Eletrobras
Relatório Anual 2020

Eletrobras



Sumário

3 Introdução
4 Mensagem da administração
7 Destaques 2020
9 Panorama
11 Sobre o Relatório
19 Nossa jornada EESG

21 **GOVERNANÇA**
23 A Eletrobras
25 Presença no Brasil e na América Latina
32 Identidade Eletrobras
38 Sustentabilidade integrada à gestão
44 Reconhecimentos
46 Programa de Integridade
50 Ética
52 Gestão de risco
61 Planejamento Estratégico

69 **PROSPERIDADE**
70 Resultados financeiros
77 Desempenho operacional
85 P&D e Inovação
94 Gestão de fornecedores
96 Criação de Valor Social

99 **PESSOAS**
100 Nossos colaboradores
114 Engajamento com outros públicos
115 Direitos Humanos

125 **PLANETA**
127 Água
134 Mudanças Climáticas
138 Biodiversidade

144 **SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI**

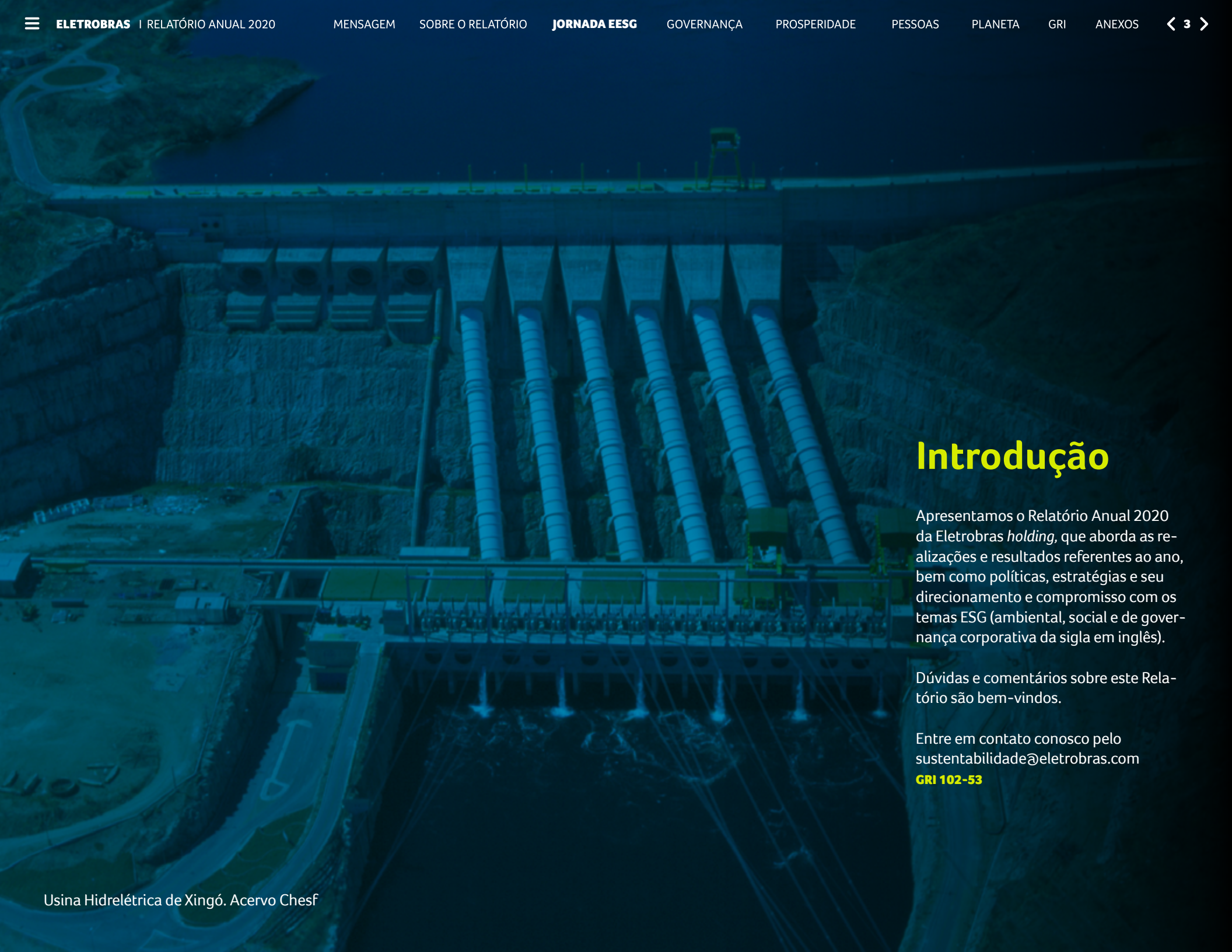
164 **RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO**

166 **ANEXOS**

185 **CRÉDITOS**

ELETROBRAS
RELATÓRIO ANUAL 2020

Imagem da capa: Usina Hidrelétrica de Sobradinho. Foto de André Schuler



Introdução

Apresentamos o Relatório Anual 2020 da Eletrobras *holding*, que aborda as realizações e resultados referentes ao ano, bem como políticas, estratégias e seu direcionamento e compromisso com os temas ESG (ambiental, social e de governança corporativa da sigla em inglês).

Dúvidas e comentários sobre este Relatório são bem-vindos.

Entre em contato conosco pelo sustentabilidade@eletrobras.com
GRI 102-53

Usina Hidrelétrica de Xingó. Acervo Chesf

Mensagem da Administração

GRI 102-14

Em um ano tão atípico quanto 2020, a importância da energia, para dar suporte ao país no combate ao novo coronavírus, reforçou para a sociedade e para todos os nossos *stakeholders* o quão essenciais são os serviços prestados pela Eletrobras.

A companhia foi submetida ao maior desafio operacional de sua história. Logo no início da crise, de forma inédita e imediata, colocou em regime de teletrabalho cerca de 75% de nossos colaboradores, enquanto os outros 25% operavam presencialmente nas usinas, subestações e centros de operações em todas as regiões do país, seguindo os protocolos de saúde e segurança.

Este êxito só foi possível porque, nos últimos anos, as Empresas Eletrobras passaram por um amplo processo de reestruturação, com a modernização da gestão, investimentos na automação das operações e implantação de um sistema integrado em todas as empresas – SAP instância única. A pandemia foi um teste de resiliência, que permitiu atestar o acerto das medidas adotadas. Graças a elas, pudemos operar remotamente, a partir de 183 pontos e respectivos backups, 399 instalações, entre usinas, subestações e centros de operação.

Os protocolos adotados buscaram garantir a manutenção dos padrões de confiabilidade e disponibilidade dos ativos de geração e transmissão da Eletrobras em níveis iguais ou superiores ao período pré-pandemia. E, assim, contribuirmos com a sociedade nesse momento crítico, oferecendo aquilo que temos de melhor: a energia de que o Brasil necessita para se manter e se desenvolver. Nos meses críticos da pandemia, chegamos a suprir 40%* da geração brasileira.

Enquanto, nas linhas de frente, nossos operadores seguiam atuando para assegurar o fornecimento de energia, a Alta Administração das Empresas Eletrobras constituiu um Comitê de Crise que se reuniu diariamente, para avaliar cenários, estabelecer protocolos de segurança e adotar medidas necessárias para a continuidade das operações. Nesse Comitê, também monitoramos as condições de saúde dos colaboradores e oferecemos suporte às suas famílias.

Além de fazer frente à severidade dos acontecimentos de 2020, a Eletrobras obteve conquistas valiosas em diferentes esferas de seu negócio. Iniciou o projeto de Transformação Cultural, um dos mais importantes dos últimos tempos para a Companhia, com objetivo de consolidar uma cultura corporativa focada em criatividade, colaboração, inovação e sustentabilidade, comprometida com a meritocracia e a alta performance, reconhecendo e premiando o talento e os feitos dos colaboradores. A partir de uma pesquisa que serviu para mapear o atual estado da cultura organizacional nas empresas, considerando as opiniões e as sugestões dos empregados, o processo vai sedimentar, nos próximos meses, as bases desta grande transformação, construindo a Eletrobras que todos queremos como brasileiros: moderna, dinâmica e meritocrática.

*Refere-se ao período de 10/03/2020 a 25/08/2020, no qual o pico de geração da Eletrobras representou 40% da geração total do SIN.

A racionalização dos investimentos continuou em 2020. Concluímos a venda das SPEs (Sociedades de Propósito Específico) Mangue Seco 2, Centroeste, MTE, Santa Vitória do Palmar e Complexo Campos Neutrais. Em 2020 ocorreram operações de venda, encerramento, incorporação e extinção de SPEs, reduzindo de 136 para 94 o número de SPEs nas quais detemos participações. Além disso, aprovamos a compra da participação minoritária dos sócios e a incorporação de outras 12 SPEs pelas subsidiárias Furnas (Transenergia Goiás) e Chesf (11 empreendimentos do Complexo Eólico Pindaí I, II e III), o que permitiu reduzir para 82 o número de participações em SPEs já no início de 2021.

Concluímos o projeto de adequação das empresas Eletrobras à Lei Geral de Proteção de Dados

Também concluímos a incorporação de duas subsidiárias atuantes na região Sul: Eletrosul e CGTEE. O projeto foi iniciado em 2017 e incluído no Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) da Eletrobras, com foco na sinergia societária das controladas regionais. Com atuação única e integrada no sul do Brasil, a nova empresa, CGT Eletrosul, ganha em eficiência operacional, melhoria de processos e otimização de resultados.



Elvira Presta. Acervo Eletrobras


Ruy Schneider. Acervo Eletrobras

A reestruturação seguiu também, do ponto de vista organizacional, mudanças visando equalizar as estruturas da *holding* e de suas subsidiárias. Ainda internamente, concluímos o projeto de adequação das empresas Eletrobras à Lei Geral de Proteção de Dados, a LGPD, e publicamos nova versão do Código de Conduta Ética e Integridade da Eletrobras, ambos com ampla divulgação e treinamento dos colaboradores.

No segmento de Transmissão, o ano marcou o retorno da participação na Eletrobras nos leilões, após seis anos de ausência. A *holding* coordenou a participação de três controladas, pautada por rigorosa premissa de disciplina financeira. Mas a conquista mais significativa foi a conclusão, com sucesso, dos processos de revisão tarifária das concessões de transmissão, prorrogadas nos termos da Lei 12.783/2013 e aprovada na Receita Anual Permitida (RAP) para o ciclo tarifário 2020-2021, com atualização e remuneração pelo custo do capital próprio (Ke), real, do segmento de transmissão definido pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). Além disso, foi também incluída no ciclo tarifário a parcela prevista na Portaria MME 120/2016 relativa à remuneração pelo Ke não incorporada desde as prorrogações das concessões até o processo tarifário, que havia sido excluída da tarifa, pela Aneel, em 2017, por força de liminares judiciais, que foram revogadas em 2020.

Queremos nos solidarizar com as famílias de brasileiros que tiveram vidas perdidas e homenagear os colegas das Empresas Eletrobras que nos deixaram, vítimas da pandemia

Em Geração destacam-se a decisão pela retomada das obras de Angra 3, com aprovação de dotação orçamentária de R$ 3,5 bilhões para o Plano de Aceleração do Caminho Crítico, que assegura a conclusão das obras até 2026, e a edição da Medida Provisória 988, que estabelece premissas do preço para um novo contrato de energia de reserva de 40 anos, preservando a sustentabilidade do projeto e a modicidade tarifária, que já foi aprovada tanto na Câmara dos Deputados quanto no Senado Federal.

A reestruturação do modelo de negócios da comercialização é outra ação que assegura ganhos importantes para os próximos anos. E, no âmbito da inovação, integramos o conjunto de membros fundadores do Centro para a Quarta Revolução Industrial no Brasil (C4IR), fruto de uma parceria público-privada entre o Fórum Econômico Mundial, o governo federal, o governo do Estado de São Paulo e a iniciativa privada. O C4IR é o primeiro desse tipo no país e terá como foco inteligência artificial, aprendizado de máquina, internet das coisas, transformação urbana e política de dados. O objetivo é estimular a adoção de tecnologias inovadoras com base na formulação de políticas públicas escaláveis e que contribuam para a ampliação da competitividade, da produtividade e da sustentabilidade das empresas e da economia no país.

Signatária do Pacto Global, a Eletrobras se orgulha de ter seus constantes esforços reconhecidos pelo mercado, como atestam a melhoria das notas da companhia no *Carbon Disclosure Project* (A-) e no *Dow Jones Sustainability Index* e a obtenção de credenciais para emissão de *green bonds*, conquistas que evidenciam nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Nesse quesito, também merece destaque o lançamento da Jornada EESG, uma área no *site* da Eletrobras dedicada a reunir nossos indicadores referentes aos temas sociais, ambientais e de governança, aumentando sua visibilidade e evidenciando, assim, sua importância em nossa estratégia de negócio. Foi um ano sem igual. Por isso, em meio a tantos esforços e importantes conquistas, foi preciso fazer ainda mais. As Empresas Eletrobras contribuíram com R$ 23,7 milhões para o combate à pandemia de Covid-19, que chegaram a hospitais e santas casas do SUS em todo o país, em parceria com o BNDES, no programa "Salvando Vidas". Foram realizadas campanhas de doação de equipamentos e EPIs, cestas básicas, *kits* de higiene, testes de Covid e máscaras de proteção destinadas a famílias em situação de vulnerabilidade social nas comunidades no entorno dos empreendimentos da empresa, fruto de um levantamento que mapeou nossos ativos estratégicos e os públicos com os quais nos relacionamos. Já em 2021, foram doados cem cilindros ou 1.000 m³ de oxigênio para Manaus.

Agradecemos a dedicação de todos os colaboradores, que, com determinação e competência, fazem a Eletrobras ser a empresa que é. Queremos ainda nos solidarizar com as famílias de brasileiros que tiveram vidas perdidas e homenagear os colegas das Empresas Eletrobras que nos deixaram, vítimas da pandemia. Agradecemos ainda a confiança depositada por acionistas, parceiros e demais públicos de relacionamento, e o reconhecimento aos esforços e frutos de todo o trabalho que apresentamos neste relatório.

Elvira Baracuhy Cavalcanti Presta
Presidente da Eletrobras (interina)

Ruy Flaks Schneider
Presidente do Conselho de Administração

Destaques 2020



Em um cenário difícil como o da pandemia de Covid-19, as empresas Eletrobras doaram cerca de

R$ 24 milhões

para ações emergenciais (pág. 10)



Entre 2018 e 2020, geramos mais de

R$ 30 bilhões

de lucro



Atingimos uma relação Dívida Líquida/Ebitda de 1,5 vezes



Obtivemos uma rentabilidade de 8,7% sobre o Patrimônio Líquido



Realizamos o pagamento de dividendos de R$ 2,6 bilhões no ano e R$ 2,3 bilhões em janeiro de 2021 (dividendos intermediários)



Em 2020, colocamos em operação um sistema para Gestão de Indicação Empresarial, a fim de avaliar de forma mais eficiente perfis para as mais de 500 posições no Conselho e Diretorias de todas as empresas Eletrobras (pág. 28)



Racionalizamos o número de Sociedades de Propósito Específico (SPE) em que a Eletrobras tem participação, o que gerou uma arrecadação de aproximadamente R$ 900 milhões* para a empresa (pág. 67)

* Aproximadamente R$ 896 milhões referentes ao Procedimento Competitivo ocorrido em 2019 - primeira e segunda parcelas pagas em 2020 - e aproximadamente R$ 43 milhões referentes a leilão ocorrido em 2018 - segunda parcela paga em 2020.



A Eletrobras foi habilitada, em 2020, a emitir ***green bonds***, os chamados títulos verdes, para financiar projetos de geração eólica e solar. A certificação contou com a avaliação da Vigeo Eiris, após aplicação de metodologia de avaliação sobre os aspectos ESG. Obtivemos o 1º lugar entre as empresas do setor de eletricidade e gás nos mercados emergentes.



Concluímos a reestruturação societária que deu origem à Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil (CGT Eletrosul), empresa pública de geração e transmissão de energia resultante do processo de reestruturação societária das duas subsidiárias da Eletrobras na região Sul: Eletrosul e CGTEE. (pág. 70)



Implementamos a **Jornada EESG**, que apresenta uma visão integrada de nossos resultados Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança. Adotamos uma estrutura composta por quatro pilares – Prosperidade, Planeta, Pessoas e Governança – subdivididos em 12 temas, com base no *framework* do Fórum Econômico Mundial, lançado em setembro de 2020.



Assumimos, a partir de 2021, o compromisso de **compensar 100%** das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da *holding*.



Pelo quinto ano consecutivo associamos metas ESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, *due diligence* de fornecedores e equidade de gênero.



Investimos mais de **R$ 472 milhões em Tecnologia e Inovação,** conduzindo mais de cem projetos de pesquisa, tendo como destaque os temas: operação, supervisão, controle e proteção de sistemas de energia elétrica e fontes alternativas de geração de energia elétrica.

Panorama

A pandemia do novo coronavírus orientou todos os cenários de 2020 e causou influência direta na geração de impactos positivos e negativos nos negócios, processos e operações das empresas Eletrobras.

Nossa reação, diante da chegada da pandemia ao país, foi rápida, graças a um preparo tecnológico prévio. De imediato, foi montado um comitê de crise com todos os presidentes das empresas, assim como os diretores da *holding*. Associados ao comitê de crise, foram instituídos três grupos de monitoramento e ação: operação, comercialização de energia e infraestrutura de gestão. Isso nos permitiu agilizar processos de integração importantes, desenvolver protocolos de operação, estratégias para proteção dos empregados, manutenção da estrutura de gestão e aprovação de ações de responsabilidade social. Destinamos cerca de R$ 24 milhões em doações para ações de saúde e assistência relacionadas à prevenção e ao combate à Covid-19.

Demonstramos forte resiliência em manter a geração e transmissão de energia em todo o território brasileiro em período de crise sanitária global, com cerca de 75% dos empregados alocados para teletrabalho em um curto prazo de tempo, e mantendo as estruturas operativas, de governança e de gestão em pleno funcionamento. Fizemos aquisições compartilhadas para suprir todas as empresas de álcool gel e equipamentos de proteção individual, essenciais para a manutenção das atividades. Atuamos em parcerias com empresas brasileiras para a importação de testes de Covid-19 para nossos empregados próprios e terceirizados. Ao mesmo tempo estabelecemos protocolos específicos para garantir a saúde e a segurança de nossos operadores que permaneceram em atividade presencial. Mais da metade das nossas subestações de transmissão encerraram o ano sendo operadas de forma teleassistida. Não deixamos de cumprir o nosso compromisso de gerar, transmitir e comercializar a energia elétrica necessária à sociedade brasileira.

Em relação ao ambiente macroeconômico, houve uma sensível redução na taxa de juros, atingindo mínimas históricas, e uma forte desvalorização do real. Não fomos demasiadamente impactados, já que a maior parte da dívida das empresas Eletrobras é em moeda nacional. No mercado internacional, foi realizada uma negociação de dívidas em janeiro de 2020, reduzindo juros e refinanciando prazos. As Sociedades de Propósito Específico (SPEs) de que participamos foram beneficiadas por uma operação de suspensão temporária de seis meses da cobrança de juros por parte do Banco Nacional de Desenvolvimento Social (BNDES), o que impactou positivamente o caixa das empresas.

A inflação permaneceu dentro da meta prevista em nosso planejamento, ocorrendo um repique inflacionário no final do ano. Contribuiu ainda para o resultado do período a medida do Ministério de Minas e Energia, chamada Conta-Covid, criada para diluir o reajuste nas tarifas de energia para o consumidor e dar liquidez às distribuidoras, trazendo um alívio às empresas do setor elétrico. A iniciativa facilitou empréstimos às distribuidoras para que pudessem honrar os pagamentos de energia contratada junto às geradoras. Outro fator que colaborou para nosso resultado financeiro foi o repasse referente à revisão tarifária junto à Aneel. (Leia mais em resultados financeiros na pág. 70).

No balanço desse ano atípico, não podemos deixar de citar, no entanto, as 15 mortes de empregados nossos ocasionadas pela Covid-19.



ATUAÇÃO DAS EMPRESAS
ELETROBRAS NA PANDEMIA

COLABORADORES, TERCEIROS E SUAS FAMÍLIAS

Chegamos a

75% dos funcionários em teletrabalho

399 instalações monitoradas pelo Comitê de Crise

76.820 testes de Covid-19 aplicados

90,8% dos empregados testados

230 Informes de Monitoramento

- APOIO PSICOSSOCIAL
- ATIVIDADE FÍSICA ONLINE
- TREINAMENTOS ONLINE
- PRESERVAÇÃO DE EMPREGOS

Operação
Protocolos de saúde e aplicação de testes rápidos

Ex-colaboradores*
Orientação online sobre Plano de Saúde e Previdência

Fornecedores
Flexibilização de contratos e protocolos de prevenção

*Desligados em 2019

1.820 INFECTADOS PELA COVID-19

15 VÍTIMAS DA COVID-19

DOAÇÕES

Cerca de R$ 24 milhões
TOTAL EM DOAÇÕES

Aquisição de insumos e equipamentos de proteção para profissionais de saúde em 109 hospitais e santas casas do SUS em 102 municípios, por meio da campanha Salvando Vidas, em parceria com o BNDES

Comunidades indígenas
- 2.519 cestas básicas
- 1.200 garrafas de água mineral
- 2 mil máscaras
- acesso à internet

Comunidades quilombolas
- 200 cestas básicas

Base: 31/12/2020

Sobre o relatório

GRI 102-49, 102-50

As informações contidas neste relatório são relativas ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, focadas nos aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança mais relevantes e prioritários para a sustentabilidade de nossos negócios.

Para facilitar a leitura e a compreensão deste documento, os seguintes conteúdos serão identificados por meio de ícones ao longo das páginas:

- **os temas materiais**
- **os conteúdos GRI**
- **os capitais (do Relato Integrado)***
- **e os ODS****

ODS

7 8 9 13 16

*os capitais apresentados pelo IIRC*** são um conjunto de recursos e competências por meio dos quais uma organização gera valor.
São eles:

Capital natural
recursos naturais utilizados

Capital financeiro
recursos financeiros

Capital manufaturado
prédios, equipamentos e infraestrutura utilizados para o negócio

Capital humano
habilidades e competências das pessoas na organização

Capital social e de relacionamento
relacionamentos dentro e fora da empresa

Capital intelectual
conhecimento gerado

**ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
***IIRC - International Integrated Reporting Council

Responsabilidades e aprovação GRI 102-32

O Conselho de Administração, apoiado pelo Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade, reconhece a responsabilidade de garantir a integridade deste relatório. Uma equipe dedicada de técnicos das nossas empresas trabalhou na elaboração da publicação e o órgão, em sua revisão, acredita que ela fornece uma apresentação equilibrada e apropriada dos assuntos que têm, ou poderiam ter, um efeito material na nossa capacidade de criar valor.

Abordamos os diversos temas seguindo a coerência do Modelo de Criação de Valor Eletrobras (ver pág. 34), partindo do contexto externo no qual estamos inseridos, passando pelo nosso perfil empresarial e de nossas atividades, bem como pela nossa estratégia, governança corporativa e gestão de riscos e oportunidades – que permeiam e orientam nossos negócios –, e culminando em nosso desempenho, tratado por capital (financeiro, manufaturado, intelectual, social e de relacionamento, natural e humano).

Nossos diversos públicos de relacionamento estão convidados a analisar este relatório e fornecer um feedback sobre o nosso desempenho e sua divulgação sobre o processo de geração de valor.

Ruy Flaks Schneider
Presidente do Conselho de Administração da Eletrobras

Metodologia integrada

Em 2020, buscamos dar mais transparência ao nosso relato e destaque ao que realmente importa para o negócio e para os nossos públicos de relacionamento. Priorizamos as informações e impactos mais relevantes, destacando os temas ESG, mas não esquecendo de conectá-los com o "E" de econômico. Por isso, em vários dos nossos documentos e *website* mencionamos o termo EESG.

O objetivo de adotar o modelo EESG é sistematizar e absorver os padrões já existentes, como as boas práticas globais e setoriais aplicadas a este reporte:

- Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial GRI 102-54
- Diretrizes do Relato Integrado do *International Integrated Reporting Council* (IIRC)
- Temas materiais setoriais da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB)
- Recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), novidade em 2020
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)

Outras referências usadas na elaboração do Relatório Anual Eletrobras 2020 são o "Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica", da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), e o "Relatório de gestão: guia para elaboração na forma de Relatório Integrado", do Tribunal de Contas da União (TCU). Assim, presta contas às instituições competentes e à sociedade.

ODS 16

Nossos *stakeholders*

GRI 102-42

Nossos *stakeholders* fazem parte do modelo de criação de valor das empresas Eletrobras, sendo parte fundamental na definição da Matriz de Materialidade. São eles:

- força de trabalho/familiares
- investidores/acionistas/analistas de mercado
- comunidades
- sociedade
- imprensa/formadores de opinião
- parceiros/patrocinados/fornecedores
- governos/parlamentares/órgãos reguladores
- clientes



Operador na usina de Angra. Acervo Eletronuclear

A identificação e a seleção dos públicos de interesse para engajamento pelas empresas Eletrobras são feitas no Plano Estratégico da companhia, em alinhamento com o Modelo de Criação de Valor, o Código de Conduta e Ética das Empresas Eletrobras e demais documentos norteadores da atuação das empresas Eletrobras.

Na Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento das Empresas Eletrobras, a definição dos *stakeholders* é um desdobramento estabelecido pelo planejamento estratégico e pelo compromisso das empresas do grupo com o desenvolvimento sustentável, favorecendo o diálogo e o envolvimento com *stakeholders*. Essa política, cuja terceira versão incluiu aspectos de acessibilidade, foi aprovada em maio de 2019 pelo Conselho de Administração e é complementada pela Política de Porta-Vozes das Empresas Eletrobras, instituída em novembro de 2018 e atualizada em novembro de 2020.

Para dar continuidade aos esforços de aperfeiçoamento das ações de comunicação integrada entre as empresas Eletrobras e de engajamento com *stakeholders*, foram realizadas oito reuniões do Comitê de Comunicação Integrada das Empresas Eletrobras em 2020. O comitê foi instituído em 2018, reunindo os superintendentes de Comunicação de todas as empresas. **GRI 102-44**

Em relação à imprensa, os temas mais demandados pelos veículos jornalísticos em 2020 foram relativos a assuntos institucionais, questões financeiras e gestão de pessoas.

Pesquisa de reputação

Em favor de escuta ativa e engajamento com os *stakeholders*, realizamos a Pesquisa de Reputação da Eletrobras 2020, projeto corporativo integrante do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) 2020-2024, alinhado às perspectivas de futuro apontadas pelo plano. A metodologia incluiu a análise de componentes emocionais e racionais da reputação.

Em virtude da pandemia de Covid-19 foi necessária uma criteriosa revisão de conteúdo dos questionários para a inclusão de uma bateria específica sobre a pandemia, no intuito de avaliar a percepção dos entrevistados quanto às ações desempenhadas pela Eletrobras no enfrentamento ao coronavírus.

Este estudo de mensuração e análise de reputação corporativa teve por objetivo atualizar a avaliação desse ativo nas empresas Eletrobras junto a quatro grupos de públicos estratégicos: sociedade, comunidades, formadores de opinião e público interno. Na aplicação do campo, foi cumprida integralmente a amostragem prevista para os públicos sociedade, comunidades e formadores de opinião. Junto aos empregados, houve 27% de retorno – taxa que atende aos padrões estabelecidos para pesquisas internas (de 25% a 30% de respondentes).

Como resultado preliminar, a pesquisa aponta que as percepções emocionais sobre a empresa são mais fortes nos públicos mais próximos; a contribuição da empresa para o país e a qualidade do serviço são reconhecidas, de forma transversal; e a interação com a Eletrobras sempre faz bem e gera impacto positivo nos pontos de contato.

A próxima etapa do projeto, em 2021, prevê a realização de *workshops* junto às áreas estratégicas da empresa, visando à construção de planos de ação para aprimorar o relacionamento com cada público pesquisado a partir dos *gaps* e oportunidades de aprimoramento levantadas na pesquisa.

Desenho amostral	Abordagem	Método	Eletrobras
Planejado/Realizado	*Online*	Quanti	618/600
Comunidades vizinhas	Telefone	Quanti	750/750
Empregados do grupo Eletrobras	*Online*	Quanti	3.853/*Best-effort*
Formadores de opinião	Telefone	Quali	40/40

Acervo Eletrobras



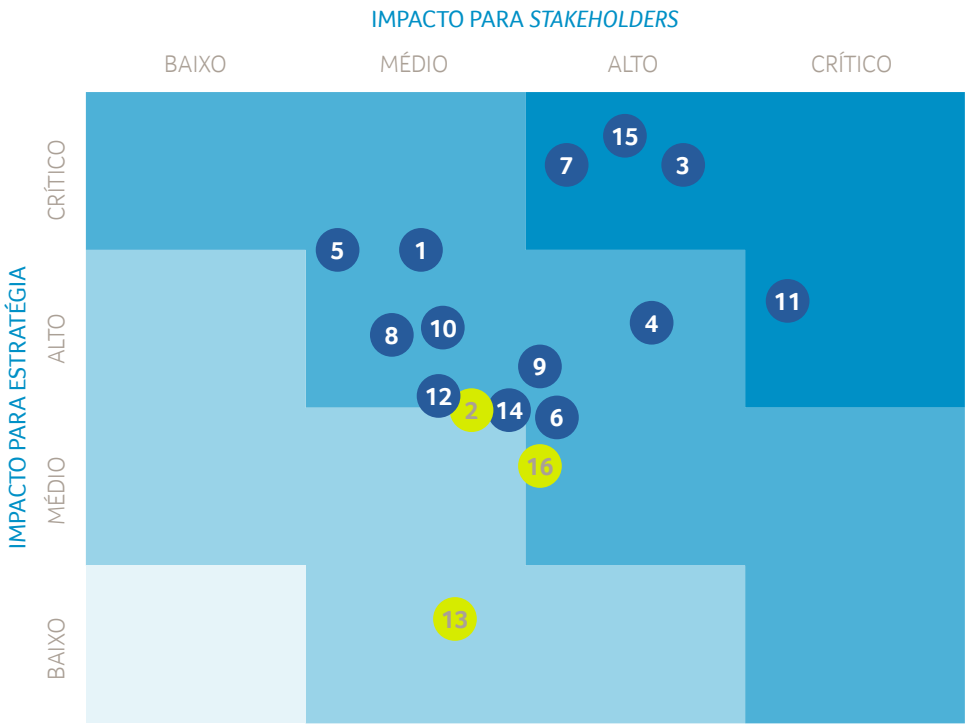
DEFINIÇÃO DA MATERIALIDADE

GRI 102-46, 102-4, 103-1

A definição do conteúdo do relatório anual ocorreu a partir da seleção dos temas materiais e foi coordenada pela *holding*, com a participação de todas as empresas Eletrobras. O processo teve as seguintes etapas: pesquisa e entrevistas com *stakeholders*; *workshop* de materialidade; calibragem dos temas não priorizados nesse evento; e análise dos temas mais relevantes, na avaliação dos públicos consultados, quanto à aderência e à estratégia empresarial. Nessa etapa, foram selecionados 12 temas, que foram submetidos à apreciação do Conselho de Administração da *holding*. Por sua vez, os conselheiros deliberaram pela inclusão de mais um tema: governança corporativa. Esse processo ocorreu em 2019. **GRI 102-21**

Em 2020, em função da pandemia de Covid-19, o Conselho de Administração da *holding* decidiu incluir, além dos 13 temas materiais selecionados, mais três, comuns a todas as subsidiárias: saúde, segurança e bem-estar; relacionamento com fornecedores; e relacionamento com comunidades. Seguindo as Normas *Global Reporting Initiative* (GRI) opção Essencial e do *International Integrated Report Council* (IIRC), a nova matriz de materialidade foi novamente apresentada a todos os conselheiros para validação final.

MATRIZ DE MATERIALIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS 2020 GRI 102-47



Tópicos materiais

1. Pesquisa e desenvolvimento + Inovação
2. Relacionamento com fornecedores*
3. Água
4. Aspectos socioambientais na tomada de decisão
5. Cibersegurança e transformação digital
6. Direitos humanos
7. Gestão de riscos e crises
8. Gestão e desenvolvimento de pessoas
9. Mudanças climáticas
10. Transição energética
11. Corrupção e gestão da ética
12. Governança corporativa
13. Relacionamento com as comunidades*
14. Fornecimento de energia
15. Resultado financeiro
16. Saúde e segurança e bem-estar*

*temas incluídos em 2020

ODS

16

LIMITES DOS TÓPICOS MATERIAIS GRI 102-46, 103-1

Os limites dos temas que compõem a matriz de materialidade determinam onde e em quais públicos se dão os impactos das nossas atividades, bem como os respectivos capitais a que se referem, com base no conceito proposto pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC), no processo de geração de valor pelas empresas Eletrobras. O quadro a seguir detalha todas as etapas da definição da materialidade.

Tópico material GRI 102-44, 102-46	Onde ocorre	ODS	Capitais	Conexão com outros *frameworks*	*Stakeholders*
Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação	Internamente	7 8 9	Intelectual	TCU	Clientes, Fornecedores, Governo, Investidores e Sociedade
Relacionamento com fornecedores	Interna e externamente	8 10 16	Humano, Social e de relacionamento	TCU DJSI** ISE***	Fornecedores
Água*	Externamente	6 12 13 14	Natural	SASB DJSI ISE	Comunidades, Governo e Sociedade
Aspectos socioambientais na tomada de decisão*	Interna e externamente	7 8 9 13 16	Não se associa a um capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valor.	TCU SASB DJSI ISE	Comunidades, Fornecedores, Governo, Investidores e Sociedade
Cibersegurança	Interna e externamente	7 8 9 11 13	Intelectual, Manufaturado	DJSI SASB ISE	Todos
Transformação digital	Internamente	9	Intelectual, Manufaturado	TCU	Empregados e Fornecedores
Direitos Humanos	Interna e externamente	8 9 10 16	Social e de relacionamento	TCU DJSI ISE	Empregados, Comunidades, Fornecedores, Governo e Sociedade

*tema não é material para a Eletropar **DJSI - *Dow Jones Sustainability Index* ***ISE - *Índice de Sustentabilidade Empresarial (B3)*

Gestão de riscos e crises	Internamente	3 7 9 10 13 14 15		TCU DJSI ISE	Todos
Gestão de desenvolvimento de pessoas	Internamente	3 4 8 9 10 12		DJSI ISE	Empregados e Investidores
Mudanças climáticas*	Externamente	3 7 8 9 11 12 13 14 15		TCU SASB TCFD	Clientes, Comunidades, Fornecedores, Governo, Investidores e Sociedade
Transição energética*	Internamente	3 7 8 9 11 12 13 14 15		TCU SASB TCFD	Governo, Investidores e Sociedade
Corrupção e gestão ética	Internamente	16		TCU Pró-Ética DJSI ISE Pacto Global	Todos
Governança corporativa	Internamente	16	Não se associa a um capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valo.r	TCU Pró-Ética ISE DJSI	Todos
Relacionamento com as comunidades	Externamente	7 10 16		TCU DJSI ISE	Comunidades
Fornecimento de energia*	Externamente	3 7 8 9 11 13	Umas das atividades por meio das quais a companhia transforma insumos em valores.	TCU SASB	Clientes, Governo, Investidores e Sociedade
Resultado financeiro	Internamente	8 9 16		TCU ISE DJSI	Empregados, Fornecedores, Governo e Investidores
Saúde, segurança e bem-estar	Interna e externamente	3 6 7 8		SASB ISE	Empregados, Comunidades e Fornecedores

* Tema não é material para a Eletropar

Asseguração GRI 102-56

As informações não financeiras publicadas neste relatório foram asseguradas por uma terceira parte independente, conforme orientação da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração e de acordo com parâmetros internacionais de verificação. Neste ciclo, o trabalho de asseguração foi realizado pela PwC.



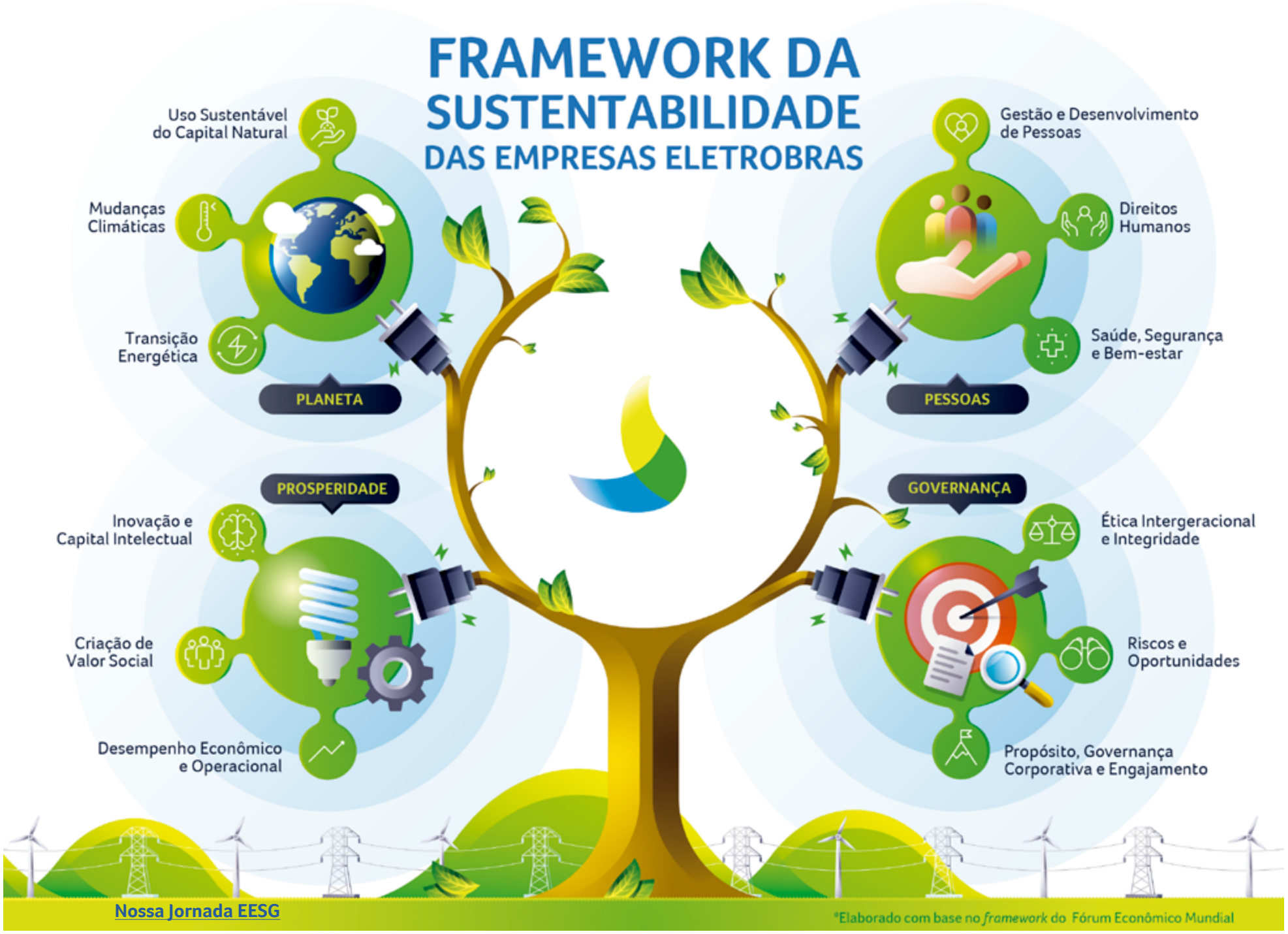
Usina Hidrelétrica de Tucuruí. Foto Rony Ramos

Nossa jornada EESG

O Fórum Econômico Mundial, com a colaboração de quatro das maiores firmas de consultoria internacionais, lançou em 2020 uma proposta de estrutura para relatos empresariais dando grande destaque aos fatores EESG (*economic, environmental, social and governance* – econômico, ambiental, social e de governança). O modelo propõe organizar o relato em quatro pilares integrados – Princípios de Governança, Prosperidade, Pessoas e Planeta.

Cada pilar deve abranger um conjunto de métricas e divulgações. Essa estrutura vem para sistematizar e se propõe a adotar os padrões já existentes de reporte, como os da *Global Reporting Initiative* (GRI) e do Relato Integrado.

Em 2020, utilizamos esse modelo como base para instituir o nosso *framework* de sustentabilidade e ampliar a comunicação de resultados nos quatro pilares indicados pelo Fórum Econômico Mundial. Essa estrutura foi adotada pelas empresas Eletrobras para construir seu Relatório Anual 2020. Nas próximas páginas, nossos resultados, realizações, ações e metas estão organizados de acordo com os quatro pilares do *framework*.


FRAMEWORK DA SUSTENTABILIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS
Uso Sustentável do Capital Natural
Mudanças Climáticas
Transição Energética
PLANETA
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Direitos Humanos
Saúde, Segurança e Bem-estar
PESSOAS
PROSPERIDADE
Inovação e Capital Intelectual
Criação de Valor Social
Desempenho Econômico e Operacional
GOVERNANÇA
Ética Intergeracional e Integridade
Riscos e Oportunidades
Propósito, Governança Corporativa e Engajamento
Nossa Jornada EESG
*Elaborado com base no framework do Fórum Econômico Mundial

TEMAS MATERIAIS

CORRUPÇÃO E GESTÃO ÉTICA
GESTÃO DE RISCOS E CRISES
GOVERNANÇA CORPORATIVA



Governança

Plataforma flutuante em Sobradinho. Acervo Chesf

GOVERNANÇA GRI 103-3

A governança evolui à medida que a organização define e incorpora seu propósito ao centro dos negócios. A governança é fundamental para que a empresa alcance valor de longo prazo, alinhando e impulsionando os desempenhos financeiro, ambiental e social, bem como garantindo a responsabilidade e a legitimidade às partes interessadas.

A alta gestão das empresas Eletrobras tem intensificado esforços, nos últimos anos, para que suas práticas de governança corporativa sejam cada vez mais fortalecidas, considerando seus pilares de gestão de risco, controles internos e conformidade.

Por sermos uma empresa com presença e atuação em todas as regiões do Brasil, respeitamos e valorizamos a diversidade inerente a cada uma das nossas empresas. No entanto, temos caminhado fortemente para uma transformação que não é apenas cultural, mas identitária, e que deve estar expressa em nossa governança. Somos uma só Eletrobras e precisamos fortalecer essa identidade, promovendo a integração e a conexão entre nossas operações, processos e pessoas.

Com esse norte, no ano de 2020, trabalhamos na revisão de políticas, elaboração de padrões, unificação de processos e criamos oportunidades para a tomada de decisão compartilhada. Todas essas providências, aliadas à contingência do trabalho remoto e das conexões virtuais por conta da pandemia, nos fizeram avançar mais etapas em nossa integração.

Ainda, encerramos o ano com uma revisão importante de nosso Estatuto Social, fazendo sua adequação ao estatuto-padrão das estatais federais e às práticas de governança corporativa previstas nas diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

Mantemos atualizadas as políticas e normas que permeiam aspectos relativos ao tema da Governança Corporativa, todas disponíveis em nosso site, incluindo a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa. GRI 103-2



Usina Termelétrica Mauá. Acervo Amazonas GT

A ELETROBRAS

ODS 7 9

A Eletrobras (Centrais Elétricas Brasileiras S/A) é a empresa líder em geração e transmissão de energia elétrica na América Latina. Responsável por 29% da capacidade geradora instalada no Brasil, contribui para que a matriz elétrica do país seja uma das mais limpas do mundo, já que 97% de nossa capacidade instalada têm origem em fontes com menor emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE)*. Em transmissão, são 76 mil quilômetros de linhas, considerando empreendimentos corporativos e linhas que são Sociedades de Propósito Específico (SPE). Se consideradas apenas as linhas da Rede Básica (tensão ≥ 230 kV), são 70 mil quilômetros, correspondendo a 43,54% do Sistema Interligado Nacional. **GRI 102-1, 102-2**

Empresa de capital aberto, tem o governo federal como controlador. Está presente em todo o território nacional e gera 13.803 empregos diretos. Foi criada pela Lei n.º 3.890-A, datada de 11 de junho de 1962. **GRI 102-5**

*Considera fontes hídrica, eólica, solar e nuclear.

ODS 7 16

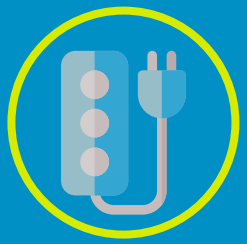
EMPRESAS ELETROBRAS NO BRASIL[1 2] GRI 102-4, 102-6

ODS 7



1 Eletronorte
2 Chesf
3 Amazonas GT
4 Furnas
5 CGT Eletrosul
6 Itaipu Binacional
7 Cepel
8 Eletronuclear
9 Eletropar

GRI 102-7, EU 1, EU 2, EU 4



50.648 MW
de capacidade instalada em 2020

61,2% de empreendimentos de propriedade integral

23,1% por meio de Sociedades de Propósito Específico (SPE)

15,7% em propriedade compartilhada, incluindo metade da capacidade instalada de Itaipu Binacional (7.000 MW)

Nota: Inclui a UTE Senador Arnon Afonso Farias de Mello da Eletronorte (com 85,99 MW) que encontra-se cedida para a Roraima Energia S.A, sucessora da Boa Vista Energia S.A, por meio de contrato de comodato.

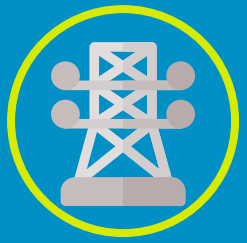
Inclui a UTE Roberto Silveira (Campos) de Furnas (com 25 MW) que encontra-se fora de operação comercial, conforme consta no Despacho Aneel 708/2019.



195.183 GWh gerados
5,5% > que 2019
108 usinas em operação

29%
da capacidade nacional
39,6% Norte
21,3% Nordeste
20,2% Sudeste
16,1% Sul
2,9% Centro-Oeste

Nota: As usinas hidrelétricas Teles Pires e São Manoel foram consideradas na região Norte e a usina hidrelétrica Itumbiara foi considerada na região Sudeste. Os três empreendimentos estão localizados em divisa de regiões.



