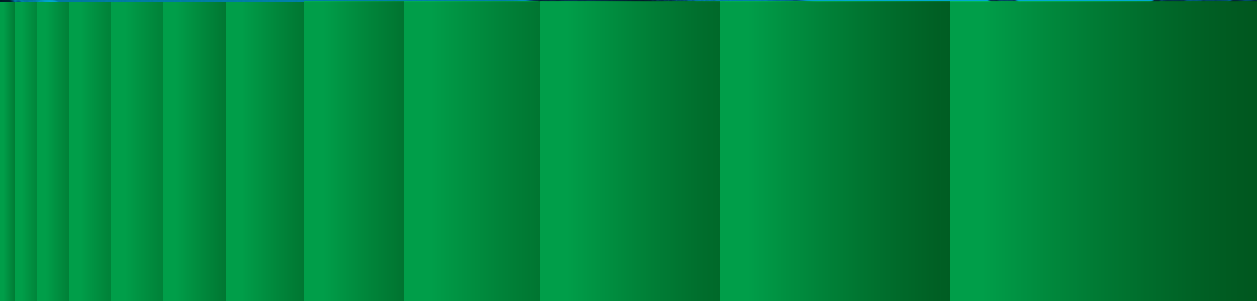




Eletrobras Caderno ODS 2022



Eletrobras

SUMÁRIO



Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

3 MENSAGEM INICIAL

4 A AGENDA 2030 NAS EMPRESAS ELETROBRAS

5 AGENDA 2030: INTEGRAÇÃO COM A ESTRATÉGIA 2022

6 Indicadores da Agenda 2030

6 ODS 7

10 ODS 8

17 ODS 9

22 ODS 10

25 ODS 11

29 ODS 12

34 ODS 13

39 ODS 15

44 ODS 16

52 ÍNDICE DE ALINHAMENTO AOS ODS (IAO)

54 CRÉDITOS

MENSAGEM INICIAL

Vivemos um ano decisivo e transformador para a história e para o futuro da Eletrobras. A capitalização da companhia, ocorrida em 2022, resultou em sua desestatização, a partir da diluição da participação da União, e mudou profundamente a forma com que conduzimos a empresa, reforçando os pilares ESG (ambiental, social e governança) como aspectos centrais do seu planejamento estratégico e da gestão da companhia.

Ampliamos nossa capacidade de investimentos e a celeridade na tomada de decisões para aumentar nossa competitividade global como player do primeiro escalão no mercado de energia limpa e renovável. Fazemos isso sustentados pelos dez Princípios Orientadores do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual somos signatários desde 2006. Estabelecemos o nosso compromisso com a Agenda 2030, de forma ainda mais contundente, desde 2017 com o compromisso de contribuir para o atingimento das metas relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados pela companhia.

Em 2022, ao redefinir as estratégias da companhia, demos maior visibilidade a princípios considerados inegociáveis para a Eletrobras, como a preservação do meio ambiente e o combate às mudanças climáticas, a defesa dos direitos humanos, o relacionamento com as comunidades, a redução das desigualdades e a promoção da diversidade. Estão, todos, conectados diretamente com os nove ODS priorizados pela empresa e que fazem parte de nosso planejamento estratégico, com projetos e



indicadores acompanhados anualmente, cujos resultados impactam diretamente a remuneração variável da liderança.

Para dar transparência a essas ações, publicamos este Caderno ODS, anexo ao Relatório Anual 2022, dando foco à evolução das metas, resultados e

compromissos relacionados aos nove ODS priorizados pela Eletrobras, com base no ano de 2022.

Boa leitura,

Luiz Augusto Pereira de Andrade Figueira
Diretor de Sustentabilidade

**Mensagem
inicial**Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

A AGENDA 2030 NAS EMPRESAS ELETROBRAS

A publicação do Caderno ODS Eletrobras tem o objetivo de divulgar os resultados de projetos e iniciativas das empresas Eletrobras que têm como propósito contribuir para o alcance dos desafios globais lançados na Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. A Agenda, baseada em 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas, foi aprovada durante a Assembleia Geral da Organização das Nações Unidas (ONU), pelos 193 Estados membros, incluindo o Brasil, em 2015. Cobrindo especificamente os nove ODS priorizados em nossa estratégia empresarial, disponibilizamos para cada meta relacionada aos negócios das empresas Eletrobras os principais resultados obtidos em 2022, correlacionando-os com a expectativa de valor gerado para cada stakeholder, conforme estabelecido em nosso Modelo de Criação de Valor. Da mesma forma, para cada resultado, foram identificadas conexões com os demais ODS, assim como o capital impactado. A pactuação de indicadores e metas plurianuais atrelados diretamente aos ODS, inseridos na estratégia empresarial e vinculados à remuneração variável dos administradores e empregados, fortalece e traz consistência à implementação da Agenda 2030. O monitoramento do desempenho dos indicadores relacionados à Agenda 2030 intensifica a conexão de estratégias corporativas com prioridades globais e contribui para o fortalecimento das relações com as partes interessadas, a valorização da sustentabilidade corporativa e a identificação de riscos e oportunidades, entre outros benefícios.

Esta edição do Caderno ODS divulga também a mensuração e divulgação do progresso da implementação da Agenda 2030 na *holding*, nas empresas Eletrobras de geração e transmissão Eletrobras Chesf, Eletrobras Eletronorte, Eletrobras CGT Eletrosul e Eletrobras Furnas. São apresentados os resultados de 2022, frente aos indicadores e metas estabelecidos para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos

como prioritários nas empresas Eletrobras. Parte desses indicadores e metas foram integrados ao Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) 2022-2026, e estão alinhados com as iniciativas estratégicas do Programa Sustentabilidade 4.0, que é um amplo programa de aprimoramento que visa atingir excelência em termos de sustentabilidade em diversos processos e gerar valor a todos os *stakeholders*, no curto, médio e longo prazo.

A correlação entre os resultados obtidos com as metas dos ODS, os capitais do Relato Integrado e as expectativas de valor são oriundas de percepções e interpretações da empresa, com base na experiência de seus colaboradores. Ainda que a mensuração da magnitude do impacto destas iniciativas para as metas nacionais e globais da Agenda 2030 seja complexa, acreditamos na existência do nexo causal da contribuição direta ou indireta aos ODS indicados.

AGENDA 2030: INTEGRAÇÃO COM A ESTRATÉGIA 2022



Mensagem inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos



81%

das metas atingidas ou
parcialmente atingidas



9 ODS

prioritários



27 metas

(26 aplicáveis em 2022)



**27
indicadores**



Integração

com o Plano Estratégico



Engajamento

de gestores e colaboradores das
empresas Eletrobras

INDICADORES DA AGENDA 2030

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



Objetivo 7

ASSEGURAR O ACESSO À ENERGIA
CONFIÁVEL, SUSTENTÁVEL, MODERNO
E A PREÇO ACESSÍVEL PARA TODOS.

Participação de fontes de
energia limpa na matriz elétrica
consolidada das empresas
Eletrobras

META

RESULTADO

96% | 97%

✓ Meta atingida

↑ Melhor*

Energia Economizada em
Edificações Corporativas das
empresas Eletrobras

META

RESULTADO

7,62 | 16,88

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Energia economizadas pelas
ações do PROCEL (bilhões de
kWh/ano)

META

RESULTADO

23,80 | N.A.

Meta não aplicável

↑ Melhor

PDNG

Inovação em Transição
Energética

META

RESULTADO

35% | 48%

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Em 2022, em função da desestatização da companhia,
a Eletrobras seguiu executando os projetos em anda-
mento, conforme previsto no seu Plano de Aplicação de
Recursos (PAR) do Procel, entretanto, simultaneamente,
iniciou o processo de transferência das atividades do
Programa para a ENBPar.

*o sentido da flecha indica quanto maior (flecha apontando para cima) ou
menor (flecha apontando para baixo), melhor o resultado.



META ODS: 7.1 - ATÉ 2030, ASSEGURAR O ACESSO UNIVERSAL, CONFIÁVEL, MODERNO E A PREÇOS ACESSÍVEIS A SERVIÇOS DE ENERGIA.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
O Programa Luz para Todos (LPT) instituído em 2003, com o objetivo propiciar o atendimento em energia elétrica à parcela da população do meio rural brasileiro já realizou de 2004 até 2022, mais de 3,6 milhões de ligações, o que corresponde a 17,1 milhões de pessoas beneficiadas no meio rural brasileiro. Em 2022, considerando apenas os contratos operacionalizados pela Eletrobras foram informados 9.102 projetos, com o atendimento de 68.822 unidades consumidoras e simultaneamente iniciou o processo de transferência das atividades do Programa para a ENBPar, em função da desestatização da companhia. A Eletrobras tem um market share de 23% da geração no Brasil, com 42.559,35 MW de capacidade instalada e uma geração de 170.268,2 GWh, composta de 97% de energia limpa. Na Transmissão, temos 73.891 km de linhas em todos os níveis de tensão e uma capacidade de transformação de 297.796 MVA. Considerando as linhas com nível de tensão igual ou maior que 230 kV, a Eletrobras é responsável por 68.804km, o que representa 38,49% do total de LTs do Brasil.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	1, 2, 3, 8, 9, 10 e 13	Humano e Social e de Relacionamento; Natural; Manufaturado	Sociedade; Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores
Iniciadas no segundo semestre de 2022, as obras do Parque Eólico Coxilha Negra (302,4 MW), no município de Sant'Ana do Livramento (RS), registraram novos avanços no primeiro trimestre de 2023. Está em andamento a construção de mais de 96 km de novas estradas que interligarão os setores internos do empreendimento. Nesta etapa, também estão em execução as atividades envolvendo a terraplanagem na área onde serão implantadas subestações, canteiro de obras e central de britagem. Os trabalhos estão sendo conduzidos por empresa contratada, sob a coordenação da Eletrobras CGT Eletrosul. Em 2022, o Programa Nacional de Universalização do Acesso e Uso da Energia Elétrica na Amazônia Legal – Mais Luz para a Amazônia (MLA) beneficiou mais 9.674 unidades consumidoras com serviços de energia elétrica. Neste mesmo ano, a Eletrobras iniciou o processo de transferência das atividades do Programa para a ENBPar, em função da desestatização da companhia.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	8, 9, 13	Capital manufaturado, Natural e Humano	Sociedade; Comunidades



