

Eletrobras

Relatório Anual 2021



Eletrobras

RESUMO EXECUTIVO

Destaques das empresas Eletrobras em 2021



Em 1 de julho de 2021, a Eletronorte concluiu a **incorporação** da Amazonas GT



Investimos **R\$ 508,5 milhões** no amplo portfólio de projetos de desenvolvimento tecnológico e inovação das empresas Eletrobras, valor **8% maior** que o do ano anterior



21 colaboradores premiados na primeira edição do Prêmio Inovação das Empresas Eletrobras, elaborado com o objetivo de reconhecer soluções inéditas criadas internamente



Tivemos um aumento de **37% nas emissões** de gases de efeito estufa devido à necessidade de maior acionamento das usinas térmicas.



Lançamos nosso primeiro Edital de Projetos Socioambientais. São dez projetos escolhidos, com apoio no valor total de **R\$ 3 milhões**

Direcionamos também **R\$ 9 milhões** para projetos na área de cultura, **R\$ 3,9 milhões** para iniciativas socioesportivas e **R\$ 1,3 milhão** para projetos relevantes na área técnico-científica



Lançamento

da *Global Alliance for Sustainable Energy*, que tem a Eletrobras como um dos membros fundadores



A Eletrobras foi habilitada, em 2021, a emitir *green bonds* para financiar projetos de transmissão, e já emitimos o primeiro, no valor de **R\$ 185 milhões**



Pelo sexto ano

consecutivo associamos metas ESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, *due diligence* de fornecedores e equidade de gênero

Destaques das empresas Eletrobras em 2021

**44%**

de crescimento de Ebitda em relação a 2020, alcançando R\$ 15.132 milhões



As empresas Eletrobras geraram **R\$ 10,1 bilhões** em tributos federais, estaduais e municipais, o equivalente a 20% de sua receita total



Lançamos um arrojado programa de Educação Corporativa nomeado Trilha de Sustentabilidade, que visa oferecer conhecimento para desenvolver competências para nossos colaboradores, líderes e membros da alta administração em temas relacionados aos aspectos EESG



Tivemos um lucro de **R\$ 5,7 bilhões**, acumulando **R\$ 37,7 bilhões** de lucros nos últimos quatro anos.



Ampliamos

ainda mais nossa transparência em sustentabilidade: implementamos um canal exclusivo visando ao maior engajamento de nossos *stakeholders* sobre temas EESG e disponibilizamos uma ferramenta em nosso *site* que apresenta nossos resultados de sustentabilidade em diferentes óticas: Normas GRI, SASB, TCFD, Relato Integrado, Pacto Global, Agenda 2030



Recebemos o selo bronze no *Yearbook* da S&P, publicação que reúne as empresas de maior destaque na gestão da sustentabilidade

Firmamos na ONU, juntamente com o BNDES, o pacto energético “Descarbonização da matriz elétrica dos sistemas isolados da Amazônia”, com o objetivo de substituir geração a diesel por energia limpa, renovável e acessível

Recebemos, Eletrobras *holding*, Eletronorte e Furnas, o Selo Empresa Pró-Ética 2020-2021, da Controladoria Geral da União, que reconhece o compromisso da alta administração com o programa de integridade, políticas e procedimentos de *compliance*

Fomos reconhecidos, pela primeira vez, com o Troféu Transparência 2021, da Associação Nacional de Executivos (Anefac)

A Eletrobras

13.433 colaboradores

uma redução de 3% do quadro

R\$ 5,7 bilhões

de lucro em 2021

50.515,2 MW

de capacidade instalada em 2021

178.812 GWh gerados

8,4% < que em 2020

105 usinas em operação

Nossa produção
corresponde a
28%

da capacidade nacional:

39% Norte
21% Nordeste
20% Sudeste
16% Sul
3% Centro-Oeste

97%

de geração por
fontes limpas:

91,6% hídrica
3,9 % nuclear
1,4% eólica
< 1% solar

Somos responsáveis por

40,2%

do total de linhas de transmissão
acima de

230kV no Brasil



Construção da matriz de materialidade

• Processo de consulta com o total de 1.074 *stakeholders* internos e externos

• Entrevistas com executivos e especialistas

• Consulta *on-line* com acionistas, investidores, conselheiros de administração, clientes, trabalhadores, parceiros, fornecedores, entre outros