~ 97% de geração por fontes limpas:
91,3% hídrica
3,9% nuclear
1,4% eólica
~1% solar

3,3% apenas da energia gerada vem de usinas termoelétricas (carvão, óleo diesel e gás natural), representando uma pequena parte de capacidade instalada de fontes de energia não limpa

Transmissão
76,1 mil km de linhas
66,4 mil km de linhas de transmissão corporativas e 9,7 mil km de participação em Sociedades de Propósito Específico (SPE)

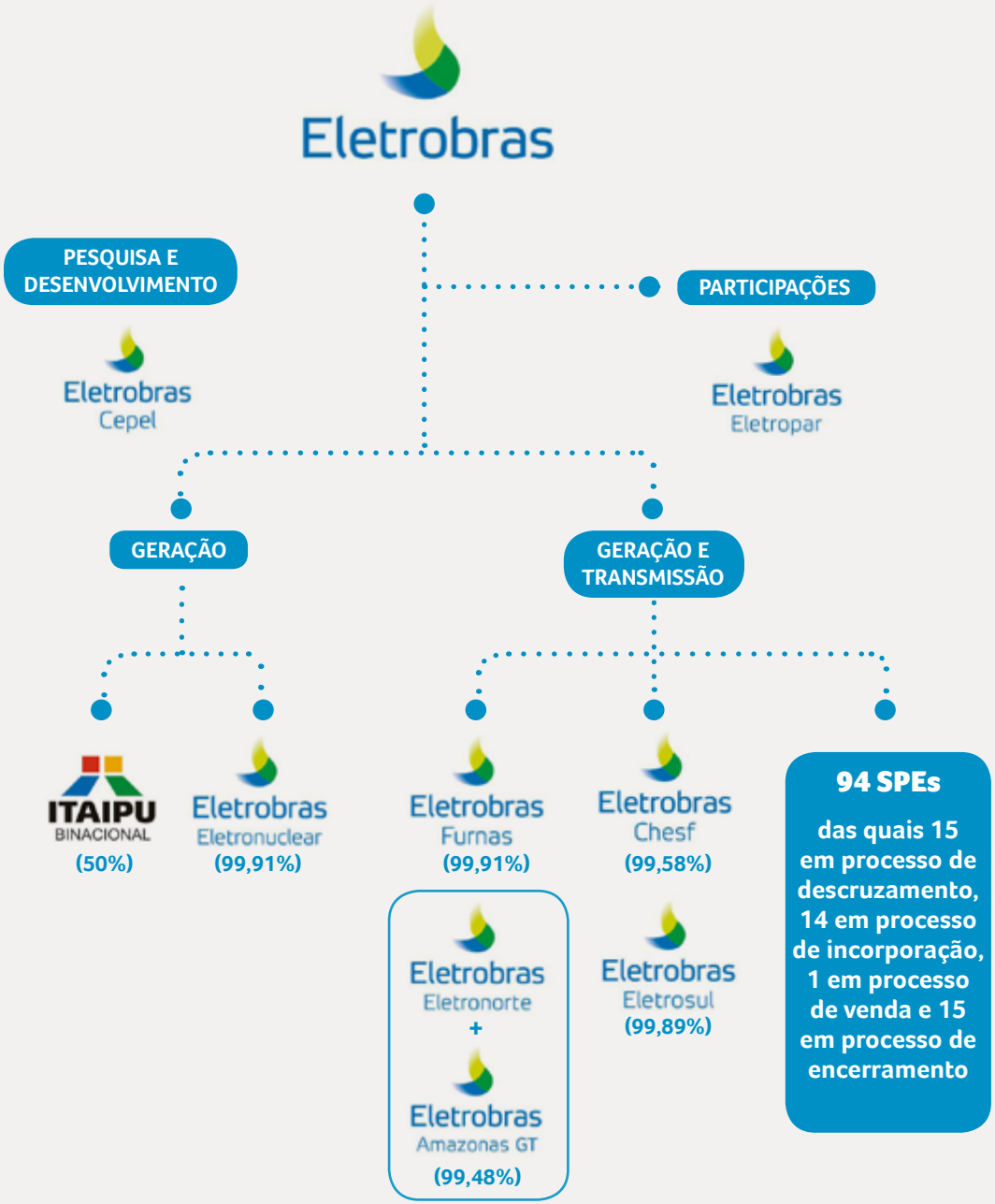
PRESENÇA NO BRASIL E NA AMÉRICA LATINA



A Eletrobras, que entrou em operação no Rio de Janeiro em 1962, controla, como principal acionista, seis subsidiárias, além de ser a principal patrocinadora do Centro de Pesquisa de Energia Elétrica (Cepel). É dona, em nome do governo brasileiro, de 50% do capital da Itaipu Binacional.

Até dezembro de 2020, possuíamos oito projetos internacionais, mantendo 4,7 GW em geração. Na área de transmissão, operamos linhas que interligam o país com Argentina, Uruguai e Venezuela, totalizando 1,5 mil quilômetros. Prosseguimos, ainda, com estudos para o projeto Arco Norte, que prevê a construção de uma linha de transmissão de cerca de 1,9 mil quilômetros passando por Brasil, Guiana, Guiana Francesa e Suriname.

PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA DA *HOLDING*



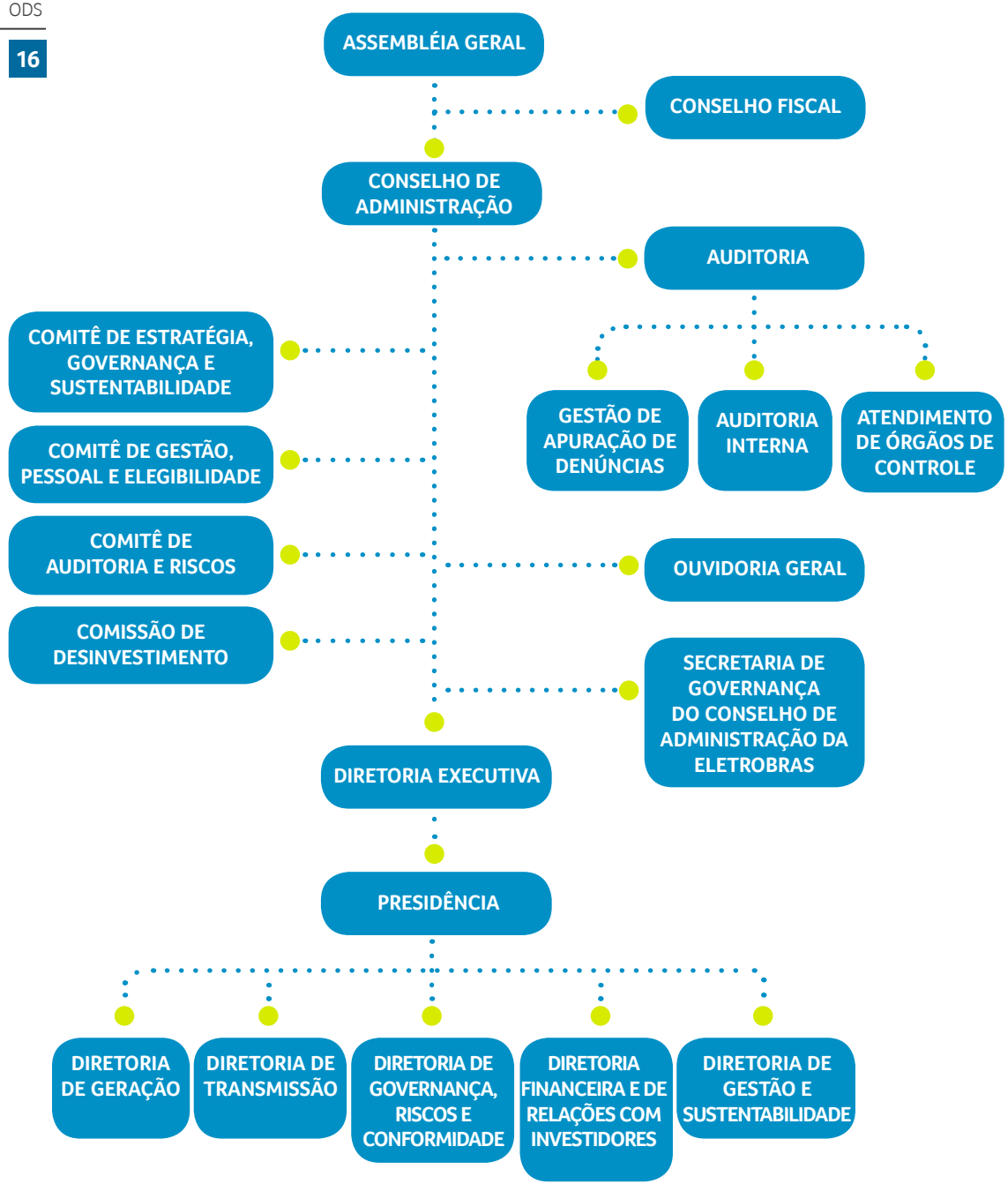
COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

Acionistas	Ordinárias	%	Preferencial. "A"	%	Preferencial. "B"	%	Total	%
Acionista Controlador								
União Federal	667.888.884	51,82	0	0	494	0,00	667.889.378	42,57
BNDESpar	141.757.951	11,00	0	0	18.691.102	6,68	160.449.053	10,23
BNDES	74.545.264	5,78	0	0	18.262.671	6,52	92.807.935	5,92
FND	45.621.589	3,54	0	0	0	-	45.621.589	2,91
FGHAB	1.000.000	0,08	0	0	0	-	1.000.000	0,06
Outros	358.028.908	27,78	146.920	100,00	242.987.127	86,80	601.162.955	38,31
Acionista Não Controlador								
Cust. CLBC								
Residente	221.568.126	17,19	82.812	56,37	133.714.017	47,77	355.364.955	22,65
Não Residente	97.712.776	7,58	1	0,00	92.262.005	32,96	189.974.782	12,11
Programa ADR	38.663.271	3,00	0	-	5.235.367	1,87	43.898.638	2,80
Demais								
Residente	84.489	0,01	21.629	14,72	9.666.577	100,00	9.772.695	0,62
Não Residente	246	0,00	27	0,02	213	0,00	486	0,00
Total	1.288.842.596	100	146.920	100	279.941.394	100	1.568.930.910	100

ESTRUTURA DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 102-18

ODS 16



Avaliação Independente dos Órgãos de Governança

GRI 102-28

ODS 16

Realizamos anualmente, desde 2013, a avaliação de desempenho individual e coletiva do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, posteriormente incluindo também o Conselho Fiscal. A metodologia se tornou única para todas as empresas Eletrobras.

Os resultados são pontuados e consolidados em um relatório e os respondentes participam de reunião de *feedback*. Desde 2018, a avaliação de desempenho vem sendo realizada de maneira independente por consultoria externa em todas as empresas Eletrobras.

Os procedimentos de avaliação se mantiveram para 2020, incluindo entrevista estruturada, autoavaliação e avaliações personalizadas para os presidentes dos Conselhos de Administração e diretores-presidentes.

Os critérios de avaliação contemplam três pilares: competências, resultados e atribuições do órgão. Os resultados são pontuados e consolidados em um relatório e apresentados durante reunião de *feedback*. A partir dessa análise, são recomendadas ações para desenvolvimento das oportunidades de melhoria identificadas.

Perfil do Conselho de Administração

GRI 102-22

ODS

16

4

membros independentes de um total de **10** no Conselho de Administração*

7

conselheiros indicados pelo **Ministro de Estado de Minas e Energia**

1

conselheiro indicado pelo **Ministro de Estado da Economia**

1

conselheiro indicado pelos **acionistas minoritários detentores de ações preferenciais da Eletrobras**

1

conselheiro eleito **como representante dos empregados**

* Esse é o quadro de 2020 do Conselho, considerando a renúncia do conselheiro José Guimarães Monforte a partir de dezembro/2020.

- **Prazo de gestão unificado de 2 ANOS, sendo permitidas 3 RECONDUÇÕES CONSECUTIVAS**
- **1,97 ano é o tempo médio de permanência dos conselheiros no colegiado**
- **FORMAÇÃO ACADÊMICA PLURAL EM: economia, engenharia elétrica, administração de empresas, gestão e finanças, direito, engenharia mecânica e de produção, engenharia econômica e engenharia civil, entre outras**
- **O presidente do Conselho de Administração é designado pelos membros em Assembleia Geral.**

Implementamos um sistema para Gestão de Indicação Empresarial, a fim de avaliar perfis para mais de 500 posições na Alta Direção



Seleção e avaliação de desempenho da alta liderança

GRI 102-24

Desde 2016, temos aprimorado a governança quanto à qualificação dos conselheiros e diretores, sendo necessário que os candidatos aos cargos preencham os requisitos exigidos pela pelo Estatuto Social e pela legislação aplicável, além de atenderem a outros critérios e regulamentos legais, como a consulta ao banco de dados de sanções aplicadas pelas Comissões de Ética, aos bancos de dados das Ouvidorias Internas das empresas Eletrobras, assim como avaliação do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da Eletrobras, em atendimento ao Decreto n.º 8.945/16. De posse da análise realizada pela área de integridade, as informações consolidadas são encaminhadas para aprovação da Diretoria Executiva e, quando couber, ao Conselho de Administração, conforme fluxo definido no Regulamento de Indicação.

Em 2020, implementamos um sistema para Gestão de Indicação Empresarial, a fim de avaliar, de forma mais eficiente, perfis para as mais de 500 posições no Conselho e Diretorias de todas as empresas Eletrobras. O sistema auxilia no controle e registro do atendimento aos critérios citados acima. No ano, foram feitas análises de cerca de 350 processos de indicações de acordo com critérios de elegibilidade e de credibilidade.

GRI 103-2, 205-1, EU14

Todas as ações de melhoria do processo de indicação de administradores e diretores culminaram no Regulamento de Indicação de Representantes em Conselhos e Diretorias das Empresas Eletrobras.

ODS

16

Treinamento da Administração

GRI 102-27

ODS

16

A Eletrobras lançou, em 2017, o Programa de Aprimoramento para Conselheiros e Diretores Eletrobras, nomeado Diálogos Executivos, que anualmente envolve várias ações educacionais visando ao desenvolvimento dos conselheiros de administração, conselheiros fiscais e diretores, de forma consistente e continuada. Em virtude da pandemia de Covid-19, todas as ações educacionais foram realizadas remotamente, transmitidas por meio de plataformas de videoconferência.

No que se refere às ações educacionais, em 2020, foram realizados treinamentos para o Conselho de Administração sobre os seguintes tópicos:

- Tendências de Inovação no Setor Elétrico – a demanda do novo consumidor
- Alavancas Digitais para Comercialização de Energia
- Transformação Digital no Setor Elétrico
- *Cyber Security* (Cibersegurança) e Proteção de Dados
- Mudanças Climáticas e seus Efeitos para o Setor Elétrico
- Novas Tendências de Governança Corporativa nas Organizações
- Cultura Organizacional



Treinamento. Acervo Cepel

Atribuições da alta gestão

GRI 102-18, 102-19

ODS

16

As atribuições e competências do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva da Eletrobras estão definidas no Estatuto Social e nos respectivos regimentos internos, observando sempre as incumbências que lhes são conferidas por lei.

O **Conselho de Administração** da Eletrobras conta com 3 comitês de assessoramento, todos formados por conselheiros de administração, visando ao aprofundamento dos estudos de assuntos estratégicos que abordam os aspectos econômicos, ambientais e sociais. Conheça:

Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário: assessoramento na análise e emissão de recomendações sobre trabalhos da auditoria interna, contabilidade e da auditoria independente; supervisão e riscos a serem assumidos pela Companhia; controles internos; gestão de riscos e gestão financeira, a fim de conferir maior eficiência e eficácia às decisões do Conselho de Administração da *holding* em relação aos assuntos relacionados a esta área de atuação.

Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade: assessoramento na análise e emissão de recomendações para as estratégias a serem adotadas pela Companhia, em seus negócios; na política de sustentabilidade e nas práticas de governança, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões do CA em relação a esses temas.



Usina de Angra. Acervo Eletronuclear

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração: assessoramento na análise e emissão de recomendações sobre riscos e estratégias a serem adotadas pela Companhia no que diz respeito à gestão de pessoas, à elegibilidade e à remuneração de membros da administração e conselheiros fiscais.

A **Diretoria Executiva** é formada por um presidente e até seis diretores eleitos pelo Conselho de Administração, com prazo de gestão unificado de 2 anos, sendo permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas. Conta com comitês e grupos de trabalho criados sob demanda para aprofundamento técnico de assuntos da gestão e dispõe de normas internas que tratam da delegação de poderes para autorização de gastos e assinatura de atos e contratos estabelecendo alçadas e delegando competências.

O **Conselho Fiscal** é composto de cinco membros efetivos e igual número de suplentes, eleitos pela Assembleia Geral com prazo de atuação de 2 anos, permitidas, no máximo, duas reconduções consecutivas. Tem como atribuição fiscalizar, por qualquer de seus membros, os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários.

Política de remuneração da administração, conselheiros fiscais e membros dos comitês

GRI 102-35, 102-36

ODS

16

Possuímos políticas de remuneração para o Conselho de Administração e o Conselho Fiscal, considerando o salário fixo, que estabelece em 10% a remuneração média mensal dos membros da Diretoria Executiva (presidente e diretores).

A Remuneração Variável Anual da Diretoria Estatutária é calculada a partir do cumprimento de metas



Os membros da Diretoria Estatutária da Eletrobras recebem remuneração fixa mensal e fazem jus à Remuneração Variável Anual (RVA), calculada a partir do cumprimento de metas anualmente pactuadas. Essas metas estão estruturadas com base em três grupos de indicadores: Corporativos; de Colegiado — que mede o alinhamento da gestão da Empresa em comparação às diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração e às demandas advindas da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest) — e de Unidades de Negócios.

No caso da *holding*, o programa prevê que os pagamentos sejam realizados por meio de instrumento baseado em ações, no qual o valor a ser pago em espécie é calculado a partir do número de ações de referência às quais os diretores fizerem jus.

O pagamento da RVA é diferido em cinco anos, sendo os pagamentos do segundo ao quinto anos condicionados à manutenção do resultado (lucro líquido). Essa regra, além de reforçar o compromisso com a sustentação dos resultados, configura-se como *clawback*, uma vez que, em determinadas condições, dá o direito de a companhia revogar parte ou a totalidade de parcelas restantes da remuneração variável. Além disso, o programa conta com uma cláusula para definir que, no caso de eventual exoneração por conduta inadequada, o diretor exonerado não terá direito a nenhuma parcela da remuneração variável.

Para os executivos seniores, neste caso os gerentes das companhias, é previsto programa de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), estruturado com base em três grupos de indicadores: Econômico-Financeiro Consolidado e Operacionais por Empresa , que engloba indicadores referentes aos negócios das companhias derivados dos PNGs, tais como: "Índice Dow Jones", "Disponibilidade de Geração", "Disponibilidade Operacional de Transmissão", "ISE Global" e "Resultado Operacional / nº de empregados". Cabe citar ainda que o programa é aplicado também aos demais empregados.

Para gerentes, há um deflator de até 15% na PLR referente ao não atendimento de demandas de melhorias encaminhadas pela auditoria interna.

REMUNERAÇÃO REALIZADA AOS ADMINISTRADORES E CONSELHEIROS FISCAIS DE 2018 A 2020

Remuneração	2020	2019	2018
Conselho de Administração	582.336,02	597.351,44	588.596,49
Conselho Fiscal	327.690,95	358.410,82	382.649,66
Diretoria Executiva	6.310.871,99	5.707.520,05	6.948.244,60
Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário [1]	2.177.886,47	1.694.564,52	901.556,04

[1] CAE alterou de quatro membros em 2019 para cinco em 2020.

Nota: Há três conselheiros que optaram por ser remunerados pela sua participação no comitê.

IDENTIDADE ELETROBRAS

Somos pautados no compromisso com o desenvolvimento sustentável da sociedade, na ética e no respeito às pessoas e à vida, conforme previsto em nossa Política de Sustentabilidade.

Propósito

Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Visão

Ser uma empresa inovadora, de energia limpa, reconhecida pela excelência e sustentabilidade.

Valores

GRI 102-16

- **Respeito às pessoas e à vida**
- **Ética e transparência**
- **Excelência**
- **Inovação**
- **Colaboração e reconhecimento**

ODS

16

Plataforma Solar em Sobradinho. Foto: Zeca Teixeira

Sistema de Gestão da Sustentabilidade

O Sistema de Gestão da Sustentabilidade das empresas Eletrobras é baseado em cinco pilares.

Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

A Política de Sustentabilidade estabelece diretrizes que norteiam as nossas ações quanto à promoção da sustentabilidade empresarial, contribuindo para assegurar a perenidade dos negócios e para o desenvolvimento sustentável. O documento, que passou por uma revisão em 2019, completou dez anos em 2020.

Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade

Gerida pela *holding*, a Comissão conta com líderes de sustentabilidade de todas as empresas. É a instância responsável por difundir as ações de sustentabilidade e coordena os três outros pilares do Sistema de Gestão: Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial, o Modelo de Criação de Valor e o Relato Integrado.

Modelo de Criação de Valor

Nosso modelo de Geração de Valor, atualizado em 2019, mostra como a sustentabilidade está presente nos processos de negócios das empresas Eletrobras. É essa perspectiva, aliada à ação integrada da companhia, que permite o fomento das melhores práticas e perenidade dos nossos negócios, tendo como consequência maior geração de valor a todos os nossos públicos de interesse. Nosso atual Modelo de Criação de Valor identifica 30 expectativas de geração de valores por meio do nosso modelo de negócios. Veja em detalhes na página 34.

Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (Sistema IGS)

Desenvolvido em parceria com o Cepel, é uma ferramenta estratégica para gestão de indicadores de sustentabilidade. Em 2019 o sistema ganhou nova versão, passando a contar com novos usuários e incorporando as versões anteriores do sistema. Atualmente, além da pioneira área ambiental, as áreas de sustentabilidade, desempenho empresarial, pesquisa e desenvolvimento, relacionamento com investidores e de infraestrutura e logística fazem uso da ferramenta, que conta com mais de 970 usuários.



Relato Integrado

O Relato Integrado é uma abordagem que permite às empresas comunicar, de forma coesa, como é sua criação de valor para os públicos de interesse, seguindo as diretrizes do *International Integrated Reporting Council* (IIRC). A Eletrobras adota essa abordagem em seus relatórios anuais desde 2018, como complemento às Normas GRI. Dessa forma, apresenta informações tangíveis e intangíveis dos capitais financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural.

MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR

Conheça aqui como as empresas Eletrobras transformam, por meio das suas atividades, insumos em produtos, e como geram valor para o negócio e para a sociedade.

PRINCIPAIS INSUMOS

- Equipamentos e instalações
- Stakeholders
- Recursos financeiros
- Pesquisa e conhecimento
- Recursos naturais
- Força de trabalho

- Capital manufaturado
- Capital financeiro
- Capital social
- Capital intelectual
- Capital humano
- Capital natural



PROPÓSITO

Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

VISÃO

Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência em sustentabilidade.

VALORES

- Colaboração e reconhecimento
- Inovação
- Ética e transparência
- Excelência
- Respeito às pessoas e à vida

EXPECTATIVAS DE CRIAÇÃO DE VALOR

- Capacitação de fornecedores ODS 4, 5, 8, 10, 12, 13, 16
- Confiabilidade no recebimento ODS 7, 9
- Conservação da biodiversidade ODS 9, 13, 15
- Conservação de energia ODS 7, 13
- Contratações a preço justo (sustentáveis) ODS 7, 9
- Contribuição para o desenvolvimento sustentável ODS 1 a 17
- Crescimento profissional/capacitação ODS 4, 8
- Diálogo participativo ODS 11, 16
- Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental ODS 1 a 3, 7, 9, 10, 13 a 15
- Distribuição de dividendos ODS 8
- Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável ODS 5, 8, 10, 12, 16
- Fomento ao respeito dos direitos humanos ODS 8, 9, 10, 16
- Geração de emprego e renda ODS 1 a 3, 8, 9, 10, 12
- Integridade (conduta ética, legal e transparente) ODS 16
- Investimento social privado ODS 1, 3, 4, 7 a 9, 13, 15
- Melhoria da infraestrutura do país ODS 7, 9, 11
- Melhoria das condições de vida das populações atingidas ODS 1, 3, 9, 11, 16
- Energia a preço acessível ODS 3, 7 a 9
- Parceria em gestão de políticas públicas ODS 1 a 3, 7 a 9, 12, 13, 17
- Participação em projetos estruturantes ODS 7, 9
- Pesquisa, desenvolvimento e inovação ODS 7 a 9
- Previsibilidade das contratações ODS 8, 12, 16
- Promoção da cultura, esporte e eventos ODS 3, 4, 8, 9, 13
- Promoção da diversidade ODS 5, 8, 10, 12, 16

STAKEHOLDERS

- Parceiros, patrocinadores e fornecedores
- Imprensa e formadores de opinião
- Sociedade
- Governo, parlamentares e órgãos reguladores
- Clientes
- Comunidades
- Força de trabalho e familiares
- Investidores, acionistas e analistas do mercado



Nossos impactos

Mapeamos nossos impactos positivos e negativos a partir dos insumos e empreendimentos de nossos negócios

CAPITAL NATURAL

INSUMOS	EMPREENDIMENTO	IMPACTOS
Água	Usinas hidrelétricas	**NEGATIVO** Alteração da qualidade da água; Proliferação de Macrófitas; Alteração dos ecossistemas/habitat; Deslocamentos involuntários; Diminuição da diversidade da flora e da fauna; Usos múltiplos do reservatório
Solo (ocupação)	Usinas hidrelétricas, termelétricas e parques eólicos	**NEGATIVO** Perda de cobertura vegetal; Fragmentação florestal; Processos erosivos; Sedimentação
Gás natural	Usinas termelétricas	**NEGATIVO** Emissões de GEE (mudanças climáticas)
Carvão mineral	Usinas termelétricas	**NEGATIVO** Emissões de GEE (mudanças climáticas); Alteração da qualidade do ar
Vento	Parques eólicos	**NEGATIVO** Interferência em rotas migratórias e colisão com aves; Redução de populações de aves migradoras; Poluição visual e sonora
Urânio	Usinas nucleares	**POSITIVO** Produção de energia limpa; Reduzida ocupação de espaço com menor impacto no local **NEGATIVO** Geração de rejeitos radioativos que devem ser armazenados

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

INSUMOS	IMPACTOS
Patrocínios, redes sociais e campanhas publicitárias	**POSITIVO** Valorizar a cultura, o fomento e a troca de conhecimentos; Imagem da Organização
Comunicação social, Código de Ética e integridade, políticas corporativas e voluntariado	**POSITIVO** Melhoria de reputação empresarial; Melhoria nas relações institucionais; Melhoria na cultura organizacional; Alinhamento e integridade empresarial; Percepção positiva da marca; Redução das ações judiciais; Contribuição às políticas públicas
Processos e canais de relacionamento com as diferentes partes interessadas e Ouvidoria	**POSITIVO** Transparência; Acesso à informação
Programas sociais e ambientais	**POSITIVO** Maior contribuição em políticas públicas; Redução de conflitos; Mitigação de impactos; Transformação social
Relatórios corporativos	**POSITIVO** Transparência, comunicação e prestação de contas
Relações institucionais	**POSITIVO** Aumento de valor de mercado; Credibilidade
Pesquisa de reputação	**POSITIVO** Valor da marca

CAPITAL FINANCEIRO

INSUMOS	IMPACTOS
Capital Próprio - Receita Caixa	**POSITIVO** Capacidade de investimento
Capital Próprio - Receita Capitalização	**POSITIVO** Liquidez
Terceiros - Empréstimos / Financiamentos	**POSITIVO** Ampliação de mercado **NEGATIVO** Mudanças no cenário de câmbio e de juros
Retorno de Investimentos	**POSITIVO** Viabilização de projetos
Ações e Debêntures	**NEGATIVO** Impacto direto nos demais capitais

CAPITAL HUMANO

INSUMOS	IMPACTOS
Empregados Próprios	**POSITIVO** Geração de emprego e renda
Processos, Programas e Procedimentos de Treinamento, de Capacitação e Motivacionais	**POSITIVO** Desenvolvimento do Capital Intelectual
Gestão do Conhecimento	**POSITIVO** Retenção e passagem do conhecimento ao longo do tempo

CAPITAL INTELECTUAL

INSUMOS	IMPACTOS
Pesquisa & Desenvolvimento + Inovação	**POSITIVO** Inovação tecnológica; Fomento à pesquisa acadêmica e ao desenvolvimento científico
Cibersegurança	**POSITIVO** Integridade empresarial; Segurança de dados da empresa, dos colaboradores e dos clientes
Patentes, Propriedade Intelectual e Direitos Autorais	**POSITIVO** Garantia do monopólio da invenção; Proteção contra explorações indevidas; Melhoria e novos produtos e serviços; Aumento da eficiência do processo produtivo; Sustentabilidade para a organização; Vantagem competitiva; Preservação da inteligência da organização

CAPITAL MANUFATURADO

INSUMOS	IMPACTOS
Geração - Usinas Hidrelétricas, Usinas Nucleares, Termelétricas Geradores Eólicos e Geradores Fotovoltaicos	**POSITIVO** Geração de receita; Geração de emprego; Disponibilidade de energia
Linhas de Transmissão e Subestações	**NEGATIVO** Deslocamentos involuntários; Poluição visual e sonora
Prédios, Instalações Administrativas e Estrutura	**POSITIVO** *Know-how* tecnológico **NEGATIVO** Geração de resíduos administrativos

SUSTENTABILIDADE INTEGRADA À GESTÃO

Nosso Planejamento Estratégico, que apresenta nossa visão em longo prazo (2020-2035), é desdobrado no Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), com um mapa que abrange tendências, diretrizes, indicadores, valor e impacto para os próximos 5 anos (2021-2025), relacionados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), compromisso com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) assumido voluntariamente pela Eletrobras (saiba mais na página 41). Os 9 ODS relacionados às ações do PDNG estão conectados a projetos vinculados aos negócios ou ao compromisso com a sociedade. Saiba mais neste vídeo.



Áreas preservadas de Itaipu. Foto: Alexandre Marchetti

Nosso Programa de Sustentabilidade 4.0 é integrado ao PDNG

Faz parte do PDNG o Programa Sustentabilidade 4.0, composto por 12 projetos ligados às dimensões social, ambiental, de governança e econômico-financeira. É resultado da análise de tendências e melhores práticas do mercado em relação à sustentabilidade empresarial. Tem como motivadores a Matriz de Materialidade das empresas Eletrobras, o PDNG, a Política de Sustentabilidade, o compromisso com a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), bem como as boas práticas preconizadas pelos índices de sustentabilidade e interação com *stakeholders*. O Programa Sustentabilidade 4.0 foi criado em 2019 e, em 2020, já totalmente integrado ao PDNG.

Os resultados do Programa Sustentabilidade 4.0 são monitorados trimestralmente pelo Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade, ligado ao Conselho de Administração.

Em 2020, também foi lançada a Jornada EESG, que traz uma nova forma de organizar os indicadores para aperfeiçoar o reporte de informações relativas à sustentabilidade empresarial. Apresenta uma visão integrada de nossos resultados Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança e pode ser acessada no nosso *site*.

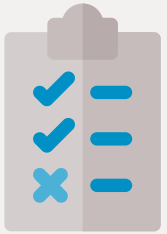
PROGRAMA SUSTENTABILIDADE 4.0 - PDNG 2020-2024

Projetos	Diretrizes Estratégicas do PDNG 2020-2024	ODS Prioritários (PDNG 2020-2024)
Alavancagem do Capital Humano	Cultura e Pessoas	8 9
Sinergia com a Indústria 4.0	Inovação e Transformação Digital	7 8 9 16
Engajamento dos *Stakeholders* da Cadeia de Valor para Sensibilizar sobre o Tema Direitos Humanos	Governança	7 8 9 16
Gestão Sustentável de Fornecedores	Gestão	8 13 16
Compromisso de Diálogo e Transparência com os *Stakeholders*	Governança	13 16
Atuação Sustentável/Agenda 2030	Valor e Investimento	7 8 9 13 16
Aprimoramento das Práticas de Governança Corporativa	Governança	16
Aprimoramento da Qualificação dos Fatores Socioambientais na Gestão de Riscos	Governança	7 9 13 16
Transição Energética	Eficiência de G&T* Expansão de G&T	7 9 13
Compensação das Emissões de GEE e Proteção do Meio Ambiente	Eficiência de G&T Expansão de G&T	7 8 9 13
Certificação da Energia Proveniente de Fontes Limpas	Novos Negócios	7 9 13
Gestão Sustentável do Capital Financeiro	Valor e Investimento Eficiência de G&T Gestão	8 9 16



*G&T - Geração e Transmissão

Além da Política de Sustentabilidade, as políticas Ambiental, de Responsabilidade Social, de Gestão de Fornecedores e outras, das empresas Eletrobras, também fomentam diretrizes para os projetos.



Principais destaques do Programa Sustentabilidade 4.0 em 2020

- Mapeamento de mais de 70 canais de relacionamento com *stakeholders* e proposição de novo fluxo de gestão de informações para esses públicos
- Definição do modelo Sistema de Trabalho de Alta Performance e do Ciclo de Vida do Colaborador
- Funcionalidades de *due diligence*, avaliação, monitoramento e desenvolvimento de fornecedores implantadas no SAP
- Lançamento da Jornada EESG, desenvolvida com base em *framework* de sustentabilidade formado por quatro pilares e 12 temas
- Portfólio de projetos de P&D+I e nivelamento das iniciativas em inovação entre as empresas
- Programa de Desenvolvimento para Pequenas Empresas – realização conjunta com Sebrae
- Elaboração e aprovação do Regulamento de Gestão de Comunicação de Crises
- Atualização do compromisso com a Agenda 2030, aprovada no âmbito do PDNG 2021-2025
- Mapeamento dos fatores de riscos socioambientais concluído para todas as etapas dos empreendimentos
- Definição de indicadores e variáveis para avaliação do serviço ecossistêmico **de sequestro de carbono**
- Elaboração de **Edital de Projetos Socioambientais**
- Autorização para aquisição de **I-RECs*** de subsidiárias **para compensação das emissões de GEE do escopo 2** da *holding*
- Execução de diversas ações para otimização da **estrutura da dívida**: reforço de caixa, liberação de garantias e redução de custo da dívida
- Coordenação do grupo responsável pela implantação do PGRS** da *holding*, que elaborou a primeira minuta do documento para análise interna
- Definição de meta de compensação de emissões de GEE visando à emissão líquida nula e proposição de linhas de ação
- Total de 94 SPEs no final de 2020, com expectativa de chegar ao final de 2021 com 49 SPEs
- **Ganho com as iniciativas do projeto Orçamento Base Zero**: alcance de **106,8%** da meta para 2020 na *holding*

* I-REC (*International Renewable Energy Certificate*)

**PGRS - Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

AGENDA 2030 E ODS

Com relação à nossa atuação sustentável, priorizamos ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030, lançada pela ONU, e para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os cinco ODS prioritários para a Eletrobras que tiveram o desempenho reportado neste relatório são:



Novos ODS priorizados em 2020

A partir dos resultados de uma pesquisa que envolveu 224 respondentes, incluindo especialistas em temas relacionados à sustentabilidade empresarial de todas as empresas Eletrobras, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração aprovaram a priorização de mais quatro ODS para o Plano Estratégico 2020-2035, totalizando nove.



Clique aqui e saiba mais sobre o compromisso da Eletrobras com os ODS.

Monitoramento do desempenho

Dispomos de um Escritório de Gerenciamento de Projetos Corporativo que monitora, analisa e reporta à alta administração o andamento das iniciativas e programas relevantes das empresas Eletrobras – incluindo os ligados ao PDNG e à remuneração variável anual dos dirigentes –, o que permite a identificação de eventuais ajustes e ações corretivas, ou até a revisão dos planos. Disponibilizamos trimestralmente os resultados parciais em nosso portal.

Incentivamos o engajamento da força de trabalho, gestores e administradores no cumprimento de nossos objetivos estratégicos por meio de instrumentos de gestão por competências. O Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE) é o principal deles, assinado pelas empresas Eletrobras desde 2010. O documento está alinhado aos planos de negócios e gestão, e contém indicadores de tendência e de resultados nas dimensões financeira, operacional, socioambiental e de gestão, integridade e pessoas. O desempenho das empresas demonstra o grau de convergência com a estratégia da Eletrobras *holding* e impacta na remuneração variável anual dos dirigentes e na participação nos lucros e resultados da força de trabalho, incluindo gestores. Os resultados subsidiam, ainda, a avaliação de desempenho de todos os profissionais, incluindo os conselheiros de administração.

Desempenho e ODS

Alguns dos indicadores de desempenho se referem ao compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 priorizados pela Eletrobras. Eles são abordados ao longo do relatório e, de forma consolidada, na pág. 167.

Entre os indicadores com reflexo no Programa de Remuneração Variável Anual dos Dirigentes, encontra-se o Índice de Alinhamento aos ODS (IAO), que é o resultado do atendimento ponderado de um conjunto de indicadores estratégicos presentes na Agenda 2030 e evidencia o grau de aderência dos resultados das empresas Eletrobras ao compromisso assumido por elas.

Composição do IAO em 2021-2025

Energia economizada em edificações corporativas das empresas Eletrobras



Taxa de frequência de acidentados com lesão com afastamento de empregados próprios e terceiros



Investimento em P&D+I / ROL regulatória



Due diligence de fornecedor exposto ao risco de fraude e corrupção



Índice ponderado da razão salarial entre mulheres e homens em múltiplos níveis



Fornecedores críticos submetidos a *due diligence* nos aspectos EESG



TABELA *SCORECARD*

Pilar da Sustentabilidade	Diretrizes Estratégicas	Remuneração variável dos dirigentes	Remuneração variável dos empregados e gerentes	ODS associados
Prosperidade	**Expansão de G&T** Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa **Eficiência de G&T** Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de G&T **Comercialização** Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão dos riscos **Novos Negócios** Investir em novos negócios, com foco em energia, participando da consolidação do setor (M&A*) **Valor e Investimento** Multiplicar a geração de valor e ampliar a capacidade de investimento da empresa **Gestão** Focar a gestão da empresa em geração de valor e aumento de competitividade	52%	69%	7 8 9 10 11 12
Planeta	**Inovação e Transformação Digital** Ter protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão	3%	6%	7 9 11 12 13 15
Pessoas	**Cultura e Pessoas** Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, com meritocracia	5%	7%	8 10
Governança	**Governança** Atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles internos (GRC)	40%	18%	12 16

Nota: Como aspecto adicional de governança e conformidade, a remuneração variável de dirigentes e gerentes está sujeita a potencial deflator de até 10% em caso de não atendimento tempestivo de recomendações da auditoria interna e órgãos de controle.

*M&A - Sigla em inglês para *Mergers and Acquisitions* (Fusões e aquisições - F&A)

Integramos diversos índices de sustentabilidade

GRI 103-2, 205-1

Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3) – Em 2020, entramos na carteira ISE B3 pela 13ª vez. Válido para o período entre 4 de janeiro e 30 de dezembro de 2021.

***Carbon Disclosure Project* (CDP)** – Somos considerados empresa líder com as melhores práticas de mercado nas dimensões de Segurança Hídrica e Mudanças Climáticas, ambas com avaliação A-.

IG Sest – Pela terceira vez, em 2019, obtivemos nota máxima no Indicador de Governança das empresas estatais federais.

ICO2 – carteira do Índice Carbono Eficiente.

RECONHECIMENTOS

Em 2020, a Eletrobras:

- Venceu a premiação ***Finance & Law Summit and Awards* (FLSA)**, promovida pela *Leaders League* – Brasil, na categoria "Melhor Departamento Financeiro Interno: Infraestrutura e Energia".

- Foi listada pela publicação especial **"Valor Grandes Grupos"** em 31º lugar (duas posições acima da do ano anterior) no *ranking* dos 200 maiores conglomerados do país por receita bruta, com base nos balanços de 2019, e na 8ª posição entre os maiores lucros líquidos. No setor de serviços, a Eletrobras conquistou o 1º lugar em lucro líquido, o 2º em patrimônio líquido e ficou em 7º em relação às 20 maiores.

- Conquistou posições no *ranking* da edição especial da "**Exame**" com as 3 mil maiores companhias do país, por valor de vendas líquidas, em 2019. Itaipu Binacional figura em 39º lugar; Eletrobras Furnas, em 75º; Eletronorte, em 124º; Chesf, em 146º; Eletronuclear, em 259º; Amazonas GT, em 307º; e CGT Eletrosul, em 388º.

- Ficou em 3º lugar no *ranking* ***Virtuous Company* de Cultura Ética** 2020, entre as empresas de grande porte do setor de Energia, Mineração e Saneamento. No *ranking* geral das melhores organizações brasileiras, no quesito cultura ética, a Eletrobras Eletronuclear aparece na 4ª posição, a Itaipu Binacional, na 9ª; a Eletrobras *holding*, na 14ª; e a Eletrobras Furnas, na 30ª.

- **Vigeo Eiris** – Obtivemos o 1º lugar em 2020 do total de 53 empresas do setor de Eletricidade e Gás nos mercados emergentes, e 40º lugar no universo total de 4.893 mil emissores de *green bonds*. A agência também avaliou o compromisso das empresas Eletrobras com os ODS 7 e 13, da Agenda 2030.

- No *ranking* geral **Valor 1000**, ocupou a 27ª posição entre as maiores empresas brasileiras; a 4ª posição entre as companhias do setor de energia elétrica; 3º lugar em lucro líquido e patrimônio líquido; 4º lugar em lucro da atividade; e 7º maior Ebitda. A premiação é organizada pelo jornal "Valor", com a Serasa Experian e o Centro de Estudos em Finanças /FGV.

- Foi listada no **Anuário Época Negócios 360º** (da Revista "Época" com a Fundação Dom Cabral) em 3º lugar no segmento energia; em 4º lugar em capital aberto; em 9º lugar na região Sudeste; e em 12º lugar no *ranking* geral.

- Ganhou o 35º lugar no *ranking* geral das 1000 maiores empresas do país segundo a publicação **"As Melhores da Dinheiro 2020"**, da revista "Istoé Dinheiro".

- Foi considerada a 41ª marca mais valiosa do país no *ranking* de 50 da **Brand Finance**.

- Obteve, pela usina hidrelétrica Itumbiara (GO) e os parques eólicos do Complexo Fortim (CE), da Eletrobras Furnas, certificação de energia renovável pelo ***International REC Standard***, do Instituto TOTUM.

- Foi listada em terceiro lugar no *ranking* de melhores da **Analyst Days** no Latin American Executive Team 2020 do Institutional Investor.

- Conquistou o sétimo lugar entre as maiores empresas de capital aberto (recorte Brasil) no *ranking* anual **Forbes Global 2020**.

- Foi reconhecida pelo 2020 ***Latin America Executive Team***. Wilson Ferreira Junior foi listado em segundo lugar no *ranking* de melhores CEOs, na categoria "*Electric & Other Utilities*". Elvira Cavalcanti Presta ficou em terceiro lugar no *ranking* de melhores diretores Financeiros, e Paula Prado, terceiro lugar no *ranking* de melhores profissionais de Relações com Investidores.

- Foi reconhecida entre as cem empresas mais bem avaliadas em reputação no país pelo *ranking* da **Monitor Empresarial de Reputação Corporativa (Merco)** 2020, subindo 14 pontos em relação à 94ª posição ocupada no *ranking* em 2019, ficando em 1º lugar entre as empresas elétricas.

The Sustainability Yearbook 2021

Recebemos o selo na categoria Bronze do *The Sustainability Yearbook* 2021, *ranking* global de sustentabilidade que figura no anuário da agência de *rating* Standard&Poor's. O reconhecimento coloca a empresa na lista das mais sustentáveis do mundo, na visão da organizadora do *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI) de 2020. Foram avaliadas mais de 7 mil empresas globais de diversos setores de negócios e 630 selecionadas para o *ranking*, baseado em suas notas em indicadores econômicos, ambientais, sociais e de governança.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

GRI 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3

ODS

16



O Eletrobras 5 Dimensões é o Programa de Integridade (*compliance*) das empresas Eletrobras. Criado em 2016, promove ações contínuas para o cumprimento das leis e dos regulamentos estabelecidos para o nosso setor de atuação, bem como para o aprimoramento do processo de prevenção, detecção e tratamento de inconformidades. Segue as orientações do Decreto Regulamentador da Lei Brasileira Anticorrupção e está relacionado à Diretriz Estratégica de Aprimoramento da Governança e Integridade Empresarial do PDNG.

Trata-se de um programa único padronizado para as empresas Eletrobras, implementado e gerido pelo grupo de gerentes de integridade/conformidade de todas elas e coordenado pela Diretoria de Governança, Riscos e Conformidade da Eletrobras. Está estruturado em cinco dimensões voltadas para o desenvolvimento de um ambiente de gestão empresarial focado em *compliance*: a avaliação periódica de riscos; a estruturação e implantação de políticas e procedimentos; a promoção interna das atividades de comunicação e treinamento; o monitoramento contínuo do programa, bem como medidas de remediação e aplicação de penalidades.

Dentro dessa filosofia, vimos implementando uma série de mecanismos de integridade com o objetivo de detectar, prevenir e tratar o risco de fraude e corrupção, seja por meio de um mapeamento dos fatores de risco aos quais as empresas Eletrobras estão expostas, para propor o devido tratamento; por uma atuação direta na avaliação de integridade de terceiros, como fornecedores, parceiros de negócios, patrocinados, instituições donatárias e conveniadas e membros da governança corporativa que atuam em empresas com participação acionária da companhia; por meio de ações de comunicação e treinamento direcionadas aos públicos específicos, incluindo público externo como fornecedores e parceiros.

Para nossos terceiros, adotamos mecanismos de integridade, tanto no momento da contratação, por meio de uma avaliação do perfil e do histórico de antecedentes, como também mantemos um monitoramento periódico dos contratados que possam representar algum risco de integridade para a empresa.

Ao final de 2020, dos 462 fornecedores contratados pelas empresas Eletrobras, considerados críticos sob o aspecto específico de integridade, 460 preencheram o formulário de *due diligence* de integridade (99,57%), que verifica se a empresa ou algum integrante de sua administração já foi acusado, investigado, processado ou condenado por fraude ou corrupção nos últimos dez anos, qual o nível de relacionamento desta com agentes públicos, a existência e maturidade de um Programa de Integridade e o seu relacionamento com terceiros. **GRI 205-1**

O monitoramento do Programa de Integridade é realizado, dentre outras formas, por meio de acompanhamento da efetividade dos indicadores relativos aos mecanismos de integridade implementados, como número de empregados treinados em políticas e procedimentos de ética e integridade; *due diligence* de fornecedores críticos sob aspecto de integridade e sensibilização/treinamento desses fornecedores nas políticas e práticas adotadas nas empresas Eletrobras; sensibilização dos parceiros de negócio; e número de denúncias recebidas/apuradas.

Nosso Programa de Integridade é único para todas as Empresas Eletrobras

Em 2020, aprovamos um regulamento específico que estabelece diretrizes para o monitoramento do Programa, por meio da aplicação de sistemática de levantamento, apuração e repositório de informações necessárias para a análise e o controle da efetividade.

O processo de apuração e tratamento de denúncias também foi aprimorado em 2020, contando desde 2019 com uma área específica para coordenação da apuração de denúncias e infrações, que se reporta diretamente ao Conselho de Administração da Eletrobras.
GRI 103-2

Retomamos a construção da usina Angra 3



Usina de Angra 2. Acervo Eletronuclear

Em 2020 retomamos, por meio da Eletrobras Eletronuclear, as obras da usina Angra 3, na Costa Verde fluminense, interrompidas desde 2015. Para manter a integridade em relação a essa obra, de interesse público, foi aprovada a formação de um comitê de supervisão de conformidade e de uma consultoria independente para acompanhar a contratação de fornecedores, orçamentos e prestação de serviço, com vistas a munir o Conselho de Administração de informações sobre a obra e garantir que o empreendimento segue as políticas Eletrobras de integridade, ética e anticorrupção. O comitê interno é formado por dois conselheiros independentes da Eletronuclear e pela diretora de Governança, Riscos e *Compliance* da *holding*.

Outro destaque do ano foram as ações de comunicação e treinamento, que tiveram importante papel no sentido de reforçar orientações acerca de questões de integridade e ética junto aos gestores e empregados. Podemos citar o curso *online* de Integridade e Cultura Ética das Empresas Eletrobras e a realização do evento "Semana de Integridade e Ética", inovando em um formato totalmente *online* e realizado em conjunto por todas as empresas Eletrobras, combinando palestras de convidados externos com grande experiência nas temáticas ética, integridade e governança, e a visão da Eletrobras com profissionais especialistas de nossas empresas, sendo abordados importantes temas de ética e integridade contemplados em nossas normas como fatores de risco de fraude e corrupção; conflito de interesses; ética e diversidade; conduta ética no ambiente virtual e redes sociais; e assédio no trabalho.