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 7.2 - ATÉ 2030, AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE A PARTICIPAÇÃO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS NA MATRIZ ENERGÉTICA GLOBAL.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Investimos R\$ 5,63 bilhões em empreendimentos de geração, transmissão, infraestrutura e qualidade ambiental. A Eletrobras tem um market share de 23% da geração no Brasil, com 42.559,35 MW de capacidade instalada e uma geração de 170.268,2 GWh, composta de 97% de energia limpa. Na Transmissão, temos 73.891 km de linhas em todos os níveis de tensão e uma capacidade de transformação de 297.796 MVA. Considerando as linhas com nível de tensão igual ou maior que 230 kV, a Eletrobras é responsável por 68.804km, o que representa 38,49% do total de LTs do Brasil.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	9; 13; 17	Humano e Social e de Relacionamento; Natural; Manufaturado	Sociedade; Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores
Os empreendimentos do Proinfa, geraram 9,4 milhões de MWh em 2022, totalizando aproximadamente 134,2 milhões MWh de energia gerada, limpa e renovável, desde 2006. Neste mesmo ano, a Eletrobras iniciou o processo de transferência das atividades do Programa para a ENBPar, em função da desestatização da companhia.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1; 2; 3; 8; 9; 12; 13 e 17	Social e de Relacionamento; Financeiro, Intelectual; Natural; Manufaturado; Humano	Governo/ Parlamentares e Órgãos Reguladores
Lançamos o Programa de Patrocínio das Empresas Eletrobras a Eventos do Setor Elétrico, com investimento no valor de até R\$ 1,63 milhão.	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	8 e 9	Intelectual	Sociedade
Em 2022, investimos R\$ 512,3 milhões em inovação e tecnologia, valor 0,75% maior do que no ano anterior. Conduzindo projetos de pesquisa, tendo como destaque os temas: Operação de sistemas de energia elétrica; Supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica; Fontes alternativas de geração de energia elétrica.				
A Eletrobras Furnas negociou com a Unigel - uma das maiores empresas químicas do país e líder na fabricação de estirênicos, acrílicos e fertilizantes - a cessão de 1 milhão de certificados de energia renovável (RECFY), que permitem a comprovação da origem renovável da energia consumida em 2021 e prevista para ser consumida em 2022.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	9, 13	Capital manufaturado e natural	Sociedade; Comunidades



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 7.2 - ATÉ 2030, AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE A PARTICIPAÇÃO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS NA MATRIZ ENERGÉTICA GLOBAL.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Pela terceira vez, a Hidrelétrica Teles Pires (1.820 MW) foi certificada com o Selo Verde do Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes, na categoria Gestão Socioambiental Responsável, atingindo 100% em todas as questões avaliadas. O reconhecimento é concedido às empresas que buscam a sustentabilidade em seus negócios e nas regiões onde atuam.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	13	Capital Manufaturado, Natural	Sociedade; Comunidades

META ODS: 7.3 - ATÉ 2030, DOBRAR A TAXA GLOBAL DE MELHORIA DA EFICIÊNCIA ENERGÉTICA.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, demos continuidade nas ações do Procel conforme previsto no seu Plano de Aplicação de Recursos (PAR) Procel e simultaneamente iniciou o processo de transferência das atividades do Programa para a ENBPar, em função da desestatização da companhia.	Conservação de energia	4; 9; 13	Intelectual	Sociedade
Cerca de 5,2 GWh de energia são economizados anualmente em organizações acreanas a partir das ações de eficiência energética executadas pelo eAmazônia, instituição científica independente e sem fins lucrativos focada na promoção do desenvolvimento socioambiental local, em parceria com outras instituições nacionais e internacionais.	Qualidade de vida			
Em 2022, investimos R\$ 512,3 milhões em projetos de inovação e tecnologia, desse total, direcionamos R\$ 16 milhões para projetos em eficiência energética.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas			



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022

8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



Objetivo 8

PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÔMICO SUSTENTADO,
INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, EMPREGO PLENO E
PRODUTIVO E TRABALHO DECENTE PARA TODOS.



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

PDNG

Taxa de frequência de
acidentes de trabalho –
Empregados próprios

META

RESULTADO

1,92 | 2,78

✗ Meta não atingida

↓ Melhor

PDNG

Taxa de frequência de
acidentes de trabalho –
Terceirizados

META

RESULTADO

2,88 | 3,26

✗ Meta não atingida

↓ Melhor

Taxa de Gravidade de
Acidentes de Trabalho –
Empregados próprios

META

RESULTADO

102 | 923

✗ Meta não atingida

↓ Melhor

Taxa de Gravidade de
Acidentes de Trabalho –
Terceirizados

META

RESULTADO

153 | 41

✓ Meta atingida

↓ Melhor



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 8.1 SUSTENTAR O CRESCIMENTO ECONÔMICO PER CAPITA, DE ACORDO COM AS CIRCUNSTÂNCIAS NACIONAIS E, EM PARTICULAR, PELO MENOS UM CRESCIMENTO ANUAL DE 7% DO PIB NOS PAÍSES MENOS DESENVOLVIDOS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Tivemos um lucro de R\$ 3,6 bilhões. Em 2022, a distribuição de dividendos aos acionistas foram de R\$ 1,5 bilhão.	Retorno Financeiro do Capital Investido e Distribuição de Dividendos	9; 16	Social e de Relacionamento; Financeiro	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/ Parlamentares e Órgãos Reguladores
Investimos R\$ 5,63 bilhões em empreendimentos de geração, transmissão, infraestrutura e qualidade ambiental. Incluindo valores da Eletronuclear, cujo total foi de R\$ 465 milhões.	Geração de Emprego e Renda	9; 10	Financeiro	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/ Parlamentares e Órgãos Reguladores
As contratações das empresas Eletrobras para a manutenção de seu modelo de negócios e atingimento os objetivos estratégicos totalizaram R\$ 7,5 bilhões no ano de 2022. Nossa carteira de fornecedores conta com 9,2 mil fornecedores de produtos e serviços. As compras realizadas com fornecedores locais alcançaram 53,78%.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável	9; 16	Financeiro	Sociedade, Comunidade; Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores



META ODS: 8.3 PROMOVER POLÍTICAS ORIENTADAS PARA O DESENVOLVIMENTO, QUE APOIEM AS ATIVIDADES PRODUTIVAS, GERAÇÃO DE EMPREGO DECENTE, EMPREENDEDORISMO, CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO, E INCENTIVAR A FORMALIZAÇÃO E O CRESCIMENTO DAS MICRO, PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS, INCLUSIVE POR MEIO DO ACESSO A SERVIÇOS FINANCEIROS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
As contratações das empresas Eletrobras para a manutenção de seu modelo de negócios e atingimento os objetivos estratégicos totalizaram R\$ 7,5 bilhões no ano de 2022. Nossa carteira de fornecedores conta com 9,2 mil fornecedores de produtos e serviços. As compras realizadas com fornecedores locais alcançaram 53,78%. Estabelecemos a meta de implementar a aplicação de <i>due diligence</i> em aspectos ESG em 100% dos novos contratos em 2023.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável	9; 12; 16	Manufaturado	Parceiros, Patrocinados e Fornecedores
A prática de aquisições, tanto de bens quanto de serviços, é regida pelo Planejamento Anual de Aquisições, metodologia que formaliza e integraliza a previsão das demandas de contratação, de modo a contribuir para diversos ganhos empresariais, como a evolução da cultura do planejamento de contratações e a eficácia das políticas de conscientização.	Previsibilidade das contratações	4; 5; 10; 12; 13; 16	Social e de Relacionamento; Humano	Governo/ Parlamentares e Órgãos Reguladores

META ODS: 8.4 MELHORAR PROGRESSIVAMENTE, ATÉ 2030, A EFICIÊNCIA DOS RECURSOS GLOBAIS NO CONSUMO E NA PRODUÇÃO, E EMPENHAR-SE PARA DISSOCIAR O CRESCIMENTO ECONÔMICO DA DEGRADAÇÃO AMBIENTAL, DE ACORDO COM O PLANO DECENAL DE PROGRAMAS SOBRE PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS, COM OS PAÍSES DESENVOLVIDOS ASSUMINDO A LIDERANÇA.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Comprometida com a destinação adequada dos resíduos gerados pela empresa, a Eletrobras encaminhou seus materiais recicláveis gerados em seus escritórios às cooperativas habilitadas no último Edital para Habilitação e Seleção de Associações e Cooperativas de Catadores de Materiais Recicláveis, realizado em 2021. O edital habilitou 3 cooperativas e, em 2022, as cooperativas atendidas foram a Cooperecológica e a Coop Céu Azul.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1; 2; 3; 7; 9; 12; 13; 17	Social e de Relacionamento; Financeiro, Intelectual; Natural; Manufaturado; Humano	Governo/ Parlamentares e Órgãos Reguladores; Sociedade; Parceiros, Patrocinados e Fornecedores
Redução de 10,22% do consumo de água proveniente da rede de abastecimento para atividades administrativas em relação ao ano de 2021.				



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 8.5 ATÉ 2030, ALCANÇAR O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E TRABALHO DECENTE TODAS AS MULHERES E HOMENS, INCLUSIVE PARA OS JOVENS E AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, E REMUNERAÇÃO IGUAL PARA TRABALHO DE IGUAL VALOR.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Com a diluição da participação do governo federal na composição acionária da companhia, nos tornamos uma empresa de controle privado, responsável por 10.020 empregos diretos ao final de dezembro de 2022.	Geração de Emprego e Renda	1; 2; 9	Humano; Social e de Relacionamento	Força de Trabalho e familiares; Comunidades; Parceiros, Patrocinados, Fornecedores e Colaboradores
A relação de mulheres em cargos de gerência na empresa (24%) supera a relação de mulheres nas empresas Eletrobras (19%). Até 17 de junho de 2022, toda a contratação era realizada por concurso público. Contamos com 4,1% do nosso quadro de colaboradores composto por pessoas com deficiência, contratados por meio de concursos públicos. As empresas Eletrobras receberam o Selo Bloomberg Gender-Equality Index 2022, integrando o grupo de 418 instituições, em 45 países e regiões, que estão comprometidas com a transparência na divulgação de dados sobre igualdade de gênero. O selo atesta que as empresas incluídas no índice adotam as melhores práticas no tema.	Promoção da Diversidade	1; 5; 10	Humano	Força de Trabalho e familiares, Sociedade
A Eletrobras, pelo segundo ano consecutivo, foi listada entre as organizações classificadas para o Prêmio Ciee Melhores Programas de Estágio. O prêmio, em sua décima terceira edição, é uma iniciativa do Centro de Integração Empresa-Escola (Ciee), em parceria com a Associação Brasileira de Recursos Humanos de São Paulo (ABRH-SP) e o Inteligência em Pesquisa e Consultoria (Ipec).	Crescimento profissional/capacitação	4, 10	Humano; Intelectual	Sociedade