Como resultado, obtivemos **11 TEMAS MATERIAIS** para reportar, gerenciar e monitorar. **6 TEMAS RELEVANTES** – que podem ou não ser relatados, de acordo com sua relevância para cada uma das empresas Eletrobras

• TEMAS RELEVANTES

- Fornecedores
- Resíduos
- Clientes
- Contexto Regulatório
- Rejeito Radioativo
- Segurança Nuclear

*A Eletrobras *holding* reporta o tema Fornecedores, dada a importância da cadeia para os nossos negócios.

Materialidade das empresas Eletrobras

1. Identificação

- Mapeamento de canais de relacionamento da companhia
- Construção de uma lista de 18 temas com os principais impactos das atividades das empresas Eletrobras com base em *benchmarking* feito com os *players* mais relevantes do setor elétrico mundial

4. Aprovação

- Aprovação da lista final junto ao Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade e ao Conselho de Administração.

Lista de temas materiais

Pessoas

Comunidades (7, 10, 11, 16)
Direitos humanos (4, 8, 9, 10, 16)
Saúde, segurança e bem-estar (3, 7, 8)
Gestão e desenvolvimento de pessoas (4, 7, 10, 11, 16)

Planeta

Água (6, 12, 13)
Mudanças climáticas (3, 7, 11, 12, 13, 15)
Transição energética (7, 9, 13)
Biodiversidade e serviços ecossistêmicos (14, 15)

Governança

Gestão de riscos (12, 16)
Governança, integridade e ética (12, 16)

Prosperidade

Tecnologia e Inovação (7, 8, 9)

Matriz dinâmica da materialidade

Periodicamente, revisa-se a materialidade de acordo com o cenário macroeconômico e setorial em que estamos inseridos

2. Análise

Escuta de diferentes *stakeholders* por meio de:

- Pesquisa *on-line* para **classificação dos temas** em escala de muito impacto até pouco impacto
- Entrevistas em profundidade com executivos da Eletrobras e especialistas externos
- Pesquisa em canais de comunicação da Eletrobras: Ouvidoria, Relacionamento com Investidores, Redes Sociais e Fale Conosco

3. Priorização

- Depuração dos temas e atribuição de pesos às respostas a partir da perspectiva de especialistas x executivos
- Oficina das empresas Eletrobras com a participação da Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade e com

70 representantes para priorização dos temas

11 temas materiais

Destaques do Programa Sustentabilidade 4.0 em 2021

Compensação das Emissões de GEE e Proteção do Meio Ambiente

Colaboração para a realização do primeiro **Edital de Projetos Socioambientais das Empresas Eletrobras**, incluindo projetos ambientais relacionados a educação, conservação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos e recursos hídricos

Lançamento da websérie da Política Ambiental visando à efetiva divulgação e publicação da política

Reputação e Engajamento

Direitos Humanos: interações com Sociedades de Propósito Específico (SPEs), por meio de *due diligence* de direitos humanos

Transição Energética

Revisão e consolidação das diretrizes gerais para planos de ação para **redução de emissões de GEE, consumo de energia elétrica e de combustíveis fósseis**

Certificação da Energia Proveniente de Fontes Limpas

Utilização de I-REC para abatimento de emissões de gases de efeito estufa de escopo 2 da *holding*

Políticas de Soluções de Descarbonização das Empresas Eletrobras em desenvolvimento

Gestão Sustentável de Fornecedores

Elaboração da **matriz de riscos integrada do processo de gestão de fornecedores**

Programa de desenvolvimento de Micro e Pequenas Empresas implantado

Due diligence ESG disponibilizada no Portal Espaço do Fornecedor

Atuação Sustentável/Agenda 2030

Revisitação dos ODS priorizados, com novos indicadores e metas

Ampliação da Jornada ESG, com a conexão com mais seis *frameworks*: Normas GRI, SASB, TCFD, Relato Integrado, Pacto Global e Agenda 2030/ODS