Cabe ressaltar ainda que as principais ações e projetos da área de integridade são reportadas trimestralmente ao Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário das Empresas Eletrobras, ligado ao Conselho de Administração.

AS CINCO DIMENSÕES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS

GRI 103-2, 103-3



Desenvolvimento do ambiente de gestão do Programa de Integridade

A dimensão trata do apoio inequívoco à promoção da cultura de ética e da integridade, demonstrada pelos colegiados de governança, por meio de ações que evidenciem tal posicionamento

Análise periódica de riscos

Consiste na identificação, avaliação, tratamento e monitoramento das vulnerabilidades e dos fatores de risco de fraude e corrupção nas empresas Eletrobras.

Estruturação e implantação de políticas e procedimentos do Programa de Integridade

Este pilar se baseia na criação e implementação da base para difusão de conhecimentos relacionados à cultura de ética e integridade nas empresas Eletrobras, devendo ser elaboradas, implementadas e seguidas políticas e demais normas que abordem o tema no cotidiano das empresas, conforme aplicabilidade.

Comunicação e treinamento

Disseminação do Programa Eletrobras 5 Dimensões por meio de ações de comunicação e de treinamento adaptadas a cada tipo de público.

Monitoramento do programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades

Monitoramento contínuo do programa, por meio da auditoria interna, controles implantados no ProERP (SAP) e testes de controles SOX.*

*SOX - Lei Sarbanes-Oxley

Em 2020:

• Lançamos, para nossos empregados e públicos de relacionamento, a web série Eletrobras 5 Dimensões, uma série com seis episódios curtos, apresentando, de forma lúdica, as diretrizes do nosso Programa de Integridade. **GRI 103-2, 205-2**

• Foi desenvolvida uma metodologia e definidos critérios para classificação dos documentos internos quanto ao seu grau de sigilo ou necessidade de restrição de acesso.

• Dessa forma, foi possível padronizar a categorização de informações nas empresas Eletrobras.

• A medida buscou assegurar que cada documento receba um nível adequado de proteção e sigilo.

• E, ainda, buscou adequar a empresa para o cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD.)

• Nosso sistema de gestão de controles internos foi implementado em 2020.

• Nosso Código de Conduta, Ética e Integridade completou 10 anos em 2020, passando por uma revisão. Lançamos ainda um aplicativo para celular, possibilitando que todos os empregados disponham do documento digital de maneira ágil. **GRI 103-2, 205-2**

Nossas políticas em integridade

GRI 102-16, 103-2

ODS 16

1 Código de Conduta Ética e Integridade das Empresas Eletrobras

2 Política Anticorrupção das Empresas Eletrobras

3 Política de Administração de Conflito de Interesses das empresas Eletrobras

4 Regulamento do Programa de Integridade

5 Regulamento de Monitoramento de Integridade

6 Política de Consequências das Empresas Eletrobras

7 Regulamento de Gestão e Tratamento de Denúncias e Infrações

COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO ANTICORRUPÇÃO

GRI 205-2

ODS 16

	Órgãos de governança corporativa	Empregados em nível gerencial	Empregados em cargo com nível superior	Empregados em cargos sem nível superior	Parcerias em SPEs
Total (membros/empregados/parceiros comerciais)	142	1.090	4.192	7.245	54
Total ao qual foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras	142	1.085	4.187	7.230	53
Percentual ao qual foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras	100%	99,54%	99,88%	99,79%	98,15%
Total que recebeu treinamento anticorrupção	125	1.074	3.937	6.794	-
Percentual que recebeu treinamento anticorrupção	88,03%	98,53%	93,92%	93,78%	-
Itaipu – Total (membros/empregados)*	13	120	500	656	-
Itaipu – Percentual ao qual foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção	100%	100%	100%	100%	-

*Os dados de Itaipu foram segregados pois a empresa, por ser binacional, segue uma legislação diferente, adotando ações diferenciadas para disseminação do tema.

Somente os membros dos órgãos de governança corporativa e empregados são submetidos a treinamentos anticorrupção.

Os resultados da *holding* e Amazonas GT, são relativos ao Curso de Integridade e Cultura Ética lançado em dezembro de 2019 e foram consolidados até dezembro de 2020.

ÉTICA

ODS 16

Empenhamo-nos constantemente na busca por mecanismos que contribuam para estreitar nossas relações com os públicos internos e externos. Os empregados, parceiros de negócios e outros *stakeholders* podem buscar orientações no Código de Conduta Ética e Integridade e em políticas e regulamentos de integridade. Nas páginas da internet e intranet estão disponíveis os contatos de todos os canais que também são divulgados em treinamentos oferecidos na empresa e em peças de comunicação para sensibilização dos públicos. **GRI 102-33**

Escuta dos *stakeholders*

A Ouvidoria-Geral passou a ser subordinada ao Conselho de Administração da Eletrobras em 2017. Desde então, as apresentações da área de Ouvidoria ao Conselho são realizadas trimestralmente, o que também ocorrerá em 2021, conforme previsão de agenda temática do órgão.

Nossa Ouvidoria-Geral conta com diversas entradas para recebimento de manifestações, pelo *site* das empresas Eletrobras, *e-mail,* telefones, carta e outros.

Em 2017, entrou em operação o Canal de Denúncias da Eletrobras. Externo e centralizado para todas as empresas, o novo canal substituiu a entrada de denúncias pelo sistema de Ouvidoria, que foi desabilitada para essa função.

Nossa Ouvidoria-Geral é acionada por públicos internos e externos e as manifestações podem ser identificadas, sigilosas ou anônimas. O tratamento é igual nas três situações. O anonimato é garantido.

O macroprocesso de Gestão e Tratamento de Denúncias e Infrações é de responsabilidade do Comitê do Sistema de Integridade (CSI), que é responsável pela avaliação quanto à responsabilização de empregados e remediação de problemas, aplicação de controles e processos internos, resultantes do tratamento das denúncias.

Cada denúncia passa pelas etapas de acionamento do canal (registro e avaliação inicial do conteúdo), apuração, (eventual) responsabilização e (eventual) reformulação de controles e/ou processos. A última etapa é a resposta ao denunciante. Assim, para cada tema tratado por meio de denúncia recebida, é realizada uma avaliação não só quanto à infração isolada em si, mas também quanto a oportunidades de melhoria em processos e possível punição a infratores. **GRI 205-1**

Temos, ainda, uma empresa independente, que recebe as denúncias sobre condutas que violam nossos padrões ou sejam antiéticas. Essa consultoria recebe as denúncias, registra no Canal de Denúncias e encaminha para a Ouvidoria Geral. A Ouvidoria Geral faz a classificação de acordo com nível de prioridade e tema, e a encaminha à Secretaria Executiva do CSI. Após o recebimento, a Secretaria encaminha as denúncias ao Coordenador de Apuração de Denúncias das Empresas Eletrobras , que abre a apuração e dá o tratamento necessário. Em 2020, foram encerrados 542 casos abertos dentro desse processo. A cada denúncia procedente, o mapa de riscos é revisitado a fim de serem tomadas providências para evitar novos casos.

No ano, foram recebidas cem novas solicitações pelo canal da Ouvidoria referentes à Eletrobras *holding*, solicitando documentações e informações ou esclarecimentos diversos, das quais 98 foram atendidas. **GRI 102-17**

ODS 16

ODS 16

Canal de Denúncias

GRI 102-17

Acolhe relatos de irregularidades de maneira anônima ou não. É gerenciado por uma empresa terceira e independente. https://canaldedenuncias.com.br/eletrobras/

Ouvidoria-Geral

Para solicitações diversas, inclusive de informações relacionadas ao Programa de Integridade e ao Código de Ética e de Conduta das empresas Eletrobras. Também é o canal para sugestões, reclamações ou elogios. ouvidoria@eletrobras.com

Comissão de Ética Eletrobras

Para consultas relacionadas ao Código de Conduta Ética e Integridade. eticaevoce@eletrobras.com

Departamento de Integridade da Eletrobras

Para consultas sobre o Programa de Integridade (*compliance*), suas políticas e práticas. cgi@eletrobras.com

Preocupações críticas GRI 102-34

ODS 16

Entre as principais preocupações críticas podemos considerar os riscos de violação ao Programa de Integridade (Eletrobras 5 Dimensões) e ao Código de Ética e Conduta das empresas Eletrobras.

Em 2020, a redução de 4% no total de manifestações recebidas é atribuída à pandemia de Covid-19 e à adoção de regime de teletrabalho, o que acabou por prejudicar o atendimento presencial das ouvidorias, além de impedir a realização da atuação itinerante dessas áreas.

Das 3.955 manifestações recebidas em 2020 (exceto denúncias), 96% haviam sido concluídas até o dia 31/12/2020.

O total de protocolos registrados no Canal de Denúncias, entre denúncias válidas (378) e manifestações fora do escopo do canal (144), foi de 522.

Das 378 denúncias válidas recebidas pelo Canal de Denúncias em 2020, 202 foram finalizadas e 176 permaneciam em apuração no final do período.

Conflito de interesses GRI 102-25

Cabe aos membros do Conselho de Administração monitorar e administrar potenciais conflitos de interesses dos executivos, dos demais membros do Conselho e dos acionistas, de forma a evitar o mau uso dos ativos da organização e, especialmente, abusos em transações entre partes relacionadas.

Tratamos do tema também na Política de Administração de Conflitos de Interesse das Empresas Eletrobras. Essa política estabelece diretrizes para membros de colegiados de governança, empregados, representantes e terceiros das empresas Eletrobras para prevenir, identificar e declarar situações que possam configurar conflitos de interesses. Também abrange orientações para procedimento em tais casos, a fim de que as condutas sejam sempre pautadas nos Princípios da Ética, Integridade e Transparência e alinhadas com os nossos valores.

Ressalta-se que, antes da assunção para cargos da Alta Administração, o indicado é submetido a uma análise de integridade, por meio da qual se verifica, dentre outros aspectos, a existência de potencial ou efetivo conflito de interesses. Essas informações são enviadas ao Comitê de Gestão, Pessoas e Elegibilidade da Eletrobras, que é responsável pela verificação da conformidade do processo de indicação de membros da Alta Administração e dos indicados para Alta Administração em que as Empresas Eletrobras possuem participação acionária, mesmo minoritária.

Em 2020, realizamos uma campanha de sensibilização dos empregados em relação ao tema de conflito de interesses, divulgando o procedimento atualizado e o Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses (SeCi) para consultas da Controladoria-Geral da União (CGU). O corpo funcional também foi orientado por meio de cartilha orientativa com exemplos práticos de situações que podem configurar conflito de interesses.

Como medida preventiva, aplicamos, em 2020, um questionário de *due diligence* interno. O documento, a ser preenchido por todos os empregados e pela alta administração, representa um aprimoramento no processo de identificação e tratamento de possíveis conflitos de interesses. O objetivo é mapear aspectos sensíveis no relacionamento pessoal e profissional dos empregados e gestores, possibilitando uma atuação preventiva de orientação e remediação por parte da Diretoria de Governança, Riscos e Conformidade.

ODS 16

GESTÃO DE RISCO

GRI 102-15, 102-29, 102-30, 103-2

A Gestão Integrada de Riscos nas Empresas Eletrobras tem como principal objetivo evitar a ocorrência de eventos que possam vir a impactar negativamente seus objetivos estratégicos, em prol da geração e preservação de valor e do provimento de informações transparentes ao mercado e seus acionistas.

O processo de gestão de riscos nas Empresas Eletrobras é a tradução de uma Política de Gestão de Riscos Corporativa única, aprovada e revista por seu Conselho de Administração em sua mais recente versão de setembro de 2019.

Este processo é coordenado pela Eletrobras *holding*, o que garante a visão sistêmica dos resultados e sua padronização entre todas as demais empresas do grupo. Conduzido pelas áreas de gestão de riscos e de controles internos e pelos comitês de riscos presentes em cada uma das empresas Eletrobras, sua orientação geral é dada pela Comissão de Riscos da *holding* e os resultados obtidos no processo são enviados à apreciação da diretoria, bem como do Conselho de Administração, por meio do seu Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário (CAE).

O modelo de gestão de riscos adotado parte da identificação e consolidação em uma matriz, classificados como riscos de negócio, operacionais, financeiros e de conformidade, aos quais as empresas se encontram expostas, para posterior análise, tratamento e acompanhamento por meio de processos específicos desenvolvidos por seus respectivos proprietários.

ODS

8 16

MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

GRI 103-2, 103-3



É importante ressaltar que a Eletrobras monitora permanentemente seu ambiente de negócios, procurando refletir suas preocupações, bem como as de investidores e do mercado em geral, em seu processo de gestão de riscos. Assim sendo, os riscos reconhecidos como mais relevantes no âmbito das empresas Eletrobras são priorizados e tratados por meio da implantação de planos de ação elaborados com base nas recomendações técnicas das áreas de Riscos Corporativos e de Controles Internos, em parceria com os gestores de negócios, sempre considerando o nível de exposição validado pela Administração.

Em 2020, de maneira a aperfeiçoar a gestão dos riscos identificados, foi implantado o sistema GRC RM SAP, com o qual pretendemos garantir a maior automação das nossas análises de riscos. Ainda neste mesmo ano, a Eletrobras aprovou seu apetite a riscos e KRIs* estratégicos com acompanhamento previsto no âmbito do PDNG 2021-2025.

ODS

8 16

*KRI - Sigla em inglês para *Key Risk Indicator* (Indicador-Chave de Risco)

Declaração de apetite a riscos

A criação de valor é essencial para as empresas Eletrobras. A liderança em nosso mercado por meio de investimentos em Geração e Transmissão, focados em energia limpa, é parte de nossa proposta de expansão sustentável.

Não toleramos decisões que possam comprometer rentabilidade, disciplina financeira, sustentabilidade empresarial e socioambiental, padrões éticos e de *compliance*, segurança operativa de nossos ativos e a saúde e a segurança de nossos empregados e terceirizados.

Buscamos ser inovadores, considerando a pertinência de investir em outros segmentos, diversificando nossa carteira de negócios e serviços, em sinergia e adequados à nossa estratégia.

ODS

16



Prédio do reator de Angra 2. Acervo Eletronuclear

Mapeamento de Riscos

GRI 103-2, 103-3, 102-15, 102-29, 102-31

ODS

7 13

O mapeamento e a identificação de riscos nas empresas Eletrobras são realizados com a participação dos gestores de negócios das empresas, nos seus diferentes níveis e têm como resultado a Matriz de Riscos Corporativos.

Veja nossa Matriz a seguir.

NEGÓCIOS

Geração
- Novos negócios em Geração
- Obras em ativos de Geração
- Operação e Manutenção (O&M) de Geração
- Regulação setorial na Geração
- Segurança de Barragem
- Prorrogação das concessões
- Segurança nuclear
- Combustível nuclear
- Armazenamento dos elementos combustíveis irradiados

Transmissão
- Novos negócios em Transmissão
- Obras em ativos de Transmissão
- Operação e Manutenção (O&M) de Transmissão
- Regulação setorial na Transmissão

Mercado de energia
- Comercialização de energia
- Mudanças climáticas

Parcerias
- Gestão do negócio de SPEs

Gestão & Inovação
- Gestão de P&D+I
- Segurança da informação

FINANCEIRO

Liquidez
- Fluxo de caixa

Crédito
- Contrapartes
- Endividamento/ Alavancagem

Tributos
- Administração fiscal-tributária

Mercado
- Risco de mercado

Orçamento
- Gestão do Orçamento

Ativos
- Precificação regulatória de ativos

OPERACIONAL

Socioambiental
- Gestão socioambiental de empreendimentos
- Direitos humanos

TIC
- Disponibilidade e desempenho de sistemas TIC

Jurídico
- Formação e gestão do contencioso

Pessoas
- Gestão de Pessoas
- Saúde e Segurança do Trabalho
- Fundos de pensão

Suprimentos
- Gestão da cadeia de suprimentos

Segurança
- Segurança patrimonial

CONFORMIDADE

Legislação e normas
- Fraude e corrupção
- Aderência às regras

Reporte
- Demonstrações Contábeis e Financeiras

Riscos relevantes

103-2, 103-3

Dentre os riscos que compõem a matriz de riscos corporativa das empresas Eletrobras, alguns possuem maior criticidade. Seu tratamento é apresentado abaixo:

Compliance

A segunda dimensão do Programa de Integridade das Empresas Eletrobras, alinhada à matriz de riscos corporativa, estabelece um processo de avaliação periódica do risco de fraude e corrupção, envolvendo questões de integridade e ética. A partir deste panorama, tem sido realizado um trabalho de prevenção, tratamento e remediação desses fatores, por meio da criação e atualização de normas de integridade, da promoção de ações de treinamento e sensibilização dos empregados e de seus terceiros e, ainda, por meio da estruturação de um macroprocesso de tratamento de denúncias e infrações, envolvendo processos de apuração, remediação e responsabilização, promovendo uma retroalimentação da análise do risco e possibilitando uma avaliação da efetividade do programa.

Gestão Socioambiental de Empreendimentos

A avaliação do risco de gestão socioambiental de empreendimentos nas empresas Eletrobras, incluindo as etapas pré-operacional e operacional dos empreendimentos de G&T, tem por objetivo verificar a exposição do grupo ao risco socioambiental e o grau de efetividade das ações de mitigação implantadas por suas empresas.

Neste sentido, a Eletrobras possui uma Política Ambiental corporativa que orienta as ações da empresa no que tange às questões ambientais e sociais, incluindo aquelas relacionadas ao trato com comunidades locais e populações tradicionais, como as indígenas.

Cabe ainda registrar que as empresas promovem estudos de inventário de bacias hidrográficas, estudos de viabilidade e de impacto ambiental procurando conceber alternativas regionais e arranjos de projetos de forma a propor, sempre que possível, a diminuição do deslocamento físico de comunidades, de impactos socioeconômicos sobre a população e de impactos sobre a biodiversidade, dentre outros.



Treinamento. Acervo Cepel

Mudanças Climáticas

GRI 103-2, 103-3, 201-2

As alterações climáticas são produto de diversos fatores naturais. No entanto, têm sido intensificadas pela ação humana cada vez mais invasiva ao meio ambiente. Sob este aspecto, as empresas Eletrobras entendem ser importante garantir a realização de atividades de controle, tais como: i) Considerar informações relativas às mudanças climáticas na seleção, concepção e/ou revisão de projetos de geração e transmissão e ii) Garantir a gestão eficiente e fomentar ações de compensação das emissões de GEE.

Neste sentido algumas ações já estão sendo desenvolvidas, como:

- **Estudo de pegada de carbono**
- **Estudo de precificação de carbono**
- **Estudo de vulnerabilidade frente às mudanças climáticas**
- **Avaliação de cenários considerando as mudanças climáticas**
- **Estudos de adaptação às mudanças climáticas**

Direitos Humanos GRI 103-2, 103-3

A análise do risco de Direitos Humanos nas empresas Eletrobras busca mapear a exposição das mesmas a eventos, situações ou práticas que possam levar à violação desses direitos direta ou indiretamente pelas empresas do grupo. Nesse sentido, a companhia já possui algumas iniciativas implantadas. Dentre elas, podem ser citadas:

- A inclusão de indicadores/metas de Direitos Humanos tais como treinar 100% dos empregados e fornecedores nível 1 em práticas de Direitos Humanos até 2021; GRI 410-1

- A realização de *due diligence* em Direitos Humanos de 100% dos fornecedores críticos de nível 1 até 2022 e de SPEs até 2021;

- Adoção de cláusulas de compromisso com Direitos Humanos e pena de rescisão contratual caso os fornecedores estejam em desacordo com valores e compromissos relacionados aos Direitos Humanos, pregados pela Eletrobras;

- Adoção de linguagem apropriada em materiais de comunicação sobre os impactos socioambientais dos empreendimentos a serem usados na interação com as comunidades atingidas, particularmente as populações tradicionais e indígenas;

- Constituição do Subcomitê de Direitos Humanos, formado por representantes das áreas de Responsabilidade Social das empresas Eletrobras para a discussão, elaboração e execução do projeto Engajamento dos *Stakeholders* da Cadeia de Valor para Sensibilizar sobre o Tema Direitos Humanos, integrado ao Programa Sustentabilidade 4.0 do PDNG, visando internalizar e multiplicar essas práticas nas empresas e suas cadeias de relacionamento.

Geração Nuclear

Na qualidade de operadora de usinas de geração nuclear, a Eletronuclear é a empresa do grupo Eletrobras responsável pelo tratamento e monitoramento dos riscos relacionados a esse tipo de geração de energia. A Eletronuclear possui orçamento anual reservado à modernização e incorporação dos mais recentes requisitos de segurança para suas usinas. A empresa realizou, ainda, uma ampla e recente reavaliação do risco associado a questões ambientais e, como resultado, fez pequenos ajustes em certas barreiras de proteção. Além disso, verificou as condições de resposta a acidentes seguindo os procedimentos de teste de estresse adotados pela União Europeia para usinas nucleares em construção ou em operação na região. Como resultado desse processo de verificação, a Eletronuclear implementou várias medidas de segurança complementares.

100% de nossos fornecedores passarão por *due diligence* em Direitos Humanos até 2022



Usina de Angra 2. Acervo Eletronuclear

Geração Hidrelétrica

A principal fonte de geração de energia utilizada hoje pela Eletrobras é a hídrica e vários são os riscos associados a este tipo de geração. Atualmente, para a companhia como um todo, o risco mais importante relacionado a este tipo de atividade é o hidrológico, que consiste na manutenção de um nível de produção sistêmica abaixo da garantia física das usinas que compõem o mercado regulado de energia. Esse risco pode se materializar principalmente em razão do fator escassez hídrica. Dessa forma a empresa busca se precaver da sua materialização por meio da repactuação do risco hidrológico e na realização de "*Hedge* de Energia".

GRI 303-1

Segurança de Barragens

A gestão e o monitoramento do risco de Segurança de Barragens no sistema Eletrobras são realizados localmente em nossas empresas controladas, em nível de excelência técnica e de gestão. As barragens e estruturas civis que compõem nossos ativos passam por Revisões Periódicas de Segurança (RPS), de acordo com a legislação vigente. Além disso, por demanda direta de nosso Conselho de Administração, está em execução em nossos ativos a realização da Revisão Periódica de Segurança por um agente avaliador externo independente.

Transmissão de Energia

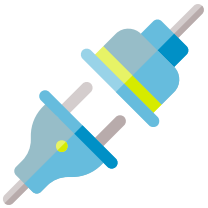
As subestações e linhas de transmissão de energia das empresas Eletrobras operam em diversas regiões e climas no Brasil. Atualmente, para a companhia como um todo, o risco mais importante desta operação está relacionado à indisponibilidade das linhas de transmissão e/ou subestações de energia.

Para que esses fatores possam ser mitigados, a Eletrobras investe constantemente em manutenção e monitoramento das condições operativas de suas linhas. Atualmente, grande parte das subestações passa por processos de modernização da infraestrutura de monitoramento e de comunicação de dados, proporcionando automação operacional e centralização do monitoramento dos parâmetros, agregando visão sistêmica e unificada dos ativos em operação.

Além disso, para mitigar os impactos adversos e de acidentes naturais em seus ativos, as empresas Eletrobras mantêm equipes operacionais próprias, com alto nível de treinamento técnico, além de disponibilidade de meios de reposição de equipamentos prioritários para a operação, mobilizados para atendimento imediato das contingências, objetivando fortalecer a cultura de excelência operacional.



Usina Hidrelétrica de Belo Monte. Foto: Roney Santana

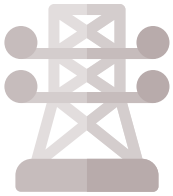


Risco de O&M na Geração

O principal risco associado ao processo de operação e manutenção é a indisponibilidade dos ativos devido às falhas e deficiências nesses processos. Para a mitigação do risco de indisponibilidade de seus ativos, a Eletrobras estabeleceu processos de monitoramento da execução do planejamento da operação e da manutenção destes junto às suas empresas subsidiárias.

Para aumentar a disponibilidade e eficiência dos ativos, estão previstos projetos de modernização dos ativos de geração, digitalização e automatização de processos de gestão e investimentos em capacitação de recursos humanos especializados.

As empresas subsidiárias da Eletrobras buscam cumprir as metas e atividades estabelecidas no planejamento de O&M, para que a disponibilidade dos ativos esteja em conformidade com os indicadores regulatórios e com as metas empresariais, garantindo a disponibilidade prevista.

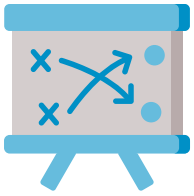


Risco de O&M na Transmissão

A gestão dos ativos de transmissão do grupo Eletrobras é feita localmente, da mesma forma como acontece com os ativos de geração. Essa gestão é realizada de maneira a sempre garantir a disponibilidade e a confiabilidade dos sistemas e a atender às normas e regulamentações previstas para o setor.

A análise do risco de operação e manutenção das redes de transmissão considera, dentre outros fatores, as consequências de possíveis eventos climáticos sobre as atividades de transmissão das empresas do grupo. Sob este aspecto é avaliada a possibilidade de ocorrência de vendavais, queimadas, ciclones, tempestades, enchentes e raios no entorno de nossas linhas de transmissão.

Com base nessa avaliação e de forma a reduzir os impactos desses eventos sobre seus ativos de transmissão, as empresas Eletrobras possuem medidas e planos de emergência definidos.



Mudanças Regulatórias do Setor Elétrico

São diversos os agentes e órgãos do poder público que podem promover alterações regulatórias com possíveis riscos para as empresas Eletrobras.

Atualmente, o principal risco relacionado ao ambiente regulatório são as mudanças e os impactos previstos, ainda de difícil mensuração, a serem proporcionados pela evolução da Consulta Pública 33/2017, cujo objetivo é o aprimoramento do marco legal do Setor Elétrico Brasileiro (SEB).

Para a mitigação destes riscos, a Eletrobras conta com equipes próprias especializadas em regulação setorial. Por meio de ações de monitoramento, participação nas audiências e consultas públicas e de fóruns técnicos especializados, além de associações setoriais, os assuntos são profundamente discutidos por todas as empresas Eletrobras que, de forma coordenada, apresentam suas contribuições para os eventos de mudanças regulatórias. O principal balizador do planejamento regulatório da empresa é, atualmente, a Agenda Regulatória da Aneel, para o biênio 2021-2022.

Organizações das quais participamos GRI 102-13

Gestão empresarial 8 16	• Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) • Fundação Nacional de Qualidade (FNQ) • Fórum Nacional de Gestão da Ética nas Empresas Estatais
Desenvolvimento setorial 9 16	• Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) • Associação Brasileira de Geradores Termelétricos (Abraget) • Comitê Brasileiro da Cier (Comissão de Integração Energética Regional – Bracier) • Comitê Brasileiro de Barragens (CBDB) • Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (Abrage) • Associação Brasileira das Grandes Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (Abrate) • Associação Brasileira de Energia Eólica (ABE Eólica) • Associação Brasileira de Energia Nuclear (ABEN) • Associação Mundial de Operações Nucleares (WANO) • Associação Mundial Nuclear
Sustentabilidade empresarial 7 8 9 13 16	• Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) – possuímos assento em órgão de governança e participamos das Câmaras Temáticas de Água, Energia e Mudança do Clima, Biodiversidade e Biotecnologia e Impacto Social, na qual somos colíderes • Comitê Brasileiro do Pacto Global (CBPG) – atuamos em plataformas temáticas de ação, como a dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), Mudanças Climáticas, Direitos Humanos e Comunicação e Engajamento • *Global Reporting Initiative (GRI Community)* • Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social • *Carbon Disclosure Project Benchmark Club (CDP)*
Meio ambiente 7 13	• Fórum de Meio Ambiente do Setor Elétrico Brasileiro (FMASE) – possuímos assento em órgão de governança e participamos de projetos/comissões • Comitê de Meio Ambiente da Associação Brasileira de Companhias de Energia Elétrica (ABCE)
Mudanças climáticas 13	• Fórum Brasileiro de Mudanças Climáticas (FBMC) • Empresas Pelo Clima (EPC)
Água 7 13	• Conselho Nacional de Recursos Hídricos (CNRH) • *World Water Council* (WWC).
Social 16	• Grupo de Trabalho em Direitos Humanos do Instituto Ethos • Grupo de Trabalho em Direitos Humanos do Pacto Global

Nossos compromissos voluntários

GRI 102-12

Endossamos iniciativas nacionais e internacionais que tratam de questões relacionadas à sustentabilidade empresarial.

Dentre os compromissos voluntários das empresas Eletrobras, destacamos a inclusão da diretriz estratégica de Aprimoramento da Governança e da Integridade Empresarial no PDNG 2020-2024, em consonância com as diretrizes estabelecidas no Plano Estratégico 2020-2035, de atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (GRC), buscando alcançar e manter padrões de governança corporativa e integridade empresarial de acordo com os *benchmarks* internacionais.

GRI 103-2

ODS

9



Caráter social

- Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS): priorizamos nove deles em nosso Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG)
- Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos proposta pelo então Ministério dos Direitos Humanos
- Dez Princípios Universais do Pacto Global da ONU*
- Declaração de compromisso corporativo no enfrentamento da violência sexual contra crianças e adolescentes
- Programa Na Mão Certa - enfrentamento à violência sexual de crianças e adolescentes da *Childhood*
- Guia do CEO para Direitos Humanos do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs)

"As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina" é um dos princípios do Pacto Global.

Caráter ambiental

ODS

7 13

- Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade lançado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica lançado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Iniciativa Diálogo Empresas e Povos Indígenas
- Carta Aberta - Setor Privado apoia Precificação de Carbono Brasil; posicionamento sobre mecanismos de precificação de carbono
- Somos apoiadores do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD)
- Em 2020, aderimos, como "Early Supporter", à iniciativa da *Business for Nature* denominada *Call to Action*, um chamado para ações coletivas para reverter a perda de natureza até 2030. Ações como essa estão alinhadas com nosso objetivo de sermos um agente ativo na conservação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

GRI 102-26, 102-31

Desenvolvemos o nosso planejamento estratégico visando identificar tendências, riscos e incertezas relacionados aos nossos negócios. Os estudos que embasam as estimativas e que orientam o nosso planejamento consideram expectativas atuais e referentes a eventos futuros, além de tendências financeiras e não financeiras para um horizonte temporal de 15 anos.

Com base nesses estudos, em 2020 — um ano totalmente atípico e desafiador para todo o mundo —, a Eletrobras elaborou o seu novo Plano Estratégico 2020-2035, que, além de definir uma nova identidade empresarial (Propósito, Visão e Valores, pág. 32), estabelece um conjunto de diretrizes e objetivos voltados para o crescimento e a modernização da Eletrobras e alinhados às novas tendências do setor de energia.

O desdobramento do Plano Estratégico ocorre por meio do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), um planejamento de curto/médio prazo com horizonte de cinco anos. Ele define os projetos a serem desenvolvidos pelas empresas Eletrobras, visando ao alcance dos nossos objetivos estratégicos, metas e ODS relacionados.

ODS

7 13 16

PDNG 2021-2015

GRI 102-31, 102-34

O PDNG 2021-2025 é o primeiro desdobramento do novo Plano Estratégico 2020-2035 e foi elaborado a partir das suas análises, referências e orientações, mantendo o foco no desenvolvimento dos nossos negócios e dando continuidade ao esforço empreendido nos últimos anos para aprimorar nosso desempenho.

MATERIALIDADE ESTRATÉGICA PDNG 2021-2025

Tendências nacionais e internacionais	Diretrizes	Indicadores de desempenho	Expectativa de VALOR	Impactos	ODS associados
• Digitalização ampla da economia e da sociedade • Conhecimento e inovação como motores da economia • Mudanças nos padrões de consumo e maior protagonismo do cliente • Mudanças climáticas e alterações nos regimes de chuvas • Expansão da economia de baixo carbono • Expansão da demanda por energia elétrica • Expansão e aumento da complexidade do sistema de transmissão de energia elétrica • Transformações no setor elétrico exigindo ajustes no modelo do setor	VALOR E INVESTIMENTO Multiplicar a geração de valor e ampliar a capacidade de investimento da empresa	VALOR DE MERCADO *Enterprise Value* / Ebitda	• Distribuição de Dividendos • Contribuição para o desenvolvimento sustentável • Retorno financeiro do capital investido • Valorização da marca e da reputação empresarial	Riscos • Desinvestimento de acionistas Custos • Custos de captação mais elevados	8 9

MATERIALIDADE ESTRATÉGICA PDNG 2021-2025

Tendências nacionais e internacionais	Diretrizes	Indicadores de desempenho	Expectativa de VALOR	Impactos	ODS associados
• Conhecimento e inovação como motores da economia • Digitalização ampla da economia e da sociedade •Transformações no setor elétrico exigindo ajustes no modelo do setor •Aceleração das mudanças tecnológicas	CULTURA E PESSOAS Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, com meritocracia	SEGURANÇA Taxa de Frequência de Acidentes (Empregados e Terceiros) PESSOAS Horas de treinamento / nº empregados PESSOAS Índice de Satisfação dos Empregados (Pesquisa a ser aplicada em 2021 com meta para 2022)	• Valorização da marca e da reputação empresarial • Geração de emprego e renda • Promoção de saúde e segurança • Qualidade de vida • Fomento ao respeito dos Direitos Humanos • Crescimento profissional e capacitação • Promoção da Diversidade	Riscos • Baixa produtividade • Fuga de talentos Custos • Afastamentos ocupacionais • Reclamações trabalhistas • Elevados investimentos em capacitação e baixo retorno das ações educacionais	8 10 12
• Transformações no setor elétrico exigindo ajustes no modelo do setor • Demanda por maior transparência • Implantação de controles mais eficazes que inspirem confiança ao mercado • Gestão preventiva de riscos • Intolerância com práticas de corrupção	GOVERNANÇA Atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles internos (GRC)	GOVERNANÇA Nível da Eletrobras na listagem da B3	• Retorno financeiro do Capital investido • Valorização da marca e da reputação empresarial • Integridade (conduta ética, legal e transparente)	Riscos • Reputacional • Desinvestimento de acionistas. Custos • Perda de valor da companhia • Custos de captação mais elevados • Multas e penalidades para a empresa e seus administradores	8 10 12 11 16

MATERIALIDADE ESTRATÉGICA PDNG 2021-2025

Tendências nacionais e internacionais	Diretrizes	Indicadores de desempenho	Expectativa de VALOR	Impactos	ODS associados
• Digitalização ampla da economia e da sociedade • Conhecimento e inovação como motores da economia • Mudanças nos padrões de consumo e maior protagonismo do cliente • Forte expansão da demanda de energia elétrica • Transformações no setor elétrico exigindo ajustes no modelo do setor	GESTÃO Focar a gestão da empresa em criação de valor e aumento de competitividade	PRODUTIVIDADE Resultado Operacional / empregado	• Retorno financeiro do Capital investido • Valorização da marca e da reputação empresarial • Distribuição de Dividendos • Promoção da Diversidade • Fomento ao respeito dos Direitos Humanos • Investimento Social Privado • Promoção da cultura, esporte e eventos • Capacitação de fornecedores • Previsibilidade das contratações • Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável	Riscos • Baixa eficiência (lentidão de reação) Custos • Aumento dos custos operacionais	8 9 10 11 12
• Digitalização ampla da economia e da sociedade • Conhecimento e inovação como motores da economia • Mudanças nos padrões de consumo e maior protagonismo do cliente • Aceleração das mudanças tecnológicas	INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL Ter protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão	INOVAÇÃO Investimento em P&D+I / ROL	• Retorno financeiro do Capital investido • Valorização da marca e da reputação empresarial • Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação • Distribuição de Dividendos • Conservação de Energia • Conservação da Biodiversidade	Riscos • Redução da competitividade Custos • Aumento dos custos em face de tecnologias mais modernas para atuação sustentável.	7 9 11 12 13 15

MATERIALIDADE ESTRATÉGICA PDNG 2021-2025

Tendências nacionais e internacionais	Diretrizes	Indicadores de desempenho	Expectativa de VALOR	Impactos	ODS associados
• Forte expansão da demanda de energia elétrica • Ganhos sistêmicos de eficiência energética • Transformações no setor elétrico exigindo ajustes no modelo do setor • Aceleração das mudanças tecnológicas • Redução do custo de insumos críticos	EFICIÊNCIA DE G&T Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de G&T	EFICIÊNCIA: PMSO/ PMSO Reg. DISPONIBILIDADE da geração: DISPGR DISPONIBILIDADE da transmissão: DISPOLT	• Contribuição para o desenvolvimento sustentável • Retorno financeiro do Capital investido • Conservação de energia • Valorização da marca e da reputação empresarial • Segurança e confiabilidade na operação (segurança energética) • Energia a preço acessível • Confiabilidade no recebimento	Riscos • Não redução de emissões com consequência para o desenvolvimento sustentável Custos • Maiores custos de Operação	7 9 12

MATERIALIDADE ESTRATÉGICA PDNG 2021-2025

Tendências nacionais e internacionais	Diretrizes	Indicadores de desempenho	Expectativa de VALOR	Impactos	ODS associados
• Expansão da economia de baixo carbono • Forte expansão da demanda de energia elétrica • Expansão e aumento da complexidade do sistema de transmissão de energia elétrica • Diversificação da matriz elétrica brasileira • Expansão da geração distribuída • Redução do custo de insumos críticos	EXPANSÃO DE G&T Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa	EXPANSÃO DA GERAÇÃO Capacidade Instalada de G (MW) EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO Capacidade Instalada de T (km)	• Contribuição para o desenvolvimento sustentável • Retorno financeiro do Capital investido • Maior disponibilidade de energia, com menor risco de impacto socioambiental • Energia a preço acessível • Conservação de energia • Parceria em gestão de políticas públicas • Segurança e confiabilidade na operação (segurança energética) • Melhoria da infraestrutura do país • Geração de emprego e renda • Fomento ao respeito dos Direitos Humanos • Conservação da Biodiversidade • Melhoria das condições de vida das populações atingidas • Diálogo participativo • Participação em projetos estruturantes • Integridade (conduta ética, legal e transparente) • Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável	Riscos • Questionamento de *stakeholders* • Alteração da biodiversidade • Alteração do modo de vida das comunidades nas áreas de convivência • Deslocamento das populações nas áreas de convivência • Desinvestimento dos acionistas	7 9 11 12 13 15 16

MATERIALIDADE ESTRATÉGICA PDNG 2021-2025

Tendências nacionais e internacionais	Diretrizes	Indicadores de desempenho	Expectativa de VALOR	Impactos	ODS associados
• Mudanças nos padrões de consumo e maior protagonismo do cliente • Expansão da demanda por energia elétrica • Transformações no setor elétrico exigindo ajustes no modelo do setor • Demanda por alta performance	COMERCIALIZAÇÃO Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão dos riscos	MARGEM Margem em relação ao preço de referência na descotização	• Retorno financeiro do Capital investido • Valorização da marca e da reputação empresarial • Distribuição de Dividendos • Confiabilidade no recebimento • Contratações a preço justo (sustentáveis)	Riscos • Desinvestimento de acionistas Receita • Redução na Receita Operacional	9
• Demanda do mercado por energias renováveis e limpas na matriz energética • Demanda por maior eficiência energética • Atenção aos riscos das mudanças climáticas e das alterações na biodiversidade do planeta • Demanda por inovação e desenvolvimento de novas tecnologias	NOVOS NEGÓCIOS Investir em novos negócios, com foco em energia, participando da consolidação do setor (M&A)	RECEITA Receita de Novos Negócios / ROL	• Contribuição para o desenvolvimento sustentável • Retorno financeiro do Capital investido • Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental • Energia a preço acessível • Conservação de energia • Valorização da marca e da reputação empresarial • Melhoria da infraestrutura do país • Geração de emprego e renda • Distribuição de Dividendos	Riscos • Não captação de oportunidades de novos negócios e nem expansão do portfólio da Companhia Receita • Não incremento da Receita Operacional	8 9 13

As diretrizes e objetivos estratégicos selecionados para compor o PE 2020-2035 ganham desdobramento por meio das iniciativas estratégicas contidas no PDNG 2021-2025, onde encontramos também as metas para o primeiro ano deste ciclo. Link PDNG 2021-2025.

PDNG 2020-2024

Como último desdobramento do Plano Estratégico 2015-2030, o PDNG 2020-2024 selecionou as diretrizes estratégicas que evidenciaram nosso propósito e ambição: Alavancagem, Governança, Pessoas e Eficiência. O desdobramento da estratégia converge e se consolida para o alcance das principais metas descritas no Desafio 24 – Excelência Sustentável.

Desafio 24: Excelência sustentável

Mesmo diante de um ano que contrariou todas as previsões, o PDNG 2020-2024 alcançou esultados significativos.

Atuação sustentável
Ser reconhecida como uma empresa de G&T de energia social, ambiental e financeiramente responsável

	Resultado		Meta
	2019	2020	2020
Dívida líquida/Ebitda Ajustado (Ebitda sem Rede Básica Sistema Existente)	2,20	2,80	< 2,50
Dívida líquida/Ebitda Ajustado (Ebitda com Rede Básica Sistema Existente)	1,60	1,45	< 2,50

Objetivo estratégico

• Otimizar o nível de endividamento alcançando padrões internacionais

Iniciativa

• Racionalização das Participações Societárias

Principais realizações

• Concluídas operações de venda de SPEs (Centroeste, MTE e Mangue Seco 2, Complexo Campos Neutrais (Hermenegildo I, II e III e Chuí IX) e Santa Vitória do Palmar (contempla 18 SPEs).

• Encerradas 8 SPEs (Energia Olímpica, Carnaúba I, II, III, V, Cervantes I e II e Punaú I)

• Incorporação da SPE TDG* , TSBE**, Complexo Famosa III (contempla 5 SPEs) e Complexo Acaraú (contempla 2 SPEs).

*SPE TDG - Sociedade de Propósito Específico Transmissora Delmiro Gouveia

** TSBE - Transmissora Sul Brasileira de Energia

Eficiência operacional
Buscar a excelência operacional em toda a cadeia de valor

	Resultado		Meta
	2019	2020	2020
PMSO***/PMSO Regulatório	1,24	1,09	1,00

*** Pessoas, materiais, serviços e outras despesas.

Objetivo estratégico

• Adequar a estrutura de custos operacionais e societários das empresas Eletrobras.

Iniciativa

• Projeto Angra 3

Principais realizações

• Aprovação pelo Conselho do Programa de Parcerias de Investimentos (CPPI) do Relatório emitido pelo BNDES, com recomendação do modelo de negócio a ser adotado para conclusão do empreendimento

• Aumento do capital social da Eletronuclear no valor de R$ 1.886 milhões mediante conversão de créditos de AFAC***** no valor de R$ 850 milhões e de créditos de financiamento no valor de R$ 1.036 milhões, ambos pertencentes à Eletrobras

• Aprovação de concessão de AFAC para a Eletronuclear nos valores de R$ 1.052 milhões e R$ 2.447 milhões para 2020 e 2021 respectivamente

***** AFAC - Adiantamento para Futuro Aumento de Capital

Valorização das pessoas

Desenvolver e fortalecer as competências técnicas e tecnológicas, valorizando os empregados e fomentando a cultura de resultados.

	Resultado	Meta
	2020**	2020
Frequência de acidentes (com afastamento)*	1,14	2,48

* Seguindo orientação do PDNG, no ano de 2020, para o cálculo dessas taxas não foram consideradas as empresas Itaipu e Cepel.

** Foram considerados apenas empregados próprios, por isso não foi possível realizar a comparação em relação à meta, pois esta considerava também os empregados terceiros.

Objetivos estratégicos

- Fomentar a cultura de alta performance, gestão do conhecimento e promover o reconhecimento
- Promover a segurança e bem-estar dos empregados

Principal realização

A consultoria concluiu o arcabouço metodológico e diagnóstico da cultura organizacional da Eletrobras e das suas controladas

Iniciativa

Implantação da cultura de alta performance

Aprimoramento da governança e da integridade empresarial

Fortalecer os controles internos e a governança corporativa, assegurando a integridade empresarial.

		Resultado	Meta
	2019*	2020	2020
Nº de fraquezas materiais	4	N/D	0

* Refere-se ao número de fraquezas materiais relacionadas a controles internos incluídas no formulário 20-F da Securities and Exchange Commission de 2019.

Objetivos estratégicos

- Aperfeiçoar controles internos e a gestão de riscos, promovendo transparência e confiabilidade
- Fortalecer a integridade empresarial Eletrobras

Iniciativa (1)

Dimensionamento do Quadro Quali-Quantitativo – 2ª fase

Principal realização

Definição da reestruturação organizacional da *holding* e empresas a ser implantada em 2021

Iniciativa (2)

Programa de Saúde e Segurança do Trabalho

Principal realização

Contratação de Consultoria especializada em Gestão de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional

Iniciativa (3)

Implantação do Orçamento Base Zero (OBZ)

Principal Realização

Concluídas iniciativas até outubro/2020 que trarão ganhos de R$ 216,9 milhões no conjunto das empresas Eletrobras



Prosperidade

Usina Hidrelétrica Peixe Angical. Acervo Furnas.

CAPITAIS

TEMAS:

CIBERSEGURANÇA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
FORNECIMENTO DE ENERGIA
PESQUISA E DESENVOLVIMENTO + INOVAÇÃO
RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES
RESULTADO FINANCEIRO
TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

RESULTADOS FINANCEIROS

GRI 103-2, 103-3, EU22

PROSPERIDADE

É o que devemos almejar a todos os seres humanos: que tenham uma vida próspera e plena, e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em harmonia com a natureza. A Organização das Nações Unidas alia a esse conceito o de crescimento econômico com equidade, com produção e consumo sustentáveis, baseado em trabalho decente, aumento real da renda, proteção social e acesso a serviços financeiros para todos. Ainda, acrescenta a importância da inovação e da transformação de modelos de negócios para criar valor compartilhado.

A principal diretriz do Conselho de Administração para a gestão financeira é reduzir a dívida líquida. Em outras palavras, nossa atuação nesse sentido visa alongar a dívida e reduzir custos. O indicador específico para determinar nosso sucesso é a Dívida Líquida/ Ebitda recorrente que, em 2020, ficou em 1,5.

Nesse âmbito, realizamos com sucesso, entre outros procedimentos, uma operação internacional de emissão de títulos que permitiu a rolagem de uma dívida com vencimento em outubro de 2021 para 2025, aumentando, portanto, o prazo e diminuindo juros.

Outras operações permitiram fortalecer o caixa da companhia, o que foi providencial em um ano de pandemia e cenário econômico desafiador. Concretizamos uma conversão de Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (AFAC) feita pela União em 2016. Ainda, as Sociedades de Propósito Específico (SPEs) das quais participamos foram beneficiadas por uma operação de suspensão temporária de seis meses da cobrança de juros por parte do BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Social), o que impactou positivamente o caixa das empresas.

Nos primeiros dias de janeiro de 2020 foi concluída a reestruturação societária que deu origem à Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil (CGT Eletrosul), empresa pública de geração e transmissão de energia resultante do processo de reestruturação societária das duas subsidiárias da Eletrobras na região Sul: Eletrosul e CGTEE. O projeto de unificação foi iniciado em 2017, como parte estratégica do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG). A medida teve como objetivo consolidar uma atuação ampliada e integrada, além de promover sinergia operacional e ganhos consistentes de eficiência, bem como uma considerável ativação financeira.