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 8.6 ATÉ 2020, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A PROPORÇÃO DE JOVENS SEM EMPREGO, EDUCAÇÃO OU FORMAÇÃO.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Contamos com programas de estágio e de jovens aprendizes, com o objetivo de aumentar sua empregabilidade no mercado de trabalho. Em 2022, contamos com 348 jovens aprendizes e 471 estagiários.	Geração de Emprego e Renda Crescimento Profissional / Capacitação	1; 4	Humano; Intelectual	Sociedade
Foi lançado o 9º Edital do Programa Cultural das Empresas Eletrobras 2022, sendo selecionados 4 projetos aprovados no Programa Nacional de Apoio à Cultura (Pronac), nas áreas de Arte Cênicas, Patrimônio Cultural Material e Imaterial, Música e Museus e Memória. O Edital Socioambiental das Empresas Eletrobras, bianual, visa ampliar o apoio da companhia a projetos que contribuam para a proteção do meio ambiente e impacto social nas localidades onde atua. O foco está na proteção da fauna e da flora brasileira, em articulação com a inclusão social de públicos em vulnerabilidade socioeconômica, geração de renda, educação ambiental de crianças, adolescentes e adultos e ações de desenvolvimento local como um todo. Para fomentar o esporte, foi lançado, em novembro, o Edital do Programa de Patrocínio Socioesportivo das Empresas Eletrobras 2022, com participação de todas as empresas e investimento de até R\$ 3,6 milhões.	Investimento Social Privado Promoção da cultura, esporte e eventos	1; 3; 4; 7; 9; 13; 15	Social e de Relacionamento; Natural	Sociedade



META ODS: 8.7 TOMAR MEDIDAS IMEDIATAS E EFICAZES PARA ERRADICAR O TRABALHO FORÇADO, ACABAR COM A MODERNA ESCRAVIDÃO E TRÁFICO DE PESSOAS E ASSEGURAR A PROIBIÇÃO E ELIMINAÇÃO DAS PIORES FORMAS DE TRABALHO INFANTIL, INCLUINDO RECRUTAMENTO E UTILIZAÇÃO DE CRIANÇAS-SOLDADO, E ATÉ 2025 ACABAR COM O TRABALHO INFANTIL EM TODAS AS SUAS FORMAS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, 7.630 empregados foram capacitados em políticas ou procedimentos relacionados a aspectos de Direitos Humanos, considerando os diferentes públicos internos. Realizamos virtualmente o Diálogo com Fornecedores, um evento onde tratamos sobre temas como negócios, meio ambiente, direitos humanos e monitoramento de fornecedores. Criado em 2021, é um espaço aberto para troca de informações e fortalecimento do relacionamento. Em 2022, foram realizadas três edições, nas quais abordamos: - Princípios Orientadores do Pacto Global na Cadeia de Suprimentos – Engajamento de Fornecedores; - Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU; e - Conecta Ouvidoria: o papel da ouvidoria na relação com fornecedores. Em 2022, foi realizado o evento presencial Seminário do Programa de Desenvolvimento para Pequenas Empresas, que abordou o tema “Prática de Compras das Empresas Eletrobras”. Essa ação é fruto de uma parceria desenvolvida entre a companhia e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae-RJ).	Capacitação de fornecedores Crescimento Profissional / Capacitação	4; 5; 10; 12; 13; 16	Social e de Relacionamento; Humano; Intelectual	Parceiros Patrocinados Fornecedores; Força de trabalho e familiares
Assumimos a meta de realizar <i>due diligence</i> de aspectos ESG em 100% dos novos contratos de 2023, reforçando o compromisso das empresas Eletrobras com a gestão sustentável dos fornecedores e com o respeito aos Direitos Humanos.	Cadeia de suprimentos sustentável	5; 10; 12; 16	Capital Natural, Capital Social e de Relacionamento e Capital Manufaturamento	Parceiros Patrocinados Fornecedores



META ODS: 8.8 PROTEGER OS DIREITOS TRABALHISTAS E PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E PROTEGIDOS PARA TODOS OS TRABALHADORES, INCLUINDO OS TRABALHADORES MIGRANTES, EM PARTICULAR AS MULHERES MIGRANTES, E PESSOAS COM EMPREGO PRECÁRIO.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, foram realizadas campanhas de vacinação contra a gripe, além de testagem para covid-19 para todos empregados e dependentes, bem como prestadores de serviços de terceiros. Adicionalmente, realizamos campanhas de conscientização e sensibilização sobre saúde e temas psicossociais, como: Janeiro Branco (Saúde mental), Verão Saudável, Dia Mundial sem Tabaco, meses de prevenção ao suicídio (Setembro Amarelo), ao câncer de mama (Outubro Rosa), ao câncer de próstata (Novembro Azul), além de ações voltadas para a importância da atividade física e da alimentação saudável para a saúde e para o bem-estar. Em 2022, foi implementado, ainda, o Programa Equilibradamente, com objetivo de prestar apoio para o equilíbrio emocional dos empregados, por meio de acesso a aplicativo de bem-estar, palestras e rodas de conversa com especialistas, além de consultas com psicólogos.	Qualidade de Vida	3	Humano	Força de Trabalho e familiares
No Programa de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional, cujo objetivo é promover o aprimoramento das práticas de segurança do trabalho e de saúde ocupacional, o ano de 2022 foi marcado pelo amplo investimento nas ações de capacitação dos empregados das empresas em todos os seus diferentes níveis hierárquicos. Destaca-se também a implantação e o fortalecimento da Governança em Segurança e Saúde Ocupacional.	Promoção de saúde e segurança	3; 4	Humano; Intelectual	Força de Trabalho e familiares; Parceiros Patrocinados Fornecedores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



Objetivo 9

CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES,
PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA
E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO.

Percentual da ROL
(Receita Operacional Líquida)
aplicado em P&D+I

META

RESULTADO

1,30% | 1,69%



Meta atingida

↑ Melhor

PDNG

Automação digital para
otimização do trabalho (horas)

META

RESULTADO

13.280 | 37.024



Meta atingida

↑ Melhor



META ODS: 9.1 DESENVOLVER INFRAESTRUTURA DE QUALIDADE, CONFIÁVEL, SUSTENTÁVEL E ROBUSTA, INCLUINDO INFRAESTRUTURA REGIONAL E TRANSFRONTEIRIÇA, PARA APOIAR O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E O BEM-ESTAR HUMANO, COM FOCO NO ACESSO EQUITATIVO E A PREÇOS ACESSÍVEIS PARA TODOS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022 aderimos à Plataforma Ação pela Natureza do CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável), uma iniciativa em parceria com o WBCSD (<i>World Business Council for Sustainable Development</i>) e com a TNFD (<i>Taskforce on Nature-related Financial Disclosures</i>), desenvolvida para ajudar as empresas a identificarem e gerirem seus impactos e dependências e para acelerar soluções empresariais que preservem a natureza.	Conservação da Biodiversidade	13; 15	Natural; Social e de Relacionamento	Sociedade; Comunidade; Clientes
Contribuição substancial para fazer a Matriz Elétrica Brasileira uma das mais limpas do mundo. A Eletrobras tem um market share de 23% da geração no Brasil, com 42.559,35 MW de capacidade instalada e uma geração de 170.268,2 GWh, composta de 97% de energia limpa. Na Transmissão, temos 73.891 km de linhas em todos os níveis de tensão e uma capacidade de transformação de 297.796 MVA. Considerando as linhas com nível de tensão igual ou maior que 230 kV, a Eletrobras é responsável por 68.804km, o que representa 38,49% do total de LTs do Brasil.	Melhoria da infraestrutura do país	7; 11; 13	Financeiro; Manufaturado	Sociedade, Comunidade; Governo/Parlamentares Órgãos Reguladores
Em 17 de junho de 2022, a Eletrobras assinou com a União os novos contratos de concessão de 22 UHEs de seu parque gerador. Na Transmissão, destacamos os 149 empreendimentos de grande porte em andamento (15 relacionados a linhas de transmissão e 134 a subestações), com uma Receita Anual Permitida (RAP) associada de R\$ 784.892 milhões.	Geração de Emprego e Renda	7; 11; 13	Humano, Social e de Relacionamento; Financeiro; Manufaturado	Sociedade; Comunidade; Parceiros Patrocinados Fornecedores
Em 2022, os empreendimentos do Programa de Incentivo às Fontes Alternativas de Energia Elétrica – Proinfa, geraram 9,4 milhões de MWh, totalizando entre fevereiro de 2006 até o final de 2022, aproximadamente 134,2 milhões MWh de energia gerada, limpa e renovável.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental Parceria em Gestão de Políticas Públicas	7; 13; 17	Natural; Social e de Relacionamento	Sociedade, Comunidade; Governo/Parlamentares Órgãos Reguladores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 9.2 PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E, ATÉ 2030, AUMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE A PARTICIPAÇÃO DA INDÚSTRIA NO EMPREGO E NO PRODUTO INTERNO BRUTO, DE ACORDO COM AS CIRCUNSTÂNCIAS NACIONAIS, E DOBRAR SUA PARTICIPAÇÃO NOS PAÍSES DE MENOR DESENVOLVIMENTO RELATIVO.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Com a diluição da participação do governo federal na composição acionária da companhia, nos tornamos uma empresa de controle privado, responsável por 10.020 empregos diretos ao final de dezembro de 2022.	Geração de Emprego e Renda	1; 2; 8	Humano; Social e de Relacionamento	Força de Trabalho e familiares; Comunidades; Parceiros, Patrocinados, Fornecedores e Colaboradores
As contratações das empresas Eletrobras para a manutenção de seu modelo de negócios e atingimento os objetivos estratégicos totalizaram R\$ 7,5 bilhões no ano de 2022. Nossa carteira de fornecedores conta com 9,2 mil fornecedores de produtos e serviços. As compras realizadas com fornecedores locais alcançaram 53,78%. Aplicamos <i>Due Diligence</i> em ESG (aspectos de Direitos Humanos, Meio Ambiente e Integridade) em 100% dos novos contratos firmados em 2022.	Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável Contribuição para o desenvolvimento sustentável Fomento ao respeito dos Direitos Humanos	8; 10; 12; 16	Social e de Relacionamento, Financeiro, Humano; Natural; Manufaturado	Sociedade; Parceiros, Patrocinados e Fornecedores; Comunidade