Disponibilidade do **Canal da Sustentabilidade**, especializado no atendimento a solicitações de informações ESG

Alavancagem do Capital Humano

Lançamento da **Trilha de Sustentabilidade** – conjunto de treinamentos e ações integradoras voltado para o alcance do propósito da companhia

Gestão Sustentável do Capital Financeiro

Racionalização das participações societárias: redução de **13 SPEs** em 2021

Ganho com as iniciativas do Orçamento Base Zero (OBZ): alcance de **320,3%** da meta na *holding* e **145,4%** da meta no conjunto das empresas Eletrobras

Otimização da estrutura da dívida: captações de recursos junto ao mercado de capitais com foco efetivo na gestão de passivos para 2021 concluídas

Sinergia com a Indústria 4.0

Sinergia com a Indústria 4.0: desdobramento do projeto Soma – Sistema Orientado ao Monitoramento de Ativos de Transmissão (Soma TR)

Governança

Desde 2018, o CA é assessorado por três comitês:

- Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade;
- Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração;
- Comitê de Auditoria e Riscos, atualmente todos previstos no Estatuto Social.

A participação ativa dos membros do CA nos comitês proporcionou maior segurança e confiabilidade na tomada de decisões.

Seleção e Avaliação independente da Alta Liderança

Os administradores e conselheiros fiscais, assim como todos os comitês de apoio ao CA, são avaliados individual e coletivamente. Os respondentes participam de reuniões de feedback para receber recomendações de ações para oportunidades de melhoria identificadas.

Lançamento do PDNG 2022-2026

O PDNG 2022-2026 tem suas diretrizes, objetivos e ações relacionados a nove Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e ao nosso compromisso com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

O Programa de Integridade conta com 5 Dimensões:

- Desenvolvimento do ambiente de gestão do Programa de Integridade
- Análise periódica de riscos
- Estruturação e implantação de políticas e procedimentos do Programa de Integridade
- Comunicação e treinamento
- Monitoramento do programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades

Riscos ESG Relevantes:

- Adaptação às Mudanças Climáticas
- Mitigação das mudanças climáticas
- Violação dos Direitos Humanos
- Segurança da informação

Conselho de Administração



Clique nos nomes dos Conselheiros para ver o minicurrículo.

● Membros independentes



O PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO é designado pelos membros.

* Conforme Comunicado ao Mercado publicado em 13/01/2022, houve a renúncia do Conselheiro Armando Casado de Araújo.

Prosperidade

Racionalizamos o número de SPEs em que a Eletrobras tem participação, gerando arrecadação para a companhia:

2020 - R\$ 900 milhões

2021 - R\$ 740 milhões

Somando R\$ 1.640 milhões em arrecadação para a Eletrobras.