Concluímos a reestruturação que deu origem à CGT Eletrosul

Demos continuidade à operação de emissão de debêntures das empresas Eletrobras Eletronorte e Amazonas GT, para incorporação desta última à primeira.

Racionalização da carteira de SPEs

GRI 102-10

Em conformidade com as diretrizes estabelecidas no PDNG 2020-2024, as empresas Eletrobras vêm realizando algumas iniciativas no sentido de aumentar sua eficiência em geração e transmissão. Uma dessas medidas foi a racionalização do número de Sociedades de Propósito Específico (SPE) em que a Eletrobras tem participação. Em 27 de setembro de 2018 foi realizado o Leilão 01/2018 em que foram alienadas 26 SPEs, sendo 16 de geração e dez de transmissão. Este leilão arrecadou R$ 1,3 bilhão para a Eletrobras. Em 30 de julho de 2019, a Eletrobras deu início ao Procedimento Competitivo 01/2019 contemplando 39 SPEs, das quais foram alienadas 24 SPEs no decorrer de 2020, sendo 23 de geração e uma de transmissão, que geraram uma arrecadação de aproximadamente R$ 900 milhões para a empresa.

Além das alienações supracitadas, a Eletrobras, por meio do projeto de racionalização de participações em SPEs, em 2020, ainda concluiu a venda de uma SPE, a última, alienada no Leilão 01/2018; incorporou nove SPEs e encerrou outras oito, totalizando 42 operações ao longo do último ano. Desta forma, reduziu-se o número de SPEs das empresas Eletrobras de 136, em dezembro de 2019, para 94, em dezembro de 2020, das quais 92 SPEs no Brasil e duas no exterior.

ODS

16

Resultados

GRI 102-7, 103-3

Apresentamos, em 2020, um lucro líquido consolidado de R$ 6.387 milhões, inferior aos R$ 11.133 milhões obtidos em 2019. Importante considerar que o lucro de 2019 foi composto pelo Lucro Líquido das operações continuadas de R$ 7.848 milhões e pelo Lucro Líquido de R$ 3.285 milhões referente às operações descontinuadas (distribuição), com destaque para privatização da distribuidora Amazonas Energia, que deixou de ser consolidada pela Eletrobras. Desta forma, se considerarmos os resultados das operações continuadas, há uma queda menor de R$ 1.461 milhões explicada principalmente por provisões e paradas de usinas não programadas. Nos últimos três anos, foram mais de R$ 30 bilhões de lucros acumulados. O retorno sobre o patrimônio líquido (ROE) foi de 8,7%.

Mesmo em um ano marcado pela pandemia de Covid-19, o caixa das empresas Eletrobras fechou com um consolidado de R$ 14,3 bilhões.

A Receita Operacional Líquida foi de R$ 29.080 milhões em 2020, uma redução de 2% em relação aos R$ 29.714 milhões em 2019 *. O resultado foi impactado positivamente pelo setor de transmissão por conta da Revisão Tarifária Periódica ocorrida em julho de 2020.

Tal resultado em transmissão compensou, parcialmente, o resultado negativo em geração, fortemente afetado pela redução de receita decorrente da inflexibilidade de Candiota III e parcela negativa de energia pela extensão das paradas das usinas nucleares de Angra 1 e 2 nos montantes de, respectivamente, R$ 205 milhões e R$ 267 milhões, e pelo término de contratos de Energia Existente no Ambiente de Contratação Regulada (ACR) em Furnas e Eletronorte (319 MW médios e 362 MW médios, respectivamente), embora tenha havido um aumento de R$ 433 milhões na receita de geração das usinas sob regime de cotas da lei 12.783/2013, em razão do reajuste anual.

O Ebitda *International Financial Reporting Standards* (IFRS), no valor de R$ 11.474* milhões em 2019, teve leve queda para R$ 10.487 milhões em 2020. O Ebitda recorrente acompanhou a queda: de R$ 14.268 milhões em 2019 para R$ 13.978 milhões em 2020.

ODS

7 8 16

Para mais detalhes sobre o desempenho econômico-financeiro da Eletrobras, consulte os relatórios de prestação de contas.

* A receita operacional de 2019 foi revista.

GRI 102-48

Receitas operacionais

GRI 102-7 ODS 7, 8, 16

ODS

7 8 16

RECEITA BRUTA TOTAL E POR NEGÓCIO (EM R$ MILHÕES)

Ano	Total	Geração	Transmissão	Outras receitas
2018	30.876	20.139	9.868	869
2019	35.675	23.374	11.533 *	769
2020	35.228	22.270	12.248	711

• Pagamento Base é a parcela mensal (1/12) da receita anual de um ativo de transmissão

* A receita operacional de Transmissão foi revista. **GRI 102-48**

Custos e despesas operacionais

Os custos e despesas operacionais totais somaram R$ 26.372 milhões em 2020, um aumento de 25% em relação a 2019. Esse valor inclui energia comprada para revenda, encargos sobre uso da rede elétrica, aquisição de combustível para a geração de energia elétrica, custos com construção e PMSO (Pessoal, Materiais, Serviços e Outras despesas).

Houve crescimento de 10% na conta de encargos de uso da rede elétrica (de R$ 2.265 milhões em 2019 para R$ 2.500 milhões em 2020) que se deve, principalmente, à alteração entre as Tarifas de Uso do Sistema de Transmissão vigentes de janeiro a junho de 2019, referentes à Resolução Homologatória da Aneel nº 2.409 de 26/06/2018, e as tarifas vigentes de janeiro a junho de 2020, que se referem à Resolução Homologatória da Aneel nº 2.562 de 25/06/2019.

Além disso, houve crescimento da Energia Comprada para Revenda, influenciada, principalmente, pelos novos contratos de curto prazo firmados a fim de diminuir a exposição negativa na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), pelo aumento do montante nos produtos vigentes, já previstos contratualmente; e pelo reajuste de preço dos contratos vigentes de compra.

As Contas de PMSO e Provisões estão detalhadas a seguir:



PESSOAL, MATERIAIS, SERVIÇOS E OUTRAS DESPESAS (R$ MILHÕES)

	2019	2020	Variação (%)
Pessoal	-5.828	-4.743	-19%
Materiais	-280	-274	-2%
Serviços	-2.171	-1.963	-10%
Outras despesas	-1.572	-2.197	40%
PMSO Total	-9.850	-9.176	-6,8%

Receitas e despesas financeiras

Em 2020, o Resultado Financeiro impactou de forma negativa o resultado da Controladora em R$ 159 milhões, apresentando uma redução em relação ao resultado financeiro positivo de 2019 de R$ 423 milhões.

Gestão de custos e de orçamento

Iniciamos, em 2019, o projeto de implantação do Orçamento Base Zero (OBZ), que reforça a cultura de gestão de custos e transparência. Trata-se de metodologia de orçamentação que visa otimizar os custos, alocar recursos com base nos objetivos estratégicos e permitir avaliação meticulosa dos gastos. Em 2020, automatizamos os processos de elaboração e controle do orçamento baseado nessa metodologia. Ainda, executamos uma série de iniciativas com o objetivo de reduzir despesas operacionais. Para o ano de 2021, entramos no segundo ciclo de elaboração do orçamento de custeio, utilizando a metodologia OBZ, momento em que será construído o orçamento de 2022.

O objetivo final do projeto OBZ é implantar uma cultura de eficiência e responsabilização pelo uso dos recursos, de forma a aderir às necessidades e objetivos das empresas Eletrobras.

Em 2020, os investimentos das empresas Eletrobras somaram R$ 3,12 bilhões, o que corresponde a 59,1% do orçamento de 2020. Desse total, R$ 3,01 bilhões correspondem a investimentos corporativos e R$ 114 milhões, a parcerias.

Resultado de participações societárias

Obtivemos variação positiva na equivalência patrimonial na Companhia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista CTEEP no montante aproximado de R$1.100 milhões, devido ao efeito da Revisão da Tarifa Periódica (RTP) registrado em 2020.

2019
R$ 1.041 milhões



2020
R$ 1.671 milhões

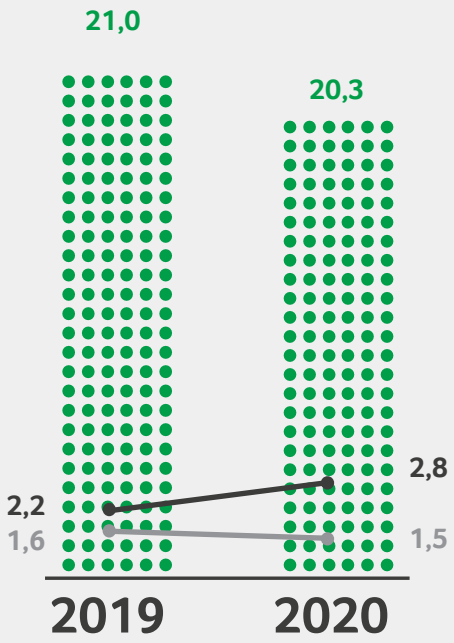
Variação de **60%**

Disciplina financeira

DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA

Meta

$$\frac{\text{DÍVIDA LÍQUIDA}}{\text{EBITDA AJUSTADO}} < 2,5$$



Dívida líquida
Dívida líquida/Ebitda sem RBSE
Dívida líquida/Ebitda com RBSE

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO (DRE) (EM R$ MILHÕES)

DRE	2019 *	2020
Receita de Geração	23.374	22.270
Receita de Transmissão	11.533*	12.248
Outras Receitas	769	711
Receita Bruta	**35.675***	**35.228**
Deduções da Receita	-5.961	-6.148
Receita Operacional Líquida	**29.714***	**29.081**
Energia para revenda, uso da rede, combustível e construção	- 7.450*	-7.959
Pessoal, Material, Serviços e Outros	-9.850	-9.176
Depreciação e Amortização	-1.807	-1.863
Provisões Operacionais	-2.006	- 7.374
	8.601*	2.709
Efeito da Revisão Tarifária Periódica	0	4.228
Participações societárias	1.041*	1.671
Outras Receitas e Despesas	25	16
	9.667	8.624
Resultado Financeiro	-2.449*	-1.672
Resultado antes do imposto	**7.218***	**6.953**
Imposto de Renda e Contribuição Social	631*	-565
Lucro líquido do Exercício	**7.848***	**6.387**
Lucro (Prejuízo) Líquido de Impostos da Operação Descontinuada	3.285	0
LUCRO LÍQUIDO DO PERÍODO	**11.133***	**6.387**

* Alguns dados referentes a 2019 foram reapresentados. GRI 102-48

Distribuição do valor adicionado (em R$ milhões)

GRI 201-1

	2019	2020
Pessoal	5.397	4.743
Tributos	4.158	4.880
Terceiros	9.438	5.098
Acionistas	11.133	6.387

ODS

8

Tributos GRI 207-1, 207-2, 207-3



ODS

16

Conhecedora da importância dos tributos para o país como fontes de receita governamental, da importância para a política fiscal, bem como para a estabilidade macroeconômica, a Eletrobras tem como prática o pagamento de seus tributos em dia.

Estrategicamente estimula sua cadeia de valor a ter o mesmo procedimento, de forma ética e transparente, pois tem como evidente a importância do pagamento de tributos para a realização de políticas públicas.

Em 2020, por meio da criação de valor de seus negócios, as empresas Eletrobras geraram aproximadamente R$ 4,9 bilhões em tributos federais, estaduais e municipais. O cumprimento da legislação tributária comprova o respeito da organização com seus *stakeholders*, além de apresentar boas práticas tributárias e ser uma importante ferramenta de enfrentamento à sonegação fiscal. A Diretoria Financeira e de Relacionamento com Investidores é a responsável pela estratégia e política fiscal e por seu enraizamento na cultura da empresa.

Mercado de capitais GRI 102-10

A Eletrobras negocia ações ordinárias e preferenciais na B3 S.A. (Brasil, Bolsa, Balcão) sob o código "ELET3" e as ações ordinárias e as ações preferenciais classe "B" e classe "A", sob os *tickers* "ELET6" e "ELET5", respectivamente. Na Bolsa de Valores de Nova York (Nyse), as ações são transacionadas por meio do Programa de ADR nível II, sob os *tickers* "EBR" e "EBR-B". Na Bolsa de Valores de Madri (Latibex), a negociação é feita pelo Programa Latibex sob os tickers "XELTO" e "XELTB".

Em 2020, as ações da Companhia na B3 refletiram positivamente o resultado do PDNG 2020-2024 com o desinvestimento em SPEs, reestruturação de dívidas e medidas de gestão focadas em redução de custos, como planos de desligamentos voluntários de empregados. Esses impactos, porém, foram reduzidos pelos efeitos da pandemia de Covid-19 e pelo contexto político e econômico no Brasil e exterior, que atingiram todo o mercado de capitais.

De forma inédita, a B3 adotou o procedimento operacional que interrompe a negociação de ativos em bolsa (*circuit break*) por seis vezes em março de 2020. As ações da Eletrobras também sofreram oscilações em decorrência de discussões políticas em torno do Projeto de Lei de desestatização da Eletrobras número 5.877/1209 ("PL"), encaminhado em 5 de novembro de 2019, pelo Presidente da República ao Congresso Nacional e que ainda não foi aprovado. Em 23 de fevereiro de 2021, foi publicada a Medida Provisória nº 1.031, que trata também da privatização da Eletrobras, possibilitando o início dos estudos de modelagem da operação, pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), e inclui algumas modificações em relação ao texto do PL.

Para saber mais, acesso o portal da Eletrobras.

Tivemos um aumento na base de acionistas que, em 2019, eram cerca de 51 mil. As empresas Eletrobras encerraram 2020 com 139,8 mil acionistas investidores.

ODS

16

Títulos verdes

A Eletrobras foi habilitada, em 2020, a emitir *green bonds*, os chamados títulos verdes, para financiar projetos de geração eólica e solar. O certificado conta com a *second part opinion* da Vigeo Eiris após aplicação de metodologia de avaliação sobre os aspectos Ambiental, Social e de Governança. Obtivemos o 1º lugar entre as empresas do setor de eletricidade e gás nos mercados emergentes e a 40ª posição no universo total das empresas avaliadas pela instituição.

DESEMPENHO OPERACIONAL

GRI 102-2, 103-2, 103-3, EU1

ODS

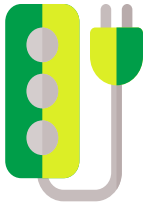
7 9

Encerramos o ano de 2020 com 50.648,20 MW de capacidade instalada em empreendimentos de geração, o que representa 29% dos 174.412,68 MW instalados no Brasil. Esse marco reforça a contribuição das empresas Eletrobras para que o Brasil tenha uma das matrizes de energia mais renováveis e com menor emissão de gases de efeito estufa do mundo.

Nossas operações ocorrem dentro de padrões de excelência de disponibilidade, garantindo fornecimento de energia eficiente e constante. Algumas de nossas instalações de geração são projetadas para autorrestabelecimento, ou seja, devem ter a capacidade de sair de uma condição de parada total para uma condição operacional, independentemente de fonte externa na alimentação de seus serviços auxiliares. Adicionalmente, para o caso de falha no autorrestabelecimento, a usina tem, no mínimo, uma segunda – ou até terceira – fonte independente, o que varia de acordo com a importância estratégica da usina para a recomposição do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Temos 29% da capacidade instalada de geração do Brasil

Após uma ocorrência em que há desligamento de cargas dos consumidores, o religamento é controlado pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS). O ONS determina um padrão específico para restabelecimento de energia de forma prioritária (Procedimentos de Rede do ONS, Submódulo 5.13) .



97% da capacidade instalada da Eletrobras provêm de fontes com baixa emissão de gases de efeito estufa

Geração

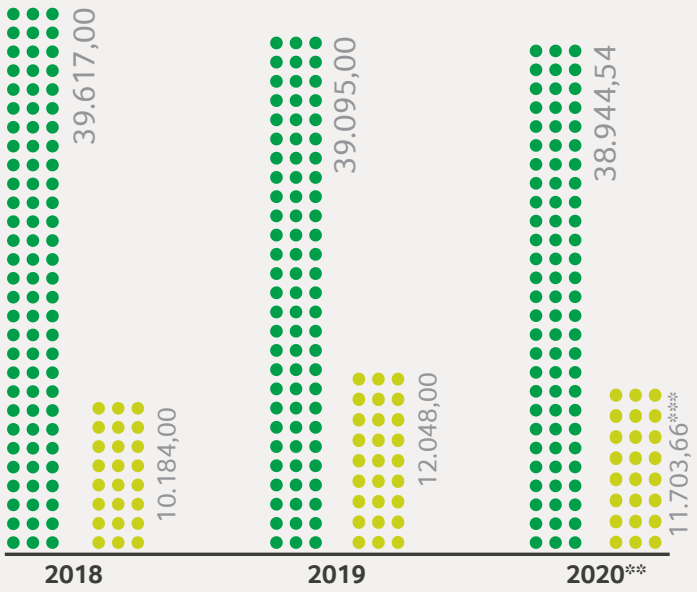
Atuamos em geração nos Ambientes de Contratação Regulada (incluindo o regime de cotas) e de Contratação Livre, bem como no Mercado de Curto Prazo. Do total de empreendimentos da Eletrobras, 61,2% são de propriedade integral, 23,1% realizados por meio de Sociedades de Propósito Específico (SPEs) e 15,7% em propriedade compartilhada, incluindo metade da capacidade de Itaipu Binacional (7.000 MW).

Aproximadamente 97% da capacidade instalada da Eletrobras provêm de fontes com baixa emissão de gases de efeito estufa (GEE)*. Em 31/12/2020, do total de capacidade instalada implementada em empreendimentos com baixa emissão de GEE no Brasil, 53% ou 70,2 GW pertencem à Eletrobras.

Destaca-se, em 2020, a entrada em operação de 277 MW, sendo cerca de 40 MW dos parques Caititu 2 e 3, Carcará e Corrupião 3 do Complexo Eólico Pindaí I; 123 MW do Complexo Eólico Fortim; 24 MW do parque Casa Nova A; e cerca de 90 MW das UTEs Santana, Santana II e Santa Rita da Eletrobras Eletronorte. Por outro lado, foram desativadas as UTEs Mauá Blocos III e IV da Amazonas GT, com redução na capacidade instalada de 260 MW.

*Considera fontes hídrica, eólica, solar e nuclear.

EVOLUÇÃO DA CAPACIDADE INSTALADA (EM MW) GRI EU1



Corporativo* SPEs

Notas:

*Inclui Itaipu (7.000 MW da Eletrobras). **Inclui a UTE Senador Arnon Afonso Farias de Mello da Eletronorte (com 85,99 MW), que encontra-se cedida para a Roraima Energia S.A, sucessora da Boa Vista Energia S.A, por meio de contrato de comodato.

* Inclui a UTE Roberto Silveira (Campos) de Furnas (com 25 MW) que encontra-se fora de operação comercial, conforme consta no Despacho Aneel 708/2019.

***O processo de desinvestimento em SPEs reduziu a capacidade instalada em 507 MW nas empresas Eletrobras.

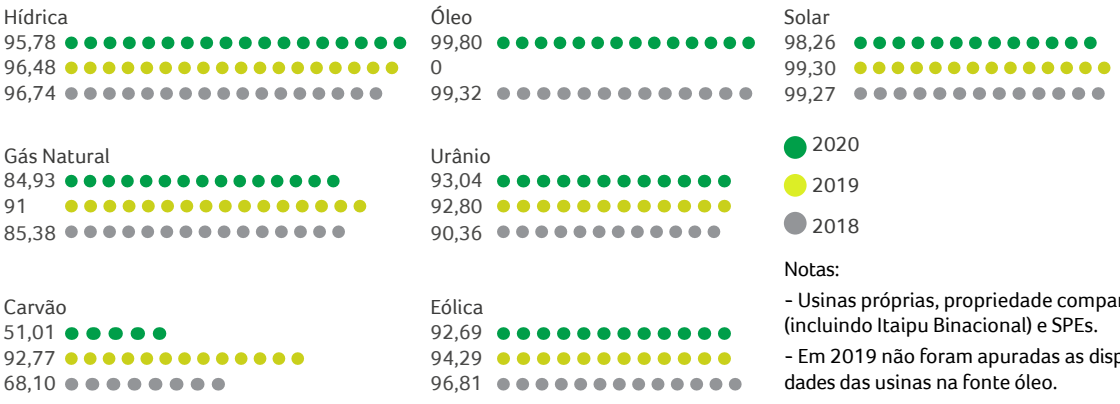
Geração líquida (em GWh)* GRI EU2

Geração líquida por fonte	2018	2019	2020
Solar	1	1	1
Eólica	3.874	3.402	3.404
Hídrica	154.193	156.739	172.074
Gás natural	5.516	6.585	5.726
Urânio	15.675	16.127	12.866
Carvão	1.490	1.668	1.100
Óleo	2.497	503	12
Total	**183.246**	**185.025**	**195.183**

*Usinas próprias, propriedade compartilhada (incluindo Itaipu Binacional) e Sociedades de Propósito Específico.

O total de energia gerada inclui também os empreendimentos que geraram ao longo do período, mas que ao final do ano não eram mais propriedade da Eletrobras e não tiveram sua capacidade instalada considerada.

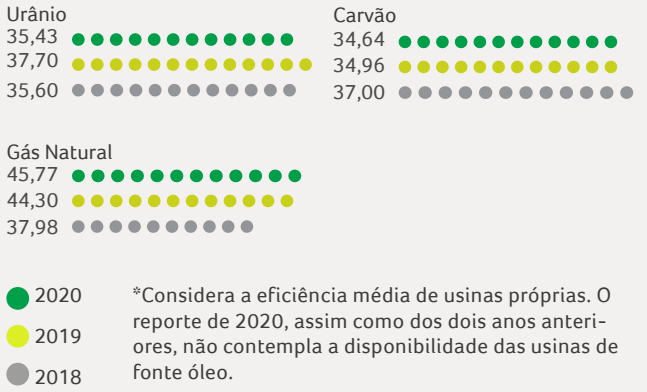
FATOR DE DISPONIBILIDADE MÉDIA POR FONTE DE ENERGIA (%) GRI EU30



Notas:

- Usinas próprias, propriedade compartilhada (incluindo Itaipu Binacional) e SPEs.
- Em 2019 não foram apuradas as disponibilidades das usinas na fonte óleo.

EFICIÊNCIA MÉDIA ANUAL DE GERAÇÃO DE USINAS TERMELÉTRICAS POR FONTE (%)* GRI EU11



*Considera a eficiência média de usinas próprias. O reporte de 2020, assim como dos dois anos anteriores, não contempla a disponibilidade das usinas de fonte óleo.

Programa ARGER

O Programa Autonomização e Aumento de Resiliência de Ativos de Geração das Empresas Eletrobras (ARGER) é uma das iniciativas estratégicas do PDNG 2021-2025 para atender a Diretriz Estratégica de criar valor às empresas Eletrobras por meio do aumento de eficiência dos ativos em Geração e Transmissão. Com a modernização dos ativos, buscamos minimizar os riscos de interrupções na operação de geração e aumentar a resiliência no sistema. Também visa propor ações que promovam o desenvolvimento de uma cultura voltada para a excelência em gestão de ativos.



Substação da Usina de Itaipu. Foto: Caio Coronel

Transmissão

GRI 102-2, 102-6, 103-2, 103-3

Encerramos o ano de 2020 com um total de 76.128,54 quilômetros de malha de linhas de transmissão*, sendo 9.127,41** quilômetros corporativos não renovados; 57.303,17 quilômetros corporativos sob Regime de Operação & Manutenção, renovados pela Lei nº 12.783/13; e 9.697,96 quilômetros correspondentes à proporção de suas participações acionárias em empreendimentos realizados pelas empresas Eletrobras por meio de Sociedades de Propósito Específico. A Receita Anual Permitida (RAP) do sistema de transmissão corporativo foi de R$ 13.404 milhões e esse sistema de transmissão inclui 66,4 mil quilômetros de linhas de transmissão corporativas.

Considerando apenas as linhas com nível de tensão igual ou maior que 230 kV, ou seja, as tensões de ±800, 750, ±600, 525/500, 345 e 230 kV, a Eletrobras é responsável por 70.091,89 quilômetros, o que representa 43,54% do total de linhas de transmissão do Brasil nessas tensões.

No ano, 396,46 quilômetros de novas linhas de transmissão corporativas estavam em construção. A Receita Anual Permitida (RAP), associada a todos os 79 empreendimentos de grande porte (24 relacionados a linhas de transmissão e 55 relacionados a subestações) em andamento no ano, atingiu o montante de R$ 290,63 milhões.

O negócio de transmissão teve um efeito positivo na Receita Líquida das Empresas Eletrobras em razão de recebimento da Receita Anual Permitida da Rede Básica – Novas Instalações (RBNI), devido à Revisão Tarifária Periódica 2018-2023, ocorrida em julho de 2020, com efeito retroativo a 2018, representando um total de R$ 819 milhões.

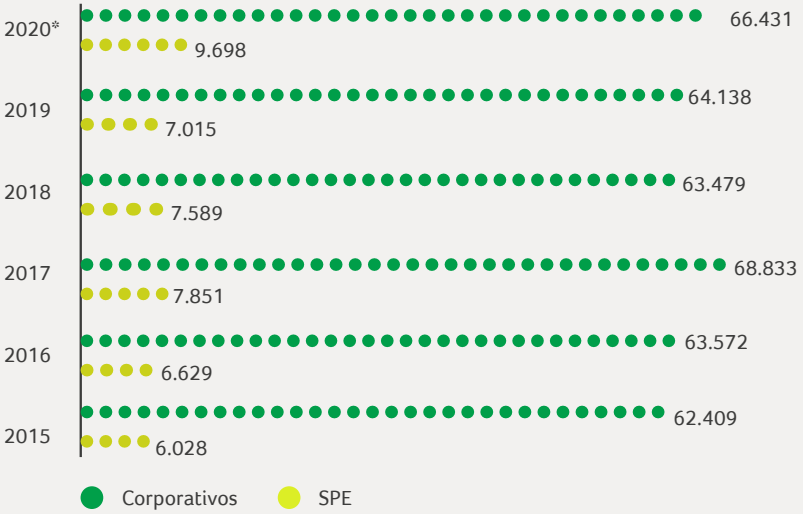
* A extensão das linhas de transmissão em corrente contínua da Eletrobras a partir do 4T20 passou a ser contabilizada por polo e não mais por trecho, para compatibilizar com a forma de contabilização efetuada pelo Ministério de Minas e Energia (MME).

**Os 9.127,41 quilômetros corporativos contemplam os ativos que não foram afetados pela Lei 12.783 de 2013, incluindo as linhas de transmissão cuja remuneração está associada ao uso exclusivo de gerador ou conexão de grande consumidor.

ODS

7 9

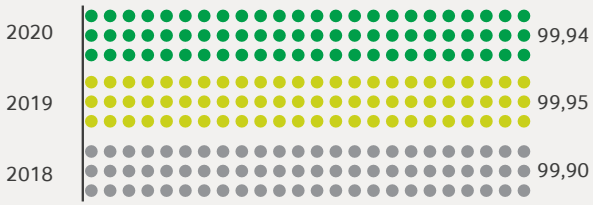
EXPANSÃO DAS LINHAS DE TRANSMISSÃO POR TIPO DE EMPREENDIMENTO EU4 (KM)



A mudança de critério na contabilização das linhas de corrente contínua, que passaram a ser contabilizadas por polo a partir do 4T20, corresponde ao acréscimo de 4.979,51 km de linhas de transmissão, sendo 1.612 km de linhas corporativas e 3.367,51 km de SPEs (proporcionais à participação).

Em 2020, 396,46 quilômetros de novas linhas de transmissão corporativas estavam em construção

ÍNDICE DE DISPONIBILIDADE OPERACIONAL DE TRANSMISSÃO[1, 2] EU6 (%)

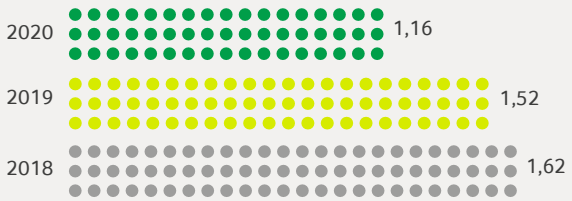


A disponibilidade operacional, de característica técnica-gerenciável, é calculada levando-se em consideração apenas os desligamentos das Linhas de Transmissão das empresas Eletrobras de sua responsabilidade, sejam aqueles ocasionados por falhas e defeitos, como aqueles para manutenção preventiva e corretiva nas Linhas de Transmissão. Este é o indicador acompanhado para medir o desempenho das instalações sob a ótica de O&M.

Nota [1]: Com o intuito de unificar os valores reportados pela empresa, em 2020 o valor reportado se refere à Disponibilidade Operacional em vez de Disponibilidade Global. Sendo assim, os valores de 2018 e 2019 foram ajustados e também se referem à Disponibilidade Operacional. **GRI 102-48**

Nota [2]: O indicador considera as linhas de transmissão da rede básica (tensão >= 230 kV) e não considera as linhas que são Sociedades de Propósito Específico.

PERDAS TÉCNICAS POR TRANSMISSÃO EU12 (%)



Nota: O reporte do indicador considera as linhas de transmissão corporativas que fazem jus à RAP e que estavam em operação no final do período de reporte. O reporte do indicador no Relatório Anual de 2019 considerava os mesmos critérios e não apenas rede básica corporativa, como havia sido informado em nota.

Capacidade planejada GRI 103-2, 103-3, EU10

Serão adicionados à capacidade instalada da Eletrobras, no período de 2020 a 2030, cerca de 1.979 MW considerando a implantação de empreendimentos já contratados. Entre eles, Angra 3, Santa Cruz e o restante da EOL Casa Nova IA, bem como a ampliação da UHE Curuá-Una, da CGH Cachoeira Branca e PIEs a Gás Natural em Manaus.

Até 2030, caso não ocorra renovação da concessão das usinas hidrelétricas Tucuruí (em 2024) e Samuel (2029) e UTE Campos (em 2027), haverá uma redução na capacidade instalada das empresas Eletrobras de um total de 8.777 MW*.

O único empreendimento na fonte nuclear será a usina de Angra 3, que adicionará 1.405 MW à capacidade instalada das empresas Eletrobras em 2026.

*Desconsidera a adição de cerca de 1.979 MW de empreendimentos já contratados.



Laboratório de Ultra-Alta Tensão. Acervo: Cepel

Evolução da capacidade instalada no Sistema Interligado Nacional

Capacidade do Sistema Eletrobras x Capacidade Total Planejada (Plano Decenal de Expansão de Energia 2030)

Fonte	2020			2025			2030		
	Brasil - SIN	Sist. Eletrobras	Participações	Brasil - SIN	Sist. Eletrobras	Participações	Brasil - SIN	Sist. Eletrobras	Participações
	(MW)	(MW)	(%)	(MW)	(MW)	(%)	(MW)	(MW)	(%)
Carvão	3.017	350	12	3.017	350	12	695	350	50
Óleo	4.429	199	4	1.417	199	14	288	199	69
Nuclear	1.990	1.990	100	1.990	1.990	100	3.395	3.395	100
Gás natural	14.326	1.146	8	12.686	1.704	13	22.005	1.679	8
Hídrica	108.508	46.258	43	109.450	37.737	34	115.282	37.520	33
Eólica	15.870	704	4	20.356	707	3	32.230	707	2
Biomassa	13.939	-	-	14.606	-	-	15.066	-	-
Solar	3.110	1	0	4.779	1	0	8.436	1	0
Total	**165.189**	**50.648**	**31**	**168.301**	**42.688**	**25**	**197.397**	**43.851**	**22**

Notas:

No último Relatório Anual, a Capacidade Instalada do Brasil no SIN em 2019 foi retirada do Boletim de Monitoramento do Sistema Elétrico de Dez/2019 do MME e os valores para o ano de 2020 no Relatório Anual deste ano foram retirados do PDE 2020 - 2030.

O percentual de participação da Eletrobras na capacidade total do SIN foi obtido considerando o cenário base do PDE 2030.

A fonte Hídrica inclui a metade brasileira de Itaipu Binacional (7.000 MW).

Para usinas em parceria, foi considerada a capacidade instalada proporcional à participação acionária.

Foi considerada a extensão da concessão de algumas usinas térmicas, conforme previsto pelas empresas Eletrobras.

Não foi considerada a renovação da concessão UTE Campos em 2027 para a fonte Gás natural.

Foi considerada a renovação dos ativos de geração hidráulica (UHEs Balbina, Itumbiara e Mascarenhas de Moraes) e geração nuclear (extensão de vida útil de Angra I) com vencimento da concessão até 2030. Inclui a entrada da CGH Cachoeira Branca em 2021 e ampliação da UHE Curuá-Una em 2022, para fonte Hídrica.

Não foi considerada a renovação de concessão das UHEs Tucuruí em 2024 e Samuel em 2029.

Foram considerados os parques eólicos do procedimento competitivo de alienação em Sociedades de Propósito Específico da Eletrobras. Foi considerada a entrada de 3 MW restantes da usina Casa Nova IA em 2021, para fonte Eólica.

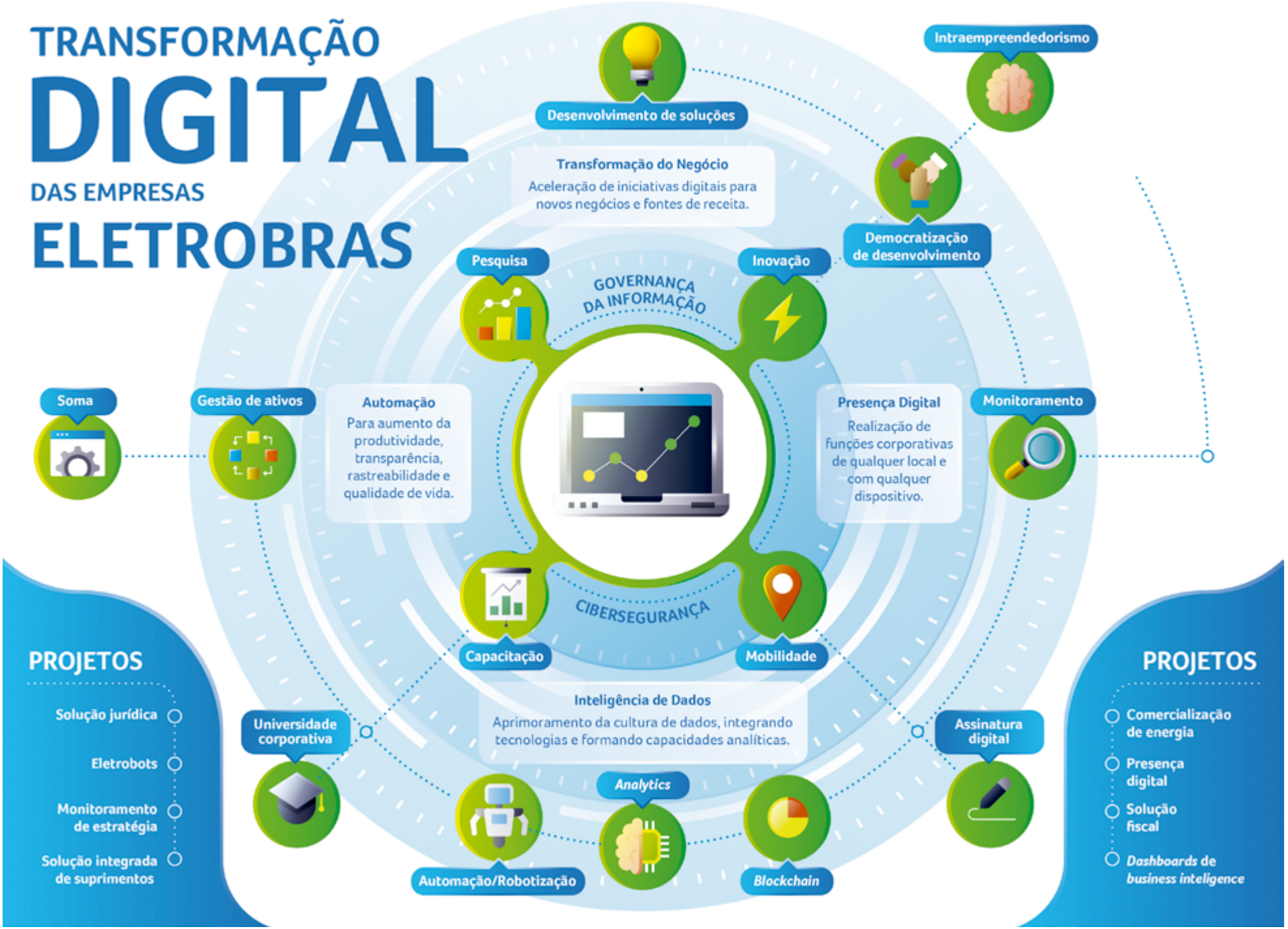
A fonte Biomassa para o SIN de 2020 a 2030 contempla o somatório do PDE 2030 de Biogás e Biomassa.

A fonte Óleo inclui as fontes Óleo Combustível e Óleo Diesel.

Programa Eletrobras Digital

Alcançar o protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócios e gestão é uma das diretrizes estratégicas do nosso PDNG. Para isso, as empresas Eletrobras lançaram o Programa Eletrobras Digital. Mais do que investimentos em tecnologia, a transformação digital é um novo modo de olhar para o negócio. A seguir, saiba mais sobre nossa transformação.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DAS EMPRESAS ELETROBRAS



Cibersegurança GRI 103-2, 103-3

No ano de 2020, um dos riscos que obteve grande atenção foi o de Segurança da Informação. O objetivo foi agir para mitigar e evitar eventos que comprometam a disponibilidade, integridade, confidencialidade e autenticidade dos dados e informações corporativas, ou que causem danos, perdas de informações e financeiras, paradas de serviços, disseminações indevidas ou danos à reputação, entre outros.

Para tal, adotamos a Política de Segurança da Informação das empresas Eletrobras e regulamentos associados. Além dos normativos, as empresas planejam e priorizam suas ações com base no *NIST Cybersecurity Framework*, desenvolvido pelo *National Institute of Standards and Technology* em parceria com o setor privado. Essa metodologia propõe direcionadores de negócios para guiar as atividades de segurança da informação, considerando os riscos relacionados ao tema, alinhados ao processo corporativo de gestão de riscos.

Os treinamentos e capacitações associados ao tema são viabilizados pela Universidade Corporativa das empresas Eletrobras (Unise) a partir das definições do pilar "Suporte ao Negócio – GRC Governança Corporativa Riscos e Conformidade", definido no Plano de Educação Corporativa.

Evento na Eletrobras Eletronuclear

Em fevereiro de 2021, conforme comunicado ao mercado, alguns sistemas da rede administrativa da Eletrobras Eletronuclear sofreram um ataque por software nocivo *(ransomware)*. O incidente não trouxe impactos para a segurança e o funcionamento das usinas nucleares de Angra 1 e Angra 2, cujos sistemas operativos são isolados da rede administrativa por motivos de segurança. A Eletronuclear conteve e erradicou os efeitos do ataque e recuperou os serviços por meio de seu plano de contingência, até que todos os sistemas retornassem a operar normalmente. Cabe destacar que não houve qualquer pagamento de resgate e que, além do mercado, a empresa informou os órgãos governamentais responsáveis: Centro de Tratamento e Respostas a Incidentes Cibernéticos de Governo (CTIR.Gov) e Sistema de Proteção ao Programa Nuclear Brasileiro (SIPRON).



LabSol. Acervo: Cepel

P&D E INOVAÇÃO

GRI 103-2, 103-3, EU8

As empresas Eletrobras possuem áreas organizacionais específicas para gestão da Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I), onde se inserem as principais atividades deste tema. Nosso objetivo é promover a pesquisa, o desenvolvimento científico e a inovação, assim como a avaliação dos impactos de um novo projeto/produto ou significativas modificações nos existentes, visando à melhoria de desempenho econômico, social, ambiental e à geração de valor para todos os públicos de interesse. Os investimentos podem ser dispostos por meio de um relevante portfólio de projetos e obrigações regulamentares que incentivam o desenvolvimento tecnológico para sociedade:



Laboratório de Alta Tensão. Acervo: Cepel

- Portfólio de projetos de P&D+I das empresas Eletrobras, executados por empresas externas e universidades.

- Carteira de projetos institucionais do Cepel para as empresas Eletrobras.

- Aporte ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT), o qual financia ações de desenvolvimento científico para o país.

- Contribuição ao Ministério de Minas e Energia para estudos e pesquisas de planejamento do sistema energético e de aproveitamento de potenciais hidrelétricos.

Os projetos de P&D+I se destacam pela busca de resultados que impactem a eficiência operacional dos ativos ou processos, ou que alcancem domínio tecnológico para novos negócios.

Ressalta-se também o relevante papel da Comissão de Política Tecnológica das Empresas Eletrobras – CPT, que atua como uma rede de inovação interna garantindo a integração e, assim, a otimização de recursos, temas e abrangência das soluções. No ano de 2020 houve relevantes iniciativas desta comissão.

Além dos projetos estruturais de P&D+I, as empresas Eletrobras realizaram de forma integrada iniciativas de inovação corporativa, como o preparo para o Prêmio Inovação das Empresas Eletrobras, reconhecendo as iniciativas internas de empregados, e a 1ª Olimpíada Nacional de Inovação Eletrobras, que acelera a cultura de inovação na empresa por meio do estímulo de ideias de valor.

1ª Olimpíada Nacional de Inovação das Empresas Eletrobras

Nossa 1ª Olimpíada Nacional contou com cerca de 160 empregados diretamente e mais de 2 mil indiretamente, e teve como direcionador o tema Sustentabilidade - Agenda 2030. A Olimpíada objetivou à formação de equipes e capacitação de empregados para identificar oportunidades de inovação, valorizando o intraempreendedorismo e a inovação aberta. As ideias foram aceleradas durante o torneio, resultando em propostas que, ao final, foram avaliadas por um júri técnico e por júri popular em um evento aberto.

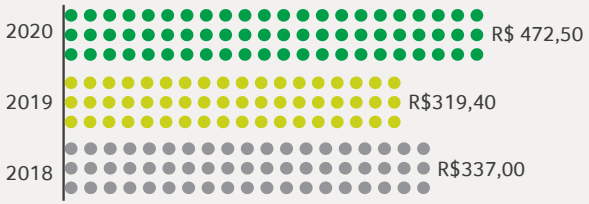
A equipe vencedora, Hidrogênio Verde, construiu um protótipo de uma planta 3D para o beneficiamento de hidrogênio, visando desmistificar a complexidade e demonstrar a área mínima e equipamentos necessários para construir uma iniciativa desse porte. O hidrogênio produzido nas usinas da Eletronuclear, hoje descartado, passará a ser beneficiado com a utilização de uma membrana de paládio.

Os projetos vencedores são desenvolvidos pelas próprias equipes, utilizando a metodologia *Lean* em conexão com *startups*. A Olimpíada é derivada do Programa Inova Furnas que, até o momento, estima já ter gerado mais de R$ 5 milhões em benefício para a empresa.

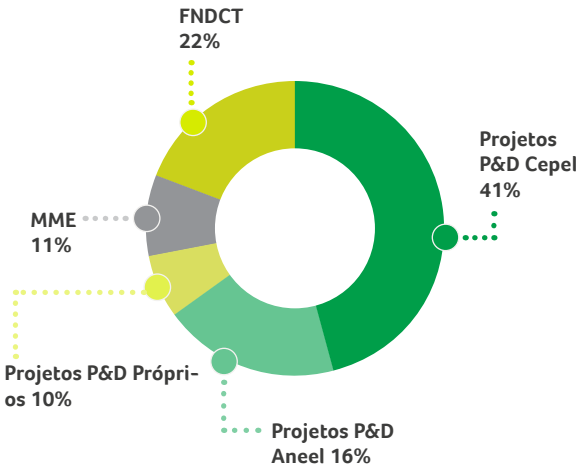
Conectada com o conceito da Indústria 4.0, a Eletrobras é um dos membros fundadores do Centro para a Quarta Revolução Industrial (C4IR) no país, inaugurado no campus do Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT). O centro é fruto de uma parceria público-privada entre o Fórum Econômico Mundial, o governo federal, o governo do Estado de São Paulo e a iniciativa privada. É o primeiro desse tipo no país e terá como foco inteligência artificial e aprendizado de máquina, internet das coisas e transformação urbana, e política de dados. O C4IR Brasil irá estimular a adoção de tecnologias inovadoras, com base na formulação de propostas de políticas públicas escaláveis e que contribuam para a ampliação de competitividade, produtividade e sustentabilidade das empresas e da economia no país.

Em 2020, as empresas Eletrobras investiram R$ 472,5 milhões em Pesquisa, Tecnologia e Inovação. Isso representa um aumento de 48% em relação ao ano de 2019.

INVESTIMENTO EM P&D+I (EM R$ MILHÕES)

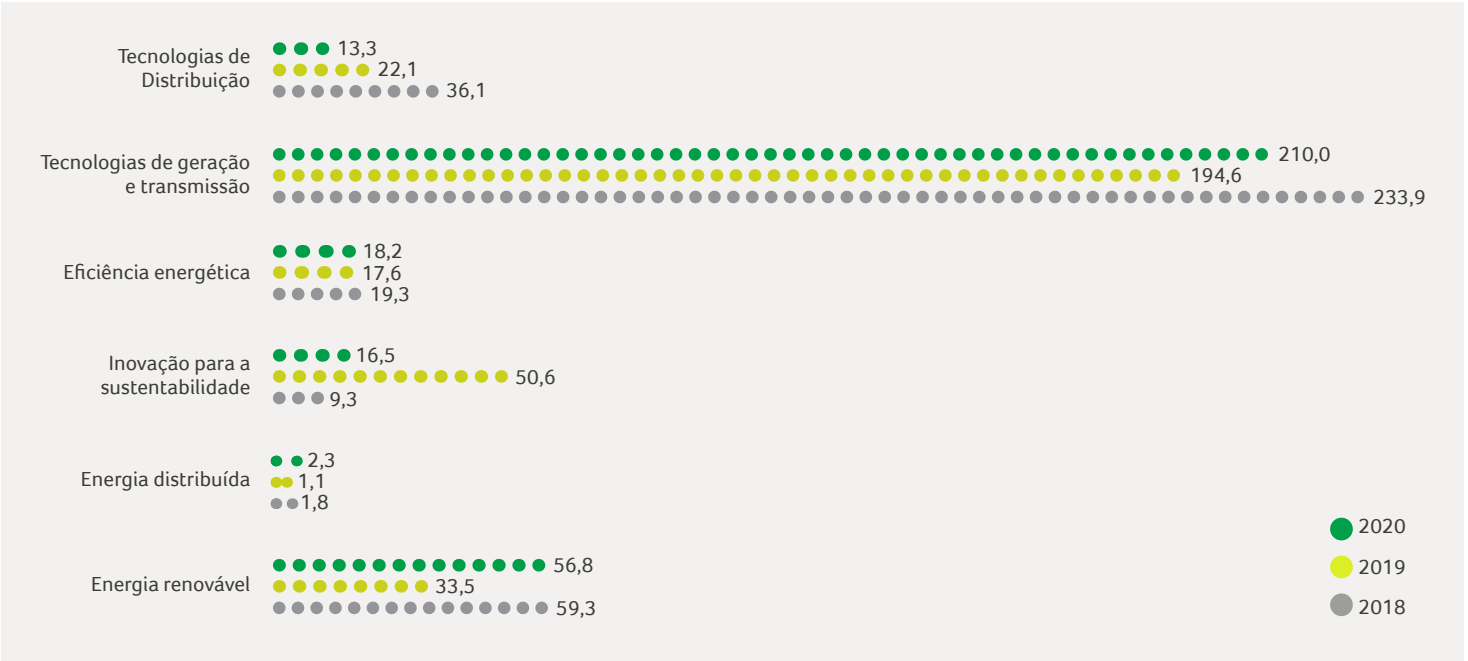


Os recursos investidos pelas empresas Eletrobras trazem benefícios e incentivam a pesquisa em desenvolvimento em diversas áreas, como mostra o gráfico a seguir, que apresenta a proporção do recursos destinados ao Ministério de Minas e Energia (MME), ao Fundo Nacional do Desenvolvimento da Ciência e Tecnologia (FNDCT), aos projetos desenvolvidos no âmbito do Programa de P&D da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), aos projetos desenvolvidos pelo Centro de Pesquisa em Energia Elétrica (Cepel) e, finalmente, aos projetos desenvolvidos com recursos próprios, ou seja, investimentos que não fazem parte da verba obrigatória definida pela Lei nº 9.991, de 24 de julho de 2000.