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 9.4 ATÉ 2030, MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA E REABILITAR AS INDÚSTRIAS PARA TORNÁ-LAS SUSTENTÁVEIS, COM EFICIÊNCIA AUMENTADA NO USO DE RECURSOS E MAIOR ADOÇÃO DE TECNOLOGIAS E PROCESSOS INDUSTRIAIS LIMPOS E AMBIENTALMENTE ADEQUADOS; COM TODOS OS PAÍSES ATUANDO DE ACORDO COM SUAS RESPECTIVAS CAPACIDADES.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
As empresas Eletrobras são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas do Setor Elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. Além disso, a Eletrobras é a principal mantenedora do eAmazônia, instituição científica independente e sem fins lucrativos com foco em tecnologia e inovação para a Amazônia Legal. Nosso compromisso é apoiar a produção e disseminação de conhecimentos técnicos e científicos, por meio de uma plataforma com conexão global, para promover o desenvolvimento socioambiental local, em parceria com outras instituições nacionais e internacionais, e por meio do aprimoramento das condições de trabalho de pesquisadores e de profissionais da região.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	1; 2; 3; 7; 8; 12; 13; 17	Social e de Relacionamento; Financeiro, Intelectual; Natural; Manufaturado; Humano	Governo/ Parlamentares e Órgãos Reguladores; Sociedade
Em 2022, demos continuidade nas ações do Procel conforme previsto no seu Plano de Aplicação de Recursos (PAR) Procel.	Conservação de energia	7; 8; 13	Humano e Social e de Relacionamento; Natural; Manufaturado	Sociedade; Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores



META ODS: 9.5 FORTALECER A PESQUISA CIENTÍFICA, MELHORAR AS CAPACIDADES TECNOLÓGICAS DE SETORES INDUSTRIAIS EM TODOS OS PAÍSES, PARTICULARMENTE NOS PAÍSES EM DESENVOLVIMENTO, INCLUSIVE, ATÉ 2030, INCENTIVANDO A INOVAÇÃO E AUMENTANDO SUBSTANCIALMENTE O NÚMERO DE TRABALHADORES DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO POR MILHÃO DE PESSOAS E OS GASTOS PÚBLICO E PRIVADO EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, investimos R\$ 512,3 milhões em inovação e tecnologia, valor 0,75% maior do que no ano anterior. Conduzindo projetos de pesquisa, tendo como destaque os temas: Operação de sistemas de energia elétrica; Supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica; Fontes alternativas de geração de energia elétrica. As empresas Eletrobras são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas do Setor Elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. Além disso, a Eletrobras é a principal mantenedora do eAmazônia, instituição científica independente e sem fins lucrativos com foco em tecnologia e inovação para a Amazônia Legal. O compromisso da companhia é produzir e disseminar conhecimentos técnicos e científicos que promovam o desenvolvimento socioambiental local em parceria com outras instituições nacionais e internacionais para aprimorar pesquisadores e mão de obra da região. Realizamos a segunda edição do Prêmio de Inovação das empresas Eletrobras, com o objetivo de reconhecer os colaboradores que contribuíram para que soluções inéditas fossem aplicadas ao negócio e gerassem resultados. O evento também foi uma forma de disseminar para todas as empresas e times os 117 projetos e ideias inovadoras. Realizamos, em 2022, a 3a edição da Olimpíada Nacional de Inovação das empresas Eletrobras, contando com apoio institucional do MIT-REAP Rio (programa de aceleração de ecossistemas de inovação do MIT – Instituto de Tecnologia de Massachusetts). O evento visa preparar profissionais e estudantes para executar, na prática, a inovação em projetos de energia, alinhados com os ODS da ONU.	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Conservação da Biodiversidade Geração de Emprego e Renda Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1; 2; 3; 4; 7; 8; 10; 12; 13; 15; 17	Intelectual; Social e de Relacionamento; Natural; Humano; Financeiro	Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores; Sociedade; Comunidade; Parceiros Patrocinados Fornecedores



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

10 REDUZIR AS
DESIGUALDADES



Objetivo 10

REDUZIR A DESIGUALDADE DENTRO
DOS PAÍSES E ENTRE ELES.

Índice Ponderado da razão
salarial entre mulheres e
homens em múltiplos níveis

META

RESULTADO

0,96 | 0,96

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Cargos de gerência ocupados
por mulheres

META

RESULTADO

21% | 24%

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Beneficiados Diretos
Efetivamente Integrantes dos
Projetos Sociais

META

RESULTADO

85% | 104%

✓ Meta atingida

↑ Melhor

PDNG

Índice Consolidado de
Diversidade nas Posições
Gerenciais e Processos
Sucessórios

META

RESULTADO

40% | 52%

✓ Meta atingida

↑ Melhor



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 10.1 ATÉ 2030, PROGRESSIVAMENTE ALCANÇAR E SUSTENTAR O CRESCIMENTO DA RENDA DOS 40% DA POPULAÇÃO MAIS POBRE A UMA TAXA MAIOR QUE A MÉDIA NACIONAL.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022 iniciamos o projeto Escola de Negócios: Treinamento Empreendedor para Artesãs e Costureiras do Rio de Janeiro (Rede Asta). Projeto de capacitação e geração de trabalho e renda junto a 72 mulheres de instituições parceiras e de comunidades próximas à sede da empresa no Centro do Rio de Janeiro (RJ). Além de capacitação on-line, o projeto incluiu a promoção de negócios entre as artesãs; consultoria de criação e design de produtos; e organização de vendas, via redes sociais.	Geração de Emprego e Renda Contribuição para o desenvolvimento sustentável Investimento Social Privado Melhoria das condições de vida das populações atingidas Qualidade de Vida	1; 2; 3; 7; 8; 9; 11; 12	Social e de Relacionamento, Financeiro, Intelectual, Humano e Natural	Sociedade; Comunidade; Parceiros Patrocinados Fornecedores



META ODS: 10.2 ATÉ 2030, EMPODERAR E PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL, ECONÔMICA E POLÍTICA DE TODOS, INDEPENDENTEMENTE DA IDADE, GÊNERO, DEFICIÊNCIA, RAÇA, ETNIA, ORIGEM, RELIGIÃO, CONDIÇÃO ECONÔMICA OU OUTRA E 10.4 ADOTAR POLÍTICAS, ESPECIALMENTE FISCAL, SALARIAL E DE PROTEÇÃO SOCIAL, E ALCANÇAR PROGRESSIVAMENTE UMA MAIOR IGUALDADE.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Pelo sexto ano consecutivo associamos metas ESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, <i>due diligence</i> de fornecedores e equidade de gênero.	Fomento ao respeito dos Direitos Humanos	5; 8; 9; 16	Humano, Social e de Relacionamento	Sociedade; Parceiros Patrocinados Fornecedores; Força de Trabalho e familiares
A relação de mulheres em cargos de gerência na empresa (24%) supera a relação de mulheres nas empresas Eletrobras (19%). Até 17 de junho de 2022, toda a contratação era realizada por concurso público. As empresas Eletrobras receberam o Selo Bloomberg Gender-Equality Index 2022, integrando o grupo de 418 instituições, em 45 países e regiões, que estão comprometidas com a transparência na divulgação de dados sobre igualdade de gênero. O selo atesta que as empresas incluídas no índice adotam as melhores práticas no tema.	Promoção da Diversidade	1; 5; 8; 16	Humano; Social e de Relacionamento	Força de Trabalho e familiares; Sociedade
Em 2022, a Eletrobras deu continuidade à sua participação no Programa Kayapó Mekrãgnoti, no médio rio Xingu, no sul do Pará. A iniciativa contempla cerca de 1,5 mil indígenas e dez aldeias e é decorrente de compromisso assumido no licenciamento ambiental da UHE de Belo Monte. É realizada em parceria com a Fundação Nacional do Índio (Funai), a Norte Energia e o Instituto Kabu, que representa os Kayapó do Oeste.	Diálogo participativo	11; 16	Humano; Social e de Relacionamento	Comunidades
Em 2022, o investimento social privado (doações + patrocínio + voluntariado) da Eletrobras foi R\$ 22,7 milhões.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1; 2; 3; 7; 8; 9; 12; 13; 17	Humano; Social e de Relacionamento	Força de Trabalho e familiares; Sociedade; Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



Objetivo 11

TORNAR AS CIDADES E COMUNIDADES
MAIS INCLUSIVAS, SEGURAS,
RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS.

Emissões de Escopo 1 + 2,
sem perdas na transmissão
(tCO₂)*

META

RESULTADO

4.084.997 | 3.959.887



Meta atingida



Melhor

*indica as emissões totais de GEE das empresas Eletrobras,
considerando os Escopos 1 e 2, excluindo-se as emissões de GEE
decorrentes das perdas na transmissão de energia elétrica.

PDNG

Intensidade de Emissões de
Gases de Efeito Estufa por
tCO₂/MWh

META

RESULTADO

0,058 | 0,036



Meta atingida



Melhor

Mensagem
inicialIndicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 11.1 ATÉ 2030, GARANTIR O ACESSO DE TODOS À HABITAÇÃO SEGURA, ADEQUADA E A PREÇO ACESSÍVEL, E AOS SERVIÇOS BÁSICOS E URBANIZAR AS FAVELAS E 11.5 ATÉ 2030, REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE O NÚMERO DE MORTES E O NÚMERO DE PESSOAS AFETADAS POR CATÁSTROFES E SUBSTANCIALMENTE DIMINUIR AS PERDAS ECONÔMICAS DIRETAS CAUSADAS POR ELAS EM RELAÇÃO AO PRODUTO INTERNO BRUTO GLOBAL, INCLUINDO OS DESASTRES RELACIONADOS À ÁGUA, COM O FOCO EM PROTEGER OS POBRES E AS PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Nossos Planos de Atendimento às Emergências estabelecem responsabilidades, providências e ações efetivas a serem tomadas durante as situações de contingência. Os empreendimentos têm planos específicos, que abrangem aspectos sociais e ambientais para casos de desastres naturais, derramamento, incêndio, problemas com tecnologia da informação, greves e crise de imagem, entre outros. As brigadas de emergência e os empregados que atuam em áreas consideradas de risco são capacitados a saberem como atuar, em caso de emergência.	Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética) Promoção de saúde e segurança Diálogo participativo	3; 7; 8; 9; 13; 16	Humano; Social e de Relacionamento; Financeiro; Manufaturado; Natural	Força de trabalho e familiares; Sociedade; Comunidade; Governo/Parlamentares Órgãos Reguladores



