conservação da Biodiversidade; Qualidade de vida.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade; Comunidade. |
| Realizamos a avaliação do impacto líquido positivo sobre a biodiversidade na bacia de drenagem, utilizando uma metodologia de avaliação ecológica de cálculo, quantificação e mapeamento. | **Conservação da Biodiversidade; Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Natural. | Sociedade; Comunidade. |
| Realizamos apresentações através do projeto "Histórias Fora da Caixa", com a participação de pequenos leitores e espectadores que ouvem uma grande história da personagem Margarida em forma de um espetáculo de teatro. Os enredos abordavam temas como a atenção e o respeito à natureza, recursos naturais e seres vivos, além de abordar valores como o respeito e o amor ao próximo de forma divertida. | **Promoção da cultura, esporte e eventos** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade. |
| Realizamos algumas atividades educativas sobre os recursos hídricos que marcaram o Dia Mundial da Água com o objetivo de reforçar a relevância dos recursos hídricos para a sociedade. As ações contaram com a visita de estudantes ao Centro de Proteção Ambiental da controlada, foram desenvolvidas por meio do Programa de Limnologia e Qualidade da Água. Além disso, a programação foi realizada no mirante da usina de Furnas e na carreta-escola da subsidiária, um laboratório móvel equipado com material audiovisual, filmes em 3D, realidade aumentada, maquetes, jogos, experimentos interativos e outras tecnologias para aulas e experiências científicas com energia elétrica. | **Contribuição para o desenvolvimento sustentável.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade. |
| Por meio do Programa de Reflorestamento Voluntário, reflorestamos uma área de 0,9ha com a implantação de 2.738 mudas de espécies nativas da região. O programa promove a recuperação de áreas com plantio de mudas de espécies nativas, contribuindo para a conservação da biodiversidade. | **Conservação da Biodiversidade; Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |  | Capital Natural; Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| Disponibilizamos o Curso do Pacto Global sobre fundamentos da biodiversidade que conta com acesso à Trilha da Sustentabilidade no Portal Unise, integrado à Plataforma Academy do Pacto Global da ONU. O curso, criado em conjunto com o Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente - World Conservation Monitoring Centre (Unep-WCMC), “Fundamentos da biodiversidade: o caso de negócios para ação” aborda temas relevantes, como a crise da biodiversidade que afeta o setor privado, além das principais abordagens da conservação relevantes para os negócios, com casos e exemplos práticos, favorecendo a tomada de decisões e medidas sobre a biodiversidade. | **Crescimento profissional/ Capacitação.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 15

# Movimento Impacto Amazônia

Somos embaixadores do Movimento Impacto Amazônia,uma iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil, ligada à Ambição 2030, que pretende mobilizar o setor empresarial brasileiro para combater o desmatamento na Amazônia, através de ações individuais, setoriais e intersetoriais.

Ao nos tornarmos embaixadores da iniciativa, vamos atuar para mover o setor empresarial brasileiro na direção de combater o desmatamento na Amazônia, assim como incentivar a bioeconomia e o desenvolvimento sustentável dos povos originários.

O movimento foi lançado em setembro de 2023, na sede da ONU, durante o evento Sustainable Development Goals (SDGs) in Brazil, patrocinado pela Eletrobras. As empresas aderentes ao Movimento devem garantir que suas operações e seus produtos não contribuem com desmatamento, além dedesenvolver projetos que colaborem com a manutenção da floresta em pé até 2030.

O objetivo do movimento é acelerar a Agenda 2030, unindo diferentes atores da sociedade civil em busca da transição para a economia verde na região.

**Expectativa de Valor:**

## Contribuição para o desenvolvimento sustentável; Conservação da Biodiversidade

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social

Capital Natural

***Stakeholders:***

Sociedade e Comunidade

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos




# ODS 16

## Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis.

### NOSSA EXPECTATIVA DE GERAÇÃO DE VALOR

Na Eletrobras, contribuímos positivamente com o ODS 16 ao promover o crescimento profissional e a capacitação de nossos colaboradores e fornecedores e o investimento social em apoio a projetos que promovam e fomentem o respeito aos direitos humanos, a promoção da diversidade e a conduta ética, legal e transparente. Nossa cultura de conformidade e ética, com isonomia nos relacionamentos, fortalece a valorização da marca e da reputação empresarial. Além disso, estabelecemos parcerias na gestão de políticas públicas, reforçando nosso compromisso com a integridade e o desenvolvimento sustentável.