Com relação aos projetos de P&D+I desenvolvidos ao longo de 2020, o gráfico ao lado apresenta a distribuição nos temas que vinham sendo adotados nas versões anteriores deste relatório.

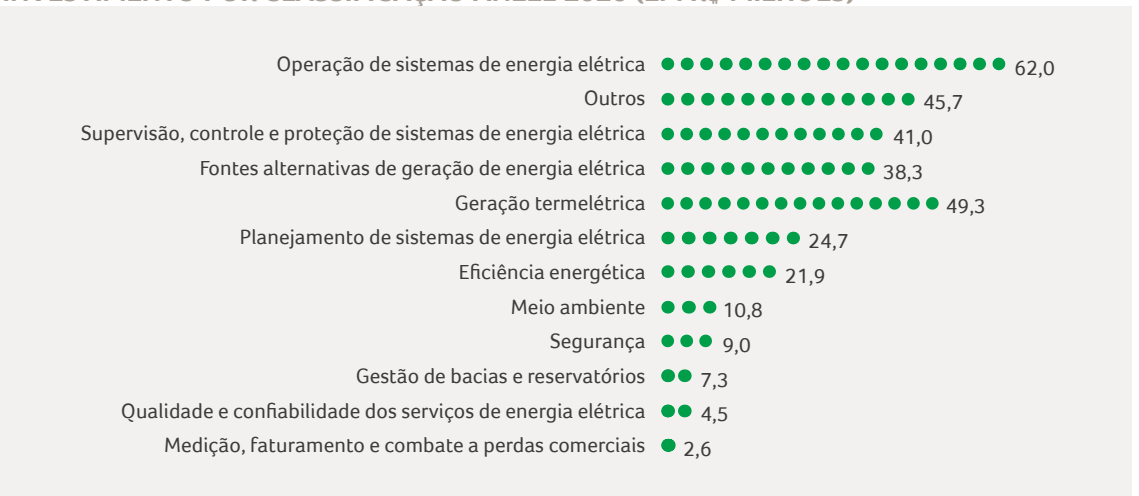
INVESTIMENTO POR CATEGORIA (EM R$ MILHÕES)



Nota: Não considera os valores de investimentos MME e FNDCT.

A partir de 2020 passamos a adotar uma nova classificação de temas para os projetos de P&D+I. Esta nova classificação é adotada pela Aneel e permite uma maior discretização dos investimentos realizados.

INVESTIMENTO POR CLASSIFICAÇÃO ANEEL 2020 (EM R$ MILHÕES)



Nota: Não considera os valores de investimentos MME e FNDCT.

Centro de pesquisas eAmazonia

Avançamos, em 2020, na implementação de um centro de pesquisas na Amazônia. Chamado originalmente de Centro de Excelência em Energia do Acre (CEAC), uma pesquisa de marca o rebatizou como eAmazonia. Localizado na cidade de Rio Branco (AC), junto ao Campus da Universidade Federal do Acre (UFAC), o centro será uma plataforma de pesquisa na Amazônia, com conexão global, buscando alternativas sustentáveis e tecnologias inovadoras em geração e uso de energia para contribuir com o desenvolvimento socioeconômico e ambiental.

O eAmazonia tem como diretriz a formação de uma rede de pesquisa, buscando parcerias com diversas instituições e pesquisadores de diferentes partes do mundo, com foco no desenvolvimento sustentável da Amazônia. Atualmente, o centro passa por obras de conclusão das instalações.

Em 2021, está prevista a finalização das instalações, incluindo a estrutura e equipamentos de laboratório. Com relação à sua operacionalização, o centro possui projetos de Pesquisa e Desenvolvimento de Eficiência Energética. Ainda, o centro está em tratativas para implantar o Núcleo de Excelência em Iluminação Pública da Amazônia (Neipa), por meio do convênio Procel/Eletrobras, além de outras iniciativas de captação de projetos inovadores.

Centro de Pesquisas de Energia Elétrica – Cepel

Com 46 anos de existência, o Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel) é uma avançada infraestrutura para pesquisa aplicada em sistemas e equipamentos elétricos, visando à concepção e ao fornecimento de soluções tecnológicas especialmente voltadas à geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica no Brasil. Com sólida contribuição para a autonomia tecnológica do país, o Cepel tornou-se referência no mercado interno e externo. Seu acervo de produtos e suas equipes especializadas o qualificam como o maior centro do gênero da América do Sul.

O Cepel é o executor central das linhas de pesquisa, programas e projetos das empresas Eletrobras e provê consultoria e assessoramento na avaliação de resultados, na gestão do conhecimento tecnológico e em sua aplicação.

Ainda, em cooperação com as empresas Eletrobras, instituições públicas e privadas de ensino e pesquisa, no Brasil e no exterior, empresas e indústrias, o Centro desenvolve projetos de P&D+I e realiza serviços tecnológicos e laboratoriais especializados.

Também presta apoio técnico a importantes iniciativas de Governo, como as voltadas à universalização do acesso à energia elétrica, à eficiência energética e ao desenvolvimento sustentável do país, e participa de fóruns internacionais, como a Plataforma Internacional de Tecnologias de Baixo Carbono e o Mapa de Rotas Tecnológicas em Hidroeletricidade, implementados pela Agência Internacional de Energia (AIE). Integra, ainda, a Iniciativa de Desenvolvimento Sustentável de Hidroeletricidade, liderada pelo Brasil no Fórum Ministerial de Energia Limpa, e a Iniciativa das Nações Unidas em Energia Sustentável para Todos.

O Cepel conta com um quadro altamente qualificado, incluindo uma equipe multidisciplinar de pesquisadores e técnicos. Possui 34 laboratórios equipados com instalações para a realização de pesquisa experimental e ensaios normatizados e especiais, sendo alguns deles únicos na América Latina.

Ao longo de 2020 foram desenvolvidos mais de 70 projetos e foram investidos R$ 192 milhões, 46% de todo o investimento das empresas Eletrobras. Esse valor é muito próximo dos R$ 195 milhões investidos em 2019, demonstrando que mesmo num ano de adversidade, não interrompemos os esforços em inovação, dada a importância do Cepel na inovação tecnológica de todo o setor elétrico brasileiro.

ODS

7

Transição energética GRI 103-2, 103-3

Motivada principalmente em frear o aquecimento global, a transição energética consiste em mudanças estruturais nas matrizes energéticas mundiais na direção de uma economia de baixo carbono que consiste na migração de modelos baseados majoritariamente em combustíveis fósseis para aqueles com maior participação de fontes de energia limpa e renovável.

Desenvolvemos projetos por meio do Cepel

Diferentemente da maioria dos países no mundo, as matrizes brasileiras — energética e elétrica — possuem historicamente grande participação de energias renováveis. De acordo com o PDE 2030, 48% da matriz energética e 85 % da matriz elétrica são compostas por fontes renováveis, podendo a elétrica alcançar o patamar de 88% ao final da década, sinalizando que o Brasil deve seguir com uma das matrizes mais limpas do mundo.

No Brasil, a matriz de eletricidade vem se diversificando, com a redução da participação da geração hidrelétrica e aumento da participação de fontes eólicas, fotovoltaicas e térmicas a gás natural, dentre outras fontes em menor percentual, conforme informações do PDE 2030. Essas fontes vêm ampliando suas participações nas matrizes de diversos países no mundo, contribuindo para a Transição Energética.

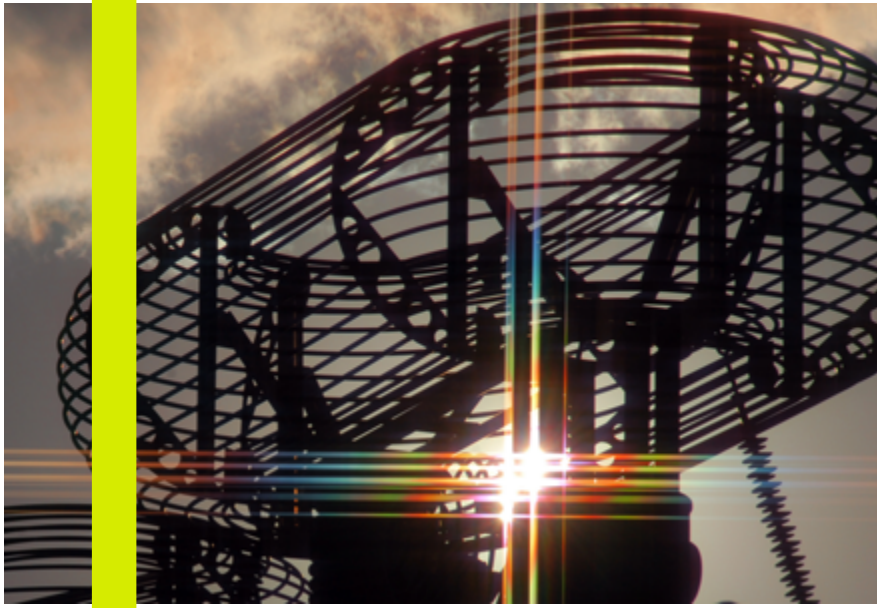
O Planejamento Estratégico 2020-2035 da Eletrobras orienta a expansão da geração preferencialmente com o uso de energia limpa e ainda a diversificação das fontes de geração. As atividades de prospecção de novos potenciais de geração e desenvolvimento de estudos de geração das empresas observam tais elementos para a formação de um portfólio de projetos diversificado para a estruturação de negócios de geração nos mercados livre e regulado, além de atuar e acompanhar nas questões decorrentes da Modernização do Setor Elétrico.

Para prospecção e avaliação de novas oportunidades de negócios de geração, a Eletrobras conta com metodologias que consideram critérios técnicos, socioambientais e econômico-financeiros.

Para os projetos baseados em fontes emissoras de carbono, buscamos a otimização dos já existentes e acompanhamos o desenvolvimento e aperfeiçoamento de métodos para monitoramento e redução, o que permite escolhermos projetos energeticamente mais eficientes e com a menor emissão possível.

Desenvolvemos, por meio do Cepel, diversas iniciativas e projetos relacionados à eficiência energética e à redução do consumo de energia, visto que a transição energética engloba não somente a geração e consumo de energia de baixo carbono, mas também a forma como otimizamos a utilização de bens e serviços.

Para mais informações sobre a expansão da geração, consultar item “Capacidade Planejada” (pág. 78) EU10



Estrutura do Laboratório de Ultra-Alta Tensão. Acervo: Cepel

Programas Setoriais

Apoiamos importantes iniciativas do governo federal para a promoção do desenvolvimento sustentável de toda a sociedade e do nosso setor, por meio da universalização do acesso à energia elétrica, do estímulo à eficiência energética e da expansão da ciência e tecnologia no país.

Programa Nacional de Conservação de Energia Elétrica (Procel)

ODS

7

O Procel tem por objetivo promover o uso eficiente da energia elétrica no país, combatendo o desperdício e reduzindo os custos setoriais. É um programa do governo federal com ações setoriais em todo o Brasil nas áreas de educação e disseminação de informação, edificações, saneamento ambiental, gestão energética municipal, iluminação pública e indústria.

O programa conta com recursos oriundos da Lei nº 13.280/2016 e a Eletrobras é responsável por sua administração e utilização. O recurso é recolhido por meio das distribuidoras de energia elétrica e representa 0,1% da Receita Operacional Líquida das empresas distribuidoras de energia elétrica. Nesse contexto, em 2020, foram investidos cerca de R$ 42,3 milhões.

O resultado final de economia de energia do Procel está apresentado na tabela abaixo, tendo sido contabilizada uma redução de aproximadamente 22 milhões de megawatts-hora (MWh), evitando uma emissão de 1,36 milhão tCO_2 equivalentes.

Os benefícios gerados pelo programa podem ser contabilizados tanto pela economia de energia quanto pelos investimentos postergados na expansão do setor, que se revertem em benefícios para a sociedade.

Resultados do Procel

Indicador / Ano	2018	2019	2020
Energia economizada (milhares de MWh/ano)	22.990	21.600	22.023
Emissões de GEE evitadas (mil tCO_2 equivalentes)	1.701	1.600	1.359
Redução de demanda na ponta (MW)	7.257	8.129	7.262



Procel Educação

Em 2020, na vertente educacional do Procel, houve a estreia da série "Consciente Coletivo". São dez episódios animados de curta duração que abordam o uso da eficiência energética em diferentes áreas e apresentam novas tecnologias e formas sustentáveis de geração de energia. O trabalho foi realizado em parceria com o Canal Futura.



Selo Procel

Criado em 1993, o Selo Procel de Economia de Energia é a iniciativa mais popular do programa. Trata-se de uma ferramenta que permite ao consumidor conhecer os produtos mais eficientes no consumo de energia elétrica e amigáveis ao meio ambiente.



Procel Reluz

Em 2020 também foram realizados diversos projetos de iluminação pública com previsão de deixar cerca de 30 mil pontos de iluminação pública em cerca de 77 municípios.



Procel Edifica

Uma das ações de impacto executadas no segmento de edificações foi o projeto Desempenho Energético Operacional (DEO) e Conforto do Usuário, voltado a empresas de *facilities* e de gestão predial.

Conheça mais sobre as iniciativas do Procel em nosso *site*.

Procel Indústria

Em 2020 foi desenvolvido o *site* do Programa Aliança que contempla um banco de dados com os principais resultados auferidos e demais informações relativas à metodologia e ao processo de inclusão de novas indústrias. Outra atividade concluída em 2020 foi a tropicalização do *software* Measur, desenvolvido pelo Departamento de Energia dos Estados Unidos (DoE). Um dos principais dispositivos utilizados internacionalmente em projetos de eficiência energética em plantas industriais, o Measur reúne ferramentas para a análise do consumo de energia em diversos sistemas e equipamentos. Conheça mais sobre essa iniciativa em nosso *site.*



Laboratório de Iluminação. Acervo: Cepel

Outras ações

O Procel, com apoio da Empresa de Pesquisa Energética (EPE) e do Ministério de Minas e Energia (MME), também atua, desde 2019, no embrião do primeiro Plano Decenal de Eficiência Energética (PDEf), que irá formular políticas de redução de consumo de energia nos principais setores socioeconômicos brasileiros. O projeto considera a necessidade de alternativas detalhadas para viabilizar os ganhos pretendidos até 2030 nas áreas de eletricidade e combustíveis, tomando como base os cenários macroeconômicos e de eficiência energética estabelecidos no mais recente Plano Decenal de Expansão de Energia (PDE 2029). Outro ponto fundamental é a necessidade de uma ferramenta para gestão e definição da contribuição a ser alcançada pelos programas de eficiência energética em dois compromissos assumidos pelo Brasil: os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs).

Em 2020 o Procel também criou o Concurso de Inovação para Soluções em Eficiência Energética, conhecido como Programa Lab Procel. Seu objetivo é fomentar e intermediar oportunidades para o desenvolvimento de projetos de inovação tecnológica junto a *startups* e micro e pequenas empresas, que serão selecionadas por meio de chamadas públicas, a fim de estruturar negócios e disponibilizar para a sociedade soluções ou produtos inovadores com ênfase em eficiência energética.

ODS

9

Programa Luz para Todos EU23

O Programa Nacional de Universalização do Acesso e Uso da Energia Elétrica - Programa Luz para Todos (LPT), instituído em 2003, tem como objetivo propiciar o atendimento em energia elétrica à parcela da população do meio rural brasileiro que ainda não tem acesso a esse serviço público, até o ano de 2022.

O LPT é coordenado pelo Ministério de Minas e Energia (MME) e operacionalizado pela Eletrobras, que realiza a gestão dos contratos de operacionalização e o acompanhamento da execução dos conjuntos de obras de eletrificação rural associadas a este programa.

ODS

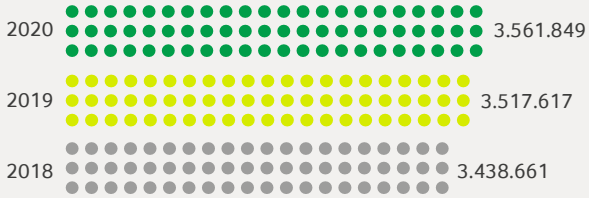
7

Além de levar energia elétrica à população rural, o Luz para Todos é vetor de desenvolvimento social

Além de levar energia elétrica à população rural, o programa oferece soluções para sua utilização como vetor de desenvolvimento social e econômico em comunidades de baixa renda, contribuindo para a redução da pobreza e o aumento da renda familiar. O acesso à energia elétrica também facilita a integração aos serviços de saúde, educação, abastecimento de água e saneamento, bem como aos programas sociais do governo federal. Essas ações melhoram a qualidade de vida das famílias e favorecem a permanência das pessoas no campo.

Os recursos necessários ao desenvolvimento dos programas vêm do governo federal a título de subvenção, por meio da Conta de Desenvolvimento Energético (CDE) e dos Agentes Executores (concessionárias e permissionárias de distribuição de energia elétrica e cooperativas de eletrificação rural), via recursos próprios ou oriundos de financiamentos.

DOMICÍLIOS ATENDIDOS (TOTAL ACUMULADO) PELO PROGRAMA LUZ PARA TODOS



Fonte: Ministério de Minas e Energia (jan/2021).

Mais Luz para a Amazônia EU23

ODS

7

No ano de 2020, a Eletrobras também passou a ser responsável pela operacionalização do Programa Nacional de Universalização do Acesso e Uso da Energia Elétrica na Amazônia Legal – Mais Luz para a Amazônia (MLA). O MLA foi instituído por conta da identificação de uma parcela da população residente em regiões remotas do país que, por questões econômicas e ambientais, dificilmente seria atendida por extensão de redes convencionais. São beneficiárias do programa as famílias dessas regiões que ainda não tiveram acesso ao serviço público de energia elétrica ou que têm geração de energia elétrica a partir de fonte não renovável.

Os atendimentos do programa serão realizados por meio de geração de energia elétrica a partir de fontes limpas e renováveis e visam ao desenvolvimento das comunidades, em sua maioria, ribeirinhas, indígenas e quilombolas. A chegada da eletricidade tem como objetivo diminuir a vulnerabilidade social e econômica, fortalecendo o exercício da cidadania, o bem-estar e a dignidade para a vida dessa população. Assim como o LPT, o MLA fornecerá soluções para utilização da energia como vetor de desenvolvimento social e econômico em comunidades de baixa renda, para contribuir com a redução da pobreza e para o aumento da renda familiar. O MLA tem previsão de beneficiar cerca de 82 mil famílias localizadas nas regiões remotas da Amazônia Legal.

Os recursos financeiros necessários ao desenvolvimento do programa vêm de agentes do setor elétrico, da Conta de Desenvolvimento Energético (CDE), fundo setorial sob gestão da Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), e de outras fontes a serem regulamentadas pelo MME, em conjunto com outros órgãos governamentais.

Programa de Incentivo às Fontes Alternativas de Energia Elétrica (Proinfa)

Criado em 2002 com o objetivo de aumentar a participação de fontes alternativas renováveis na matriz energética brasileira, adicionando ao Sistema Interligado Nacional (SIN) empreendimentos com base em eólicas, pequenas centrais hidrelétricas (PCHs) e biomassa.

A companhia tem uma participação fundamental no programa, assegurando a compra e comercialização da energia contratada pelas usinas do Proinfa por um período de 20 anos. O programa cumpriu o seu objetivo de promover a diversificação da matriz energética brasileira a partir do aumento da participação de empreendimentos com base nas fontes eólica, Pequena Central Hidrelétrica (PCH) e biomassa

Em 2020, o programa gerou 9,1 milhões de MWh com um custeio de R$ 3,32 bilhões, totalizando entre fevereiro de 2006 até o final de 2020 aproximadamente 106,8 milhões MWh de energia gerada. Não houve alteração no total de empreendimentos novos adicionados ao Sistema Interligado Nacional em comparação a 2019.

ODS

7



Complexo Eólico Casa Nova. Acervo Chesf

BUSA – Bens da União sob Administração da Eletrobras

O art. 2º do Decreto-Lei nº 1.383/74, de 26 de dezembro de 1974, integrou os bens e instalações encampados e desapropriados com recursos da Conta Reserva Global de Reversão (RGR) e colocou tais bens, mais conhecidos como BUSA, em regime especial de utilização sob a administração da Eletrobras.

Administramos 1.994 BUSA cadastrados no Sistema Informatizado de Gestão dos Bens da União sob Administração da Eletrobras, que estão vinculados à concessão de empresas do setor de energia elétrica.

A Lei nº 13.360/2016 transferiu, efetivamente a partir de 1º de maio de 2017, os fundos setoriais que eram administrados pela Eletrobras, entre eles a Conta RGR, para a gestão da Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), sem que houvesse qualquer previsão legal quanto ao ressarcimento da Eletrobras pela continuidade da administração dos referidos bens.

Entre maio de 2017 a junho de 2020, a *holding* gastou R$ 9,69 milhões com a administração dos BUSA.

A Medida Provisória nº 998/2020, convertida na Lei 14.120, de 1º de março de 2021, determinou que os custos administrativos, financeiros e tributários incorridos pela Eletrobras, a partir de 1º de maio de 2017, com o registro, a conservação e a gestão dos BUSA e instalações deverão ser ressarcidos com recursos da Conta RGR, conforme ato regulamentar da Aneel.

Além disso, ampliou-se a possibilidade de destinação dos bens inservíveis à prestação do serviço de energia elétrica, os quais não dependem mais somente do exercício da faculdade do poder de venda pela Eletrobras.

GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 102-9

As empresas Eletrobras mantêm um relacionamento de parceria com seus fornecedores, desde a seleção até o desenvolvimento de suas atividades. Valorizamos a ética, a integridade, a transparência e a sustentabilidade, e buscamos fornecedores que espelhem os mesmos atributos.

Nossos principais fornecedores são das áreas de tecnologia, informática, telecomunicações, engenharia, indústria, transporte, revenda, equipamentos de energia elétrica, consultorias de diversas áreas e serviços de limpeza e segurança. Nas contratações que promovemos e nos processos de trabalho da cadeia de suprimentos, buscamos a adoção de medidas que contribuam para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), assim como as diretrizes de nossa Política de Sustentabilidade. Portanto, é fundamental que nossos fornecedores conheçam e estejam engajados com as nossas diretrizes corporativas alinhadas com os ODS e conheçam todos os compromissos pelos quais aderimos voluntariamente a iniciativas alinhadas com o desenvolvimento sustentável, a promoção dos Direitos Humanos e a responsabilidade socioambiental.

O porte das empresas contratadas é variado – de micro a grandes multinacionais –, no Brasil e no exterior, mas todas estão sujeitas à Política de Logística de Suprimentos das empresas Eletrobras, que orienta os processos relacionados à logística de suprimentos de bens, materiais e serviços, visando à sustentabilidade empresarial, à preservação da integridade corporativa e à eficiência na aquisição, na administração de bens e serviços e na logística de materiais.

ODS

7 8



Monitoramento

O fornecedor é monitorado durante todo o período de relacionamento com a Eletrobras em diversos aspectos, entre os quais destacamos: conformidade jurídica, avaliação econômico-financeira, qualificação técnica, conformidade com as especificações técnicas estabelecidas, monitoramento interno (gestão e fiscalização contratual) e *due diligence* para fornecedores críticos (Meio Ambiente, Direitos Humanos e Integridade).

São considerados críticos os fornecedores de insumos ou serviços essenciais para a atividade-fim da companhia que causam impacto direto à qualidade final de nossos serviços, ao meio ambiente, à saúde e segurança dos empregados e aos Direitos Humanos; aqueles que têm acesso a informações confidenciais; fornecedores exclusivos ou que movimentam com a companhia alto volume financeiro e aqueles identificados como de alto risco para a integridade da companhia.

O processo de identificação de fornecedores críticos é realizado por meio de análise com base nos critérios estabelecidos acima. Todos os fornecedores contratados são incluídos em uma ferramenta chamada matriz de criticidade, que gera automaticamente uma classificação (alta, média e baixa criticidade), conforme pontuação obtida com a soma dos critérios.

Em meio à crise sanitária mundial causada pela pandemia, o Encontro Nacional de Fornecedores das Empresas Eletrobras, evento que tradicionalmente acontecia de forma presencial, precisou ser revisto e planejado para acontecer remotamente em 2020. Transformando adversidade em oportunidade, foram realizados quatro webinários, com mais de 1.200 participantes, nos quais foram abordados temas diversos, tais como: sustentabilidade, direitos humanos, meio ambiente, integridade corporativa, segurança no ambiente de trabalho, auditoria de qualidade, legislação e oportunidades de negócios. Acesse este *link* para cobertura completa do evento.

ODS

7

Prática de compras GRI 103-2, 103-3

A prática de aquisições (compras/contratações) das empresas Eletrobras é avaliada pelo mecanismo ou ferramenta chamada Planejamento Anual de Aquisições (PAA) que é uma metodologia para formalizar e integralizar a previsão das demandas de contratação de serviços e materiais da Eletrobras, para exercício futuro, detalhando e consolidando os aspectos relacionados a quantidades, valores, áreas requisitantes, período de empenho dos recursos e momento da efetiva necessidade do objeto, além de outros fatores críticos ao planejamento das contratações. Anualmente é realizada a previsão de compras para o exercício futuro.



2.086
Número de fornecedores contratados por meio de licitação, dispensa (acima de R$ 50.000,00) e contratação direta em 2020
GRI 102-9

8.626
Quantidade estimada de fornecedores da empresa

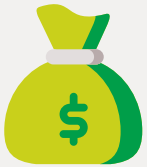
Em 2020 não houve nenhuma mudança significativa na estrutura da cadeia de fornecedores GRI 102-10

Fornecedores locais e micros e pequenas empresas

Reconhecemos a importância de fomentar a economia local e o desenvolvimento sustentável e regional nos locais em que as empresas Eletrobras atuam. Nesse sentido, quase metade das compras realizadas pelas empresas Eletrobras são feitas de fornecedores locais. As empresas seguem os mesmos critérios e diretrizes da nossa Política de Logística de Suprimentos.

Visando ao aumento dessa participação, observamos as diretrizes estabelecidas para as microempresas e empresas de pequeno porte em nossos processos de contratação (lei complementar 123/2006). Com isso, em 2020, a *holding* lançou um projeto-piloto em parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), que inclui a identificação e a capacitação de fornecedores locais, com estimativa para implantação nas demais empresas em 2021. Saiba mais

R$ 5.587.120.953,37
Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados) realizadas em 2020



R$2.519.380.324,40
Total de compras (todas as modalidades) com fornecedores locais em 2020



45,09%
Percentual das compras realizadas com fornecedores locais GRI 204-1

ODS
8

Acesse a página de Fornecedores e conheças as práticas da companhia na íntegra.

CRIAÇÃO DE VALOR SOCIAL

As empresas Eletrobras sabem que seu negócio gera impactos na sociedade e trabalham visando a que os efeitos positivos superem ou contribuam para mitigar os negativos. Nesse sentido, investem em diversas ações nas comunidades do entorno e incentivam e impulsionam o voluntariado entre seus empregados.

Programa de Voluntariado das empresas Eletrobras GRI 413-1

Em 2020, a Universidade Corporativa das empresas Eletrobras (Unise), por meio da sua Escola de Responsabilidade Social Corporativa, realizou o curso *online* "Formação dos gestores do programa de voluntariado", com o objetivo de aprimorar a gestão dos programas e apresentar novas propostas de atuação durante e após pandemia, além de buscar o alinhamento dos programas e planejamento de ações conjuntas entre as empresas.

Desde o início da pandemia, a preocupação dos voluntários com as comunidades atendidas pelas instituições parceiras foi evidente, principalmente com as comunidades do entorno das sedes das empresas. Os Programas de Voluntariado das empresas atuaram como intermediários entre essas demandas sociais e os anseios dos empregados em contribuir mesmo em isolamento social.

Assim, desde março, foram implementadas iniciativas de doação que variaram de materiais de higiene e limpeza a gêneros alimentícios e cestas básicas, roupas, calçados e materiais escolares destinados às crianças atendidas pelas instituições, além de recursos financeiros que viabilizaram a compra de cestas básicas.

No dia 5 de dezembro, Dia Internacional do Voluntariado, as empresas Eletrobras celebraram a data resgatando um hábito que une as pessoas através dos tempos: contar histórias. Em virtude das restrições impostas pela pandemia, os voluntários das empresas Eletrobras se reinventaram e gravaram histórias em vídeos. São narrativas direcionadas ao público infantil que foram compartilhadas com instituições parceiras dos programas. Saiba mais aqui.

Resultados dos Programas de voluntariado das empresas Eletrobras

R$ 100.966,50
na mobilização

R$ 27.623,25
no apoio a atividades do voluntariado

R$ 51.651,42
em horas remuneradas, dedicadas ao programa de voluntariado durante o horário de expediente de cada empregado voluntário

187 horas
dedicadas ao programa de voluntariado fora do expediente de trabalho

2.527 pessoas beneficiadas em ações voluntárias



Conheça os programas de voluntariado das empresas Eletrobras em seus portais:

Eletrobras

Chesf

Eletronorte

Furnas

Itaipu

Patrocínios

Em 2020, face à pandemia de Covid-19, as empresas Eletrobras estabeleceram protocolo para que todo o orçamento disponível das empresas para doações, patrocínios e projetos sociais fosse revertido para doações de enfrentamento à pandemia. Diante do cenário de quarentena, o Subcomitê de Patrocínios das Empresas Eletrobras encaminhou o adiamento para 2021 de patrocínios contratados nos Editais Cultural e Esportivo de 2019, sempre que possível ativando contrapartidas não presenciais possíveis, como *podcasts* antecipando conteúdos dos projetos e veiculando a marca da patrocinadora.

Antes do protocolo estabelecido, quatro patrocínios incentivados por escolha direta estavam em tratativas e foram contratados pela *holding*.

Contrato	Projeto	Contratado	Valor contratado (R$)
001/2020	Álvaro Alberto-Um Homem à Frente de seu Tempo	Madai Produçoes Eireli – EPP	300.000,00
002/2020	Festival de Harpas-2020	Carpex Empreendimentos e Promoções Ltda	200.000,00
003/2020	Espaço Cultural da GROTA Grota - 25 anos formando talentos	Reciclarte	200.000,00
004/2020	Plano Anual de Atividades e Temporada 2020 - Orquestra Sinfônica Brasileira	Fundação Orquestra Sinfônica Brasileira – FOSB.	300.000,00

Apoio a projetos selecionados no Edital Social 2019

ODS

8

Em 2020, as empresas Eletrobras deram continuidade à execução dos projetos habilitados pelo Edital Social 2019, que incorporou a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), especificamente os ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico e 4 – Educação de Qualidade.

Direcionamos nossas doações em 2020 para ações relacionadas à pandemia

Visando à inserção no mercado de trabalho, os projetos apoiados pela *holding*, Nutrindo o Saber, em Natal no Rio Grande do Norte, com foco na qualificação social e profissional de jovens e adultos e o Ateliê Escola de Lutheria Teixeira de Freitas - Programa Neojiba, na Bahia, tiveram aporte de de R$ 124.511,88 e R$ 105.598,20 respectivamente.

A CGT Eletrosul apoiou 3 projetos, sendo o primeiro de “Aquisição de Materiais para Reabilitação de PCs, Autistas, Down, TDAH, Deficiência Int. e Motora – Apae”, em Curiúva no Paraná, com o aporte de R$ 15.310,00 e foco na aquisição de equipamentos, que beneficiou as atividades de reabilitação dos alunos. O segundo projeto, “Sala de intervenção interativa - Uma opção para o

desenvolvimento cognitivo e psicomotor – Apae", na cidade de Palma Sola em Santa Catarina, teve o aporte de R$ 40.090,00 e foco no desenvolvimento cognitivo e psicomotor dos alunos. O terceiro projeto: "A importância da estimulação diversificada para o desenvolvimento cognitivo, social, afetivo emocional e psicomotor da criança com deficiência da Apae", localizado na cidade de Mangueirinha, no Paraná, teve o aporte de R$ 21.206,50 e contribuiu com a aquisição de equipamentos para aprimoramento das atividades desenvolvidas pela instituição.

Ainda sobre os projetos habilitados no edital Furnas apoiou o projeto "Internet das Coisas para Jovens do Ensino Médio", na capital de São Paulo, em parceria com o Laboratório de Sistemas Integráveis Tecnológicos (LSI-TEC), ligado à USP e teve o valor de R$ 69.710,00 aportado em 2020. Além disso, nesse mesmo ano, deu continuidade ao projeto "Semeando Esperança", realizado em parceria com o Centro de Aprendizagem Pro Menor de Passos (CAPP), na cidade de Passos, em Minas Gerais, e contou com o aporte de R$ 4.844,10.

Esses projetos buscam aprimorar e desenvolver habilidades para a inserção e o atendimento às demandas do mercado de trabalho e, assim, contribuir para a redução das desigualdades sociais e a melhoria da qualidade de vida de grupos em situação de vulnerabilidade.

No entanto, devido à pandemia, alguns desses projetos terão seu encerramento em 2021.

Além do contexto do edital cabe destacar o projeto de incentivo à economia local realizado pela Eletronuclear, que identificou uma cooperativa e três confecções em bairros localizados próximos às usinas nucleares e encomendou mais de dez mil máscaras distribuindo-as para os empregados da empresa que estavam trabalhando presencialmente.

Ainda em 2020, as empresas Eletrobras, por meio dos subcomitês de Patrocínio e de Edital Social, elaboraram quatro editais que serão publicados em 2021, sendo: Edital Cultural, Eventos do Setor Elétrico, Edital de Patrocínio e o Edital Social, que nesta edição considerou a inserção da temática ambiental em seu escopo, passando a ser denominado Edital Socioambiental, elegendo os ODS 10, 13 e 15 como prioritários e estabelecendo critérios que alinhem a redução das desigualdades sociais à conservação da biodiversidade.

Muitas foram as ações realizadas pelas empresas Eletrobras no ano de 2020 voltadas em especial para o enfrentamento da pandemia. Saiba mais sobre isso na página 10.

Também, em 2020, as empresas Eletrobras destinaram R$ 886,1 milhões a iniciativas voluntárias em prol das comunidades com as quais se relacionam, apoiando ações; doações de calamidade pública relacionadas à pandemia de Covid-19; projetos de caráter social, cultural, esportivo, de desenvolvimento territorial, de promoção da cidadania, educação, dos direitos da criança e do adolescente, dos direitos do idoso, de geração de trabalho e renda, de saúde e segurança alimentar, doação de bens e de voluntariado.

Em 2020, as empresas Eletrobras elaboraram quatro Editais que serão publicados em 2021



Acervo Cepel

TEMAS MATERIAIS

ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS NA TOMADA DE DECISÃO
DIREITOS HUMANOS
GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES
SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

CAPITAIS RI

Pessoas

NOSSOS COLABORADORES

PESSOAS

Pilar essencial em qualquer organização: empregados, clientes, fornecedores, investidores e comunidades do entorno. As empresas devem, por isso, se comprometer a respeitar a saúde e a segurança, os Direitos Humanos, e promover a igualdade e a diversidade.

Em 2020, a cooperação entre os empregados das empresas Eletrobras foi fundamental para a manutenção das operações mesmo diante dos desafios impostos pela pandemia de Covid-19. O teletrabalho chegou a ser adotado por 75% do quadro de empregados em todo o país. A integração dos times das empresas via *online*, sem necessidade de deslocamentos e viagens para unir equipes, acabou por contribuir com a transformação que já teve início nos últimos anos, qual seja, a de estabelecer uma cultura única entre todas as empresas Eletrobras.

Mesmo com o trabalho à distância, a empresa deu continuidade a seu programa de treinamento, avançou no Programa de Reestruturação com Demissões Voluntárias e prosseguiu na criação de sua Política de Sucessão e na reestruturação do Plano de Carreira e Remuneração (PCR).

A Eletrobras contratou consultoria especializada para auxiliar no aperfeiçoamento do PCR e na consolidação do Plano de Funções. Em dezembro de 2020 foi encaminhada para a SEST a nova proposta metodológica, e a expectativa é que a versão final e a implantação sejam realizadas ao longo de 2021. Dentre os ajustes, cumpre destacar maior aderência ao PE 20-35, a revisão das competências, dos eixos de atuação corporativa, dos requisitos de acesso e dos cargos e funções. O novo formato seguirá as melhores práticas de mercado, além de ampliar as possibilidades de carreira e engajamento dos empregados.



Usina Eólica no Ceará. Foto: Jorge Coelho

As contratações, que são realizadas por meio de Concurso Público, conforme previsão constitucional, ocorrem quando a empresa necessita aumentar seu quadro. O último concurso público realizado foi em 2010 e as últimas contratações, em 2011. **GRI 103-2, 401-1, EU14**

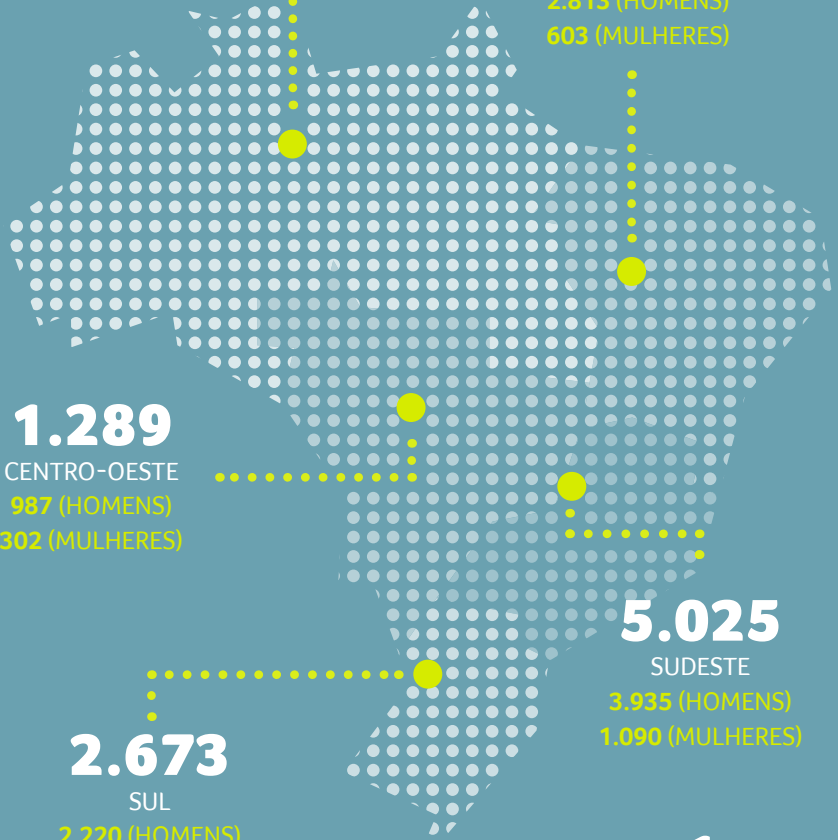
A taxa de rotatividade se mantém em patamares baixos. Em 2020, esse índice foi de 4,32% e, de admissão, 0,5%. **GRI 401-1**

Teve início em 2020 o desenvolvimento de um Plano de Sucessão para seleção de gestores com talentos internos. O plano prevê o mapeamento de potenciais candidatos e esses são entrevistados por um comitê formado com esse objetivo. A prática é nova e decorre de aperfeiçoamentos na Governança da Eletrobras provocados pela Lei 13.303/2016.

Perfil dos empregados GRI 102-7, 102-8

ODS 7 8 9

POR REGIÃO



1.399
NORTE
1.234 (HOMENS)
165 (MULHERES)

3.416
NORDESTE
2.813 (HOMENS)
603 (MULHERES)

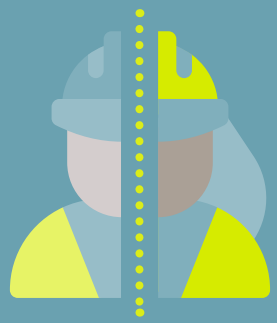
1.289
CENTRO-OESTE
987 (HOMENS)
302 (MULHERES)

5.025
SUDESTE
3.935 (HOMENS)
1.090 (MULHERES)

2.673
SUL
2.220 (HOMENS)
453 (MULHERES)

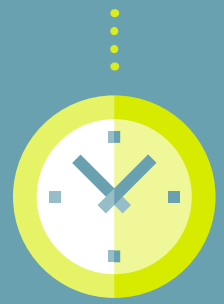
1
EXTERIOR
1 HOMEM

POR GÊNERO E TIPO DE CONTRATO



HOMENS	MULHERES
11.184 INDETERMINADO	2.610 INDETERMINADO
6 DETERMINADO	3 DETERMINADO
13.803 TOTAL	

POR TIPO DE EMPREGO



INTEGRAL	PARCIAL
9.723 HOMENS	1.467 HOMENS
2.472 MULHERES	141 MULHERES
12.195 TOTAL	**1.608** TOTAL

Indicador consolidado, referente a todas as Empresas Eletrobras. Para Itaipu, são considerados apenas os funcionários contratados pela companhia, em território brasileiro. A mesma observação é válida para todos os conteúdos com dados de funcionários reportados neste Relatório Anual.
* Considera o quadro efetivo, que inclui aqueles com os seguintes vínculos: empregados próprios, requisitados, anistiados/reintegrados na companhia e cargos comissionados. Não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, os anistiados/reintegrados cedidos para Órgãos Governamentais, estagiários e jovens aprendizes.

ROTATIVIDADE GRI 401-1 ODS 8

Gênero	2019		2020	
	Taxa de rotatividade	Total de desligamentos	Taxa de rotatividade	Total de desligamentos
Masculino	9,44%	1.120	3,97%	449
Feminino	11,39%	323	5,65%	168
	Taxa de admissão	**Total de admissões**	**Taxa de admissão**	**Total de admissões**
Masculino	0,93%	110	0,46%	52
Feminino	1,23%	35	0,67%	20

Nota: A taxa de rotatividade foi calculada conforme a seguinte fórmula, padrão para as empresas Eletrobras: (empregados desligados [por gênero ou região ou faixa etária] / número de empregados [por gênero ou região ou faixa etária]) x 100.

ROTATIVIDADE POR REGIÃO GRI 401-1

2020	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul
Total de admissões	0	8	2	27	35
Taxa de admissão	0	0,23%	0,14%	0.53%	1,23%
Total de desligamentos	155	67	186	115	94
Taxa de rotatividade	10,68%	1,93%	13,15%	2,25%	3,31%
2019	**Norte**	**Nordeste**	**Centro-Oeste**	**Sudeste**	**Sul**
Total de admissões	1	1	25	84	34
Taxa de admissão	0,06%	0,03%	0,156%	1,62%	1,23%
Total de desligamentos	91	668	124	399	161
Taxa de rotatividade	5,62%	18,93%	7,75%	7,69%	5,82%

ROTATIVIDADE POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

2020	Até 30 anos	31 a 50 anos	Acima de 50 anos
Total de admissões	18	45	9
Taxa de admissão	7,93%	0,53%	0,16%
Total de desligamentos	4	50	563
Taxa de rotatividade	1,76%	0,59%	10,04%
2019	**Até 30 anos**	**31 a 50 anos**	**Acima de 50 anos**
Total de admissões	10	82	53
Taxa de admissão	3,61%	0,94%	0,93%
Total de desligamentos	8	131	1.304
Taxa de rotatividade	2,89%	1,51%	22,80%

TAXAS DE RETORNO AO TRABALHO E RETENÇÃO APÓS LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE GRI 401-3

ODS 8 16

Taxa de retorno ao trabalho[1] - feminino	100%
Taxa de retorno ao trabalho[1] - masculino	100%
Taxa de retenção[2] - feminino	94%
Taxa de retenção[2] - masculino	92%

Nota 1: Calculada por meio da fórmula: (nº total de empregadas (os) que retornaram ao trabalho após uma licença maternidade ou paternidade / nº total de empregadas(os) que deveriam retornar ao trabalho após uma licença maternidade ou paternidade) x 100.

Nota 2: Calculada por meio da fórmula: (nº total de empregadas (os) retidas(os) 12 meses após retornarem ao trabalho após licença-maternidade ou paternidade / nº total de empregadas(os) que retornaram de licença maternidade ou paternidade em anos anteriores ao coberto pelo relatório) x 100.

ODS

8 16

GRI 405-1

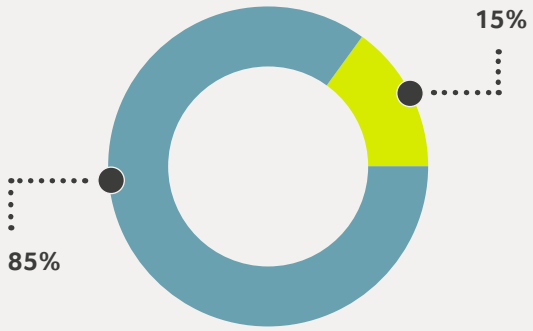
Nossa meta de superar 21% de mulheres em cargos gerenciais, inclusa em nosso PDNG, já foi atingida. Em 2020, 36% dos cargos de gerência são ocupados por mulheres, superior ao percentual de mulheres nas empresas Eletrobras (19,01%).

Inclui ainda o indicador proporção entre o salário-base e remuneração mulheres/homens em cada categoria funcional (Unidade operacional), com meta de atingir a equidade salarial até 2025.

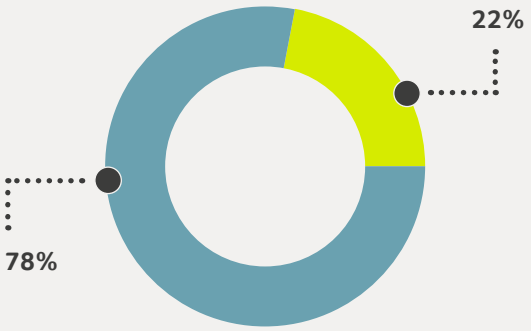
DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

	Por faixa etária %			Por grupos minoritários %	
	Abaixo de 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Negros, pardos, amarelos e indígenas	Pessoas com deficiência
Membros de órgãos de governança	0%	36%	64%	0%	0%
Liderança	0%	74%	26%	22%	1%
Empregados	2%	60%	38%	36%	2%

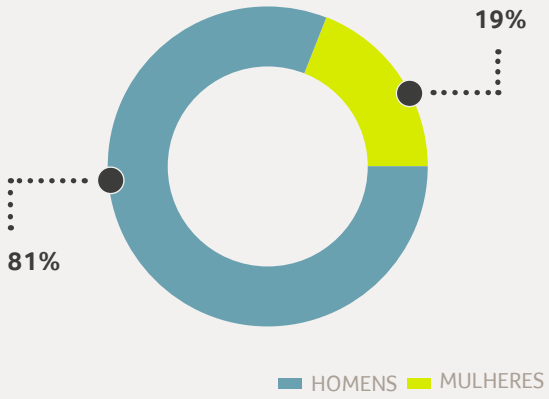
MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, POR GÊNERO (%)



EMPREGADOS, POR GÊNERO (%)
GERENCIAL (LIDERANÇA)



TOTAL DE EMPREGADOS



EMPREGO GRI 103-2, 103-3, 401-1



Na Eletrobras, o tema emprego, envolvendo contratações, rotatividade e desligamentos, é gerido por meio do monitoramento do quadro de pessoal, que é reportado e acompanhado periodicamente pela alta administração da empresa.