META ODS: 11.4 FORTALECER ESFORÇOS PARA PROTEGER E SALVAGUARDAR O PATRIMÔNIO CULTURAL E NATURAL DO MUNDO.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Foi lançado o 9º Edital do Programa Cultural das Empresas Eletrobras 2022, sendo selecionados 4 projetos aprovados no Programa Nacional de Apoio à Cultura (Pronac), nas áreas de Arte Cênicas, Patrimônio Cultural Material e Imaterial, Música e Museus e Memória. O Edital Socioambiental das Empresas Eletrobras, bianual, visa ampliar o apoio da companhia a projetos que contribuam para a proteção do meio ambiente e impacto social nas localidades onde atua. O foco está na proteção da fauna e da flora brasileira, em articulação com a inclusão social de públicos em vulnerabilidade socioeconômica, geração de renda, educação ambiental de crianças, adolescentes e adultos e ações de desenvolvimento local como um todo. Para fomentar o esporte, foi lançado, em novembro, o Edital do Programa de Patrocínio Socioesportivo das Empresas Eletrobras 2022, com participação de todas as empresas e investimento de até R\$ 3,6 milhões. Lançamos o Programa de Patrocínio das Empresas Eletrobras a Eventos do Setor Elétrico 2022, com investimento no valor de até R\$ 1,63 milhão. As empresas Eletrobras são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas do Setor Elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. Além disso, a Eletrobras é a principal mantenedora do eAmazônia, instituição científica independente e sem fins lucrativos com foco em tecnologia e inovação para a Amazônia Legal. Nosso compromisso é apoiar a produção e disseminação de conhecimentos técnicos e científicos, por meio de uma plataforma com conexão global, para promover o desenvolvimento socioambiental local, em parceria com outras instituições nacionais e internacionais, e por meio do aprimoramento das condições de trabalho de pesquisadores e de profissionais da região.	Promoção da cultura, esporte e eventos Investimento Social Privado Parceria em Gestão de Políticas Públicas Geração de Emprego e Renda Contribuição para o Desenvolvimento Sustentável	1; 3; 4; 5; 7; 8; 9; 10; 12; 13; 15; 16	Social e de Relacionamento; Natural; Intelectual; Humano	Sociedade; Governo/Parlamentares; Órgãos Reguladores; Parceiros Patrocinados; Fornecedores



META ODS: 11.6 ATÉ 2030, REDUZIR O IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO PER CAPITA DAS CIDADES, INCLUSIVE PRESTANDO ESPECIAL ATENÇÃO À QUALIDADE DO AR, GESTÃO DE RESÍDUOS MUNICIPAIS E OUTROS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, publicamos, pela primeira vez, o Inventário no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol, recebendo o selo ouro da entidade. No ano, a emissão total das empresas Eletrobras foi de 5.640.060 tCO ₂ e, 31,8% inferior em relação ao ano anterior.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7; 9; 13	Humano; Social e de Relacionamento; Natural; Manufaturado	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/ Parlamentares, Órgãos Reguladores; Clientes; Parceiros Patrocinados Fornecedores; Sociedade
Comprometida com a destinação adequada dos resíduos gerados pela empresa, a Eletrobras encaminhou seus materiais recicláveis gerados em seus escritórios às cooperativas habilitadas no último Edital para Habilitação e Seleção de Associações e Cooperativas de Catadores de Materiais Recicláveis, realizado em 2021. O edital habilitou 3 cooperativas e, em 2022, as cooperativas atendidas foram a Cooperecológica e a Coop Céu Azul.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas Geração de Emprego e Renda Contribuição para o Desenvolvimento Sustentável	1; 2; 3; 7; 8; 9; 12; 13; 17	Humano; Social e de Relacionamento; Natural; Humano	Governo/ Parlamentares, Órgãos Reguladores; Parceiros Patrocinados Fornecedores

12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



Objetivo 12

GARANTIR PADRÕES DE CONSUMO E
DE PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS.



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

- ODS 7
- ODS 8
- ODS 9
- ODS 10
- ODS 11
- ODS 12**
- ODS 13
- ODS 15
- ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

PDNG

Fornecedores submetidos a
Due Diligence nos aspectos ESG

META

RESULTADO

100% | 100%

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Redução do Consumo de água
de rede de abastecimento na
atividade administrativa

META

RESULTADO

0,30% | 10,22%

✓ Meta atingida

↑ Melhor



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 12.2 ATÉ 2030, ALCANÇAR A GESTÃO SUSTENTÁVEL E O USO EFICIENTE DOS RECURSOS NATURAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Orientada pelas políticas que tratam dos recursos hídricos e meio ambiente, a Eletrobras realiza avaliações de impactos socioambientais, visando evitá-los, reduzi-los, mitigá-los e/ou compensá-los, em todas as fases do empreendimento, desde os estudos iniciais até a operação ou eventual descomissionamento. As empresas Eletrobras possuem uma Política de Recursos Hídricos que estabelece diretrizes para o uso sustentável da água e para a gestão de efluentes, e uma Política Ambiental, que identifica oportunidades e fomenta ações para uso eficiente, redução do consumo, reuso e captação pluvial.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	6; 7; 9; 11; 13	Natural	Sociedade
Por meio de nossa Política Ambiental, as empresas Eletrobras devem promover articulações com agentes públicos e privados, visando ao desenvolvimento socioeconômico da população reassentada e das comunidades anfitriãs, e monitorar sua evolução pelo período estabelecido pelas licenças ambientais. No caso dos reassentamentos coletivos, eles devem ser dotados de infraestrutura viária, água, saneamento e energia elétrica e, quando cabível, equipamentos sociais.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8; 9; 10, 11; 13; 14, 15, 16; 17	Social e de Relacionamento; Financeiro; Intelectual; Humano; Natural; Manufaturado	Sociedade; Comunidade; Governo/ Parlamentares Órgãos Reguladores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 12.4 ATÉ 2020, ALCANÇAR O MANEJO AMBIENTALMENTE SAUDÁVEL DOS PRODUTOS QUÍMICOS E TODOS OS RESÍDUOS, AO LONGO DE TODO O CICLO DE VIDA DESTES, DE ACORDO COM OS MARCOS INTERNACIONAIS ACORDADOS, E REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE A LIBERAÇÃO DESTES PARA O AR, ÁGUA E SOLO, PARA MINIMIZAR SEUS IMPACTOS NEGATIVOS SOBRE A SAÚDE HUMANA E O MEIO AMBIENTE E 12.5 ATÉ 2030, REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A GERAÇÃO DE RESÍDUOS POR MEIO DA PREVENÇÃO, REDUÇÃO, RECICLAGEM E REUSO.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Comprometida com a destinação adequada dos resíduos gerados pela empresa, a Eletrobras encaminhou seus materiais recicláveis gerados em seus escritórios às cooperativas habilitadas no último Edital para Habilitação e Seleção de Associações e Cooperativas de Catadores de Materiais Recicláveis, realizado em 2021. O edital habilitou 3 cooperativas e, em 2022, as cooperativas atendidas foram a Cooperecológica e a Coop Céu Azul. Além da destinação adequada de materiais recicláveis para cooperativas de catadores, desde 2019, a Comissão de Coleta Seletiva implantou no edifício Mário Behring o recolhimento de resíduos orgânicos com a separação em 3 coletores nas copas e refeitório (recicláveis, orgânicos e não recicláveis). Em 2020 e 2021, a coleta de orgânicos foi suspensa, pois a totalidade dos empregados estavam em teletrabalho. Em 2022, com a retomada das atividades presenciais, em regime de escala, o recolhimento foi reativado em julho com o recolhimento de aproximadamente 6 toneladas de resíduos orgânicos encaminhados à compostagem neste ano. Vale ressaltar que a compostagem reutiliza a matéria orgânica gerada pelos colaboradores no edifício Mário Behring para geração de adubo.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas Geração de Emprego e Renda Contribuição para o Desenvolvimento Sustentável	1; 2; 3; 7; 8; 9; 12; 13; 17	Humano; Social e de Relacionamento; Natural	Governo/ Parlamentares, Órgãos Reguladores; Parceiros Patrocinados Fornecedores



META ODS: 12.6 INCENTIVAR AS EMPRESAS, ESPECIALMENTE AS EMPRESAS GRANDES E TRANSNACIONAIS, A ADOTAR PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS E A INTEGRAR INFORMAÇÕES DE SUSTENTABILIDADE EM SEU CICLO DE RELATÓRIOS E 12.7 PROMOVER PRÁTICAS DE COMPRAS PÚBLICAS SUSTENTÁVEIS, DE ACORDO COM AS POLÍTICAS E PRIORIDADES NACIONAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
A Eletrobras é um dos membros fundadores da Global Alliance for Sustainable Energy, que reúne os maiores players globais em energia sustentável, com o objetivo de promover a sustentabilidade junto à cadeia de valor, em especial nos temas ESG, nos princípios de economia circular e em modelos e soluções alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7; 9; 13; 17	Humano; Social e de Relacionamento; Manufaturado; Natural; Intelectual	Sociedade
Realizamos virtualmente o Diálogo com Fornecedores, um evento onde tratamos sobre temas como negócios, meio ambiente, direitos humanos e monitoramento de fornecedores. Criado em 2021, é um espaço aberto para troca de informações e fortalecimento do relacionamento. Em 2022, foram realizadas três edições, nas quais abordamos: • Princípios Orientadores do Pacto Global na Cadeia de Suprimentos – Engajamento de Fornecedores; • Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU; e • Conecta Ouvidoria: o papel da ouvidoria na relação com fornecedores. Em 2022, foi realizado o evento presencial Seminário do Programa de Desenvolvimento para Pequenas Empresas, que abordou o tema “Prática de Compras das Empresas Eletrobras”. Essa ação é fruto de uma parceria desenvolvida entre a companhia e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae-RJ). CDP Supplier Engagement Leader 2022: entre os líderes de engajamento de fornecedores em mudanças climáticas do CDP.	Capacitação de fornecedores Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável Valorização da Marca e da Reputação Empresarial	4; 5; 8; 10; 12; 13; 16; 17	Humano; Social e de Relacionamento; Manufaturado; Natural; Intelectual	Parceiros Patrocinados Fornecedores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 12.8 ATÉ 2030, GARANTIR QUE AS PESSOAS, EM TODOS OS LUGARES, TENHAM INFORMAÇÃO RELEVANTE E CONSCIENTIZAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E ESTILOS DE VIDA EM HARMONIA COM A NATUREZA.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
As empresas Eletrobras são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas do Setor Elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. Além disso, a Eletrobras é a principal mantenedora do eAmazônia, instituição científica independente e sem fins lucrativos com foco em tecnologia e inovação para a Amazônia Legal. Nosso compromisso é apoiar a produção e disseminação de conhecimentos técnicos e científicos, por meio de uma plataforma com conexão global, para promover o desenvolvimento socioambiental local, em parceria com outras instituições nacionais e internacionais, e por meio do aprimoramento das condições de trabalho de pesquisadores e de profissionais da região.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1; 2; 3; 4; 5; 6; 7; 8; 9; 10, 11; 14, 15, 16; 17	Humano; Social e de Relacionamento; Intelectual	Sociedade
Em 2022, foi dada continuidade ao programa interno de educação corporativa desenvolvido pela Eletrobras, a Trilha de Sustentabilidade, visando capacitar e desenvolver competências em temas relacionados aos aspectos ESG. O objetivo é fomentar uma cultura interna focada em ESG e conectá-la, de forma transversal, aos negócios da companhia e às prioridades globais de desenvolvimento sustentável, como os ODS da Agenda 2030 da ONU.	Crescimento profissional / Capacitação Capacitação de fornecedores	4; 5; 8; 10; 13; 15; 16	Humano; Intelectual; Social e de Relacionamento	Força de trabalho e familiares; Parceiros Patrocinados Fornecedores
Consumo e produção sustentáveis – A sustentabilidade vem ganhando cada vez mais ênfase no processo produtivo, com a visão ampliada para todo o ciclo de vida do produto, abrangendo desde compras sustentáveis até o descarte, seja dos resíduos de produção, seja dos produtos.	Qualidade de vida	10, 11	Humano; Social e de Relacionamento;	Sociedade



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15
ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



Objetivo 13

CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES,
PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA
E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO.