### INDICADORES RELACIONADOS AOS ODS

● Ampliar **a força de trabalho treinada em direitos humanos**




● Ampliar **o percentual de colaboradores treinados em políticas e procedimentos do programa de integridade (compliance)**




★ Ampliar a aplicação **de due diligence de fornecedores exposto ao risco de fraude e corrupção**




**LEGENDA:** ★ Atingida ● Não atingida

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| **META 16.1 REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA E AS TAXAS DE MORTALIDADE RELACIONADA EM TODOS OS LUGARES.** | | | | |
| Fomos embaixadores do *workshop* do Movimento Transparência 100%, apresentando a palestra e *workshop* prático "Transparência nas interações Público-Privadas", sobre boas práticas e experiências da empresa. O evento faz parte da jornada do conhecimento promovida pela iniciativa, e contou com a participação de empresas signatárias do Pacto Global e comprometidas com o movimento. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Integridade (conduta ética, legal e transparente).** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Parceiros; Patrocinados; Fornecedores; Sociedade. |
| **META 16.2 ACABAR COM ABUSO, EXPLORAÇÃO, TRÁFICO E TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA E TORTURA CONTRA CRIANÇAS.** | | | | |
| Desde 2022, aderimos ao Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, que promove a união de esforços para acabar com a exploração sexual de crianças e adolescentes em diversos elos da cadeia produtiva. Em 2023, nosso trabalho se tornou um *case* do Programa, como uma boa prática direcionada para o público jovem da empresa, que inclui jovens aprendizes e estagiários. A iniciativa consistiu em fomentar nossa rede de proteção interna em prol desse público, por meio ações e rodas de conversa com supervisores, mentores e os próprios jovens aprendizes e estagiários das empresas e uma roda de conversa para reforçar a importância do tema e detalhamento do plano de ação. | **Crescimento profissional /Capacitação; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Sociedade. |
| Realizamos a Campanha Faça Bonito - Ação social no Flamengo, com o objetivo o combate à violência sexual contra crianças e adolescentes, por meio de histórias e atividades. Os voluntários participaram da ação dirigida aos beneficiados pelos projetos sociais Pequenas Vozes do Carmelo e Gol de Letra, que são parceiros da *holding* e da Eletrobras Furnas. | **Crescimento profissional /Capacitação; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Investimento Social Privado.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Sociedade. |
| Participamos de uma ação integrada em referência ao Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, promovida pela Rede Cras do Centro do Rio de Janeiro (RJ), com atividades lúdicas para conscientização. | **Crescimento profissional /Capacitação; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Sociedade. |
| Realizamos iniciativas para a proteção de crianças e adolescentes contra o abuso e o uso em trabalho infantil e consequentemente, somos uma Empresa Amiga da Criança, com Selo pela Fundação Abrinq, que reconhece nosso compromisso de impactar positivamente a vida de crianças e adolescentes no Brasil. | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Em 2023, a Eletrobras Chesf manteve parceria com treze instituições para implementação de projetos sociais voltados ao enfrentamento a quaisquer formas de violência e exploração sexual de crianças e adolescentes e à promoção da inclusão social e a qualidade de vida da pessoa idosa em situação de vulnerabilidade:<br>• Nossa Dança, a Arte da Mudança;<br>• Combatendo e Prevenindo o Abuso e a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes;<br>• Vivências Inclusivas;<br>• Papo de Futuro 4.0;<br>• Desenvolvendo Cidadania: A Educação que Floresce do Campo;<br>• Entre Histórias: Crescendo e Florescendo a Rede de Proteção à Criança e Adolescente com Deficiência;<br>• Projeto Transformando Realidade;<br>• Terra Educadora;<br>• Enfrentamento ao Trabalho Infantil Protagonizando Direitos;<br>• Orquestra Contemporânea do Centro Cultural Maloca dos Brilhantes: Escola de Iniciação Musical;<br>• Longevidade com Dignidade: Cuidar, Proteger e Promover;<br>• Idosos da Terra: Alegria de Viver - Ano IV;<br>• Deixa Viver, beneficiaram milhares de pessoas. | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Parceria em gestão de políticas públicas; Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Manufaturado; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |
| **META 16.5 REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A CORRUPÇÃO E O SUBORNO EM TODAS AS SUAS FORMAS.** | | | | |