A gestão do quadro de empregados tem como objetivo principal atender às diretrizes do planejamento estratégico, por meio da diretriz excelência em pessoas e cultura de excelência e das estratégias a seguir:

- Promoção e avaliação contínua do desempenho, orientando o desenvolvimento de carreira, com foco em resultado e competências;
- Desenvolvimento e implementação de modelo, redes e programas de desenvolvimento dos empregados e da gestão do conhecimento;
- Desenvolvimento de métodos de gestão estimulantes e capazes de motivar e comprometer as pessoas.

Em 2018 foi realizada a revisão da Política de Gestão de Pessoas das Empresas Eletrobras, cujo objetivo é "orientar a política de gestão de pessoas nas empresas Eletrobras, de forma a guiar a padronização de práticas e, assim, fortalecer uma cultura baseada em condições seguras e adequadas ao desenvolvimento, produtividade, reconhecimento e retenção de pessoas, contribuindo para o alcance dos resultados empresariais". Veja mais detalhes em nosso *site*.

Em 2020, no âmbito do Projeto Alavancagem do Capital Humano, do Programa Sustentabilidade 4.0, foi definido o modelo de Sistema de Trabalho de Alta Performance e do Ciclo de Vida do Colaborador. O projeto tem como objetivo elaborar uma estratégia de capital humano com foco em alta performance, carreira, engajamento e qualidade de vida, de forma que a força de trabalho seja um elemento propulsor da criação de valor para a organização.

Transformação Cultural

Atenta à nova realidade mundial dos ambientes empresariais e à necessidade de adaptação constante, a Eletrobras reconhecia a urgência da adoção de processos mais integrados e voltados à excelência empresarial, mesmo antes das mudanças causadas no cotidiano das empresas pela pandemia de Covid-19. Neste sentido, o projeto de Transformação Cultural apresentou, entre seus objetivos, a construção conjunta de um ambiente de alta performance corporativa e meritocracia nas empresas Eletrobras. Foi contratada consultoria para trazer sua expertise e auxiliar a Eletrobras nesse trabalho, que consistiu na aplicação e no desdobramento de três grandes etapas, nas quais a participação e o envolvimento de cada colaborador foram primordiais:

1. Arcabouço metodológico e diagnóstico da cultura organizacional;
2. Modelagem do plano de Transformação Cultural;
3. Sensibilização e desdobramento do plano de Transformação Cultural.

As duas primeiras fases foram realizadas até dezembro de 2020 e a terceira e última fase foi iniciada com um evento de *kickoff* em janeiro de 2021, que contou com as diretorias executivas das empresas Eletrobras.

DIÁLOGO E ENGAJAMENTO GRI 102-43, 102-44

ODS

16

Em 2020, priorizamos, em nossa comunicação corporativa, temas estratégicos junto a nossos empregados. As principais ações voltadas para esse público foram campanhas abrangentes, com peças diversificadas. Foram desenvolvidas 39 grandes campanhas, sendo 22 integradas com as demais empresas Eletrobras e 17 direcionadas exclusivamente aos empregados da *holding*.

Utilizamos nossa TV corporativa e a intranet para comunicação com os empregados. Ainda foram lançados, no ano, um canal e dois produtos de comunicação para o público interno, todos digitais: o *WhatsApp* corporativo dirigido aos gerentes; o "Se Liga", mensagens de áudio para empregados; e o Reporte Executivo de Comunicação, voltado ao Conselho de Administração.



Lançamos um novo canal de comunicação para o público interno

Pesquisa de Clima

A 6ª edição da Pesquisa de Clima Organizacional das empresas Eletrobras, aplicada bienalmente desde 2009, foi realizada em dezembro de 2020. A pesquisa obteve 42,18% de participação e os empregados tiveram a oportunidade de manifestar suas percepções, de forma anônima, sobre temas como benefícios, carreira e remuneração, reconhecimento, educação corporativa, relacionamento interpessoal, liderança, ética e integridade, sustentabilidade e direitos humanos, condições de trabalho, segurança e saúde ocupacional, entre outros.

O Índice de Favorabilidade (IF) consolidado das empresas Eletrobras foi de 77,96%, sendo que no último ciclo que a pesquisa foi realizada, em 2018, foi de 74,18%. O IF de 2020 superou a meta prevista no Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE).

Com base no resultado da pesquisa serão elaboradas propostas de melhoria em todas as empresas. A partir de 2022, o modelo de avaliação aplicado por empresa externa será adotado em substituição à próxima Pesquisa de Clima Organizacional das Empresas Eletrobras, conforme previsto em nosso planejamento estratégico.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

GRI 103-2, 103-3

ODS

8

Os treinamentos dos empregados têm por objetivo oferecer uma visão ampla do campo de atuação dos profissionais alinhada às estratégias e metas das empresas Eletrobras e à sustentabilidade de nossos negócios. A base de gestão é o Plano de Educação Corporativa (PEC) da Universidade Corporativa das Empresas Eletrobras (Unise). As Unidades de Educação Corporativa, correspondentes a cada uma das empresas, são responsáveis por desenvolver as competências específicas de seus negócios, de acordo com as diretrizes da Unise. Dessa forma, a Unise e as unidades se complementam para oferecer ações educacionais adequadas e eficazes aos seus empregados, associadas aos interesses da empresa. Essas ações podem ser contratadas de fornecedores externos e/ou ministradas por empregados no âmbito do Programa Empregado Educador.

As Unidades de Educação Corporativa, correspondentes a cada uma das empresas, são responsáveis por desenvolver as competências específicas de seus negócios

O PEC foi elaborado a partir de estudos realizados pelas equipes de educação corporativa das empresas Eletrobras, com base em metodologias específicas, calcadas na interação com gestores líderes e especialistas internos. Compreende capacitação nas competências críticas, gerenciais e gerais necessárias para o enfrentamento dos desafios previstos no Plano Estratégico das Empresas Eletrobras 2020-2035, no Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) vigente e nos planos de negócios das empresas.

ODS

16

Em 2020 aconteceu a implementação da segunda etapa do sistema único para apoio a gestão de treinamentos nas empresas Eletrobras, incluindo as partes presencial e *online* e permitindo a automatização de processos operacionais, hospedagem de cursos *online,* gestão do conhecimento e confiabilidade na geração de indicadores.

A Unise também usa como recurso uma plataforma de cursos *online* no formato de webséries de curta duração. Os temas são relacionados a resoluções de casos reais, por meio da metodologia *Problem Based Learning* (PBL), que tem como característica desenvolver o pensamento crítico, aumentar as habilidades de resolução de problemas, despertar o protagonismo e auxiliar o aprendizado de transferência de conhecimento para novas situações.

Ainda em 2020 foi aprovada a Política de Educação Corporativa das empresas Eletrobras e o Regulamento de Educação Corporativa das empresas Eletrobras. O Regulamento detalha as diretrizes da Política, estabelecendo regras unificadas e definindo o processo de trabalho e os papéis de cada envolvido. Conheça mais sobre nossa Política no *site*.

Durante o período de pandemia, foram realizados *webinars* e Encontros de Líderes com o objetivo de acolher e disseminar conceitos para suporte a liderança no exercício de suas atividades, de forma mais produtiva, tendo como temas: Comunicação Assertiva e Resiliência, Liderança de Equipes Remotas, Produtividade, Autocontrole emocional e *home office*, Liderança para Resultados Sustentáveis, Liderança Feminina nas Organizações, o Papel da Liderança no Novo Normal e Planejamento Financeiro Pessoal.

Além disso, foram feitas Rodas de Conversa para gestores e empregados, com o objetivo de proporcionar mudanças de comportamento e atitudes positivas, além de articular diferentes saberes para maior confiança e equilíbrio trabalhando temas como emoções em tempos de crise, alimentação e relacionamentos interpessoais, entre outros.

A Unise oferece diversos treinamentos para o desenvolvimento de competências de acordo com as escolas de Estratégia de Mercado, Excelência Operacional, Gestão, Liderança e Responsabilidade Social Corporativa GRI 404-2

EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) GRI 404-3

	2020		
	Homens	Mulheres	Total
Gerencial	79	80	80
Nível superior	76	75	76
Sem nível superior	72	72	72
Total	74	74	74

ODS

8

Programas de Estágio e Jovem Aprendiz

Os estagiários das empresas Eletrobras têm como supervisores profissionais experientes, da mesma área de sua formação, responsáveis por sua orientação e acompanhamento das atividades, o que ratifica o cuidado e a relevância desse programa para a empresa. Além das atividades diárias supervisionadas, os estagiários participam de ações educacionais como complementação de seu aprendizado.

Nosso Programa Jovem Aprendiz tem como objetivo capacitar jovens para o primeiro emprego em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), aumentando a sua empregabilidade no mercado. O programa teve início em 2019, com a formação teórica realizada por esse parceiro e, em 2020, aconteceu a alocação dos jovens às diversas áreas da empresa, de acordo com perfil e interesse individual. Em 2020 as empresas Eletrobras contaram com cerca de 950 estagiários e jovens aprendizes.



Empregado realiza ensaio em motores elétricos. Acervo Cepel

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO GRI 404-1

2019

HOMENS 48,13

MULHERES 33,06

2020

HOMENS 44,60

MULHERES 41,85

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CARGO GRI 404-1

2019

GERENCIAL 156,33

NÍVEL SUPERIOR 48,53

SEM NÍVEL SUPERIOR 29,82

2020

GERENCIAL 45,37

NÍVEL SUPERIOR 53,49

SEM NÍVEL SUPERIOR 38,29

SAÚDE E SEGURANÇA EU16, GRI 403-7, 403-8

ODS 8 16

O tema Saúde e Segurança é uma prioridade para a Eletrobras. Em função disso, no ano de 2020 a empresa contratou uma consultoria de renome e experiência para apoiá-la num amplo programa de aprimoramento de suas práticas atuais.

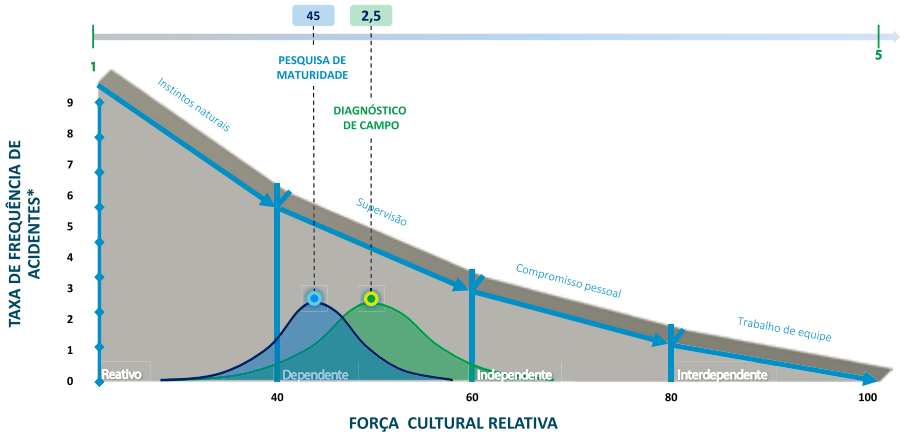
A primeira fase do Programa de Saúde e Segurança do Trabalho contou com a aplicação de uma pesquisa de percepção em relação à cultura em segurança na qual todos os colaboradores das empresas puderam apresentar sua percepção, seguida de uma série de atividades, como entrevistas junto à alta liderança e visitas presenciais a unidades de referência das áreas administrativas e de operação das empresas. O objetivo foi avaliar rotinas de gestão, práticas de segurança do trabalho e análises documentais para subsidiar a elaboração de um diagnóstico, tanto dos aspectos de gestão e liderança, quanto de processos e rotinas relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho nas empresas. O processo foi concluído com a classificação das empresas Eletrobras na curva de Bradley, ferramenta própria da empresa *DuPont Sustainable Solutions*.

A curva mostra a jornada de transformação cultural de segurança, e tanto o diagnóstico quanto a pesquisa de autoavaliação da Cultura em Segurança classificaram as empresas Eletrobras no estágio dependente, trazendo o desafio do alcance de uma fase interdependente, quando as empresas Eletrobras terão atingido o mais elevado nível de cultura prevencionista em segurança junto a todas as equipes e lideranças.

Para tanto, o Programa prevê a implantação de um sistema de gestão, por meio de uma estrutura de governança em Segurança do Trabalho, que inclui a capacitação dos profissionais das áreas de Saúde e Segurança do Trabalho, lideranças e equipes das áreas de operação, manutenção e engenharia, ressaltando o papel da liderança junto às equipes buscando o engajamento de todos na cultura de prevenção de acidentes e uma operação segura. Está prevista também no escopo do programa a gestão efetiva dos riscos críticos e a implantação de ferramentas preventivas. GRI 103-2

Investimos fortemente na prevenção de doenças e na promoção da saúde de nossos empregados

A CURVA DE BRADLEY - EMPRESAS ELETROBRAS



* Acumulado até 09/2020

No âmbito da auditoria interna, foram identificadas necessidades de ajustes voltados a processos de Segurança do Trabalho, que já foram devidamente encaminhados pela área e acompanhados pela equipe de auditoria GRI 403-2

Embora o grau de risco a que os empregados estão expostos sofra variações de acordo com as atividades, as empresas Eletrobras investem fortemente na prevenção de doenças e na promoção da saúde de seus empregados por meio dos exames médicos regulares.

As diretrizes de saúde, segurança e qualidade de vida das empresas Eletrobras preveem iniciativas que promovam a saúde e o bem-estar de seus empregados, por meio tanto do PCMSO (Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional), quanto de programas de saúde e qualidade de vida, além de contar com apoio das respectivas Comissões Internas de Prevenção a Acidentes (Cipas), que promovem as Semanas Internas de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), por meio de iniciativas que incentivem o cuidado com a saúde e com a segurança, como treinamentos de combate a incêndio, primeiros socorros, riscos domésticos, percepção de risco e prevenção contra infecções sexualmente transmissíveis. Além disso, são veiculados

vídeos informativos e educativos, bem como informes pelos canais internos de comunicação que abordam prevenção para a manutenção de um ambiente seguro e saudável.

Para o grupo de empregados que realiza atividades em campo são oferecidos treinamentos de forma obrigatória, de acordo com o estabelecido nas respectivas Normas Regulamentadoras, de acordo com a exposição ao risco. Em 2020, não houve óbitos de empregados em função de acidentes de trabalho nas empresas Eletrobras.

Quanto aos prestadores de serviço terceirizados, as empresas Eletrobras estabelecem cláusulas contratuais que determinam que as contratadas devem atender às determinações da NR6.

O monitoramento da saúde dos empregados e do ambiente de trabalho é acompanhado por meio da atuação do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) observando para tanto, o atendimento à legislação específica vigente. Para os prestadores de serviços terceirizados, esse acompanhamento é realizado pelos gestores e fiscais de contrato designados formalmente pela empresa como responsáveis por essas atividades, com base nas cláusulas contratuais previamente estabelecidas pelo SESMT.

Queixas ou reclamações sobre o tema podem ser efetuadas por meio do canal Fale Conosco – Saúde e Segurança do Trabalho das empresas Eletrobras, no *site* da Eletrobras em serviços de saúde e segurança do trabalho. **GRI 403-1**

A organização avalia a gestão por meio de auditorias Internas regulares, Pesquisas de Clima com assertivas voltadas para aspectos de Saúde e Segurança do Trabalho, além da avaliação dos indicadores correspondentes. Em 2020 as empresas Eletrobras contaram ainda com apoio de empresa de consultoria especializada que aplicou pesquisa de cultura de segurança, contemplando também os quesitos de gestão correspondente.

Os empregados das empresas participam dos temas de saúde e segurança do trabalho por meio das Assembleias de Trabalhadores, das iniciativas promovidas pelas áreas de Saúde e Segurança do Trabalho, além das SIPATS e CIPAS.

Neste sentido, o acordo coletivo de trabalho contempla 15 tópicos de saúde e segurança e possui 52 cláusulas do ACT Nacional, o que equivale a 28,85% de cláusulas do mesmo. **GRI 403-4, 403-5**

Assistência à saúde GRI 403-6

Os empregados e seus dependentes possuem acesso a um Plano de Assistência Saúde de autogestão (médico-hospitalar e odontológico) em formato de coparticipação, sem valor de mensalidade. Os beneficiários pagam um valor sobre os gastos do mês com exames e consultas. Reembolso de despesas com assistência à saúde também são aceitos para atendimentos fora da rede credenciada. São oferecidos também serviços de ambulância, com prestação de atendimentos emergenciais disponíveis 24 horas, durante todos os dias da semana.

Serviços de saúde do trabalho GRI 403-3

O Grupo de Trabalho formado por representantes das áreas de Segurança do Trabalho das empresas Eletrobras tem o objetivo de elaborar e acompanhar as práticas integradas de Segurança do Trabalho, especialmente aquelas voltadas para atender as metas estabelecidas no PDNG, como a redução das taxas de acidentes do trabalho e de absenteísmo por doença.

ODS

8 16

Em 2020, com o apoio de consultoria técnica atuarial e jurídica, foram ajustados itens do *Plano* relativos ao percentual de custeio patrocinadora/participantes; alteração de regras para inclusão de dependentes; padronização dos benefícios oferecidos pelas empresas, entre outros, para a adequação às determinações contidas na Resolução 23 da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União.

ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS - MÉDIA MENSAL (EMPREGADO) GRI 403-9 e 403-10[1]

	2020[2]
Taxa de Frequência com Afastamento (TFA) - (acidentes com afastamento/HHT)	1,14
Taxa de Frequência (TF) - (acidentes/HHT)	2,47
Taxa de Gravidade (TG) - (dias perdidos/HHT)	13,78

1: Seguindo orientação do PDNG, no ano de 2020, para o cálculo dessas taxas não foram consideradas as empresas Itaipu e Cepel.

2: Não há empregados cujo trabalho ou local de trabalho esteja envolvido em atividades ocupacionais com incidência ou alto risco de doenças ocupacionais.

Notas:

• Considera-se para esse indicador a seguinte premissa: com base na legislação vigente foram considerados como empregados os mesmos vinculados ao CNPJ da empresa que consta em seu contrato de trabalho e são registrados em sua Carteira de Trabalho, conforme determinado na CLT. Estão incluídas as seguintes categorias: empregados próprios presentes na empresa, cedidos e em licença com/sem vencimento; anistiados presentes na empresa e cedidos, jovem aprendizes; e empregados próprios em licença com/sem vencimento ou exercendo cargo eletivo. Não estão incluídas as seguintes categorias: empregados requisitados de outras empresas; cargo de presidente/diretor e estagiários. GRI 102-48

• Considera-se para o cálculo da taxas de frequência de acidentes com afastamento (TFA), taxa de frequência (TF) e taxa de gravidade (TG) o seguinte cálculo para o número de horas trabalhadas: somatório da média mensal trabalhadas x 167 x 12 (considerando o corte de 31/12/2020). GRI 102-48

ASSISTÊNCIA DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19 GRI 103-2, 103-3, 403-1, 403-3,403-4, 403-5, 404-2

Para promover o apoio e incentivar o bem-estar dos seus empregados durante a pandemia, as empresas Eletrobras criaram uma rede de apoio psicossocial formada por psicólogos e assistentes sociais das próprias empresas proporcionando atendimentos *online,* com acolhimento e orientação para acompanhamento com especialistas, quando necessário. Foram realizadas "Rodas de Conversa" com apoio de especialistas sobre os temas de ansiedade, depressão, organização de home office, abuso de substâncias e alimentação saudável, dentre outros, permitindo o debate e a reflexão sobre essas questões no período da pandemia.

Por meio do Programa Energia e Saúde foram promovidas atividades com foco na promoção da saúde e da qualidade de vida dos seus empregados e familiares permitindo uma maior integração por meio de plataformas *online,* mantendo as iniciativas de bem-estar em funcionamento, mesmo durante o trabalho remoto, especialmente no momento em que o distanciamento social se faz necessário, ao mesmo tempo que cuidar da saúde se tornou ainda mais essencial.

Foram adquiridos equipamentos de barreira de proteção e de proteção individual e coletiva para os empregados, e instalados equipamentos de aferição de temperatura no controle de acesso às empresas, *dispensers* para álcool em gel, tapetes sanitizantes e sinalizações delimitando o distanciamento seguro em elevadores, salas e corredores de acesso, além de sanitizações regulares das dependências das empresas.

As empresas Eletrobras criaram protocolos unificados de prevenção ao SARS-CoV-2 (novo coronavírus), elaborados por profissionais das áreas de Saúde e Segurança do trabalho com apoio de médico especialista. Entre os temas abordados, estão gradação de riscos para Covid-19 e viagem durante a pandemia. Foi criada, ainda, uma ferramenta de *check in* digital, visando, especialmente, à prevenção ao novo coronavírus no ambiente de trabalho.

Foram realizadas aplicações de testes rápidos junto aos empregados com vistas a monitorar a saúde de todos, principalmente daqueles que continuaram em atividades presenciais e, assim, realizar o mapeamento do perfil epidemiológico da força de trabalho das empresas, proporcionando um acompanhamento pelas equipes de saúde das empresas Eletrobras. Foram aplicados 76.820 testes de Covid-19 em empregados próprios e terceirizados.

ODS

16

Para ex-empregados, aqueles desligados em 2019, foram feitas entrevistas de acompanhamento, oferecendo a eles um canal para dúvidas e orientação em assuntos como Plano de saúde e Previdência.

Saiba mais sobre a ação das empresas Eletrobras durante a pandemia no nosso *site*.



Pesquisadora do Cepel. Acervo Cepel

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES GRI 103-2, 103-3

Em linha com nossos compromissos com a diversidade, buscamos promover uma cultura organizacional de igualdade de oportunidades para todos, independentemente de gênero, sexo, cor, raça, etnia, idade, orientação sexual, origem social e capacidade física e mental, conforme expresso em nosso Código de Conduta Ética e Integridade e em nossa Política de Responsabilidade Social.

Implantamos ações de promoção da diversidade em relação a nossos públicos de interesse por meio dos Comitês de Gênero, Raça e Diversidade das Empresas Eletrobras, e temos participação ativa, desde 2004, no Comitê de Gênero, Raça e Diversidade do Ministério de Minas e Energia e Entidades Vinculadas (Cogemmev).

Desde 2010, somos signatários dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs), que incluem compromissos relativos a diversidade e equidade.

Buscamos conduzir as ações de seu Comitê de Gênero, Raça e Diversidade tomando como referência as tratativas que partem do Cogemmev, que apresentam diretrizes para a redução das desigualdades e garantia de direitos, com foco em mudanças na gestão de pessoas e na cultura organizacional.

O compromisso social das empresas Eletrobras com todos seus públicos de interesse está fortemente integrado à sustentabilidade empresarial e à evolução de seus negócios. Nesse sentido, a empresa adere a diferentes compromissos como o Pacto Global, Princípios de Empoderamento das Mulheres e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, todas iniciativas da ONU.

Essas adesões e compromissos exigem da empresa o comprometimento na implantação de ações que objetivem ampliar o conceito de responsabilidade social corporativa, buscando criar novos paradigmas nas relações de trabalho que promovam, na cultura organizacional e na gestão de pessoas, mudanças em prol da igualdade de oportunidades favorecendo a equidade entre mulheres e homens, e pessoas de diferentes etnias junto a sua força de trabalho e a sua cadeia de relacionamento.

Tais ações são acompanhadas por difusão de conhecimento para evitar possíveis atos de discriminação, e atenuar e remediar possíveis distorções que estejam sendo causadas entre diferentes perfis de empregados. Buscam também destacar os efeitos positivos que as medidas tomadas em prol da diversidade e igualdade de oportunidades geram para a empresa, sua força de trabalho e a sua cadeia de relacionamento.

Diversidade na alta administração e nas gerências

Promovemos a diversidade em toda a nossa estrutura de governança e de gestão. O Conselho Fiscal possui duas mulheres como membros efetivos: Patricia Valente Stierli e Thaís Márcia Matano. O Conselho de Administração possui uma mulher como membro efetivo: Lucia Casasanta.

A Diretoria Executiva possui duas mulheres como membros efetivos: Elvira Presta e Camila Gualda. A relação de mulheres em cargos de gerência na empresa (36%) supera a relação de mulheres nas empresas Eletrobras como um todo (19,01%) GRI 405-1

Quanto aos requisitos para a nomeação de membros para órgãos de governança, o Regulamento de Indicação de Representantes em Conselhos e Diretorias das Empresas Eletrobras estabelece os critérios de seleção dos membros, com base na experiência corporativa e formação acadêmica, entre outros, considerando também a exigência da diversidade nos aspectos de gênero, idade e etnia. GRI 405-1

Promovemos a diversidade em nossa estrutura de governança e de gestão

ODS

8 16

SALÁRIO-BASE E REMUNERAÇÃO DE HOMENS E MULHERES GRI 405-2

		Salário Base	Remuneração	Razão entre o salário base de mulheres e homens	Razão entre a remuneração de mulheres e homens
Nível Gerencial	Feminino	R$ 15.939,24	R$23.952,76	0,97	0,95
	Masculino	R$ 15.493,83	R$25.111,70		
Nível Superior	Feminino	R$10.658,96	R$13.708,47	0,92	0,87
	Masculino	R$ 11.599,61	R$ 15.771,51		
Sem Nível Superior	Feminino	R$6.084,52	R$ 8.219,84	0,97	0,90
	Masculino	R$6.283,65	R$ 9.100,41		

ENGAJAMENTO COM OUTROS PÚBLICOS

102-43, 102-44, 103-2, 103-3

ODS

16

Valorizamos o relacionamento com os diversos públicos e consideramos os interesses dos *stakeholders* na definição da matriz de materialidade e plano estratégico

Sociedade

Em 2020, o portal Eletrobras recebeu 1.695.201 acessos, o que representou uma diminuição de 18% na comparação com 2019. Ao longo do ano, as visualizações de páginas únicas chegaram ao total de 1.432.081. As páginas mais visualizadas durante o ano foram: home, extranet e a área de investidores.

Investidores, acionistas e analistas de mercado

O portal Eletrobras possui a seção "Relações com Investidores", uma plataforma permanente e exclusiva, com informações e documentos específicos dirigidos aos agentes do mercado financeiro (fatos relevantes, convocações, assembleias, atas, relatórios e resultados financeiros, entre outros). Possui um canal para recebimento e encaminhamento de sugestões, reclamações, elogios e solicitações relativas ao mercado de valores mobiliários, com atualização permanente. Há informações como *e-mail* e telefones para contato, cadastro em mala direta e respostas a perguntas frequentes no mesmo espaço. Acesso no endereço eletrônico.

Clientes e consumidores

Em 2020, realizamos a 4ª Pesquisa Integrada de Satisfação dos Clientes das Empresas Eletrobras, referente ao biênio 2019/2020. Realizado a cada dois anos, desde 2014, o estudo tem como principais objetivos mensurar a qualidade dos serviços de geração e transmissão prestados pelas empresas Eletrobras e identificar oportunidades de melhoria. Com foco no aspecto comercial dos negócios da Eletrobras, a pesquisa abrangeu de clientes de comercializadoras, aos consumidores livres e aos potencialmente livres, além dos usuários dos serviços de transmissão (conectados). Participaram da pesquisa os clientes das empresas Eletrobras Amazonas GT, CGT Eletrosul, Chesf, Eletronorte, Eletronuclear e Furnas. A divulgação do resultado consolidado ocorreu em dezembro. A Eletrobras obteve um desempenho favorável, alcançando um índice geral de 88,83% de satisfação em seus serviços, superior à meta estabelecida de 87,98%, e maior do que o índice geral do último biênio, de 85,31% de satisfação.

Imprensa

Em 2020, foram publicadas 3.498 matérias jornalísticas a respeito das empresas Eletrobras, das quais 63% têm viés favorável, e 37%, negativo. O dado considera apenas as reportagens de maior relevância destacadas nas análises de mídia elaboradas pela assessoria de imprensa da Eletrobras e não corresponde à totalidade da exposição da empresa na mídia. Dessas matérias, 1.487 são referentes à capitalização da empresa, sendo 61% delas favoráveis ao processo e 39%, contrárias.

Comunidades

A Eletrobras, em parceria com a estatal boliviana Empresa Nacional de Electricidad (Ende), desenvolve os Estudos de Inventário Hidrelétrico Binacional do Rio Madeira, na fronteira entre o Brasil e a Bolívia. Em razão da pandemia de Covid-19, medidas sanitárias de restrição de circulação foram determinadas pelo Brasil e pela Bolívia. As consequências diretas para o trabalho do Plano de Comunicação e Integração Social foram a suspensão das atividades de monitoramento das urnas "Fale Conosco", das atividades previstas de contato direto com a população local que vinham sendo realizadas desde março de 2020 e o fechamento do Centro de Informação dos Estudos de Inventário para atendimento ao público, localizado em Guajará-Mirim. Foram recebidas dúvidas por *e-mail*, telefone e *WhatsApp*. As principais foram sobre os objetivos dos estudos de inventário hidrelétrico. A equipe de comunicação social esclareceu que tais estudos têm como objetivo identificar locais onde podem ser construídas usinas hidrelétricas, tendo como base critérios técnicos, econômicos e socioambientais, e que ainda não há decisão sobre a construção dessas novas usinas. O atendimento ao público continua sendo realizado de forma virtual. Saiba mais no link.

DIREITOS HUMANOS

GRI 103-2

Desenvolvemos o projeto "Engajamento dos *Stakeholders* da Cadeia de Valor para Sensibilizar sobre o Tema Direitos Humanos", que tem por objetivo promover ações de capacitação, sensibilização e avaliação de riscos em Direitos Humanos nos relacionamentos com os diversos públicos de interesse das empresas Eletrobras, com destaque para os empregados, fornecedores e parceiros, e as comunidades nos territórios de atuação da companhia.

O projeto é desdobrado em nove subprojetos e metas específicas. Treinar 100% dos empregados e fornecedores de nível 1 em Direitos Humanos até 2021 é uma delas. A inclusão desses indicadores na estratégia da Eletrobras denota a identificação dos possíveis impactos da empresa sobre o tema, e a responsabilidade assumida de monitorá-los.

O projeto, que faz parte do Programa de Reputação e Engajamento, está integrado ao Programa Sustentabilidade 4.0. Tem como escopo e referência os Princípios Orientadores sobre Empresa e Direitos Humanos (PO) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Treinar 100% de nossos empregados e fornecedores em temas de Direitos Humanos é uma meta para 2021 GR 410-1, 412-2

No ano, também foi feita a aplicação da pesquisa de Clima Organizacional com o conjunto de assertivas para levantar a percepção de seus empregados sobre o tema Direitos Humanos na empresa.

Ainda, junto a seus fornecedores e às *joint ventures*/Sociedades de Propósito Específico (SPEs) em que detém participação, a empresa tem aplicado questionários de *due diligence* a fim de verificar o posicionamento desses parceiros em relação aos temas: erradicação da discriminação, equidade de gênero e raça, combate ao assédio moral e sexual, erradicação do trabalho forçado e análogo ao escravo, erradicação do trabalho infantil, direito à negociação coletiva, saúde e segurança ocupacional dos empregados e práticas trabalhistas.

Tais temas de Direitos Humanos constam como princípios/compromissos no Código de Conduta para Fornecedores da Eletrobras. Para além do levantamento, o fornecedor é monitorado constantemente por meio da fiscalização administrativa e técnica do contrato, durante a vigência do mesmo. O descumprimento desses princípios éticos ou compromissos pode ensejar a adoção de medidas disciplinares, de caráter educativo, sem prejuízo da adoção de medidas administrativas e/ou judiciais, quando se tratar, ademais, de infrações contratuais e/ou legais.

No ano, o total de fornecedores identificados com risco significativo para ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo foi de 534*.

GRI 408-1, 409-1

* Considera-se que os fornecedores de serviços de obra e de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos de casos de trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo. GRI 102-48

ODS

8



Empregada em sala de controle de Angra.
Acervo: Eletronuclear

EMPREGADOS CAPACITADOS EM DIREITOS HUMANOS* GRI 412-2

	2020
Total de horas de treinamento em políticas de Direitos Humanos ou procedimentos relacionados a aspectos de Direitos Humanos	340
Total de empregados treinados em políticas de Direitos Humanos ou procedimentos relacionados a aspectos de Direitos Humanos	3.262
Percentual de empregados treinados em políticas de Direitos Humanos ou procedimentos relacionados a aspectos de Direitos Humanos	24,93%

*Eletrobras Eletropar não reporta este indicador

PESSOAL DE SEGURANÇA QUE RECEBEU TREINAMENTO EM POLÍTICAS OU PROCEDIMENTOS DE DIREITOS HUMANOS GRI 410-1

	2020
Total de seguranças do quadro próprio da empresa	242
Total de seguranças terceirizados na empresa	1499
Número de seguranças (quadro próprio) treinados em políticas ou procedimentos de Direitos Humanos.	24
Total de seguranças (quadro próprio e terceirizados)	1741
Número de seguranças (terceirizados) treinados em políticas ou procedimentos de Direitos Humanos.	729
Percentual de seguranças (quadro próprio e terceirizados) treinados em políticas ou procedimentos de Direitos Humanos	43,25%

ACORDOS E CONTRATOS QUE INCLUEM CLÁUSULAS SOBRE DIREITOS HUMANOS GRI 412-3

Total de contratos de investimento significativos assinados no período	77
Total de contratos de investimento significativos que incluem cláusulas de Direitos Humanos	77
Percentual de contratos de investimento significativos que incluem cláusulas de Direitos Humanos	100%

Nota: Itaipu não reporta este indicador.

Após contratação, nossos fornecedores ficam sujeitos à nossa fiscalização durante a vigência do contrato

ODS

8 16



Nosso Canal de Denúncias é único e comum para todo tipo de relato

Não discriminação GRI 103-2, 103-3

O Canal de Denúncias é único e comum para qualquer tipo de relato manifestado pelos *stakeholders* da Eletrobras. Entretanto, cabe mencionar que qualquer relato classificado como "Discriminação" é considerado denúncia potencial de Direitos Humanos e automaticamente recebe prioridade máxima em seu tratamento.

Liberdade de associação e negociação coletiva GRI 103-2, 103-3 , 407-1

Considera-se que os fornecedores de serviços de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos em questão, como aqueles de mão de obra e serviços de limpeza e vigilância.

Na fase de habilitação do fornecedor, conferimos se a proposta apresentada observa o acordo e a convenção coletiva da categoria objeto da contratação, quando houver.

Caso haja e não seja observado, o fornecedor não será habilitado. Após a contratação, o fornecedor fica sujeito à nossa fiscalização durante a vigência de seu contrato. No relacionamento com nossos fornecedores e Sociedades de Propósito Específico (SPEs), aplicamos um questionário, a fim de verificar seu posicionamento em relação aos temas: erradicação da discriminação, equidade de gênero e raça, combate ao assédio moral e sexual, erradicação do trabalho forçado e escravo, erradicação do trabalho infantil, direito à negociação coletiva, saúde e segurança ocupacional dos empregados, e práticas trabalhistas, os quais constam como princípios/compromissos no Guia de Conduta para Fornecedores da Eletrobras.

Essa avaliação serve como início do processo de *due diligence* e sensibilização de fornecedores para a adoção de medidas de controle dos riscos e prevenção de impactos adversos e violações, contribuindo para posterior monitoramento e mitigação de práticas inadequadas, bem como prestação de contas e comunicação acerca de como as consequências negativas serão enfrentadas. O fornecedor é monitorado constantemente por meio da fiscalização administrativa e técnica do contrato durante a vigência do mesmo.

Para evitar impactos negativos, estabelecemos a aplicação de penalidades cabíveis para violações correlatas, como processo administrativo, que pode culminar na suspensão do direito de licitar para a companhia. Para atenuar o risco, investimos, durante a execução do contrato, em ações de relacionamento, gestão e fiscalização.

TRABALHO INFANTIL GRI 103-2, 103-3, 408-1, 409-1

No relacionamento com nossos fornecedores, aplicamos um questionário de *due diligence* sobre Direitos Humanos a fim de verificar seu comprometimento em relação aos temas: erradicação da discriminação, equidade de gênero e raça, combate ao assédio moral e sexual, erradicação do trabalho forçado e escravo, erradicação do trabalho infantil, direito à negociação coletiva, saúde e segurança ocupacional dos empregados e práticas trabalhistas. Esses temas são princípios/compromissos listados no Guia de Conduta para Fornecedores da Eletrobras.

Além do questionário, cada fornecedor é monitorado constantemente por meio da fiscalização administrativa e técnica do contrato durante a vigência do mesmo. O descumprimento desses princípios éticos ou compromissos poderá resultar na adoção de medidas disciplinares, de caráter educativo, sem prejuízo da adoção de medidas administrativas e/ou judiciais, quando se tratar, ademais, de infrações contratuais e/ou legais.

Em 2010, aderimos à Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes. Em novembro de 2018, assinamos a Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos.

ODS

8 16

Em 2020, aderimos ao Programa Na Mão Certa, coordenado pela *Childhood,* como mantenedor prata. A adesão inclui, além da *holding,* outras empresas Eletrobras. O programa busca o engajamento das empresas no enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes, reconhecida como uma das piores formas de trabalho infantil pela ONU. Elaboramos um plano de ação que será implementado em 2021 com compromissos específicos para cada público, inclusive ações para fornecedores.

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil GRI 408-1

Considera-se que os fornecedores de serviços de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos de trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo. GRI 102-48. Além das cláusulas contratuais, que preveem a aplicação de penalidades cabíveis para tais situações, ainda há a possibilidade de denúncia formal ao Ministério Público. Os editais de contratação determinam que os acordos e convenções coletivas sejam observados a fim de assegurar que os direitos adquiridos por meio das negociações coletivas sejam preservados nas contratações.

Em 2020, foram registrados, nas empresas Eletrobras, 534 fornecedores com risco significativo de trabalho infantil.

Aderimos ao Programa Na Mão Certa, que engaja empresas no enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes



Projeto Kayapó. Foto: Claudio Ribeiro

COMUNIDADES IMPACTADAS

GRI 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

A construção e a operação de empreendimentos de geração de energia elétrica e de sistemas de transmissão podem produzir maior ou menor impacto social dependendo das características dos empreendimentos e das regiões onde são implantados. Desde a etapa de planejamento, e durante toda a operação, a abordagem das questões socioambientais deve observar a legislação aplicável, as políticas e diretrizes corporativas e também as especificidades locais, como a organização social, a cultura e a relação entre sociedade e natureza.

A identificação e a qualificação dos impactos são apresentadas nos estudos de impacto ambiental realizados para cada projeto. O tratamento dos impactos socioambientais é acompanhado por meio dos programas socioambientais, que fazem parte do licenciamento ambiental a que são submetidos os projetos das empresas Eletrobras. (Veja a pág. 120)

Especificamente em relação aos impactos ambientais sobre as comunidades locais, a Política Ambiental das empresas Eletrobras e a Política de Responsabilidade Social possuem diretrizes para o remanejamento de populações atingidas por empreendimentos hidrelétricos. As empresas Eletrobras disponibilizam canais de relacionamento com as partes interessadas específicos por projetos/ empreendimento ou mais amplos, como as Ouvidorias. **EU20**

Em 2020, o Grupo de Trabalho Populações Atingidas do Comitê de Meio Ambiente organizou uma mesa virtual para debater com consultores questões relacionadas ao tratamento da questão social pelo setor elétrico, tais como os conceitos de aceitação social, as experiências de comunicação e interação e as experiências relacionadas à licença social.

As diretrizes para remanejamento de populações atingidas por nossos empreendimentos hidrelétricos preconizam que as informações sobre os projetos, seus impactos, medidas de compensação e reparação, critérios de avaliação, formas de indenização e direitos da população atingida devem ser disponibilizados de forma permanente e transparente, em linguagem e canais dedicados ao projeto, sendo adequados e acessíveis aos envolvidos. As empresas Eletrobras devem promover um amplo processo de interação com os grupos sociais envolvidos com base nos princípios do diálogo, da participação social e da transparência e a participação das diversas instâncias de representação – formais ou informais – indicadas pela própria população.

A população atingida deve ser tratada com isonomia de critérios, observando-se as situações individuais e as relações informais existentes quanto à posse e ao uso da terra para efeitos de remanejamento. As empresas Eletrobras devem garantir a indenização com valores justos, que permitam a recomposição dos modos de vida da população atingida num nível de qualidade igual ou superior ao que era usufruído antes da intervenção. Caso não haja negociação, existem dispositivos legais que permitem que um juiz eleja um perito que irá avaliar o imóvel.

GESTÃO DE IMPACTOS GRI 413-1

LEGENDA DAS AÇÕES

A Comunicação e Interação Social
B Educação Ambiental
C Recomposição das Atividades Produtivas
D Recuperação de áreas degradadas
E Articulação Institucional
F Requalificação Urbana
G Saúde Pública
H Qualificação de mão de obra
I Desenvolvimento de atividades produtivas
J Fortalecimento da Administração Pública
K Recuperação da Atividade de Turismo e Lazer
L Acompanhamento Social
M Atendimento à População Atingida

Tipo de atividade/ empreendimento*	Exemplos de impactos **	Exemplos de ações de mitigação e/ou de compensação
Usinas hidrelétricas, termelétricas, eólicas e solares e sistemas de transmissão	Geração de expectativas na população local e regional e surgimento/ incremento de tensões sociais	**A**
	Restrição de usos da terra Limitação de Uso da Área da Faixa de Servidão e Áreas Adjacentes	**A, B, C, D**
	Aumento do fluxo migratório	**A, B, E, F, G**
	Dinamização da economia	**A, E, H, I**
	Aumento na arrecadação de tributos municipais	**A, E, I , J**
	Aumento da oferta de empregos diretos durante as obras	**A, E, H**
	Aumento do Conhecimento Técnico-Cientifico sobre a Região	**A, B**

* onde o impacto apontado é mais comum de ocorrer, mas não necessariamente ocorre sempre. Independente da fase do projeto/ empreendimento.

** a intensidade, a magnitude, a importância do impacto dependem do porte do empreendimento e das caraterísticas da região onde será implantado.

Tipo de atividade/ empreendimento*	Exemplos de impactos **	Exemplos de ações de mitigação e/ou de compensação
Usinas hidrelétricas, eólicas e solares e sistemas de transmissão	Interferência no potencial turístico (degradação da beleza cênica)	**A**, **K**
	Interferência em sítios paisagísticos, paleontológicos, arqueológicos e espeleológicos	**A**, **B** Investigação, Monitoramento e Salvamento Paleontológico e Arqueológico e de Proteção de Sítios Paisagísticos e Espeleológicos.
	Interferência em comunidades tradicionais, indígenas e/ ou outros grupos étnicos	**A** Atendimento à População Atingida, ações propostas no âmbito do Estudo do Componente Indígena e do Projeto Básico do Componente Indígena
Usinas hidrelétricas e eólicas	Alteração nos modos de vida e nas relações socioculturais	**A**, **B**, **L**, **M** Valorização do Patrimônio
	Aumento da especulação imobiliária	**A**, **F**
Usinas hidrelétricas	Remanejamento compulsório de populações urbanas e rurais	**A**, **M**, **C**, **L**
	Perda de atividades econômicas (agropecuária, extrativismo vegetal e mineral, atividades pesqueiras)	**A**, **M**, **C** Qualificação da mao de obra profissional do setor pesqueiro, Apoio a projetos de aquicultura
	Interrupção/ perda de vias de circulação e comunicação	**A** Melhoria e recomposição das vias

* onde o impacto apontado é mais comum de ocorrer, mas não necessariamente ocorre sempre. Independente da fase do projeto/ empreendimento.

** a intensidade, a magnitude, a importância do impacto dependem do porte do empreendimento e das caraterísticas da região onde será implantado.

Identificamos os impactos de nossos empreendimentos nas comunidades onde atuamos e desenvolvemos ações para mitigação e/ou compensação

Tipo de atividade/ empreendimento*	Exemplos de impactos **	Exemplos de ações de mitigação e/ou de compensação
Usinas termelétricas	Interferência na qualidade do ar pela geração de particulados, poeiras etc.	**A** Monitoramento da qualidade do ar, instalação de equipamentos que reduzam a emissão destas substâncias
Usinas eólicas	Produção de sombras e/ou reflexos móveis (efeito estroboscópico)	Evitar a implantação de aerogeradores próximos a áreas habitadas
Usinas solares	Produção de reflexos solares (*flash blindness*)	Evitar a implantação de plantas solares próximas a áreas habitadas
Linhas de Transmissão	Circulação de Equipe da manutenção nas faixas de servidão	**A**, **B** Ações específicas para comunidades indígenas
	Ruídos Ocasionados pela Linha de Transmissão	**A**
	Aumento da vulnerabilidade do território	**A** Proteção Territorial, no caso de Terras Indígenas, de Fortalecimento da Organização Indígena, de Apoio às Atividades Produtivas, de Sensibilização Ambiental e Indigenista e de Educação Ambiental

* onde o impacto apontado é mais comum de ocorrer, mas não necessariamente ocorre sempre. Independente da fase do projeto/ empreendimento.

** a intensidade, a magnitude, a importância do impacto dependem do porte do empreendimento e das caraterísticas da região onde será implantado.

As empresas Eletrobras realizam estudos e diagnósticos sociais participativos, com planos de comunicação, interação com as comunidades locais e programas de educação ambiental, dentre outras atividades de engajamento. As comunidades são informadas sobre mecanismos de queixas e reclamações em relação à atuação da companhia.

Segurança das comunidades GRI EU21

Nossos Planos de Atendimento às Emergências estabelecem responsabilidades, providências e ações efetivas a serem tomadas durante as situações de contingência. Os empreendimentos têm planos específicos, que abrangem aspectos sociais e ambientais para casos de desastres naturais, derramamento, incêndio, problemas com tecnologia da informação, greves e crise de imagem, entre outros.

As brigadas de emergência e os empregados que atuam em áreas consideradas de risco são capacitados a saberem como atuar, se necessário. Como exemplo, podemos citar o caso da Eletrobras Eletronuclear, onde os simulados são realizados anualmente e atestados por órgãos competentes.

OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE LOCAL GRI 413-1

Número de operações com engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local, dentre outras ações	440
Percentual de operações com programas de engajamento (%)	65,48%

Nota:

• Considera-se para esse indicador, o número de operações das empresas Eletrobras: a tabela de Ativos estratégicos das empresas Eletrobras, segundo o Operador Nacional do Sistema (ONS), juntamente com as demais operações que são monitoradas pelas áreas de operações das empresas, conforme Nota Técnica. GRI 102-48

• Para a composição do percentual de operações com programas de engajamento, considerou-se que a CHESF registrou engajamento em todas as suas operações, por meio de ações diversas, incluindo, por exemplo, a divulgação de Canais como o "Fale Conosco Ambiental" e "Disque Queimadas".



As comunidades são informadas sobre mecanismos de queixas e reclamações em relação à atuação da companhia

DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS GRI 103-2

As Políticas de Responsabilidade Social, Ambiental e de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras orientam suas subsidiárias a atuarem no sentido de preservar e assegurar os direitos dos povos indígenas.