Emissões totais de gases de
efeito estufa por ROL
(tCO₂e/R\$ mil)

META

RESULTADO

0,185 | 0,166

✓ Meta atingida

↓ Melhor

Emissões Líquidas de GEE na
Eletrobras Holding (tCO₂)

META

RESULTADO

zero | 378

✗ Meta não atingida

↓ Melhor



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 13.1 REFORÇAR A RESILIÊNCIA E A CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO A RISCOS RELACIONADOS AO CLIMA E ÀS CATÁSTROFES NATURAIS EM TODOS OS PAÍSES.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Investimos R\$ 5,63 bilhões em empreendimentos de geração, transmissão, infraestrutura e qualidade ambiental.	Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética)	7, 9	Financeiro, Natural; Humano; Manufaturado	Sociedade; Governo, Parlamentares e Órgãos Reguladores
A Eletrobras conquistou pela terceira vez o selo CDP Supplier Engagement Leader (Líder de Engajamento de Fornecedores do CDP). O selo é entregue pelo CDP, organização global sem fins lucrativos voltada para o desenvolvimento sustentável, para as empresas em reconhecimento por seus esforços para medir e reduzir o risco climático dentro de sua cadeia de suprimentos, estando assim alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 12 – Consumo e produção responsáveis e 13 – Ação contra mudança global do clima, priorizados pela Eletrobras. A Eletrobras ficou entre 8% das empresas que reportaram suas informações para o CDP em 2022 mais bem avaliadas em envolvimento de fornecedores sobre mudanças climáticas.	Segurança e confiabilidade na operação	12	Humano; Natural; Manufaturado	Sociedade; Parceiros, patrocinados e fornecedores

**META ODS: 13.2** INTEGRAR MEDIDAS DA MUDANÇA DO CLIMA NAS POLÍTICAS, ESTRATÉGIAS E PLANEJAMENTOS NACIONAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022 aderimos à Plataforma Ação pela Natureza do CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável), uma iniciativa em parceria com o WBCSD (<i>World Business Council for Sustainable Development</i>) e com a TNFD (<i>Taskforce on Nature-related Financial Disclosures</i>), desenvolvida para ajudar as empresas a identificarem e gerirem seus impactos e dependências e para acelerar soluções empresariais que preservem a natureza. A TNFD é uma iniciativa semelhante à TCFD, força-tarefa que traz recomendações sobre divulgação do gerenciamento de riscos climáticos.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental Parceria em Gestão de Políticas Públicas	7, 9; 16	Humano e Social e de Relacionamento; Natural; Manufaturado	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/Parlamentares, Órgãos Reguladores; Clientes; Parceiros Patrocinados; Fornecedores; Sociedade
Em 2022, publicamos, pela primeira vez, o Inventário no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol, recebendo o selo ouro da entidade. No ano, a emissão total das empresas Eletrobras foi de 5.640.060 tCO ₂ e, 31,8% inferior em relação ao ano anterior.	Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7, 9; 17	Humano e Social e de Relacionamento; Natural; Manufaturado	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/Parlamentares, Órgãos Reguladores; Clientes; Parceiros Patrocinados; Fornecedores; Sociedade



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

>> CONTINUAÇÃO

META ODS: 13.2 INTEGRAR MEDIDAS DA MUDANÇA DO CLIMA NAS POLÍTICAS, ESTRATÉGIAS E PLANEJAMENTOS NACIONAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Inclusão na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3) de 2023, pela 15ª vez. A Eletrobras está listada na carteira do Índice Carbono Eficiente da B3 (ICO2 B3) para o primeiro quadrimestre de 2022. Criado em 2010 com o propósito de promover discussões sobre mudança do clima no Brasil, o índice conta com a adesão voluntária da Eletrobras desde então. Integram a carteira as empresas que elaboraram seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) e que aderiram formalmente à iniciativa do índice, reportando suas informações à B3 em 2021. A Eletrobras integra a Lista de Líderes em Engajamento com Fornecedores (Supplier Engagement Leaderboard) do Carbon Disclosure Project, estando entre as que mais engajam com fornecedores em mudanças climáticas.	Capacitação de fornecedores Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável Valorização da Marca e da Reputação Empresarial	4; 5; 8; 10; 12; 13; 16; 17	Humano; Social e de Relacionamento; Manufaturado; Natural; Intelectual	Parceiros Patrocinados Fornecedores



META ODS: 13.3 MELHORAR A EDUCAÇÃO, AUMENTAR A CONSCIENTIZAÇÃO E A CAPACIDADE HUMANA E INSTITUCIONAL SOBRE MITIGAÇÃO GLOBAL DO CLIMA, ADAPTAÇÃO, REDUÇÃO DE IMPACTO, E ALERTA PRECOCE À MUDANÇA DO CLIMA.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
CDP Supplier Engagement Leader 2022: entre os líderes de engajamento de fornecedores em mudanças climáticas do CDP.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1; 2; 3; 7; 8; 9; 12; 13; 17	Social e de Relacionamento; Financeiro, Intelectual; Natural; Manufaturado; Humano	Sociedade
Em 2022, a Eletrobras em parceria com a FRST Falconi disponibilizou para todos os colaboradores, ao longo de 4 semanas, o Programa Mudanças Climáticas integrado à Trilha de Sustentabilidade que conta com inúmeros insumos, informações e insights a respeito de quais são os fatores que contribuem para as mudanças do clima. Por meio de videoaulas, podcast, material complementar e dicas práticas esta jornada ajudou a construir soluções, que podem reduzir e mitigar os danos causados pelas ações humanas. Em 2022, foi dada continuidade ao programa interno de educação corporativa desenvolvido pela Eletrobras, a Trilha de Sustentabilidade, visando capacitar e desenvolver competências em temas relacionados aos aspectos ESG. O objetivo é fomentar uma cultura interna focada em ESG e conectá-la, de forma transversal, aos negócios da companhia e às prioridades globais de desenvolvimento sustentável, como os ODS da Agenda 2030 da ONU.	Crescimento profissional / Capacitação Capacitação de fornecedores	4; 5; 8; 10; 12; 15; 16	Humano; Intelectual; Social e de Relacionamento; Natural	Força de trabalho e familiares; Parceiros Patrocinados Fornecedores



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

15 VIDA
TERRESTRE



Objetivo 15

PROTEGER, RECUPERAR E PROMOVER O USO SUSTENTÁVEL DOS ECOSISTEMAS TERRESTRES, GERIR DE FORMA SUSTENTÁVEL AS FLORESTAS, COMBATER A DESERTIFICAÇÃO, DETER E REVERTER A DEGRADAÇÃO DA TERRA E DETER A PERDA DE BIODIVERSIDADE.

Total de áreas protegidas e/ou
florestadas pela empresa

META

RESULTADO

134.197 ha | 269.704 ha

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Fixação de carbono
na biomassa (tCO₂e)

META

RESULTADO

78.939 | 94.530

✓ Meta atingida

↑ Melhor

PDNG

Investimento em projetos que
contribuam para a gestão da
biodiversidade

META

RESULTADO

1,0% | 1,6%

✓ Meta atingida

↑ Melhor

Espécies incluídas na Lista
Vermelha da IUCN

META

RESULTADO

35 | 85

✓ Meta atingida

↑ Melhor



META ODS: 15.1 ASSEGURAR A CONSERVAÇÃO, RECUPERAÇÃO E USO SUSTENTÁVEL DE ECOSISTEMAS TERRESTRES E DE ÁGUA DOCE INTERIORES E SEUS SERVIÇOS, EM ESPECIAL FLORESTAS, ZONAS ÚMIDAS, MONTANHAS E TERRAS ÁRIDAS, EM CONFORMIDADE COM AS OBRIGAÇÕES DECORRENTES DOS ACORDOS INTERNACIONAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
O Edital Socioambiental das Empresas Eletrobras, bianual, visa ampliar o apoio da companhia a projetos que contribuam para a proteção do meio ambiente e impacto social nas localidades onde atua, no qual o foco está na proteção da fauna e da flora brasileira entre outros temas. Empresas Eletrobras apoiam áreas protegidas, como unidades de conservação, terras indígenas e sítios arqueológicos, localizados nos principais biomas brasileiros. Destacamos ainda áreas protegidas de propriedade das geridas pelas empresas Eletrobras, criadas com o intuito de contribuir para a conservação da biodiversidade regional, a pesquisa científica e a educação ambiental. Podemos citar como exemplo o Edital de Projetos Socioambientais das empresas Eletrobras, com apoio a ações de conservação da biodiversidade e geração de valor nas áreas onde as empresas atuam. As empresas fazem a gestão de 269.704 hectares de áreas protegidas em diferentes biomas onde atua, o foco está na proteção da fauna e da flora brasileira.	Conservação da Biodiversidade	9; 13	Natural	Sociedade
Desde 2020, fazemos parte da iniciativa Business for Nature Call to Action, um chamado para ações coletivas para reverter a perda de natureza até 2030. Por meio do plantio de mudas pelas empresas em 2022, foram fixadas aproximadamente 94.530 tCO₂e, um valor 20,5% maior que no ano anterior.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Melhoria das condições de vida das populações atingidas	9; 11; 13; 14; 16; 17	Natural; Intelectual	Sociedade; Comunidade



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

» CONTINUAÇÃO

META ODS: 15.1 ASSEGURAR A CONSERVAÇÃO, RECUPERAÇÃO E USO SUSTENTÁVEL DE ECOSISTEMAS TERRESTRES E DE ÁGUA DOCE INTERIORES E SEUS SERVIÇOS, EM ESPECIAL FLORESTAS, ZONAS ÚMIDAS, MONTANHAS E TERRAS ÁRIDAS, EM CONFORMIDADE COM AS OBRIGAÇÕES DECORRENTES DOS ACORDOS INTERNACIONAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
O Edital Socioambiental das Empresas Eletrobras, bianual, visa ampliar o apoio da companhia a projetos que contribuam para a proteção do meio ambiente e impacto social nas localidades onde atua. O foco está na proteção da fauna e da flora brasileira, em articulação com a inclusão social de públicos em vulnerabilidade socioeconômica, geração de renda, educação ambiental de crianças, adolescentes e adultos e ações de desenvolvimento local como um todo.	Investimento Social Privado Conservação da Biodiversidade	9; 13	Natural; Humano	Sociedade; Comunidade