Valor pago em tributos federais, estaduais e municipais

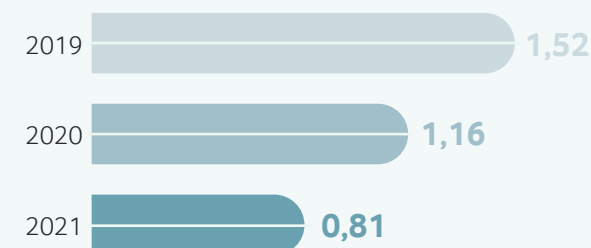
● 2020 ● 2021



Investir no planeta

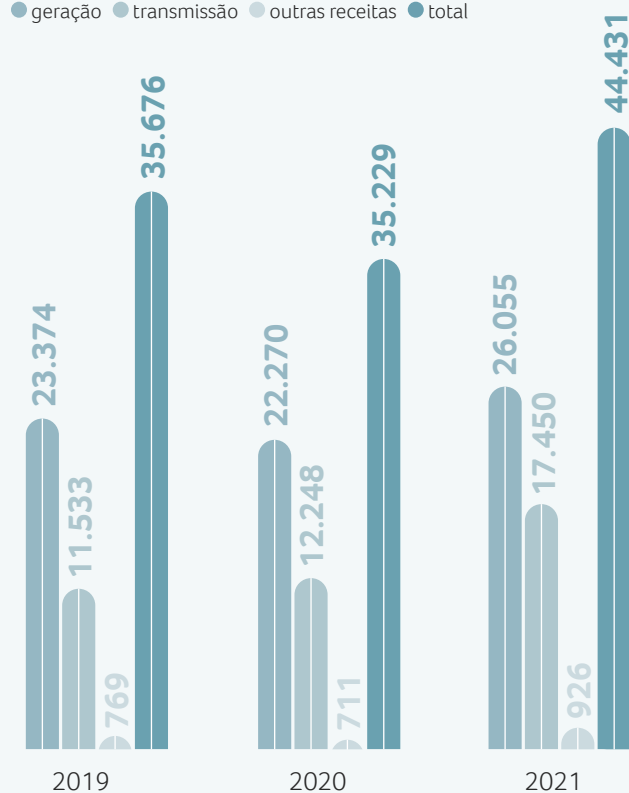
17% do total investido em Tecnologia e Inovação destinados a fontes alternativas, eficiência energética, meio ambiente e gestão de bacias e reservatórios.

Perdas técnicas por transmissão (%)



Receita bruta total e por negócio

● geração ● transmissão ● outras receitas ● total



Resultados do Procel

INDICADOR / ANO	2019	2020	2021
Energia economizada (milhares de MWh/ano)	21.600	22.023	22.730
Emissões de GEE evitadas (mil tCO ₂ equivalentes)	1.600	1.359	2.870
Redução de demanda na ponta (MW)	8.129	7.262	7.508

Até 2030 iremos adicionar

1.568,55 MW

já contratados ao sistema Eletrobras

Proporção de gastos com fornecedores locais

Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados) (em milhões R\$)	7.421
Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados) realizadas com fornecedores locais (em milhões R\$)	2.811
Compras realizadas com fornecedores locais (%)	37,87%

Planeta

Compensação Financeira e Royalties

Em 2021, as empresas Eletrobras pagaram o montante de R\$ 452,2 milhões de compensação financeira e R\$ 1,1 bilhão em royalties, por usarem os recursos hídricos para geração de energia em suas usinas

Metas para Biodiversidade

Através do plantio de mudas pelas empresas em 2021 foram removidas quase 90 mil tCO₂e, um valor 19% maior que no ano anterior.

Diretrizes para Biodiversidade

A Política Ambiental das empresas Eletrobras possui oito diretrizes específicas para a biodiversidade que orientam a gestão do tema nas empresas.

Liderança em transparência

Alcançamos o conceito máximo e estamos na *A List*, entre as empresas líderes globais em transparência e ação ambiental no CDP Water Security.