As empresas realizam monitoramento de impacto sobre comunidades indígenas por meio de estudos específicos por ocasião do licenciamento ambiental, incluindo visitas periódicas, estudos e relatórios técnicos.

A gestão das ações no tema direitos dos povos indígenas e tradicionais tem o objetivo de verificar o cumprimento dos programas de compensação e mitigação e a efetividade das ações realizadas.

Em maio de 2020, a Eletrobras recebeu a notícia de exclusão da companhia da lista do portfólio do *Norwegian Government Pension Fund Global* por supostas violações de Direitos Humanos pelo projeto da usina hidrelétrica de Belo Monte, de responsabilidade da Norte Energia S.A (SPE Belo Monte), na qual participamos com 49,98%, em parceria com outras empresas estatais e privadas.

A empresa esclarece que, por ocasião da instalação e do início de operação da UHE Belo Monte, foram adotadas ações socioambientais pela Norte Energia S.A. com o objetivo de mitigar e compensar os impactos negativos potenciais na região do empreendimento, seguindo o processo de licenciamento ambiental.

ODS

7 8

Assim, a Eletrobras e a Norte Energia refutam a ideia de que o empreendimento tenha contribuído ou sido responsável por violações de Direitos Humanos. Consideramos que os investimentos na região foram planejados para reparar ou minimizar os impactos causados, ainda mais levando-se em conta a complexidade do processo de licenciamento ambiental brasileiro e o nível de exigência aplicado para a UHE Belo Monte, que refletiu um marco para o processo de licenciamento no país, considerando a dimensão das exigências apresentadas em função da realidade da região e os esforços técnicos e financeiros empreendidos. A implantação da UHE Belo Monte também vem implicando significativos esforços para o estabelecimento de diálogo com comunidades – não indígenas e indígenas – na área atingida pelo empreendimento. Saiba mais.

Projeto Kayapó GRI 413-1

Realizamos projetos junto a comunidades indígenas Kayapó do médio rio Xingu, sul do Pará. Decorrentes de compromisso assumido no licenciamento da usina hidrelétrica de Belo Monte, esses projetos são realizados em parceria com a Fundação Nacional do Índio (Funai), a Norte Energia e as instituições representativas dos Kayapó. Os principais objetivos são o fortalecimento institucional das associações indígenas executoras, a fiscalização e a proteção das terras indígenas envolvidas, o fomento a atividades econômicas sustentáveis e a valorização cultural dessa etnia.

O financiamento é da Norte Energia, cabendo à Eletrobras o acompanhamento e a gestão do relacionamento com as comunidades, em uma região de interesse estratégico para os negócios da empresa na bacia do rio Xingu. Em razão da pandemia, em 2020 muitas atividades previstas no projeto foram suspensas e o foco do trabalho recaiu sobre ações de apoio e prevenção à Covid-19, buscando priorizar o máximo isolamento das comunidades em suas aldeias.

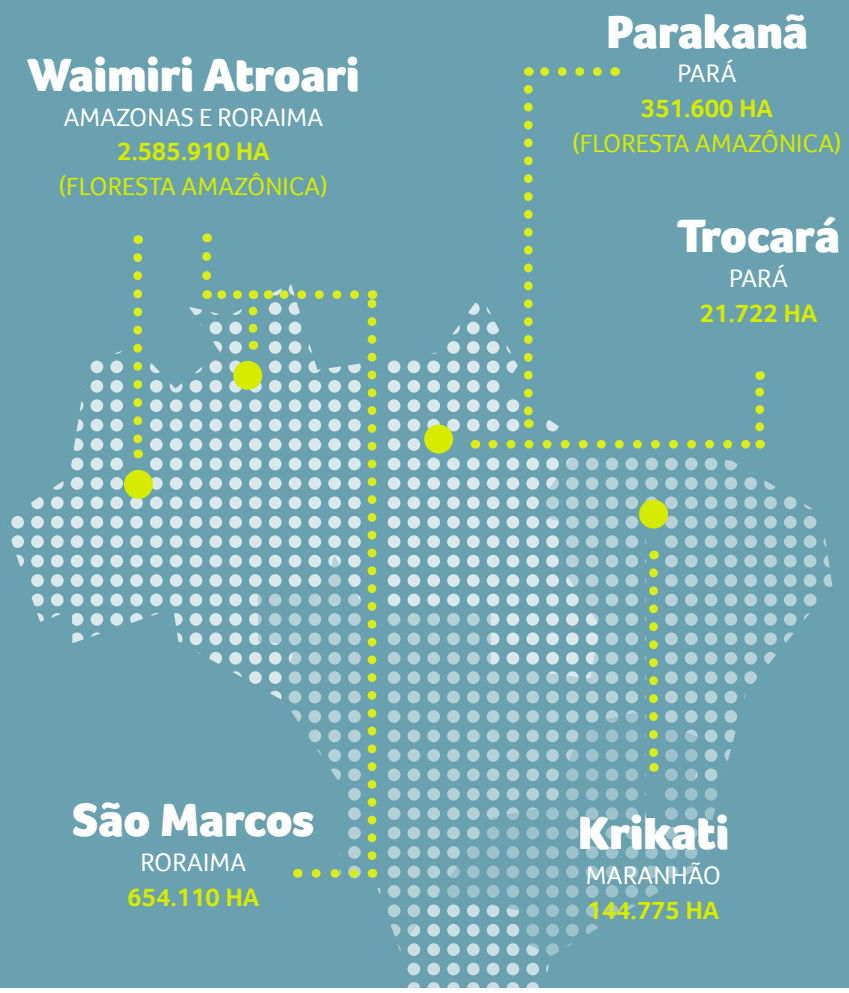
Pandemia e nossa ação nas comunidades indígenas

Em função da pandemia de Covid-19, a ação emergencial de distribuição de cestas básicas de alimentos aos indígenas foi o destaque em 2020. Saiba mais na página 10.

O contexto de pandemia adiou a realização de ações no âmbito do licenciamento ambiental, devido à restrição de circulação e necessidade de isolamento social. No entanto, ampliou parcerias institucionais, especialmente com a Funai, para suporte às comunidades e às ações de responsabilidade social da Empresa.

Proteção ambiental em parceria com a Funai

A Eletronorte também apoia ações de proteção ambiental em locais que sofreram interferência de seus empreendimentos. Essas ações são realizadas em parceria com a Funai e com as comunidades indígenas. As terras Indígenas apoiadas pela Eletronorte são:



CAPITAIS RI

TEMAS MATERIAIS

ÁGUA
ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS NA TOMADA DE DECISÃO
MUDANÇAS CLIMÁTICAS
TRANSIÇÃO ENERGÉTICA



Planeta

Ave em Furnas. Foto Alexandre Sampaio

PLANETA

Os impactos dos negócios ao meio ambiente podem resultar em danos significativos à sociedade. A resposta a esses impactos por parte de clientes, reguladores e outras partes interessadas pode criar riscos e oportunidades de negócio. É fundamental, portanto, compreender os impactos ambientais associados a quaisquer atividades para saber se representam uma ameaça à criação de valor em longo prazo e, assim, desenhar ações para prevenção ou mitigação a cada um deles.

SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

GRI 413-1

ODS

8

A gestão ambiental racional e responsável é essencial à sustentabilidade de nossa operação e ao nosso modelo de geração de valor, uma vez que nossos negócios dependem diretamente de recursos naturais. Contamos com um Sistema de Gestão Ambiental baseado em três elementos principais: a Política Ambiental das empresas Eletrobras, o Comitê de Meio Ambiente das empresas Eletrobras e o Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (Sistema IGS).

No planejamento de nossos projetos, desenvolvemos estudos para identificação e avaliação de impactos ambientais e sociais, que são submetidos aos órgãos ambientais responsáveis pelo licenciamento ambiental. Esses estudos podem apontar para a necessidade de mudanças no projeto de forma a reduzir seus impactos. Para cada impacto identificado nos estudos de impacto ambiental, são propostas ações de mitigação e compensação, que podem ser desenvolvidas antes, durante e após a implantação dos empreendimentos, conforme apontado pelo plano básico ambiental. Durante a operação dos projetos, o monitoramento pode indicar a necessidade de novas ações e investimentos em tecnologia e processos operacionais para reduzir impactos. Em 2020 totalizamos R$ 886,2 milhões em investimentos socioambientais.

As ações são desenvolvidas conforme a legislação brasileira vigente e analisadas e acompanhadas pelos órgãos envolvidos no processo de licenciamento ambiental.

As empresas Eletrobras mantiveram em 2020 suas certificações pela ISO 14.001 nas seguintes operações: usinas hidrelétricas Tucuruí e Coaracy Nunes, da Eletrobras Eletronorte. A Eletrobras Chesf possui certificação ISO 14.001 do serviço de manutenção de subestações de Paulo Afonso.

Nas usinas termoelétricas da Eletrobras Furnas, localizadas no Estado do Rio de Janeiro, devem ser realizadas auditorias externas para atendimento à Lei Estadual nº 1.898/91 e à Diretriz 056 R.3. Esta última regula a realização de auditorias ambientais e foi aprovada pela Resolução Conema nº 21, de 7 de maio de 2010.

Conheça mais sobre nosso Sistema de Gestão Ambiental aqui.

ÁGUA GRI 103-2, 103-3, 303-1

As empresas Eletrobras utilizam água em suas atividades operacionais (usinas hidrelétricas e termoelétricass e administrativas, por isso a escassez do recurso é um dos principais riscos para nossa atividade.

A água utilizada nas usinas hidrelétricas é de uso não consuntivo, sendo devolvida integralmente aos corpos hídricos com qualidade semelhante à de sua captação. As usinas hidrelétricas das empresas Eletrobras estão localizadas em todas as regiões brasileiras, com destaque para as bacias dos rios São Francisco, Tocantins, Paraná, Paraíba do Sul e Grande, onde estão localizadas as operações com maior capacidade instalada. A geração hidrelétrica representa aproximadamente 90% de toda a geração de energia das empresas Eletrobras.

A água utilizada no processo industrial de geração termoelétrica é captada de fonte superficial e submetida a tratamento para uso em processos de limpeza, refrigeração, consumo humano e geração de vapor. Na geração termoelétrica pode haver consumo de água dependendo do processo de geração da usina. A água não consumida retorna ao corpo hídrico de origem, seguindo os padrões definidos na legislação ambiental vigente. A geração termoelétrica representa aproximadamente 4% de toda a geração de energia das empresas Eletrobras.

Os volumes retirados nas operações são monitorados em termos de qualidade e quantidade de água, e as informações são disponibilizadas para os órgãos competentes.

Com relação a qualidade da água, as operações das empresas Eletrobras possuem licenciamento ambiental e emitem, de acordo com suas licenças e demandas dos órgãos ambientais, relatórios com os resultados do monitoramento da qualidade da água. São realizadas inspeções técnicas nos empreendimentos das empresas, visando à avaliação dos sistemas de água bruta e potável, incluindo seu tratamento, usos e reservação. As inspeções são executadas periodicamente, sendo atualizadas quando ocorre modificação do processo produtivo. Tal atividade é realizada baseando-se nas exigências contidas na legislação vigente. Além disso, são realizadas análises laboratoriais para avaliar a qualidade da água consumida e dos efluentes lançados pelos empreendimentos.



Programa Cultivando Água Boa. Acervo: Itaipu



Laboratório de Hidráulica Experimental. Acervo Furnas

Nossa meta é reduzir 0,3% do uso de água/ano

Com relação a quantidade de água, o uso da água está associado a uma outorga, geralmente emitida pela Agência Nacional de Águas (ANA), a qual apresenta os limites de uso, os controles necessários e o plano de monitoramento a ser aplicado durante sua vigência. O descumprimento de quaisquer condicionantes da outorga sujeita o empreendedor ao cancelamento da outorga de uso de água e à impossibilidade de utilização deste recurso natural. As operações das empresas Eletrobras possuem outorga para captação de água.

No caso das atividades administrativas, a água consumida é fornecida, na maior parte dos casos, por concessionárias de serviços públicos de água e de esgoto. A água consuntiva que não é captada na rede de abastecimento público pode ser proveniente de captação superficial ou subterrânea, sendo submetida a tratamento convencional em Estação de Tratamento de Água (ETA) ou a tratamento simplificado, como a cloração. Após a sua utilização e tratamento adequado, é conduzida para os corpos receptores ou destinada à infiltração no solo.

Além das atividades de monitoramento qualitativo e quantitativo relacionadas à água, as empresas procuram engajar as partes interessadas por meio de ações de conscientização, educação e fiscalização quanto ao atendimento aos requisitos legais.

O uso da água administrativa é acompanhado por meio de indicadores que compõem a Agenda 2030 e é reportado ao Conselho de Administração da Eletrobras por meio do Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade.

O indicador de acompanhamento do tema água reflete o compromisso da empresa com a redução do consumo de água proveniente da rede pública de abastecimento e utilizável nas atividades administrativas. No ciclo de 2018-2022 do PDNG, foram estabelecidas metas para redução de consumo administrativo do recurso proveniente da rede de abastecimento pois a maior parte de água retirada é utilizada na geração hidrelétrica e devolvida aos corpos hídricos integralmente. A meta anual é de redução de 0,30%, acumulando a taxa de 1,5 % até 2022. As ações para cumprimento das metas desse indicador decorrem da interação de diversas áreas das empresas, sobretudo das áreas de infraestrutura (responsáveis pela manutenção predial) e de sustentabilidade.

A Política de Recursos Hídricos é única para todas as empresas Eletrobras e estabelece as bases para o uso sustentável desses recursos. Conheça aqui nossa Política.

Estudos sobre o recurso água para a geração de energia

As empresas Eletrobras elaboram, na fase de projeto de seus empreendimentos, projeções do consumo da água para o período de concessão (regulamentado em 35 anos), de forma a estimar a disponibilidade do recurso no local do empreendimento.

Esses estudos são elaborados em consonância com as diretrizes e cenários do Plano Nacional de Recursos Hídricos (PNRH), que apresenta cenários de usos da água para as regiões hidrográficas do país e orienta planos de bacia e planos estaduais. As empresas Eletrobras trabalham em conjunto com o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) em estudos para o planejamento da operação do Sistema Interligado Nacional (SIN), que considera uma curva avessa ao risco na qual é definido o volume mínimo a ser mantido nos reservatórios de cada região do Brasil.

Os Estudos de Impacto Ambiental dos empreendimentos das empresas Eletrobras consideram vazões mínimas para manutenção de ambientes e espécies e processos ecológicos a jusante das usinas hidrelétricas. Para as usinas termoelétricas são consideradas a qualidade e a temperatura da água devolvida ao corpo hídrico visando o mínimo impacto nos ecossistemas e habitat.

Alocamos recursos financeiros, humanos e tecnológicos para o desenvolvimento dos programas que visam ao monitoramento qualitativo e quantitativo da água de forma a garantir a disponibilidade e a qualidade desse recurso natural para a geração de energia e para os múltiplos usos.

Ainda na fase de desenvolvimento de estudos antes da implantação dos empreendimentos, as empresas Eletrobras instituem planos de comunicação que estabelecem canais com diversos públicos para esclarecimentos. No caso de estudos para implantação de usinas hidrelétricas, o tema água sempre se encontra em destaque.

Cada uma das empresas Eletrobras possui também um canal de comunicação dedicado ao tema água. Na *holding*, há um canal específico sobre Meio Ambiente em nosso formulário Fale Conosco que engloba o tema água.



Usina Hidrelétrica de Manso. Acervo Furnas

Em 2020, as empresas Eletrobras atuaram com a ANA, os Comitês de Bacias Hidrográficas, os Conselhos Estaduais de Recursos Hídricos e o Conselho Nacional de Recursos Hídricos, mantendo uma rede hidrométrica para registrar os níveis de água de montante e jusante e as vazões afluentes, dentre outros parâmetros. A qualidade da água dos reservatórios é monitorada por meio de parâmetros físicos, químicos e biológicos, definidos no licenciamento.

Hidrograma de Belo Monte

Durante a fase dos estudos de viabilidade do empreendimento, e especificamente no âmbito do processo de licenciamento ambiental da UHE Belo Monte, foi estabelecido um Hidrograma de Consenso (HC) de forma a conciliar a operação da futura usina com os usos dos recursos hídricos na Volta Grande do Xingu, no trecho de vazão reduzida (TVR) a jusante do barramento principal da usina. Os órgãos gestores dos recursos hídricos e do licenciamento ambiental acolheram o HC e editaram normas específicas. A ANA emitiu a Declaração de Reserva de Disponibilidade Hídrica (DRDH) e o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) emitiu a Licença Prévia da UHE Belo Monte. Com base nesses documentos, a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) calculou a garantia física da usina com vistas a sua participação no leilão, considerando como uma das premissas o HC estabelecido.

No entanto, o tema manteve-se em discussão por várias entidades da sociedade, inclusive pela própria companhia. Em dezembro de 2019, o Ibama emitiu parecer recomendando que a partir de 2020 fosse aplicado um Hidrograma Provisório, diferente do HC, até que as informações e estudos complementares sejam apresentados e avaliados pelo órgão.

A Norte Energia (Nesa) tem estabelecido discussões técnicas com o órgão ambiental a fim de esclarecer ações de cunho administrativo. Em suas interações, a empresa sempre reforça que eventuais alterações nas condições previstas no edital de concessão e licenciamento ambiental afrontam os princípios da segurança jurídica, repercutindo no questionamento da legitimidade dos atos administrativos, além da perda relevante de fornecimento de energia elétrica ao sistema elétrico brasileiro.

Em 08/02/2021, a NESA e o Ibama assinaram um Termo de Compromisso Ambiental (TCA) cujo objeto é a implementação de novas medidas compensatórias e mitigatórias para o TVR em razão do Hidrograma de Consenso. As ações mitigatórias totalizam um valor aproximado de R$ 158 milhões. O Ibama manterá o HC até 31 de janeiro de 2022, até que haja a análise dos estudos complementares exigidos do empreendedor, a serem entregues até o dia 05/12/2021.

É importante destacar que, como a decisão valeu somente para 2020 e dada a redução de demanda em razão da pandemia, não houve impactos financeiros ou perda de geração para a Nesa até o referido momento.

Saiba mais:
Nesa
Ibama

Conheça melhor as ações socioambientais da Nesa.

Captação, consumo e descarte

GRI 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

O consumo de água nas atividades administrativas das empresas localizadas nas áreas urbanas é basicamente realizado pelas concessionárias de água. Os dados são inseridos no Sistema IGS, de acordo com as contas recebidas, no caso dos prédios únicos. Nos casos dos prédios compartilhados com outras empresas, é feita uma estimativa.

A qualidade da água para nossas operações deve estar em conformidade com as resoluções do Conselho Nacional de Meio Ambiente (Conama) 357/05, 396/08 e 430/2011, que dispõem sobre a classificação e diretrizes ambientais para o enquadramento das águas subterrâneas e superficiais e estabelecem as condições e padrões de lançamento de efluentes.

O monitoramento para aferir a conformidade das instalações pode incluir as observações feitas pelos usuários dos recursos hídricos (automonitoramento) em atendimento a requisitos legais presentes nos marcos regulatórios (Resolução nº 357 do Conama), nas condicionantes das licenças ambientais e nos termos de outorga. Tanto a periodicidade quanto os parâmetros monitorados são determinados pelos órgãos competentes.

O volume total de água descartada pelas operações das subsidiárias em rios com situação de estresse hídrico crítica ou muito crítica medido de acordo com a metodologia da ANA foi de 3.152.891,52 milhares de m³.



Usina Santo Antônio. Foto: José Lins

Captação de água por fonte (em milhares de m³) GRI 303-3

	2018	2019	2020
Atividades administrativas	4.087,30	3.448,26	1.428,64
Superficial	4.087,30	3.448,26	865,58
Subterrânea	459,40	219,86	227,99
Pluvial	-	0,56	0,36
Rede de abastecimento	481,10	418,62	334,70
Geração termoelétrica	3.301.929,80	3.798.140,35	3.363.072,38
Superficial	10.620,50	14.560,21	72.914,10
Rede de abastecimento	0,2	0,14	-
Água do mar	3.291.309,10	3.783.580,00	3.290.158,28
Geração eólica			0,02
Superficial			-
Subterrânea			0,02
Geração hidrelétrica			921.501.969,97
Superficial			921.501.969,97
Total de água captada em 2020			924.866.471,01
Total de água descartada em 2020 GRI 303-4			924.865.907,96
Total de água consumida em 2020* GRI 303-5			563,05

*A Eletrobras monitora, por meio de suas empresas, o volume de água captado e descartado em áreas de estresse hídrico para geração hidrelétrica (uso não consuntivo). Não há consumo de água pelas empresas Eletrobras em áreas de estresse hídrico.

Amazonas GT - GRI 303-3, 303-5: O volume de água captado de fonte subterrânea para atividades administrativas informado refere-se ao período junho a dezembro de 2020.

Itaipu - GRI 303-3: Para o ano de 2020, a Itaipu Binacional reportou como captação de água superficial a demanda do escritório da Usina e do Parque Tecnológico Itaipu. A captação de água superficial do Refúgio Biológico Bela Vista (RBV) e atividades industriais, não incluídos, correspondem a 257.388 m³.

Eletronorte - GRI 303-3, 303-4, 303-5: Foram omitidos os dados de consumo administrativo. Até 2019 os controles eram realizados de forma presencial nas diversas instalações da Empresa. Contudo, em 2020, devido ao cenário de Pandemia, que levou mais de 80% dos empregados ao regime de Homeoffice, não foi possível acompanhar integralmente in loco todos os meses. Sendo assim, serão avaliadas formas de controle alternativas adequadas ao novo contexto, visto que o cenário em tela permanece em 2021.

Chesf - GRI 303-3: Os dados de captação de água por fonte subterrânea não são relatados pela existência de hidrômetros defeituosos em algumas instalações, e, em alguns casos específicos, normalmente em poços de baixa profundidade, a inexistência de equipamento de medição. Os serviços de regularização dos hidrômetros estão sendo realizados e a medição desse consumo será realizada a partir de março de 2022.

Chesf - GRI 303-5: O consumo de água proveniente da rede de abastecimento pelas subestações da Chesf durante o ano de 2020 foi calculado considerando uma média per capita de 50 litros/dia, conforme valores clássicos utilizados para dimensionamento de sistemas hidráulicos prediais. Para esse cálculo, foi feito o levantamento do número de funcionários alocados em cada uma das subestações e esse número foi multiplicado por 50 l de água/dia e por 365 dias no ano, obtendo-se um consumo total de 10.439 m³ de água no ano de 2020.

Furnas - GRI 303-3: 1) O volume de captação subterrânea referente às atividades administrativas não inclui os dados da Divisão de Operação Serra da Mesa e Gurupi. A referida unidade não possui medidores que permitam mensurar a quantidade de água captada. A instalação de hidrômetros está sendo providenciada para que seja possível obter essa informação para o ano de 2021. 2) O volume de captação superficial referente às atividades administrativas não inclui a captação de água para atividades de piscicultura, a qual corresponde à 2 milhões de m³.

GRI 303-4: No cálculo do volume total de água descartada são incluídos os valores da água turbinada pelas usinas hidrelétricas, águas captadas para atividades de geração e a água captada superficialmente (excluídas as atividades de piscicultura, quando aplicável) para uso em atividades administrativas.

GRI 303-5: Os protocolos vigentes atualmente nas empresas Eletrobras assumem como água consumida a água captada da rede de abastecimento e pluvial para uso nas atividades administrativas, ainda que seja possível que parte da água superficial tenha sido consumida pelas empresas. Em 2020, contabilizou-se também a água captada de fonte subterrânea para uso nas atividades administrativas como água consumida.

Uso de água nas Empresas Eletrobras GRI 303-3

Tipo de retirada	Total m³
Volume total anual de água turbinada pelas usinas hidrelétricas	921.501.969,97
Volume total anual de água turbinada pelas usinas hidrelétricas de sua empresa localizadas em rios com situação de estresse hídrico (situação crítica ou muito crítica), de acordo com a metodologia apresentada pela ANA	3.152.891,52



Usina Hidrelétrica de Tucuruí. Foto: Rony Ramos

MUDANÇAS CLIMÁTICAS GRI 103-2

ODS

13

As mudanças climáticas são tema prioritário e uma de nossas diretrizes estratégicas, pois podem impactar diretamente a perenidade do nosso negócio.

Assegurar a implantação de ações de gestão das emissões de GEE, identificar e avaliar a vulnerabilidade dos negócios frente à mudança climática, dar prioridade a projetos de energia renovável e atuar no fomento a estudos são alguns dos objetivos da gestão do tema nas empresas Eletrobras.

O desenvolvimento de uma estratégia corporativa que considere a mudança climática contribui para o esforço mundial de contenção do aumento da temperatura global e para a transição para uma economia de baixo carbono.

A Política Ambiental das Empresas Eletrobras possui diretrizes específicas que orientam a gestão do tema nas empresas.

Os GEE estão intrinsecamente ligados à mudança climática, portanto, as empresas Eletrobras identificam e medem anualmente suas emissões. O Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das Empresas Eletrobras segue a metodologia do *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC, 2006) e as diretrizes do *Greenhouse Gas Protocol* (GHG Protocol - WRI, 2004) – padrões corporativos de contabilização e comunicação de emissões de GEE, reconhecidos e mais utilizados internacionalmente.

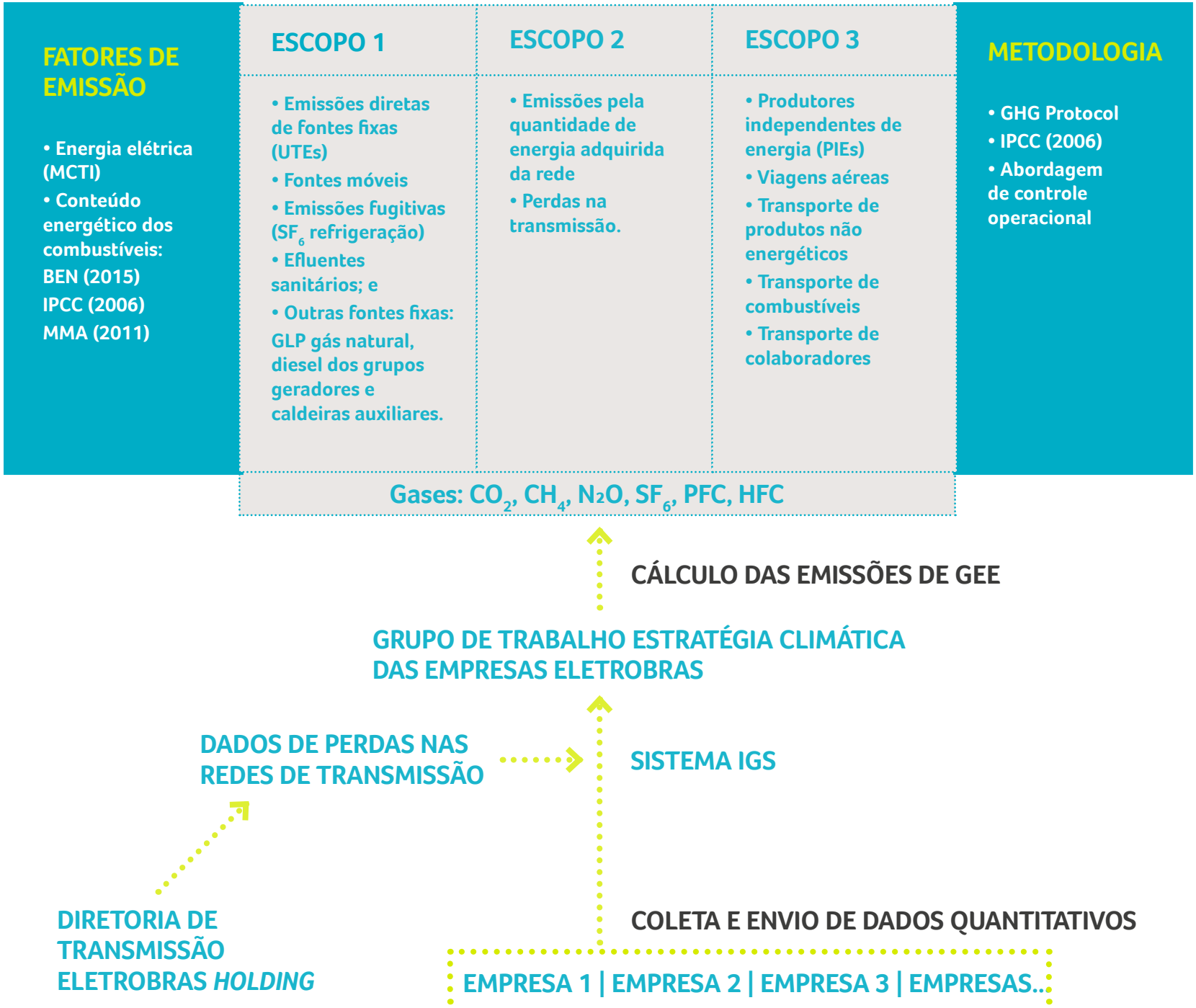
Operamos orientados por padrões de emissões atmosféricas definidos na legislação vigente e nas licenças ambientais e monitoramos nossas plantas. Os resultados do monitoramento são analisados pelos órgãos ambientais responsáveis pelo licenciamento dos projetos.

O Grupo de Trabalho Estratégia Climática do Comitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras (CMA) é o responsável pela elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, pela coordenação de estudos e pela proposição de estratégias para tratamento das questões de mudanças climáticas nas empresas.



Parque Eólico Cerro Chato. Foto: Hermínio Nunes

GRI 103-2


FATORES DE EMISSÃO
• Energia elétrica (MCTI)
• Conteúdo energético dos combustíveis:
BEN (2015)
IPCC (2006)
MMA (2011)
ESCOPO 1
• Emissões diretas de fontes fixas (UTEs)
• Fontes móveis
• Emissões fugitivas (SF_6 refrigeração)
• Efluentes sanitários; e
• Outras fontes fixas:
GLP gás natural, diesel dos grupos geradores e caldeiras auxiliares.
ESCOPO 2
• Emissões pela quantidade de energia adquirida da rede
• Perdas na transmissão.
ESCOPO 3
• Produtores independentes de energia (PIEs)
• Viagens aéreas
• Transporte de produtos não energéticos
• Transporte de combustíveis
• Transporte de colaboradores
METODOLOGIA
• GHG Protocol
• IPCC (2006)
• Abordagem de controle operacional
Gases: CO_2, CH_4, N_2O, SF_6, PFC, HFC
CÁLCULO DAS EMISSÕES DE GEE
GRUPO DE TRABALHO ESTRATÉGIA CLIMÁTICA DAS EMPRESAS ELETROBRAS
DADOS DE PERDAS NAS REDES DE TRANSMISSÃO
SISTEMA IGS
DIRETORIA DE TRANSMISSÃO ELETROBRAS *HOLDING*
COLETA E ENVIO DE DADOS QUANTITATIVOS
EMPRESA 1 | EMPRESA 2 | EMPRESA 3 | EMPRESAS...

Temos o compromisso de minimizar cada vez mais nosso impacto negativo e contribuir com a transição para um novo modelo de desenvolvimento, baseado em uma economia de baixo carbono. O ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima, da Agenda 2030 da ONU, foi priorizado pela alta gestão das empresas Eletrobras e está contemplado no PDNG, com indicadores e metas relacionados à gestão da mudança climática, com metas para redução de emissões, do consumo de energia elétrica e do uso de combustíveis fósseis.

A *holding* tem como meta zerar suas emissões líquidas de GEE a partir de 2021

Destacamos, ainda, o Programa Sustentabilidade 4.0, que integra o PDNG, e é composto por 12 projetos, sendo dois diretamente relacionados com a gestão das mudanças climáticas na empresa. São eles: Projeto de Transição Energética e Projeto de Compensação das Emissões de GEE e Proteção do Meio Ambiente.

Em 2020, a emissão total das empresas Eletrobras foi de 6.046.209,75 tCO_2 equivalente.

Como esperado, predominam as emissões contabilizadas para o escopo 1 (68,87% do total), seguidas do escopo 3 (22,8% do total), e do escopo 2 (8,32% do total). Considerando as emissões contabilizadas em cada escopo, em 2020 houve um aumento de 2,52% das emissões em relação a 2019.

A principal justificativa para este aumento refere-se à aquisição de energia de Produtores Independentes de Energia (PIEs) pela Amazonas GT e Eletronorte, o que fez com que as emissões de escopo 3 tivessem aumento significativo.

As emissões de SO_x e MP10 tiveram uma redução de cerca de 9,5% e 19,5%, respectivamente, em relação a 2019. As emissões de NO_x tiveram redução de 15,5% em relação ao ano anterior.

Em 2020, as empresas Eletrobras consumiram 25.366.328 MWh, um aumento de 7% em relação ao ano anterior. Desse total, 17.753.022 MWh (70%) corresponderam a consumo de energia direta (Escopo 1) e 7.613.306 MWh (30%) de energia indireta (Escopo 2 + Escopo 3), sendo 549.744,33 MWh de autoconsumo proveniente da geração.



Usina Hidrelétrica Serra do Facão. Acervo Furnas

EMISSÕES (tCO_2e) GRI 305-1, 305-2, 305-3 , 305-5

Escopo	2018	2019	2020	Variação 2019 x 2020
Escopo 1	5.350.290	5.227.207	4.164.151	-20%
Escopo 2	670.337	659.298	503.305	-24%
Escopo 3	42.813	10.879	1.378.753	12.574%
Total	6.063.440	5.897.384	6.046.210	3%

EMISSÕES DE NO_x, SO_x E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS GRI 305-7, 102-48

Escopo	2019	2020
NO_x (t/ano)	8.769,10	7.410,97
SO_x (t/ano)	10.816,70	9.787,93
Material particulado - MP (t/ano)	425,22	341,52

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) GRI 305-4

Escopo 1, 2 e 3	2019	2020
Por energia líquida produzida (tCO_2e / MWh)	0,040	0,038
Por receita operacional liquida (tCO_2e/ROL)	0,198*	0,211
Escopo 1, 2 sem perdas	**2019**	**2020**
Por energia líquida produzida (tCO_2e / MWh)**	0,036	0,027
Por receita operacional liquida (tCO_2e/ROL)	0,176*	0,145

Notas: As emissões de gases do efeito estufa levam em consideração os gases CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6, NF_3.

*A intensidade de emissões de GEE em função da receita operacional líquida foi recalculada, uma vez que a receita operacional líquida do ano 2019 foi reapresentada nas Demonstrações Contábeis Consolidadas do ano de 2020. GRI 102-48

** O cálculo da intensidade de emissões em função da energia líquida gerada não leva em conta a energia gerada por SPEs.

CONSUMO DE ENERGIA (MWh) NOS ANOS DE 2019 E 2020

Consumo de energia (MWh)	2019			2020		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Consumo de combustíveis renováveis	40.546	-	2.395	11.111	-	5.396
Consumo de combustíveis fósseis	21.963.510	-	21.003	17.741.911	-	6.803.294
Consumo de energia elétrica - Aquisição da rede	-	247.608	-	-	254.872	-
Consumo de energia elétrica - Autoconsumo da geração	-	1.429.743	-	-	549.744	-
Total			23.704.805			25.366.328

As informações da tabela "Consumo de Energia", publicada em 27.05.2021 foram corrigidas em 08.06.2021. Os dados apresentados originalmente foram expressos em tCO_2e, portanto, foi necessária a correção e apresentação dos mesmos em MWh, conforme informado no título da tabela.

Para mais informações e dados detalhados sobre gases considerados, fatores de emissão, ano base, metodologias e premissas, acesse o Inventário de Emissões de GEE em nosso *site*, publicado anualmente de acordo com a metodologia do IPCC (2006) e as

BIODIVERSIDADE

GRI 103-2, 304-2, 304-3, EU 13

ODS

15

As empresas Eletrobras buscam a mínima intervenção na biodiversidade no planejamento, implantação e operação de seus projetos. A gestão e a minimização dos impactos sobre a biodiversidade são temas prioritários na estratégia de atuação das empresas e uma diretriz a ser seguida desde o planejamento até a operação dos empreendimentos. Potencializar as ações de conservação e recuperação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos nas regiões onde as empresas estão inseridas também faz parte da estratégia de gestão do tema.

Nossa gestão da biodiversidade é orientada pelas diretrizes de biodiversidade da Política Ambiental das Empresas Eletrobras e as discussões sobre o tema são conduzidas pelo "Grupo de Trabalho Recursos Aquáticos e Biodiversidade" do Comitê de Meio Ambiente das Empresas Eletrobras, que também é responsável pela coordenação e condução de estudos de interesse das empresas no tema.

Também participamos de fóruns externos para o tratamento de questões relacionadas à biodiversidade, dentre os quais se destaca a participação na Câmara Temática de Biodiversidade e Biotecnologia (CTBio), do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS).

Gestão e minimização de impactos sobre a diversidade são temas prioritários



Anfíbio em Furnas. Foto Alexandre Sampaio

Gestão de Impactos

GRI 304-2

Os impactos mais relevantes sobre a biodiversidade ocorrem durante a implantação e a operação dos empreendimentos e, portanto, para o planejamento dos projetos os estudos consideram a identificação de espécies e o mapeamento de habitats, com especial atenção às espécies raras, endêmicas e ameaçadas.

São propostas ações para evitar, reduzir, mitigar, reparar e/ou compensar os impactos identificados, prevenindo riscos, em concordância com os princípios e as diretrizes da Política Ambiental da Eletrobras. Consideramos a biodiversidade desde o planejamento até a operação de nossos projetos, por meio do mapeamento e avaliação dos impactos mais relevantes, bem como de ações de mitigação e compensação. A seguir apresentamos um resumo dos principais impactos diretos, indiretos e ações desenvolvidas pelas empresas Eletrobras.

Tipo de atividade/ empreendimento	Impactos diretos	Impactos indiretos	Ações/programas
Usinas hidrelétricas	Alteração do regime do rio de lótico para lêntico	Alteração da qualidade da água, perda de habitats, proliferação de macrófitas, perda de espécies e/ou alteração nas comunidades aquáticas	Programa de monitoramento da qualidade da água, programa de monitoramento da fauna aquática, programa de manejo da fauna aquática
Usinas hidrelétricas, plantas solares, linhas de transmissão, plantas eólicas	Perda de cobertura vegetal	Alteração da qualidade da água, perda de habitats, proliferação de macrófitas, perda de espécies e/ou alteração nas comunidades aquáticas	Programa de recuperação de áreas degradadas, programas de manejo da fauna e da flora, manutenção de bancos de germoplasma
Usinas hidrelétricas, plantas solares, linhas de transmissão, plantas eólicas	Alteração dos ecossistemas/habitats	Diminuição da diversidade da flora e da fauna	Apoio à criação e/ou manutenção de áreas protegidas, programas de monitoramento da fauna e da flora, ações de manejo da fauna e da flora
Usinas hidrelétricas	Interferência nas rotas migratórias da ictiofauna	Isolamento de populações, perda e/ou alteração das espécies da ictiofauna	Monitoramento da ictiofauna, mecanismo de transposição de peixes, ações de manejo da ictiofauna
Linhas de transmissão, plantas eólicas	Interferência em rotas migratórias e colisão com aves	Redução de populações de aves migradoras	Implantação das plantas fora da área de rotas migratórias, instalação de equipamentos de sinalização para evitar colisão

Iniciativas GRI 304-2, 304-4

Em 2020 o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 15 – Vida Terrestre – foi priorizado pelas empresas Eletrobras e foram definidos indicadores e metas para a biodiversidade no Plano Diretor de Negócios e Gestão.

As metas visam ampliar as ações de conservação e recuperação da biodiversidade nas regiões onde a empresa está inserida.

Indicador	Meta	Prazo	Ano-base
Total de áreas protegidas e/ou florestadas pela empresa	Perda zero de áreas vegetadas e/ou florestadas por ações das empresas	Anual por 5 anos	2021
Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação incluídas em projetos executados para a conservação de espécies ameaçadas	Incluir novas espécies ameaçadas nos projetos de conservação executados pelas empresas	Anual por 5 anos	2021
Investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade	Aumento de 1% ao ano em relação ao percentual do ano base	Anual por 5 anos	2021
Fixação de carbono na biomassa (ton.)	Aumento de 5% ao ano em relação ao ano anterior	Anual por 5 anos	2021

Principais ações das empresas Eletrobras para conservação da biodiversidade em 2020 GRI 304-3

Eletrobras Chesf



• Projeto de Revegetação da RVS Mata do Junco — Manutenção de 10,35 ha recuperados com plantio de 20.000 mudas de espécies nativas da Mata Atlântica, na Unidade de Conservação Estadual - Refúgio da Vida Silvestre - Mata do Junco – Capela-SE.

• Programa de Monitoramento e Recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APP) na Linha de Transmissão 230 kV Socorro /Penedo para revegetação de 14,4 hectares com previsão de plantio de 12.000 mudas de espécies nativas do Bioma Mata Atlântica, Já foram concluídos cerca de 55% da área de reposição.

• Estação Ecológica de Aiuaba no Ceará — continuidade ao reflorestamento de 61,6 hectares com o plantio de mais de 56 mil mudas.

• Em 2020, em parceria com o Ibama e a Codevasf foram soltos 15 mil alevinos e juvenis de curimatã, espécie nativa do rio São Francisco, na Lagoa dos Campinhos, no município de Amparo do São Francisco (SE). A ação de repovoamento deve contribuir com o período de defeso na bacia do Rio São Francisco.

Eletrobras Eletronorte

• Reserva Ducke (AM) — A Reserva Ducke faz parte da Área de Proteção Ambiental Adolpho Ducke, tem 10.072 ha e serve como suporte de pesquisas para o INPA e outras instituições nacionais e internacionais.

• Estação Ecológica de Samuel — É composta por cerca de 72 mil ha e tem como objetivo a proteção da área representativa dos ecossistemas naturais da bacia do rio Jamari, bem como a preservação da biodiversidade da área. A fiscalização para coibir a extração ilegal de madeira no local recebe apoio da companhia.

• Mosaico de Unidades de Conservação do Lago de Tucuruí — A Eletronorte faz parte do Conselho Gestor do Mosaico, e contribuiu financeiramente para a implantação dessas unidades, além de prestar apoio a atividades de fiscalização, revegetação, educação ambiental e administração.

• APA Tucuruí — Recebe recursos oriundos da compensação ambiental e dos programas ambientais desenvolvidos pela Eletronorte na área de influência da UHE Tucuruí. As Zonas de Preservação de Vida Silvestre (ZPVS) Áreas de Soltura 3 e 4 são áreas protegidas, de propriedade da Eletronorte, que se destinam à conservação da biodiversidade terrestre e aquática e à pesquisa científica.

• Programa de Germoplasma Florestal — A Eletronorte mantem, desde 1984, um Banco de Germoplasma Florestal na UHE Tucuruí, onde são mantidas e monitoradas espécies da flora da região do baixo Tocantins e coletadas sementes para produção de mudas utilizadas na revegetação, bem como para recuperação das áreas desmatadas e degradadas. Em 2020, o Banco de Germoplasma doou 535.571 sementes, equivalente a 80 ha reflorestados e 16.562 mudas, equivalente a 10 ha reflorestados.

Eletrobras Furnas

No ano de 2020, para o empreendimento LT 138 kV Anta - Simplício - Rocha Leão, foi realizado projeto de restauração na Reserva Biológica (REBIO) União (RJ), onde foi formado um banco de Germoplasma. A área restaurada foi de 0,35 km² de Mata Atlântica.

Eletrobras Eletronuclear

• Trilha Porã — Inaugurada em 2003, tem 2,5 km de extensão. Está situada ao longo da Rodovia BR-101 (Rio-Santos), no município de Angra dos Reis (RJ), em uma área de propriedade da empresa com cerca de 440 ha dentro do bioma Mata Atlântica. É uma área de patrimônio natural, que é utilizada como ferramenta de educação ambiental, recreação e pesquisa.

• Parque Restinga de Mambucaba — Localizado na Vila Residencial de Mambucaba, município de Paraty (RJ), possui área aproximada de 6.400 m². O projeto de recuperação da restinga foi concluído em 2014 e ao longo do processo foram plantadas aproximadamente 30.000 mudas de espécies nativas desse ecossistema. O parque vem sendo utilizado como ferramenta de educação ambiental, recreação e pesquisa.

• Bosque Cecremef — Localizado na Vila Residencial de Mambucaba, município de Paraty (RJ), em uma área de 16.244 m² , o Bosque foi inaugurado no final de 2010 e representa a recuperação de uma área de preservação permanente (APP) ao longo do Rio Mambucaba, onde foram plantadas cerca de 2.100 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica.

• Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) no Parque Nacional da Serra da Bocaina (PNSB) — Iniciado em 2020, o PRAD prevê a recuperação de áreas degradadas em 62 ha dentro dos limites do PNSB, distribuídos entre os municípios de São José do Barreiro – SP (55 ha) e Paraty – RJ (7 ha).

Itaipu

• Refúgios biológicos para estudos e trabalhos de reprodução. Em 2020, havia 359 animais silvestres em cativeiro, de 63 espécies (20 mamíferos, 36 aves, 6 répteis e um anfíbio). Houve 41 nascimentos de animais de 9 espécies.

• Áreas protegidas — Trabalhos de recuperação e conservação ambiental das Áreas Protegidas da empresa com a manutenção florestal em 1.051 ha e plantio de 65.507 mudas (28,81 ha).

• Gestão de corredores de biodiversidade — Fornecimento de 30 mil mudas para plantio no Parque Estadual do Ivinhema, para a reposição das mudas plantadas no projeto de restauração do Corredor de Biodiversidade Trinacional, que não resistiram a um incêndio florestal.

• Ictiofauna — Para o monitoramento de peixes no Canal da Piracema, a empresa tem utilizado a tecnologia de DNA *fingerprinting*, para coleta de amostras e composição do banco de dados. Esta tecnologia que deve basear futuros protocolos não invasivos de monitoramento. A Itaipu adquiriu, ainda, dois modelos de ferramentas de monitoramento que devem ser implantados em peixes migratórios, possibilitando a coleta de informações inéditas sobre a ecologia dos recursos pesqueiros nesta área. A empresa também faz coleta de dados no reservatório e Parque Nacional de Ilha Grande, com o objetivo de priorizar a conservação de locais que estão sendo utilizados para desova de espécies sensíveis, como o dourado *(Salminus brasiliensis)* e piracanjuba *(Brycon orbignyanus)*.



Galerias da Usina. Acervo Itaipu



Sumário de Conteúdo GRI

Usina Hidrelétrica Tucuruí. Acervo Eletronorte

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI 102-55

Para o *Materiality Disclosures Service*, os Serviços GRI revisaram que o índice de conteúdo da GRI está claramente apresentado e as referências para as Divulgações 102-40 a 102-49 estão alinhadas com as seções apropriadas no corpo do relatório. Este serviço foi realizado na versão em português do relatório.