META ODS: 15.2 PROMOVER A IMPLEMENTAÇÃO DA GESTÃO SUSTENTÁVEL DE TODOS OS TIPOS DE FLORESTAS, DETER O DESMATAMENTO, RESTAURAR FLORESTAS DEGRADADAS E AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE O FLORESTAMENTO E O REFLORESTAMENTO GLOBALMENTE.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022 a Eletronorte deu continuidade ao Programa de Recuperação de Áreas Degradadas, Manutenção de bancos de germoplasma, Recomposição florestal em área adjacente a planta, Programa de Compensação Ambiental.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável Conservação da Biodiversidade	9, 13	Natural; Humano	Sociedade; Governo/ Parlamentares; Comunidades Órgãos Reguladores
Em 2022, o investimento em projetos voluntários de conservação da biodiversidade aumentou em 1,6% em relação aos investimentos totais em meio ambiente. O projeto Alimergia Continuidade visa à recuperação de cobertura vegetal nativa e dos serviços ecossistêmicos por meio da reconversão produtiva de áreas degradadas. O projeto tornou-se uma das maiores referências ambientais do estado do Rio Grande do Sul, integrando ações de reconversão produtiva de áreas degradadas por meio do plantio de mais de 200 mil mudas de espécies nativas em 379 agroflorestas. Em 2022, como resultado das metas de biodiversidade, 269.704 ha de áreas foram protegidas e/ou florestadas pela empresa.	Conservação da Biodiversidade	9, 13	Natural; Humano	Sociedade; Governo/ Parlamentares; Comunidades Órgãos Reguladores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

» CONTINUAÇÃO

META ODS: 15.2 PROMOVER A IMPLEMENTAÇÃO DA GESTÃO SUSTENTÁVEL DE TODOS OS TIPOS DE FLORESTAS, DETER O DESMATAMENTO, RESTAURAR FLORESTAS DEGRADADAS E AUMENTAR SUBSTANCIALMENTE O FLORESTAMENTO E O REFLORESTAMENTO GLOBALMENTE.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Com aprovação do IBAMA, Furnas desenvolve diversos projetos para a proteção de espécies ameaçadas, como o Programa de Conservação dos Pequenos Felinos, Programa de Conservação da Avifauna na LT 700 kV Itaberá – Tijuco Preto III, o Programa de Conservação do mutum de penacho e do aracuã guarda faca na UHE Marimbondo, e o Programa de Monitoramento e Conservação do Lobo Guará na UHE Serra da Mesa. Tais projetos foram construídos em consonância com as diretrizes do ICMBio, uma vez que FURNAS participa da construção coletiva do Plano de Ação Nacional para a Conservação dos Pequenos Felinos, do Plano de Ação Nacional para a Conservação dos Canídeos Silvestres, do Plano de Ação Nacional para a Conservação das Espécies Aquáticas Ameaçadas de Extinção da Bacia do Rio Paraíba do Sul e do Plano de Ação Nacional para a Conservação das Aves da Mata Atlântica.	Parceria em Gestão de Políticas Públicas	9; 13	Natural; Humano	Sociedade; Governo/ Parlamentares; Comunidades Órgãos Reguladores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 15.5 TOMAR MEDIDAS URGENTES E SIGNIFICATIVAS PARA REDUZIR A DEGRADAÇÃO DE HABITAT NATURAIS, DETER A PERDA DE BIODIVERSIDADE E, ATÉ 2020, PROTEGER E EVITAR A EXTINÇÃO DE ESPÉCIES AMEAÇADAS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, como resultado das metas de biodiversidade, 51 novas espécies com algum nível de ameaça foram incluídas nos programas de conservação das empresas. As empresas Eletrobras contam com um Edital Socioambiental para apoio a projetos com foco na proteção da biodiversidade e na inclusão social.	Conservação da Biodiversidade Investimento Social Privado	9; 13; 14	Natural	Sociedade; Governo/ Parlamentares; Comunidades Órgãos Reguladores
As empresas Eletrobras são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas do Setor Elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. Além disso, a Eletrobras é a principal mantenedora do eAmazônia, instituição científica independente e sem fins lucrativos com foco em tecnologia e inovação para a Amazônia Legal. Nosso compromisso é apoiar a produção e disseminação de conhecimentos técnicos e científicos, por meio de uma plataforma com conexão global, para promover o desenvolvimento socioambiental local, em parceria com outras instituições nacionais e internacionais, e por meio do aprimoramento das condições de trabalho de pesquisadores e de profissionais da região.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável	9; 13; 14	Natural	Sociedade
O projeto Formiga Verde une conservação ambiental e impacto social no Morro da Formiga, região norte da cidade do Rio de Janeiro, por meio de um Programa de Educação Ambiental de Base Comunitária que busca capacitar e sensibilizar crianças, jovens e adultos sobre problemas socioambientais locais e possíveis soluções ecológicas.	Contribuição para o desenvolvimento sustentável	9; 13; 15	Natural	Sociedade
A Eletrobras Chesf aprovou pela primeira vez, junto ao Ibama, seu Programa de Resgate e Salvamento de Ictiofauna para as usinas do Complexo Hidrelétrico de Paulo Afonso, na Bahia. Voltado à retirada de peixes de turbinas em manutenção para devolução ao ambiente, o programa reforça o compromisso da empresa com o alinhamento às melhores práticas de responsabilidade socioambiental, em consonância com a Política Ambiental das Empresas Eletrobras. Há quase 50 anos, a Estação de Piscicultura da Chesf contribui para a manutenção da diversidade aquática do Rio São Francisco, sobretudo da Ictiofauna.	Conservação da Biodiversidade	6	Natural; Humano	Sociedade



Objetivo 16

PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS EM TODOS OS NÍVEIS.



Mensagem
inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7
ODS 8
ODS 9
ODS 10
ODS 11
ODS 12
ODS 13
ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

PDNG

Due Diligence de fornecedores
exposto ao risco de fraude e
corrupção.

META

RESULTADO

100% | 100%



Meta atingida

↑ Melhor

Colaboradores treinados em
políticas e procedimentos do
Programa de Integridade

META

RESULTADO

98% | 88%



Meta Parcialmente
Atingida

↑ Melhor

Força de Trabalho Treinada
em Direitos Humanos

META

RESULTADO

75% | 60%



Meta não atingida

↑ Melhor



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

METAS ODS: 16.1 - REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA E AS TAXAS DE MORTALIDADE RELACIONADA, EM TODOS OS LUGARES E **16.2** - ACABAR COM ABUSO, EXPLORAÇÃO, TRÁFICO E TODAS AS FORMAS DE VIOLÊNCIA E TORTURA CONTRA CRIANÇAS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Em 2022, foi dada continuidade ao Programa Na Mão Certa, iniciativa da Childhood Brasil, que promove a união de esforços para acabar com a exploração sexual de crianças e adolescentes e em diversos elos da cadeia produtiva, incluindo a assinatura do Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras. Assim, as empresas implementam ações preventivas e avaliativas de seus impactos, bem como àqueles causados por agentes de sua cadeia de suprimentos e relacionamentos.	Fomento ao respeito dos Direitos Humanos	8	Social e de Relacionamento	Sociedade; Parceiros Patrocinados Fornecedores

**META ODS: 16.5** - REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A CORRUPÇÃO E O SUBORNO EM TODAS AS SUAS FORMAS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Demos continuidade ao nosso Programa de Integridade - 5 Dimensões, implementado em 2016 com propósito de construir e fortalecer a cultura de integridade corporativa da empresa, impulsionando uma gestão focada em prevenir, evitar e mitigar efeitos de desvios de conduta, inconformidades ou atos ilícitos em processos empresariais, como contratações, patrocínios, doações, convênios, seleção de parceiros em SPEs e indicação de conselheiros para compor essas sociedades. Adotamos a metodologia Fraud Risk Assessment (FRA) para mapeamento dos riscos de fraude e corrupção em nossos negócios, buscando, por meio da priorização daqueles considerados mais críticos pela alta administração, o seu tratamento e endereçamento para implementação de procedimentos de integridade. A Eletrobras atualmente coordena a Plataforma Ação contra a Corrupção da Rede Brasil do Pacto Global da ONU, que contempla ações coletivas anticorrupção em um processo colaborativo com participação de diversos <i>stakeholders</i>. Somos, também, associados ao Instituto Ethos e fazemos parte do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, que tem o objetivo de unir empresas para promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção. Contamos também com o reconhecimento da Controladoria-Geral da União (CGU) que, após uma avaliação criteriosa do nosso Programa de Integridade, atestou o comprometimento da empresa com a adoção de medidas de integridade voltadas para a prevenção, a detecção e a remediação de atos de fraude e corrupção, concedendo à Eletrobras, Furnas e Eletronorte o selo Pró-Ética.	Integridade (conduta ética, legal e transparente)	4; 5; 8; 10; 12; 13	Social e de Relacionamento; Humano	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Imprensa e formadores de opinião; Parceiros Patrocinados Fornecedores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

» CONTINUAÇÃO

META ODS: 16.5 - REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A CORRUPÇÃO E O SUBORNO EM TODAS AS SUAS FORMAS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Dentre as ações de treinamento de ética e integridade realizadas de maneira periódica, destacam-se o treinamento anual, no formato on-line, para todos os colaboradores, abordando as diretrizes do Programa de Integridade (<i>Compliance</i>) e do Código de Conduta; e treinamentos de integridade direcionados a públicos específicos, como gestores e fiscais de contratos, gerentes da empresa, equipes de governança, riscos e conformidade. As capacitações integram, ainda, o Programa de Aprimoramento para Conselheiros e Diretores Eletrobras e de empresas controladas, coligadas e parceiras (SPEs). Realizamos a Semana de Integridade e Ética, em homenagem ao Dia Internacional de Combate à Corrupção (09/12), em formato on-line e de maneira conjunta por todas as empresas Eletrobras. As empresas Eletrobras dispõem de um Canal de Denúncias externo, independente e unificado. Por meio dele, qualquer pessoa pode denunciar violações ou suspeitas de violações ao Código de Conduta, ao Programa de Integridade (<i>Compliance</i>), às políticas internas, à legislação ou quais quer práticas ilícitas ou que envolvam conduta antiética ou ilegal, cuja apuração dependa da atuação da companhia ou de órgão de controle interno ou externo. Asseguramos o anonimato e a confidencialidade das denúncias, além da não retaliação ao denunciante.	Crescimento Profissional / Capacitação Integridade (conduta ética, legal e transparente)	4; 8	Humano; Social e de Relacionamento; Manufaturado	Força de Trabalho; Parceiros Patrocinados Fornecedores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