| Disponibilizamos a nova Plataforma de Gestão de *Compliance*, em que a equipe de *compliance* pode registrar suas relações com autoridades públicas, esclarecer e documentar o recebimento e oferecimento de cortesias empresariais (brindes, presentes e hospitalidades); solicitar avaliações de integridade para terceiros, administradores, lideranças e outros profissionais; e esclarecer dúvidas sobre possíveis conflitos de interesses em relações de parentesco e atividades paralelas, como docência e participações societárias. | **Crescimento profissional/ Capacitação; Integridade (conduta ética, legal e transparente); Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Parceiros; Patrocinados; Fornecedores; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| Visando oferecer uma solução mais eficiente e integrada ao processo de avaliação de integridade, foram disponibilizados na Plataforma de Gestão de *Compliance* (PGC), módulos de Solicitação de Avaliação de Integridade para os seguintes públicos:<br>- novos administradores, lideranças e profissionais (seguindo as diretrizes da Norma de Diligência e Monitoramento de administradores, lideranças e profissionais);<br>- novos beneficiários de patrocínios, doações e projetos sociais/socioambientais (seguindo as diretrizes da Norma de Diligência e Monitoramento de Terceiros). | **Crescimento profissional/ Capacitação; Integridade (conduta ética, legal e transparente); Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Parceiros; Patrocinados; Fornecedores; Investidores; acionistas e analistas de mercado. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Promovemos a *Compliance Week*, que divulgou a todos os profissionais o Programa de *Compliance*, esclarecendo temas como a nova estrutura do programa, suas diretrizes e ferramentas. Durante o evento, foi lançada a campanha Na Linha do Programa de *Compliance* da Eletrobras, composta de uma série de peças de sensibilização. | **Crescimento profissional/ Capacitação; Integridade (conduta ética, legal e transparente); Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |   | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Parceiros; Patrocinados; Fornecedores; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| **META 16.6 DESENVOLVER INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E TRANSPARENTES EM TODOS OS NÍVEIS.** | | | | |
| Apresentamos um *case* da Eletrobras com relatos corporativos de sustentabilidade, como o Relatório Anual, a Task Force on Climate Related Disclosure (TCFD) e a Sustainability Accountability Standard Board (SASB) no Seminário Internacional sobre Normas Internacionais de Contabilidade e Sustentabilidade, da Fundação de Apoio ao Comitê de Pronunciamentos Contábeis (FACPCS). O painel contou com representantes do International Sustainability Standards Board (ISSB), do Comitê Brasileiros de Pronunciamento Contábil para Sustentabilidade (CBPS) e do Instituto de Auditoria Independente do Brasil (Ibracon). | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Imprensa e formadores de opinião. |
| Visando colaborar com o aprimoramento da prática profissional, a Auditoria Interna da Eletrobras participou formalmente do processo de revisão e atualização da Estrutura Internacional de Práticas Profissionais (International Professional Practices Framework – IPPF), desenvolvida pelo The Institute of Internal Auditors (IIA). Os processos ocorrem periodicamente e a fim de refletir as mudanças no ambiente de negócios e nas necessidades da profissão. Um grupo de trabalho formado por auditores internos da companhia realizou uma análise crítica do documento e registrou, em nome da Eletrobras, 75 contribuições de melhoria ao normativo. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Integridade (conduta ética, legal e transparente).** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores; Sociedade. |
| Patrocinamos e participamos do Prêmio Melhores em Gestão, promovido pela Fundação Nacional de Qualidade (FNQ), na Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), em São Paulo (SP), com a apresentação de *cases* de organizações de referência em iniciativas, processos e programas de excelência em qualidade da gestão. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Integridade (conduta ética, legal e transparente).** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores, acionistas e analistas de mercado; Sociedade. |
| Fomos finalistas das categorias de melhores departamentos Jurídico e Financeiro em Energia, na 4ª edição do Finance & Law Summit and Awards (Filasa). A premiação, promovida pela Leaders League Brasil, apresenta 32 categorias em que são reconhecidos os melhores departamentos jurídicos, financeiros e de *compliance, investment advisors*, melhores práticas ESG, entre outros quesitos. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| Fomos vencedores do prêmio Líderes da Energia 2023, na categoria Líder do Ano, principal homenagem da premiação concedida aos *players* do mercado que mais se destacaram a partir de votação aberta pelo site e pesquisa de mercado. | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial.** |   | Capital Social e de Relacionamento. | Clientes; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |

| Principais resultados 2023 | Expectativa de valor | ODS relacionado | Capital impactado | *Stakeholders* |
|---|---|---|---|---|
| Como parte do Programa de Sensibilização em Direitos Humanos para Diretores e Conselheiros das Empresas Eletrobras e Participações, parceria da Diretoria de Sustentabilidade com a Unise, promovemos ações educacionais aos administradores e conselheiros fiscais da Eletrobras, bem como aos representantes da Eletrobras nos conselhos de administração de suas SPEs, coligadas e demais investidas sobre: "Vieses e tomada de decisão das Lideranças", "Povos indígenas no Brasil contemporâneo: direitos, cenários e desafios" e "Novos Olhares sobre Conflitos Socioambientais". | **Crescimento profissional /Capacitação; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Relacionamento ético, transparente e com isonomia.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual. | Força de trabalho e familiares; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |
| A equipe do Programa Eletrobras de Voluntariado apoiou a campanha da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) de São Gonçalo (RJ) com produtos arrecadados entre os profissionais da Eletrobras para destinação às vítimas das chuvas. | **Crescimento profissional /Capacitação; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Sociedade. |
| Realizamos ações de capacitação e sensibilização dos nossos colaboradores em Direitos Humanos e Diversidade, por meio do Programa de Direitos Humanos e Exercício da Cidadania. | **Crescimento profissional /Capacitação; Promoção da Diversidade; Fomento ao respeito dos Direitos Humanos.** |  | Capital Humano; Capital Intelectual; Capital Social e de Relacionamento. | Força de trabalho e familiares; Sociedade. |
| Por meio do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, repassamos recursos financeiros aos projetos: "Fortalecendo Direitos: Aprimorando a Gestão do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Belo Horizonte-MG"; e "Ações de mobilização, Articulação e Conscientização das Políticas Públicas de Crianças e Adolescentes". | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Parceria em Gestão de Políticas Públicas.** |  | Capital Social e de Relacionamento; Capital Financeiro; Capital Intelectual; Capital Humano; Capital Natural. | Sociedade; Governo/ Parlamentares; Órgãos Reguladores. |
| Por escolha direta, apoiamos o Curso Cuidador, que oferece capacitação profissional para a função de cuidador de idosos, crianças e pessoas com deficiência, oferecendo aulas práticas e teóricas com foco na melhoria da qualidade de vida daqueles que recebem o cuidado. A capacitação e o material didático são gratuitos e a alimentação e o transporte são de responsabilidade dos alunos. Ao término da formação, os alunos têm os nomes incluídos no Cadastro de Cuidadores da Eletrobras. Um destaque da iniciativa é a capacitação de refugiados. | **Fomento ao respeito dos Direitos Humanos; Qualidade de vida.** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Sociedade; Comunidade. |
| Em novembro, participamos da 43ª edição do Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (Conbrai 2023), participando do painel "A auditoria interna como ferramenta de supervisão e subsídio à tomada de decisões". | **Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Integridade (conduta ética, legal e transparente).** |  | Capital Social e de Relacionamento. | Clientes; Investidores, acionistas e analistas de mercado. |

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

NOSSO *CASE* DE CONTRIBUIÇÃO AO ODS 16

# Movimento Transparência 100%

O Movimento Transparência 100% é uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global, com o objetivo de fomentar compromissos institucionais e posturas públicas transparentes que geram um círculo virtuoso, de autoavaliação e de preocupação com a cadeia de valor das empresas. O objetivo é incentivar e capacitar as organizações a superarem as obrigações legais, fortalecendo os mecanismos de transparência e integridade nas empresas líderes, tornando-as mais resilientes e exemplos de sucesso para outras empresas no país.