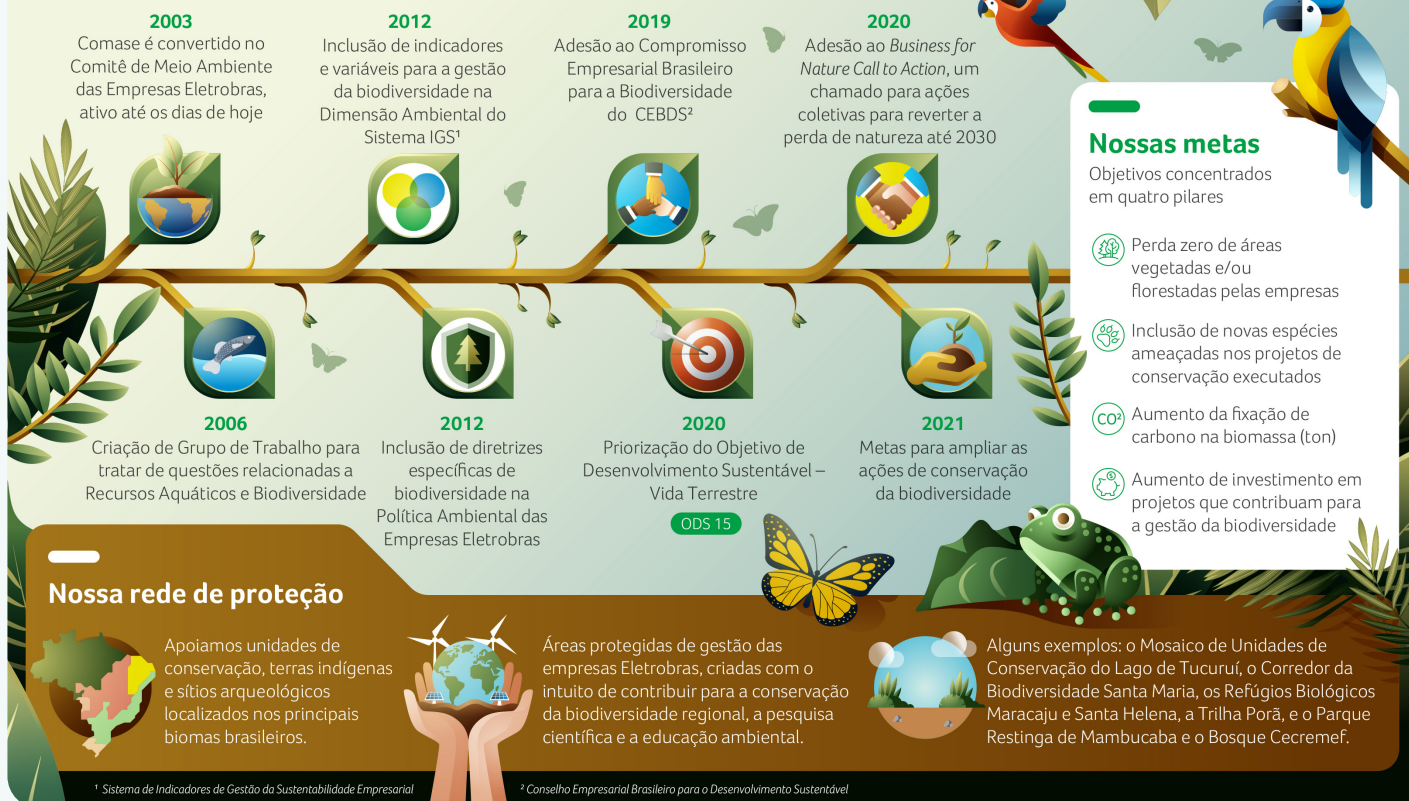
Total de emissões (tCO₂e) escopos 1, 2 e 3

● 2020 ● 2021



Cuidado com a biodiversidade de longa data

Nossa história com a biodiversidade começa em 1988, com a coordenação do Comitê de Meio Ambiente do Setor Elétrico (Comase)



¹ Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial

² Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável

Pessoas

Investimento Social Privado das empresas Eletrobras

Incluindo doações no âmbito da Covid-19 e projetos de caráter social

2020 - R\$ 886,1 milhões

2021 - R\$ 768 milhões

Em 2021, lançamos editais para o Programa Cultural, de Patrocínio Socioesportivo e de Eventos do Setor Elétrico no valor de **R\$ 14,2 milhões**

Nossa meta de superar 21% de mulheres em cargo gerencial foi atingida:

2020 - 19%

2021 - 22,04%

Média de horas de capacitação de empregados por gênero

	2020	2021
Homens	44,60	51,05
Mulheres	41,85	49,06

Em 2021, fortalecemos ainda mais as ações de capacitação, treinando **1.698 colaboradores** em saúde e segurança.

Taxa de rotatividade por gênero

● homem ● mulher



Taxa de rotatividade global

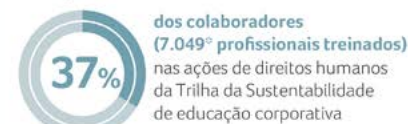
2020 - 4,32%

2021 - 3,66%

	Razão entre a remuneração de mulheres e homens 2020	Razão entre a remuneração de mulheres e homens 2021
Nível gerencial	0,95	0,91
Nível superior	0,87	0,84
Sem nível superior	0,90	0,89

Direitos humanos nas empresas Eletrobras

Capacitação e sensibilização dos públicos de relacionamento



- ✓ Criação, com a FGV e o Pacto Global, de curso introdutório aos direitos humanos
- ✓ Ações de direitos humanos regularmente compartilhadas com fornecedores e SPEs
- ✓ Adesão ao Programa Na Mão Certa, de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes

Avaliação de riscos (due diligence) em direitos humanos



Sociedades de Propósito Específico (SPEs)

1. Mapeamento das SPEs das empresas Eletrobras
2. Envio de questionário sobre práticas em direitos humanos
3. Levantamento de eventuais controvérsias
4. Análise das informações e interação com cada SPE
5. Implantação e monitoramento de planos de mitigação



Fornecedores

1. Fornecedores respondem a questionário sobre compromissos e práticas em direitos humanos
2. Análise das respostas e interação com fornecedores classificados como críticos
3. Implantação e monitoramento de planos de mitigação para fornecedores críticos



Ampliação da diversidade nas posições gerenciais e processos sucessórios

Gestão de pessoas e cultura organizacional

- ✓ Alcançamos a nossa meta de dispor de proporção de mulheres em cargo de gerência superior à de mulheres nas empresas
- ✓ O Comitê de Gênero, Raça e Diversidade promove a equidade e a diversidade na gestão de pessoas



Obtenção dos selos **Bloomberg Gender-Equity Index** e da 6ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, do governo federal



Compromissos voluntários que assumimos:

Caráter social

- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS: priorizamos nove deles em nosso Plano Diretor de Negócios e Gestão – PDNG da empresa
- Iniciativa Métricas do Capitalismo dos Stakeholders, liderada pelo Fórum Econômico Mundial
- Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos, proposta pelo então Ministério dos Direitos Humanos
- Pacto Global da ONU
- Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça da Secretaria Nacional de Políticas para Mulheres
- Princípios de Empoderamento das Mulheres – WEPS
- Bloomberg Gender-Equality Index
- Programa Na Mão Certa - enfrentamento à violência sexual de crianças e adolescentes da Childhood

Caráter ambiental

- Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade, lançado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica, lançado pelo CEBDS
- Carbon Disclosure Program - CDP
- Apoiadores do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Iniciativa Diálogo Empresas e Povos Indígenas
- Carta Aberta - Setor Privado apoia Precificação de Carbono Brasil
- Posicionamento sobre mecanismos de precificação de carbono
- Adesão como “Early Supporter” à iniciativa do Business for Nature denominada Call to Action, ações coletivas para reverter a perda da natureza até 2030



ODS PRIORIZADOS



Referências do RA 2021

- **Asseguração independente** realizada pela PwC
- **Selo GRI** – Materiality Disclosure Service
- Utilização do arcabouço do **IIRC** e da metodologia **GRI** e conectividade com outros *frameworks*, como **SASB**, **TCFD**, entre outros
- Complementaridade com o **Relatório da Administração**, reforçando o conceito de relato integrado;
- Reporte da contribuição das empresas Eletrobras para a **Agenda 2030**
- Reporte dos **impactos** gerados pelas operações da companhia para os *stakeholders* em relação aos temas **Água, Comunidades e Biodiversidade**
- Supervisão do Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade e aprovação do Conselho de Administração
- Publicação digital em duas línguas

* As informações do Resumo Executivo estão apresentadas de maneira integral no Relatório Anual 2021, incluindo notas de rodapé e complementações, quando necessário.

Créditos

Este Relatório Anual é o resultado do esforço da equipe das empresas Eletrobras. Agradecemos a participação e o comprometimento de todos.

Coordenação-Geral

Diretoria de Gestão Corporativa e Sustentabilidade da Eletrobras
Departamento de Gestão da Sustentabilidade

Núcleo Editorial

Comunicação e Relações Institucionais da Eletrobras

Núcleo de Indicadores de Sustentabilidade e Asseguração do Relatório

Comissão Executiva de Gestão de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

Gestão e Coleta de Indicadores de Sustentabilidade

Sistema IGS Relat

Redação e Edição

grupo report - rpt.sustentabilidade

Consultoria GRI

grupo report - rpt.sustentabilidade

Design

grupo report - rpt.sustentabilidade



Saiba +

Conheça [aqui](#) a versão completa do Relatório Anual Eletrobras 2021