>> CONTINUAÇÃO

META ODS: 16.5 - REDUZIR SUBSTANCIALMENTE A CORRUPÇÃO E O SUBORNO EM TODAS AS SUAS FORMAS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Contamos também com o reconhecimento da Controladoria Geral da União (CGU) que, após uma avaliação criteriosa do nosso Programa de Integridade, atestou o comprometimento da empresa com a adoção de medidas de integridade voltadas para a prevenção, a detecção e a remediação de atos de fraude e corrupção, concedendo à Eletrobras, Furnas e Eletronorte o selo Pró-Ética.	Integridade (conduta ética, legal e transparente)			
	Qualidade de vida			
	Promoção de saúde e segurança			
	Retorno Financeiro do Capital Investido			
	Distribuição de Dividendos	3; 4; 5; 7; 8; 9; 10; 12; 13	Financeiro; Natural; Humano; Social e de Relacionamento; Intelectual; Manufaturado	Força de trabalho e familiares; Investidores, acionistas e analistas de mercado; Parceiros Patrocinados; Sociedade; Imprensa e Formadores de Opinião Fornecedores
	Contribuição para o desenvolvimento sustentável			
	Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética)			
	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação			
100 % de nossos Fornecedores Críticos foram Submetidos à Avaliações de Riscos de Integridade, relacionado a corrupção.	Cadeia de suprimentos sustentável	4; 5; 8; 10; 12; 13	Humano; Social e de Relacionamento; Manufaturado; Financeiro; Natural	Parceiros Patrocinados Fornecedores

**META ODS: 16.6** - DESENVOLVER INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E TRANSPARENTES EM TODOS OS NÍVEIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Investimos em uma comunicação cada vez mais clara e objetiva sobre os temas relativos à sustentabilidade. Além de nosso relatório anual, mantivemos dois documentos a partir da materialidade da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e das recomendações da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).	Relacionamento ético, transparente e com isonomia	7; 9; 12	Social e de Relacionamento; Financeiro; Natural;	Sociedade; Investidores, acionistas e analistas de mercado; Clientes; Parceiros Patrocinados; Fornecedores; Imprensa e formadores de opinião
Tivemos uma série de destaques em avaliações do mercado a respeito da sustentabilidade de nossas práticas. Na avaliação de sustentabilidade corporativa da S&P Global, organizadora do Índice Dow Jones de Sustentabilidade, obtivemos pontuação máxima (100) em 7 dos 27 critérios avaliados no ano, sendo 11 critérios com desempenho acima de 90. No Carbon Disclosure Project (CDP), somos considerados Conceito B nas dimensões Mudanças Climáticas e Segurança Hídrica. A agência avalia a integração de fatores ESG nos sistemas gerenciais empresariais. Conquistamos, pela segunda vez o Selo da categoria Bronze do The Sustainability Yearbook 2022, <i>ranking</i> global de sustentabilidade que figura no anuário da agência de rating Standard & Poor's, organizadora do Dow Jones Sustainability Index. A Eletrobras tem a melhor reputação entre as empresas do setor elétrico brasileiro, segundo estudo realizado pelo Monitor Empresarial de Reputação Corporativa (Merco). Aderimos ao MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%, da Rede Brasil do Pacto Global, com o objetivo de fomentar compromissos institucionais e posturas públicas transparentes a fim de gerar um círculo virtuoso de autoavaliação e de preocupação com a cadeia de valor das empresas.	Valorização da Marca e Reputação Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável	4; 5; 8; 10; 12; 13	Humano; Social e de Relacionamento; Manufaturado; Financeiro; Natural	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/Parlamentares e órgãos reguladores; clientes; parceiros, colaboradores, patrocinados e fornecedores



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

» CONTINUAÇÃO

META ODS: 16.6 - DESENVOLVER INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E TRANSPARENTES EM TODOS OS NÍVEIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Ampliamos ainda mais nossa transparência em Sustentabilidade: consolidamos o Canal da Sustentabilidade, visando ao aprimoramento do processo de gestão de demandas de <i>stakeholders</i> sobre temas EESG; aprimoramos a Trilha de Sustentabilidade e assumimos o conceito de Poliedro Sustentável, uma ampliação da nossa Jornada EESG, com a conexão de resultados de sustentabilidade a mais seis estruturas de reporte: GRI, SASB, TCFD, Relato Integrado, Pacto Global e Agenda 2030/ODS. Na categoria Best IR Team, a Eletrobras ficou em 3º lugar.	Valorização da Marca e Reputação Relacionamento ético, transparente e com isonomia	8	Social e de Relacionamento	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/Parlamentares e órgãos reguladores; clientes; parceiros, colaboradores, patrocinados e fornecedores

META ODS: 16.7 GARANTIR A TOMADA DE DECISÃO RESPONSIVA, INCLUSIVA, PARTICIPATIVA E REPRESENTATIVA EM TODOS OS NÍVEIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
O Programa de Aprimoramento para Conselheiros e Diretores Eletrobras realiza ações educacionais para atender aos conselheiros e diretores da <i>holding</i>, empresas controladas, coligadas e SPEs de forma continuada, em variados temas, incluindo o Desenvolvimento Sustentável.	Relacionamento ético, transparente e com isonomia	4; 12; 13	Social e de Relacionamento; Intelectual	Investidores, acionistas e analistas de mercado; Governo/Parlamentares Órgãos Reguladores; Clientes



Eletrobras

CADERNO
ODS 2022



Mensagem
inicial

**Indicadores da
Agenda 2030**

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

META ODS: 16.10 - ASSEGURAR O ACESSO PÚBLICO À INFORMAÇÃO E PROTEGER AS LIBERDADES FUNDAMENTAIS, EM CONFORMIDADE COM A LEGISLAÇÃO NACIONAL E OS ACORDOS INTERNACIONAIS.

Principais resultados 2022	Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Capital Impactado	Stakeholders
Recebemos um total de 195 manifestações em nosso canal de Ouvidoria em 2022, sendo 100% das demandas atendidas.	Relacionamento ético, transparente e com isonomia	4	Social e de Relacionamento	Sociedade; clientes; parceiros, patrocinados, fornecedores e colaboradores; Imprensa e formadores de opinião; Investidores, acionistas e analistas de mercado

ÍNDICE DE ALINHAMENTO AOS ODS (IAO)

A Eletrobras assumiu compromisso com a Agenda 2030, da ONU, incluindo indicadores e metas afetadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável, priorizados em seu planejamento estratégico.

A apuração do resultado global do alinhamento aos ODS de cada empresa frente às metas pactuadas no exercício é realizada por meio da apuração do Índice de Alinhamento aos ODS (IAO), calculado trimestralmente pela Diretoria de Sustentabilidade da Eletrobras, a partir dos resultados divulgados para indicadores estratégicos, mostrando sua aderência ao compromisso das empresas Eletrobras com a Agenda 2030.

Mensagem inicial

Indicadores da Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de Alinhamento aos ODS

Créditos

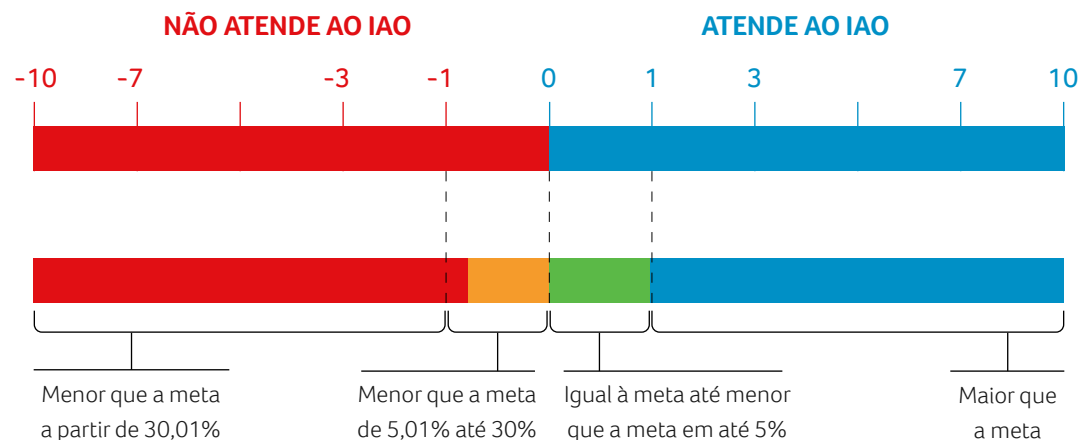
O QUE É:

O Índice de Alinhamento aos ODS - IAO é o resultado do atendimento ponderado de um conjunto de indicadores estratégicos presentes na Agenda 2030 e evidencia o grau de aderência dos resultados da empresa ao compromisso assumido pelas empresas Eletrobras.

FÓRMULA:

$$\text{IAO} = \frac{\sum (\text{nota de desempenho} \times \text{peso do indicador})}{\sum \text{peso do indicador}}$$

ATENDIMENTO GLOBAL ÀS METAS FIXADAS:





Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

- ODS 7
- ODS 8
- ODS 9
- ODS 10
- ODS 11
- ODS 12
- ODS 13
- ODS 15
- ODS 16

**Índice de
Alinhamento
aos ODS**

Créditos

COMPOSIÇÃO DO IAO NO PLANO DIRETOR 22-26

Inovação em Transição Energética ou % do portfólio investido em TE



Taxa de Frequência de acidentes com lesão e afastamento - Empregados próprios



Taxa de Frequência de acidentes com lesão e afastamento - Terceirizados



Automação digital para otimização do trabalho



Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios



Fornecedores submetidos à Due Dilligence no aspecto ESG



Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa, por MWh



Percentual de Investimento Voluntário em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade



Força de Trabalho treinada em Direitos Humanos



Meta do IAO para 2022

META

RESULTADO

1,00

2,00

✓ Meta atingida



Mensagem
inicial

Indicadores da
Agenda 2030

ODS 7

ODS 8

ODS 9

ODS 10

ODS 11

ODS 12

ODS 13

ODS 15

ODS 16

Índice de
Alinhamento
aos ODS

Créditos

CRÉDITOS

A Eletrobras – Centrais Elétricas Brasileiras S.A. oferece diversos canais de contato com os públicos de relacionamento.

CANAL PARA COMUNICAÇÃO SOBRE ESTA PUBLICAÇÃO

sustentabilidade@eletrobras.com

COORDENAÇÃO-GERAL

Diretoria de Sustentabilidade

Departamento de Gestão da Sustentabilidade

NÚCLEO DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE

Comissão Executiva de Gestão da
Sustentabilidade das empresas Eletrobras

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

grupo report – rpt.sustentabilidade