As empresas deve assumir o compromisso com 5 metas:

- Remuneração 100% íntegra da alta administração;
- 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade;
- 100% de transparência da estrutura de *Compliance* e Governança;
- 100% de transparência sobre os canais de denúncias;
- 100% de transparência das interações com a Administração Pública.

Em 2023, formalizamos nosso patrocínio e nos tornamos embaixadores do movimento, compromisso firmado durante o evento Integrity & Business in Brazil: Promoting Trust and Cooperation, do Pacto Global, durante o Fórum da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

**Expectativa de Valor:**

Valorização da Marca e da Reputação Empresarial; Integridade (conduta ética, legal e transparente)

**ODS relacionados:**




**Capital impactado:**

Capital Social e de Relacionamento

***Stakeholders:***

Parceiros; Patrocinados; Fornecedores Investidores; Acionistas e Analistas de Mercado; Clientes; Sociedade; Governo/ Parlamentares/ Orgãos Reguladores.

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos



# Índice de Alinhamento aos ODS (IAO)

Medimos o alcance das metas dos indicadores apresentados ao longo desta publicação, para determinar nosso Índice de Alinhamento aos ODS (IAO).

O IAO é uma métrica criada pela Eletrobras, que considera o resultado global do alinhamento aos ODS frente às metas pactuadas no exercício, calculado periodicamente pela Diretoria de Sustentabilidade, a fim de monitorar nossa aderência à Agenda 2030.

## O QUE É

O Índice de Alinhamento aos ODS (IAO) é o resultado do atendimento ponderado de um conjunto de indicadores estratégicos presentes na Agenda 2030, evidenciando o grau de aderência ao compromisso assumido pela Eletrobras.

## FÓRMULA

IAO = ∑ (nota de desempenho X peso do indicador) / ∑ peso do indicador

## INDICADORES FIZERAM PARTE DO IAO 2023

Automação digital para otimização do trabalho:

Inovação em transição energética:

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa:

Força de trabalho treinada em direitos humanos:

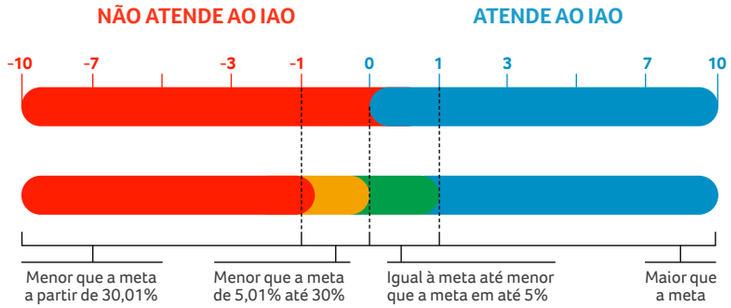
Índice consolidado de diversidade nas posições gerenciais e processos sucessórios:

Taxa de frequência de acidentes de trabalho – empregados próprios:

Fornecedores submetidos a due diligence nos aspectos ESG:

Investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade:

## ATENDIMENTO GLOBAL ÀS METAS FIXADAS




## ATENDIMENTO AO IAO




**LEGENDA:** ★ Atingida

Sumário

Mensagem da Administração

A Agenda 2030 e a Eletrobras

Nossas iniciativas e contribuições aos ODS

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de alinhamento aos ODS (IAO)

Créditos

# Créditos

A Eletrobras – Centrais Elétricas Brasileiras S.A. oferece diversos canais de contato com os públicos de relacionamento.

**CANAL PARA COMUNICAÇÃO SOBRE ESTA PUBLICAÇÃO**

sustentabilidade@eletrobras.com

**COORDENAÇÃO-GERAL**

Diretoria de Sustentabilidade

Gerência Executiva de Gestão ESG e Sustentabilidade

Gerência de Desempenho e Reporte

**PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO**

Ricca Sustentabilidade