Conteúdos gerais

GRI 101: Fundamentos 2016

GRI 102: Conteúdos Gerais 2016

Perfil organizacional

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
102-1 Nome da organização	23	Não há	
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	23	Não há	
102-3 Localização da sede da organização	SCN Q 4 BL B - And-2 sl-203 Asa Norte, Brasília – DF	Não há	
102-4 Local das operações	23	Não há	
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	23	Não Há	
102-6 Mercados atendidos	23, 79	Não há	
102-7 Porte da organização	24, 71, 72, 101	Não há	
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	101	Não há	8, 10
102-9 Cadeia de fornecedores	94, 95	Não há	
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	71, 76, 95	Não há	
102-11 Princípio ou abordagem da precaução	A *holding* não utiliza diretamente, entretanto as subsidiárias sim.	Não há	
102-12 Iniciativas externas	60	Não há	
102-13 Participação em associações	59	Não há	

Estratégia			
Conteúdo	**Página/URL**	**Omissão**	**Objetivos do Desenvolvimento Sustentável**
102-14 Declaração do mais alto executivo	4	Não há	
102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	52, 53	Não há	

Ética e integridade			
102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	32, 49	Não há	16
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	50	Não há	16

Governança			
102-18 Estrutura de governança	27, 30	Não há	
102-19 Delegação de autoridade	30	Não há	
102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	A organização designou cargos de nível executivo como responsáveis pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais, ligados diretamente ao mais alto órgão de governança.	Não há	
102-21 Consulta a *stakeholders* sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	15	Não há	16
102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	28	Não há	5, 16
102-23 Presidente do mais alto órgão de governança		Não aplicável, uma vez que o presidente do mais alto órgão de governança não é um diretor executivo	16
102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	28	Não há	5, 16

102-25 Conflitos de interesse	51	Não há	16
102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégia	61	Não há	
102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	29	Não há	
102-28 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	27	Não há	
102-29 Identificação e gestão impactos econômicos, ambientais e sociais	52, 53	Não há	16
102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	52	Não há	
102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	53, 61	Não há	
102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	12	Não há	
102-33 Comunicação de preocupações cruciais	50	Não há	
102-34 Natureza e número total de preocupações críticas	51, 61	Não há	
102-35 Políticas de remuneração	31	Não há	
102-36 Processos para determinação da remuneração	31	Não há	
102-37 Envolvimento dos *stakeholders* na remuneração	A remuneração dos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como da Diretoria Executiva, após definição da Sest, é aprovada na Assembleia Geral de acionistas, observadas as condições estabelecidas na legislação vigente no que tange à remuneração aplicada aos Conselhos (Lei 9.292, de 12 de julho de 1996). Os valores são divulgados de forma agregada no Relatório de Administração publicado anualmente, no item 13.2 do Formulário de Referência, disponibilizado para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e no Relatório de Gestão Empresarial de prestação de contas à Controladoria-Geral da União (CGU), que o encaminha ao Tribunal de Contas da União (TCU).	Não há	16
102-38 Proporção da remuneração total anual	Proporção de 3,30	Não há	

102-39 Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	Proporção de 0,62 1. Para o cálculo da remuneração foram consideradas as rubricas salariais permanentes, o anuênio e as gratificações de função. 2. O cálculo da média de remuneração anual total considera empregados que tenham recebido no mínimo sete meses (mais de 50% do ano) de remuneração no ano de 2020, como uma forma de minimizar o efeito de possíveis exceções na avaliação do indicador. 3. A proporção do aumento e a razão da remuneração foram calculadas utilizando o empregado com maior remuneração anual em 2020, sem considerar posições estatutárias (diretores e presidentes), em relação ao mesmo empregado no período de 2019. 4. Os cálculos dos indicadores 102-38 e 102-39 se referem aos empregados da holding.	Não há	

Engajamento de *stakeholders*

102-40 Lista de grupos de *stakeholders*	13	Não há	
102-41 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são cobertos por acordo coletivo de trabalho.	Não há	8
102-42 Identificação e seleção de *stakeholders*	13	Não há	
102-43 Abordagem para engajamento de *stakeholders*	106, 114	Não há	
102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	13, 16, 114’	Não há	

Práticas de reporte

102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Todas as empresas: Amazonas GT - Cepel - Chesf - CGT Eletrosul - Eletronorte - Eletronuclear - Furnas - Itaipu - *Holding* - Eletropar	Não há	
102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	15, 16	Não há	
102-47 Lista de tópicos materiais	15	Não há	
102-48 Reformulações de informações	Os ajustes realizados nos dados e premissas da publicação anterior estão sinalizados com a marcação deste indicador ao longo desta publicação.	Não há	
102-49 Alterações no relato	Em função da Covid-19, foram incluídos três temas materiais em relação ao período anterior: saúde e segurança, relacionamento com fornecedores e relacionamento com as comunidades.	Não há	
102-50 Período coberto pelo relatório	11 - 01/01/2020 a 31/12/2020	Não há	
102-51 Data do relatório mais recente	O relatório anterior foi publicado em 2020, referente a 2019 (Data-base 31/12/2019).	Não há	
102-52 Ciclo de emissão do relatório	Anual	Não há	
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	3, 185	Não há	
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial.	Não há	
102-55 Sumário de conteúdo da GRI	145	Não há	
102-56 Verificação externa	18	Não há	

Temas materiais			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
Tópicos	**Descrição**	**Temas**	**Página**
GRI 103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites		15, 16
GRI 103-2	Forma de gestão e seus componentes	Água	127
		Corrupção e gestão ética	28, 44, 46, 47, 48, 49
		Aspectos socioambientais na tomada de decisão	40, 114, 119, 138
		Direitos Humanos	56, 84, 115, 117, 118, 123
		Cibersegurança e transformação digital	84
		Relacionamento com as comunidades	119, 123
		Resultado financeiro	70
		Mudanças climáticas	55, 134, 135
		Fornecimento de energia	77, 79, 81
		Gestão de riscos e crises	52, 53, 55, 60
		Governança corporativa	22
		Gestão e desenvolvimento de pessoas	100, 105, 106, 112
		Pesquisa e desenvolvimento + inovação	85
		Relacionamento com fornecedores	9
		Transição energética	89
		Saúde e segurança e bem-estar	109, 111

GRI 103-3	Avaliação da forma de gestão	Água	127
		Corrupção e gestão ética	46, 48
		Aspectos socioambientais na tomada de decisão	40, 114, 119
		Direitos Humanos	56, 117, 118
		Cibersegurança e transformação digital	84
		Relacionamento com as comunidades	119, 123
		Resultado financeiro	70, 71
		Mudanças climáticas	134, 135
		Fornecimento de energia	77, 79
		Gestão de riscos e crises	52, 53, 55
		Governança corporativa	22
		Gestão e desenvolvimento de pessoas	105, 106, 112
		Pesquisa e desenvolvimento + inovação	85
		Relacionamento com fornecedores	95, 96
		Transição energética	81, 89
		Saúde e segurança e bem-estar	111

TÓPICOS ECONÔMICOS

GRI 201: Desempenho econômico 2016

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	75 - Para informações detalhadas, consulte as nossas Demonstrações Financeiras. Acesse aqui.	Não há	8, 9
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climática	55	Não há	13

GRI 204: Práticas de compra 2016

204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	95	Não há	8

GRI 205: Combate à corrupção 2016

205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28, 44, 46, 50	Não há	16
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	46, 49	Não há	16
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nenhum caso confirmado de corrupção foi registrado no ano de 2020.	Não há	16

GRI 207: Tributos 2019

207-1 Abordagem tributária	75	Não há	1, 10, 17
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	75	Não há	1, 10, 17
207-3 Engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações	75	Não há	1, 10, 17

Tópicos ambientais

GRI 303: Água e Efluentes 2018

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	57, 127	Não há	6, 12
303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	131	Não há	6
303-3 Captação de água*	131, 132	Não há	6, 8, 12
303-4 Descarte de água*	131, 132	Não há	6
303-5 Consumo de água*	131, 132	Não há	6

* Os dados apresentados não incluem as informações da Eletropar e CEPEL.

GRI 304: Biodiversidade 2016

304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	138, 139, 140	Não há	6, 14, 15
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	138, 141	Não há	6, 14, 15
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	140	Não há	6, 14, 15

GRI 305: Emissões 2016			
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	137 Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	3, 12, 13, 14, 15
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	137 Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	3, 12, 13, 14, 15
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	137Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	3, 12, 13, 14, 15
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	137Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	13, 14, 15
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (SASB)	137Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	13, 14, 15
305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	3, 12
305-7 Emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas significativas	137 Inventário de Emissões Eletrobras	Não há	3, 12, 14, 15

GRI 306: Efluentes e resíduos 2016			
306-2 Resíduos, discriminado por tipo e método de disposição	A Eletrobras *holding* segue a legislação aplicável no que diz respeito aos métodos de disposição dos resíduos gerados em suas instalações.	Não há	3, 6, 12

Tópicos sociais			
GRI 401: Emprego 2016			
Conteúdo	**Página/URL**	**Omissão**	**Objetivos do Desenvolvimento Sustentável**
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	100, 102, 103, 105	Não há	5, 8, 10
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A empresa concede por liberalidade e por meio de cláusulas de Acordo Coletivo de Trabalho, os seguintes benefícios: Vale transporte ou transporte com veículo próprio da organização; Auxílio Funeral; Licença-Maternidade/ Paternidade; Assistência Médica e Odontológica; Seguro de Vida em Grupo; Remuneração Variável; Auxílio Refeição; Auxílio Alimentação; Plano de Aposentadoria; Assistência Pedagógica; Auxílio Educação; Auxílio Creche; Adicional de Férias; Gratificação por Tempo de Serviço; Convênio Academia; Auxílio Farmácia; Licença para Trabalhadores Vítimas de Violência Doméstica; Licença para Acompanhamento; Licença para falecimento Madrasta e/ou Padrasto; Prorrogação Licença Maternidade; Extensão Licença Paternidade; Cursos de Idioma Estrangeiro; Reembolso Armação/ Lente Óculos; Auxílio de Compra de Aparelho Auditivo.	Não há	3, 5, 8
401-3 Licença maternidade/paternidade	103	Não há	5, 8

GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018			
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	110, 111	Não há	8
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	109	Não há	3, 8
403-3 Serviços de saúde do trabalho	110, 111	Não há	3, 8
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	110, 111	Não há	8, 16
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	110, 111	Não há	8
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Acesso dos trabalhadores a serviços médicos e de saúde: Plano de assistência à saúde de autogestão (médico-hospitalar e odontológico) para empregados e dependentes. Forma de custeio: Pagamento de coparticipação sobre os valores despendidos, sem desembolso de mensalidade por parte dos beneficiários. Reembolso de despesas com assistência à saúde também para atendimentos fora da rede credenciada do plano de saúde. Serviços de ambulância, com prestação de serviços de atendimentos emergenciais disponíveis 24 horas, durante todos os dias da semana. Serviços e programas de promoção da saúde oferecidos aos trabalhadores para tratar de importantes riscos à saúde não relacionados ao trabalho: Calendário de campanhas de promoção da saúde e de bem-estar e de prevenção de doenças com ações integradas entre as empresas Eletrobras por meio do Energia e Saúde: Janeiro Branco, Verão/Carnaval Saudável, Protocolos de Prevenção ao Coronavírus, Dia Mundial da Saúde, Dia Mundial Sem Tabaco, Nutrição e Exercícios Físicos, Programa *Online* de *Mindfulness*, Agosto Dourado, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul. Campanha da gripe realizada em 2020.	Não há	3
403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	109	Não há	8
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	109	Não há	8

403-9 Acidentes de trabalho**	111	As informações sobre terceiros não foram reportadas porque a empresa está adequando a base de dados sobre os mesmos, para inserir os dados exatos no próximo reporte, dado o tamanho da empresa e da cadeia de fornecedores	3, 8, 16
403-10 Doenças profissionais**	111	Não há	3, 8, 16

**Os dados apresentados não incluem as informações da Eletropar, CEPEL e Itaipu.

GRI 404: Capacitação e educação 2016

404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	108	Não há	4, 5, 8, 10
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	107, 111	Não há	8
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	107	Não há	5, 8, 10

GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016

405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	104, 113	Não há	5, 8
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	113	Não há	5, 8, 10

GRI 406: Não discriminação 2016			
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos reportados nas Empresas Eletrobras	Não há	5, 8
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016			
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	117	Não há	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016			
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	115, 118	Não há	8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016			
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	115, 118	Não há	8
GRI 410: Práticas de segurança 2016			
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	56, 115, 116	Não há	16
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016			
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	No período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020, não foi registrado caso relacionado a supostas violações de direitos indígenas nos canais de Ouvidoria das empresas Eletrobras.	Não há	2

GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016

412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	115, 116	Não há	
412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação referente a direitos humanos	117	Não há	

GRI 413: Comunidades locais 2016

413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	96, 119, 120, 122, 124, 126	Não há	
413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	98, 119	Não há	1, 2

GRI 415: Políticas Públicas 2016

415-1 Contribuições políticas	Em cumprimento à legislação, as empresas Eletrobras não apoiam ou contribuem com partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos, nem permitem que os empregados o façam em nome da Eletrobras. Essa diretriz está ratificada no Código de Conduta Ética e Integridade e na Política Anticorrupção das empresas Eletrobras.	Não há	

GRI 418: Privacidade do cliente 2016

418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não há registros de queixas comprovadas relativas à violação da privacidade de clientes.	Não há	16

Perfil organizacional

EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório	23, 77, 78		7
EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e regime regulatório	23, 78		7, 14
EU4 Comprimento de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório	Considera linhas de transmissão que estavam em operação no final do período (corporativas e SPEs), incluindo linhas que fazem ou não jus à RAP e linhas de rede complementar (linhas de conexão de usinas e linhas que atendem a consumidores livres ou conectados nas DIT em redes < 230kV) 23, 79, 80.		

Disponibilidade e confiabilidade

EU6 Abordagem de gestão para garantir disponibilidade da eletricidade em curto e médio prazos	Considera linhas de transmissão corporativas da rede básica que fazem jus à RAP e que estiveram em operação ao longo do período de reporte, incluindo trechos seccionados. Não inclui linhas de rede complementar 80.		7
Pesquisa e Desenvolvimento			
EU8 Atividade de pesquisa e desenvolvimento e despesas destinadas a fornecer energia elétrica confiável e Promoção do Desenvolvimento Sustentável	85		7, 9, 17
Disponibilidade e confiabilidade			
EU10 Capacidade planejada contra a demanda de energia projetada a longo prazo, discriminada por fonte de energia e regime regulatório	81, 89		7
Eficiência do Sistema			
EU11 Eficiência média de geração de usinas termelétricas, por fonte de energia e por sistema regulatório	78		7, 8, 12, 13, 14
EU12 Perdas na transmissão e distribuição de energia como porcentagem do total de energia	81		7, 8, 12, 13, 14

Emprego			
EU14 Programas e processos para assegurar a disponibilidade de mão de obra qualificada	28, 100		4, 8
EU16 Políticas e requisitos referentes à saúde e segurança dos empregados e trabalhadores terceirizados e subcontratados	109		8
Comunidades locais			
EU20 Abordagem para gestão de impactos de deslocamento	119		1, 2, 11
EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre / emergência e programas de treinamento e planos de recuperação / restauração	123		1, 11
EU22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto	70		1,2
Acesso			
EU23 Programas, incluindo aqueles em parceria com o governo, para melhorar ou manter o acesso à eletricidade e serviços de suporte ao cliente	92		
EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	78		1, 7

Índice de outros *frameworks* - SASB, TCU

SASB

Indicador	Correspondente GRI	Página
IF-EU-320a1: Taxa total de incidentes registrados (TRIR), taxa de fatalidade e taxa de frequência de quase acidente	GRI 403-9	111
IF-EU-110a1: Escopo global bruto, emissões abrangidas por porcentagem, emissões - limitação de regulação e regulamento de emissão de relatórios	GRI 305-1	137
IF-EU-110a2: Gás de efeito estufa (GEE) associado ao fornecimento de energia	GRI 305-2	137
IF-EU-110a3: Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	GRI 305-4 GRI 305-5	137
IF-EU-150a1: Quantidade de resíduos de combustão de carvão (CCR) gerados, porcentagem reciclada	GRI 305-6 G4-EU11	78
IF-EU-120a1: Emissão atmosférica dos seguintes poluentes NO_2 (excluindo N_2O), SO, matéria particulada (PM), condutores (Pb) e mercúrio (Hg); percentual de cada um em ou perto de áreas de densa população	GRI 305-7	137
IF-EU-104a1: Total de retirada de água, Água total consumida, porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	GRI 303-3 GRI 303-4	127, 131, 132
IF-EU-140a3: Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	GRI 303-1	57
IF-EU- 550a1: Número de incidentes de não conformidade com os padrões ou regulamentos de segurança física e cibernética	418-1	160

TCU

Indicador	Correspondente GRI	Página
Visão geral da organização	GRI 102-2, GRI 102-5 GRI 102-7, GRI 102-8 GRI 102-14, GRI 102-15 GRI 102-16	4, 23, 24, 32, 49, 52, 53, 71, 72, 101
Riscos	GRI 102-17	50
Governança	GRI 102-18, GRI 102-20 GRI 102-22, GRI 102-23 GRI 102-25, GRI 102-26 GRI 102-30, GRI 102-35 GRI 102-36, GRI 102-37 GRI 102-38, GRI 102-39	27, 28, 30, 31, 51, 52, 61, 146, 147, 147
Informações Financeiras	GRI 201-1, GRI 201-2 GRI 204-1, GRI 205-1 GRI 205-3, GRI 207-2 GRI 405-2	28, 44, 46, 50, 55, 75, 95, 152, 113
Resultados e desempenho	GRI 413-1 GRI 413-2 EU1, EU8 EU20 EU21 EU22	70, 77, 78, 85, 96, 98 119, 120, 122, 123, 124, 126

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020

Aos Administradores e Acionistas
Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras
Rio de Janeiro - RJ

Introdução

Fomos contratados pela Centrais Elétricas Brasileiras S.A. – Eletrobras ("Eletrobras" ou "Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Eletrobras, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

Responsabilidades da administração da Companhia

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, de acordo com os critérios da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)* e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – "Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social", emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB - *International Auditing and Assurance Standards Board*. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades dessas normas, inclusive, quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos jurídicos e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000 consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Companhia;

(b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações da Eletrobras, bem como com os gestores responsáveis pela elaboração das informações das seguintes subsidiárias, cujas informações foram consolidadas no Relatório Anual das Centrais Elétricas Brasileiras S.A. - Eletrobras e suas subsidiárias: da Companhia Hidro Elétrica do São Francisco – Chesf; da Furnas Centrais Elétricas S.A. – Furnas; da Eletrobras Termonuclear S.A.– Eletronuclear; da Companhia de Geração e Transmissão de Energia Elétrica do Sul do Brasil – Eletrobras CGT Eletrosul; das Centrais Elétricas do Norte do Brasil S.A. – Eletronorte; da Amazonas Geração e Transmissão de Energia S.A. – Amazonas GT e da Itaipu Binacional.

(c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020;

(d) O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou os registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, testes para observar a aderência às diretrizes e aos critérios da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)* aplicáveis na elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Além disso, não realizamos nenhum trabalho em dados informados para os exercícios anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da *GRI-Standards* e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados *(GRI-Standards)*.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Centrais Elétricas Brasileiras S.A. – Eletrobras não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI-Standards)*.

Rio de Janeiro, 27 de maio de 2021

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Eliane Kihara
Contadora CRC 1SP212496/O-5

Anexos



Usina Hidrelétrica de Itumbiara. Acervo Furnas

ANEXO I – INDICADORES DA AGENDA 2030

"Abaixo apresentamos os nossos resultados para a contribuição com os ODS. Para ver o trabalho completo em maior detalhes, acesse o nosso *site* do Compromisso com a Agenda 2030



Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos

Meta ODS: 7.1 - Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia.

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	1, 2, 3, 8, 9, 10, 13	Vamos operacionalizar o programa Mais Luz para a Amazônia, que visa levar energia renovável a famílias e respectivas unidades de apoio socioeconômico. Em 2020, foram realizadas 44.232 ligações, acumulando mais de 3,5 milhões de ligações por meio do Programa Luz Para Todos, efetuadas desde 2004. Pelo terceiro ano consecutivo, aumentamos a disponibilidade de geração de nossas termonucleares e a eficiência de nossas térmicas a gás natural e reduzimos as perdas técnicas na transmissão de energia. As empresas Eletrobras demonstraram forte resiliência em manter a geração e transmissão de energia em todo o território brasileiro, em período de crise sanitária global. Chegamos a operar com 75% do nosso quadro funcional em regime de teletrabalho, em considerável superação tecnológica, mantendo as estruturas operativas, de governança e de gestão em pleno funcionamento. Ao mesmo tempo, protocolos unificados de saúde e segurança foram estabelecidos para as atividades de operação e de gestão, e um robusto plano de retomada foi desenvolvido. As empresas Eletrobras implantaram empreendimentos de geração que agregaram 277 MW de capacidade instalada, energizaram 26 empreendimentos de grande porte de transmissão, que adicionaram 150 km de novas Linhas de Transmissão ao Sistema Interligado Nacional (SIN).
Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	
Contratações a preço justo (sustentáveis)	9, 11	

Meta ODS: 7.2 - Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	9, 13	Investimos R$ 3.122 milhões em empreendimentos de geração, transmissão, infraestrutura e qualidade ambiental. Contribuímos substancialmente para a Matriz Elétrica Brasileira ser uma das mais limpas do mundo. Temos um *market share* de 29% da geração, com 50.648MW, 43,54% da Transmissão, com 70.091,89 km* e uma geração de 195.183 GWh (5,5% superior a 2019), com 97% de energia limpa. Os empreendimentos do Proinfa, geraram 9,1 milhões de MWh, totalizando aproximadamente 106,8 milhões MWh de energia gerada, limpa e renovável, desde 2006. Investimos mais de R$ 472 milhões em Pesquisa, Tecnologia e Inovação (48% a mais do que em 2019), conduzindo mais de cem projetos de pesquisa, tendo como destaque os temas: Operação supervisão controle e proteção de sistemas de energia elétrica e Fontes alternativas de geração de energia elétrica. Em busca de novas oportunidades de negócios, as Empresas Eletrobras participam em estudos de viabilidade que somam cerca de 17,17 GW de capacidade instalada de Geração, em estudos de inventário que representam 3,77 GW e em projetos básicos que correspondem a 0,27 GW.
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1, 2, 3, 8, 9, 12, 13, 17	
Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	8, 9	

* Considerando linhas de transmissão da rede básica (corporativas e SPEs).

Meta ODS: 7.3 - Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Conservação de energia	9, 13	As ações do Procel, executado pela Eletrobras, proporcionaram uma redução do consumo de energia de aproximadamente 22,02 milhões de MWh, evitando uma emissão de 1,36 milhão tCO_2 equivalentes. Na vertente educacional, o Procel Educa, em parceria com o Canal Futura, lançou a série "Consciente Coletivo". São dez episódios animados de curta duração, que abordam o uso da eficiência energética em diferentes áreas e apresentam novas tecnologias e formas sustentáveis de geração de energia. Na eficiência da iluminação pública, as ações do Procel Reluz em 2020 têm previsão de aumentar a eficiência de cerca de 30 mil pontos de iluminação pública em municípios de todas as regiões do país, com uso de LED.
Qualidade de vida		
Parceria em Gestão de Políticas Públicas		



Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

Meta ODS: 8.1 Sustentar o crescimento econômico *per capita*, de acordo com as circunstâncias nacionais e, em particular, pelo menos um crescimento anual de 7% do PIB nos países menosdesenvolvidos

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Retorno Financeiro do Capital Investido	9, 16	Em agosto de 2020, a Eletrobras divulgou o seu Planejamento Estratégico 2020-2035, tendo como princípio a sustentabilidade premissa que determina as diretrizes da empresa, transversal a toda a sua estratégia, aos demais processos da companhia e à sua maneira de fazer negócios. O nosso propósito é colocar toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade. Não toleramos decisões que possam comprometer rentabilidade, disciplina financeira, sustentabilidade empresarial e socioambiental, padrões éticos e de compliance, segurança operativa de nossos ativos ou a saúde e segurança de nossos colaboradores e terceirizados.
Distribuição de Dividendos		
Contribuição para o desenvolvimento sustentável	9, 16	

Meta ODS: 8.3 Promover políticas orientadas para o desenvolvimento, que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Previsibilidade das contratações	9, 12, 16	Nossa carteira de fornecedores em 2020 foi da ordem de 8.626 fornecedores e um total de compras da ordem de R$ 5.587 milhões, sendo 45% de fornecedores locais. Estabelecemos a meta de implementar a aplicação de *due diligence* em aspectos ESG em, ao menos, 60% dos novos contratos em 2021 e 100% em 2022.
Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável	5, 10, 12, 16	
Crescimento profissional / Capacitação	4, 5, 10, 12, 13, 16	

		Visando a eficientização e previsibilidade das contratações, mantivemos a elaboração e divulgação do nosso Planejamento Anual de Aquisições (PAA) no ano de 2020, alcançando uma realização de 72% do previsto. Essa evolução demonstra a assimilação da cultura do planejamento de contratações pelas unidades organizacionais da Eletrobras, a eficácia das políticas de conscientização e o atendimento à expectativa de previsibilidade para os fornecedores, valor previsto em nosso Modelo de Criação de Valor. Iniciamos projeto piloto, em parceria com o Sebrae, para estabelecimento do Programa de Desenvolvimento para Pequenas Empresas.

Meta ODS: 8.4 Melhorar progressivamente, até 2030, a eficiência dos recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o "Plano Decenal de Programas Sobre Produção e Consumo Sustentáveis", com os países desenvolvidos assumindo a liderança

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1, 2, 3, 7, 9, 12, 13, 17	Redução de 20% do consumo de água proveniente da rede de abastecimento para atividades administrativas em relação ao ano de 2019.

Meta ODS: 8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Geração de Emprego e Renda	1, 2, 9	As empresas Eletrobras, incluindo o Cepel e a Itaipu Binacional, geram 13.803 empregos diretos, espalhados por todo o país. A Eletrobras promove a diversidade em toda a sua estrutura de governança e de gestão. O Conselho Fiscal possui duas mulheres como membros efetivos: Patricia Valente Stierli e Thaís Márcia Matano. O Conselho de Administração possui uma mulher como membro efetivo: Lucia Casasanta, que preside o Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade. A Diretoria Executiva possui 2 mulheres como membros efetivos: Elvira Presta e Camila Gualda. A relação de mulheres em cargos de gerência na empresa (36%) supera a relação de mulheres nas empresas Eletrobras (19,01%). Pelo quinto ano consecutivo associamos metas EESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, *due diligence* de fornecedores e equidade de gênero.
Previsibilidade das contratações	9, 12, 16	
Crescimento Profissional / Capacitação	1, 2, 4	
Promoção da Diversidade	1, 5, 10	

Meta ODS: 8.6 Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Geração de Emprego e Renda		O Projeto "Ateliê Escola de Lutheria Teixeira de Freitas - Programa NEOJIBA", tem por objetivo capacitar e formar profissionalmente jovens aprendizes no ofício de luteria através da implantação do Ateliê Escola de Lutheria de Teixeira de Freitas-BA, e beneficia crianças, adolescentes e jovens por meio do reparo e manutenção de seus instrumentos. O projeto "Nutrindo o Saber" tem por finalidade a promoção da qualificação social e profissional de 135 jovens e adultos a partir dos 17 anos de idade nas áreas de cozinha técnica e panificação/confeitaria. Nossos programas de estágios e de Jovens Aprendizes contam com cerca de 950 participantes, contribuindo consideravelmente para o aumento de sua empregabilidade proporcionado pela experiência supervisionada nas atividades corporativas.
Investimento Social Privado	3, 4, 1, 7, 9, 13, 15	
Promoção da cultura, esporte e eventos	3, 4, 9, 13	

Meta ODS: 8.7 Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a moderna escravidão e tráfico de pessoas e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Fomento ao respeito dos Direitos Humanos	9, 10, 16	Pelo quinto ano consecutivo associamos metas EESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, *due diligence* de fornecedores e equidade de gênero. Assumimos a meta de realizar *due diligence* de aspectos ESG em 60% dos novos contratos de 2021, e 100% em 2022, reforçando o compromisso das empresas Eletrobras com a gestão sustentável dos fornecedores e com o respeito aos Direitos Humanos. Foram realizadas 340 horas de treinamento em políticas ou procedimentos relacionados a aspectos de Direitos Humanos, incluindo 3.262 empregados (24,93%).
Capacitação de fornecedores	4, 5, 10, 12, 13, 16	
Cadeia de suprimentos sustentável	5, 10, 12, 16	

Meta ODS: 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Qualidade de Vida	3	Pelo quinto ano consecutivo associamos metas EESG à remuneração variável de nossos dirigentes, incluindo questões como mudanças climáticas, eficiência energética, saúde e segurança, pesquisa e desenvolvimento, *due diligence* de fornecedores e equidade de gênero. Reduzimos consideravelmente os indicadores relacionados a acidentes de trabalho no ano de 2020 em relação a 2019, com considerável influência da pandemia de Covid-19 e a consequente redução das atividades presenciais. Nossa taxa de frequência de acidentes com afastamento reduziu de 2,35 para 1,14. A taxa de gravidade em 2020 foi de 14, referente aos empregados próprios. Nenhuma fatalidade foi registrada com empregados próprios envolvendo acidente de trabalho. Durante o período de pandemia no ano de 2020, foram aplicados 76.820 testes em colaboradores próprios e terceirizados, visando resguardar a segurança das pessoas e as operações das empresas Eletrobras. Foram doados cerca de R$ 24 milhões envolvendo: aquisição de insumos e equipamentos de proteção para profissionais de saúde que estão na linha de frente em 109 hospitais e santas casas do SUS em 102 municípios de 24 estados e Distrito Federal, por meio da campanha Salvando Vidas, em parceria com o BNDES.
Promoção de saúde e segurança	3	
Capacitação de fornecedores	4, 5, 10, 12, 13, 16	
Cadeia de suprimentos sustentável	5, 10, 12, 16	



Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação

Meta ODS: 9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e robusta, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Conservação da Biodiversidade	13, 15	A Eletrobras priorizou o ODS 15 em plano estratégico de longo prazo e assumiu uma série de metas relacionadas à conservação da Biodiversidade: proteção de áreas de floresta; inclusão de espécies ameaçadas incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação, em projetos executados pela empresa; aumento do investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade; e aumento da fixação de carbono na biomassa. Contribuição substancial para fazer da Matriz Elétrica Brasileira uma das mais limpas do mundo. A Eletrobras tem um *market share* de 29% da geração, com 50.648MW, 43,54% da Transmissão, com 70.091,89 km* e uma geração de 195.183 GWh, com 97% de energia limpa. Em 2020, os empreendimentos do Programa de Incentivo às Fontes Alternativas de Energia Elétrica (Proinfa), geraram 9,1 milhões de MWh, totalizando entre fevereiro de 2006 até o final de 2020, aproximadamente 106,8 milhões MWh de energia gerada, limpa e renovável. Investimos R$ 3.122 milhões em empreendimentos de geração, transmissão, infraestrutura e qualidade ambiental. Contribuímos substancialmente para a Matriz Elétrica Brasileira ser uma das mais limpas do mundo. Temos um *market share* de 29% da geração, com 50.648MW, 43,54% da Transmissão, com 70.091,89 km* e uma geração de 195.183 GWh (5,5% superior a 2019), com 97% de energia limpa. A Eletrobras Furnas certificou três empreendimentos para comercializar certificados de energia renovável. O Complexo Eólico de Fortim, no Ceará, e a usina hidrelétrica de Itumbiara, em Minas Gerais e a usina hidrelétrica de Serra da Mesa, em Goiás, conquistaram pela primeira vez o selo *Renewable Energy Certificate* (I-REC), do *International REC Standard*, emitido no Brasil pelo Instituto Totum. As usinas foram homologadas pela organização internacional que estabelece padrões globais de rastreamento de atributos ambientais de energia.
Melhoria da infraestrutura do país	7, 11, 13	
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7, 9, 13	
Remanejamento de populações	1, 3, 11	
Participação em Projetos Estruturantes	7	
Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética)	7, 11	
Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17	
Modicidade Tarifária - Energia a preço acessível		
Contratações a preço justo (sustentáveis)	7	
Retorno Financeiro do Capital Investido	8, 16	
Confiança no recebimento	7, 13	

	Pelo terceiro ano consecutivo, aumentamos a disponibilidade de geração de nossas usinas termonucleares e a eficiência de geração de nossas térmicas a gás natural e reduzimos o Índice de Perdas Técnicas na Transmissão de Energia por Empresa. Em busca de novas oportunidades de negócios, as empresas Eletrobras participam em estudos de viabilidade que somam cerca de 17,17 GW de capacidade instalada de geração em estudos de inventário que representam 3,77 GW e de projetos básicos que correspondem a 0,27 GW. As empresas Eletrobras implantaram empreendimentos de geração que agregaram 277 MW de capacidade instalada, energizaram 26 empreendimentos de grande porte de transmissão, que adicionaram 150 km de novas Linhas de Transmissão ao Sistema Interligado Nacional (SIN).

* Considerando linhas de transmissão da rede básica (corporativas e SPEs).

Meta ODS: 9.2 Promover a industrialização inclusiva e sustentável e, até 2030, aumentar significativamente a participação da indústria no emprego e no produto interno bruto, de acordo com as circunstâncias nacionais, e dobrar sua participação nos países de menor desenvolvimento relativo

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Conservação da Biodiversidade	13, 15	As empresas Eletrobras, incluindo o Cepel e a Itaipu Binacional, geram 13.803 empregos diretos, espalhados por todo o país. Nossa carteira de fornecedores em 2020 foi da ordem de 8.626 fornecedores com contratos ativos, um total de compras da ordem de R$ 5.587 milhões, sendo 45,09% de fornecedores locais. Estabelecemos a meta de implementar a aplicação de *due diligence* em aspectos ESG em, ao menos, 60% de todos os novos contratos em 2021 e 100% em 2022.
Geração de Emprego e Renda	8, 10	
Previsibilidade das Contratações	8, 12, 16	
Fomento ao respeito dos Direitos Humanos	8, 9, 10, 16	

Meta ODS: 9.4 Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Melhoria da infraestrutura do país	7, 11, 13	Redução de 20% do consumo de água proveniente da rede de abastecimento para atividades administrativas em relação ao ano de 2019. As ações do Procel, executado pela Eletrobras, proporcionaram uma redução do consumo de energia de aproximadamente 22,02 milhões de MWh, evitando uma emissão de 1,36 milhão tCO_2 equivalentes. Na vertente educacional, o Procel Educa, em parceria com o Canal Futura, lançou a série "Consciente Coletivo". São dez episódios animados de curta duração, que abordam o uso da eficiência energética em diferentes áreas e apresentam novas tecnologias e formas sustentáveis de geração de energia. Na eficiência da iluminação pública, as ações do Procel Reluz em 2020 têm previsão de aumentar a eficiência de cerca de 30 mil pontos de iluminação pública em municípios de todas as regiões do país, com uso de LED.
Investimento Social Privado	3, 4, 1, 7, 8, 13, 15	
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1, 2, 3, 7, 8, 12, 13, 17	
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7, 8, 13	
Conservação de Energia		

Meta ODS: 9.5 Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação	7, 8	A Eletrobras priorizou o ODS 15 em plano estratégico de longo prazo e assumiu uma série de metas relacionadas a conservação da Biodiversidade: proteção de áreas de floresta; inclusão de espécies ameaçadas incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação, em projetos executados pela empresa; aumentar investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade; e aumento da fixação de carbono na biomassa. Inauguração do Centro para a Quarta Revolução Industrial no Brasil (C4IR Brasil), que tem a Eletrobras como um dos membros fundadores. O centro é o primeiro desse tipo no país, tendo como foco Inteligência Artificial e Aprendizado de Máquina, Internet das Coisas e Transformação Urbana e Política de Dados. Investimos mais de R$ 472 milhões em Pesquisa, Tecnologia e Inovação (48% a mais do que em 2019), conduzindo mais de cem projetos de pesquisa, tendo como destaque os temas: Operação supervisão controle e proteção de sistemas de energia elétrica e Fontes alternativas de geração de energia elétrica.
Investimento Social Privado	3, 4, 1, 7, 8, 13, 15	
Conservação da Biodiversidade	13, 15	



Tomar medidas urgentes para combater as mudanças climáticas e seus impactos

Meta ODS: 13.1 Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Segurança e confiabilidade na operação (Segurança Energética)	7, 9	Investimos R$ 3.122 milhões em 2020, sendo R$ 1.802 milhões em empreendimentos de geração de energia, R$ 1.051 milhões em empreendimentos de transmissão e R$ 269 milhões em infraestrutura e qualidade ambiental. Pelo terceiro ano consecutivo, aumentamos a disponibilidade de geração de nossas usinas termonucleares e a eficiência de geração de nossas térmicas a gás natural e reduzimos o Índice de Perdas Técnicas na Transmissão de Energia por Empresa. A Eletrobras Furnas realiza campanha de utilidade pública contra queimadas. A campanha foi veiculada em 42 municípios dos estados de Goiás, Tocantins e no Distrito Federal. A divulgação alerta para os riscos e impactos dos incêndios, que podem causar a interrupção do fornecimento de energia elétrica. Com o apoio da Eletrobras Chesf, a força-tarefa coordenada pela Defesa Civil Estadual da Bahia iniciou a elaboração do Plano de Contingência (Plancon) do município de Paulo Afonso (BA), contemplando os cenários de riscos e desastres.
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7, 9	
Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17	
Valorização da Marca e Reputação	12, 16	

Meta ODS: 13.2 Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental	7, 9	Compromisso com a *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), referência em recomendações para as divulgações financeiras relacionadas às mudanças climáticas. Apetite a riscos: não toleramos decisões que possam comprometer rentabilidade, disciplina financeira, sustentabilidade empresarial e socioambiental, padrões éticos e de *compliance*, segurança operativa de nossos ativos e a saúde e segurança de nossos colaboradores e terceirizados. Fomos incluídos na carteira de 2021 do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3) e na carteira do Índice Carbono Eficiente da B3 (ICO2 B3). Alcançamos a Avaliação A- no CDP 2020 nas dimensões Mudanças Climáticas e Segurança Hídrica. O resultado significa que a Eletrobras é considerada empresa líder, que implanta as melhores práticas de mercado para ambos os temas.
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1, 2, 3, 7, 8, 9, 12, 17	
Conservação de energia	7, 9	

Meta ODS: 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação global do clima, adaptação, redução de impacto, e alerta precoce à mudança do clima		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Investimento Social Privado	4	Valor do Investimento Social Privado: R$ 886,1 milhões em iniciativas em prol das comunidades com as quais se relacionam. Realizamos a edição virtual do Encontro Nacional com Fornecedores, com a realização de *webinars*, atingindo mais de 300 fornecedores das Empresas Eletrobras e abordando temas como Direitos Humanos, Saúde e Segurança, Integridade e Sustentabilidade. Reduzimos nossas emissões de GEE dos escopos 1 e 2 em 20,7% em relação a 2019 e assumimos o compromisso de compensar 100% das emissões de GEE da *holding* no ano de 2021.
Promoção da cultura, esporte e eventos	3, 4, 8, 9	
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1, 2, 3, 7, 8, 9, 12, 13, 17	
Capacitação de fornecedores	4, 16	



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

Meta ODS: 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada, em todos os lugares

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Fomento ao respeito dos Direitos Humanos	8	Aderimos ao programa Na Mão Certa, iniciativa da *Childhood* Brasil que tem como objetivo combater a exploração sexual de crianças e adolescentes no país. Realizamos a edição virtual do Encontro Nacional com Fornecedores, com a realização de *webinars*, atingindo mais de 300 fornecedores das Empresas Eletrobras e abordando temas como Direitos Humanos, Saúde e Segurança, Integridade e Sustentabilidade.
Capacitação de fornecedores	4, 5, 8, 10, 12, 13	

Meta ODS: 16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas

Expectativa de Valor	ODS Relacionados	Principais resultados 2020
Integridade (conduta ética, legal e transparente)	4, 5, 8, 10, 12, 13	99,57% de nossos Fornecedores Críticos foram submetidos a Avaliações de Riscos de Integridade, relacionadas a corrupção e 98,15% dos nossos parceiros comerciais (SPE) foram comunicados das políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras. Essas iniciativas fazem parte do nosso Programa de Integridade. Declaramos em nosso apetite a riscos: não toleramos decisões que possam comprometer rentabilidade, disciplina financeira, sustentabilidade empresarial e socioambiental, padrões éticos e de *compliance*, segurança operativa de nossos ativos e a saúde e segurança de nossos colaboradores e terceirizados. Adotamos ações para implantação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) nas operações da companhia.
Crescimento Profissional / Capacitação	4, 8	
Capacitação de fornecedores	4, 5, 8, 10, 12, 13	
Cadeia de suprimentos sustentável	4, 5, 8, 10, 12, 13	

Meta ODS: 16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	7, 9, 12	Tivemos um aumento de cerca de 174% em nossa base de acionistas, encerrando 2020 com 139,8 mil acionistas investidores. A Eletrobras está entre as cem empresas mais bem avaliadas em reputação no país. A companhia conquistou a 80ª posição no *ranking* do Monitor Empresarial de Reputação Corporativa (Merco) 2020, subindo 14 posições em relação ao *ranking* de 2019. As empresas Eletrobras obtiveram um desempenho favorável na avaliação de clientes, alcançando um índice geral de 88,83% de satisfação em seus serviços, superior à meta estabelecida. Tivemos uma série de destaques em avaliações do mercado a respeito da sustentabilidade de nossas práticas. Estamos, pela 13ª vez, presentes no Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3). Na avaliação de sustentabilidade corporativa da S&P Global, organizadora do Índice Dow Jones de Sustentabilidade, obtivemos pontuação máxima em sete dos 27 critérios avaliados no ano. No *Carbon Disclosure Project* (CDP), somos considerados empresa líder com as melhores práticas de mercado nas dimensões de Segurança Hídrica e Mudanças Climáticas, ambas com avaliação A-. Pela avaliação da Vigeo Eiris, obtivemos o 1º lugar do total de 53 empresas do setor de Eletricidade e Gás nos mercados emergentes, e 40º lugar no universo total de 4.893 emissores de *green bonds*. A agência também avaliou o compromisso das empresas Eletrobras com os ODS 7 e 13, da Agenda 2030. Conquistamos o Selo da categoria Bronze do *The Sustainability Yearbook* 2021, *ranking* global de sustentabilidade que figura no anuário da agência de rating Standard & Poor's, organizadora do *Dow Jones Sustainability Index*. Aprimoramos o nosso Relatório Anual para oferecer maior transparência e conexão com *frameworks* internacionais de sustentabilidade, como SASB e TCFD, além de manter as conexões anteriores com a GRI, IIRC e Agenda 2030. Para facilitar ainda mais a encontrabilidade das informações, implementamos a Jornada EESG que apresenta uma visão integrada de nossos resultados Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança (EESG, na sigla em inglês). Adotamos uma estrutura composta por quatro pilares – Prosperidade, Planeta, Pessoas e Governança – subdivididos em 12 temas, com base no *framework* do Fórum Econômico Mundial, lançado em setembro de 2020.
Capacitação de fornecedores	4, 5, 8, 10, 12, 13	
Valorização da Marca e Reputação	4, 5, 8, 10, 12, 13	
Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável		
Previsibilidade das contratações	8, 9, 12	
Retorno Financeiro do Capital Investido		
Investimento Social Privado	8, 9, 13	
Valorização da Marca e Reputação		
Relacionamento ético, transparente e com isonomia		

Meta ODS: 16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Contribuição para o desenvolvimento sustentável	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 17	Em agosto de 2020, a Eletrobras divulgou o seu Planejamento Estratégico 2020-2035, tendo como princípio a sustentabilidade, premissa que determina as diretrizes da empresa, transversal a toda a sua estratégia, aos demais processos da companhia e à sua maneira de fazer negócios. O nosso propósito é colocar toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade. A Eletrobras participa de projetos junto a 12 comunidades indígenas Kayapó do médio rio Xingu, sul do Pará, contemplando cerca de 1.500 indígenas.
Diálogo participativo	11	

Meta ODS: 16.10 Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais		
Expectativa de Valor	**ODS Relacionados**	**Principais resultados 2020**
Relacionamento ético, transparente e com isonomia		Implementamos a Jornada EESG, que apresenta uma visão integrada de nossos resultados Econômicos, Ambientais, Sociais e de Governança (EESG, na sigla em inglês). Adotamos uma estrutura composta por quatro pilares – Prosperidade, Planeta, Pessoas e Governança – subdivididos em 12 temas, com base no *framework* do Fórum Econômico Mundial, lançado em setembro de 2020. Nossa Ouvidoria recebeu 3.955 manifestações em 2020, sendo 96% concluídas até o fechamento do ano. Foram recebidos um total de 644 pedidos de informações. O tempo médio de resposta foi de 6,55 dias e apenas nove pedidos encontravam-se abertos em 31/12/2020.
Parceria em Gestão de Políticas Públicas	1, 2, 3, 7, 8, 9, 12, 13, 17	

ANEXO II – METAS PDNG 2021-2025

Nome do Indicador	Unidade	Histórico			Metas		Análise do resultado 2020	Metas 2021 - Iniciativas em andamento
		2018	2019	2020	2020	2021		
Disponibilidade da Geração Relativa – DISPGR	Índice	0,995	1,060	1,064	1,000	1,000	Meta alcançada	Atuações preventivas, a fim de atender à disponibilidade de geração determinada pelo órgão regulador
Disponibilidade Operacional de Linhas de Transmissão – DISPOLT	%	99,90%	99,95%	99,94%*	99,82%	99,88%	Meta alcançada	Realização das manutenções preventivas, em busca da eficiência do negócio de transmissão. As metas para os indicadores de desempenho na transmissão consideram o envelhecimento dos ativos de transmissão, que em muitos casos ultrapassam 30 anos de serviço, o que afeta diretamente a periodicidade e a duração das manutenções programadas
Indicador Global (Geração + Comercialização)	Índice	1,04	1,01	0,99	1,00	1,00	Meta parcialmente alcançada***	Projeto em execução visando tornar a gestão da comercialização de energia mais eficaz, por meio da promoção da transparência, integração e melhoria do fluxo de trabalho entre as empresas Eletrobras
Satisfação dos Colaboradores**	Índice	74,18	74,20	77,96	73,13	74,70	Meta alcançada	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Alavancagem do Capital Humano
Taxa de Frequência de Acidentes (com afastamento)	Nº de Acidentes por milhão de horas de exposição ao risco	ND	ND	1,14	2,48	Em revisão	Não é possível realizar a comparação em relação à meta, pois a meta estabelecida para 2020 considerava também terceiros e o resultado de 2020 considera apenas empregados próprios.	Programa de Saúde e Segurança do Trabalho, com ações direcionadas à prevenção de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho nas empresas Eletrobras, considerando empregados e terceirizados

* Com o intuito de unificar os valores reportados pela empresa, em 2020 o valor reportado se refere à Disponibilidade Operacional ao invés de Disponibilidade Global. Sendo assim, os valores de 2018 e 2019 foram ajustados e também se referemà Disponibilidade Operacional.

** A última pesquisa havia sido realizada em 2018, assim o resultado está sendo considerado para 2018 e 2019.

*** Para os resultados de 2020 com variação de até 5% do valor estabelecido como meta para ano, consideramos para a Análise do resultado 2020 que a meta foi parcialmente alcançada.

Nome do Indicador	Unidade	Histórico			Metas		Análise do resultado 2020	Metas 2021 - Iniciativas em andamento
		2018	2019	2020	2020	2021		
Emissões de GEE de UTEs próprias por energia líquida gerada (tCO_2e MWh)	%	0,67%	0,62%	0,60%	1,00%	NA	Meta não alcançada	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Transição Energética
Emissões de GEE da utilização de combustíveis fósseis na frota veicular	tCO_2e	12.141	11.374	8.835	11.340	NA	Meta alcançada	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Transição Energética
Disponibilidade Operacional de transformadores - DISPOTR	%	99,66%	99,77%	99,68%	99,34%	99,69%	Meta alcançada	Realização das manutenções preventivas, em busca da eficiência do negócio de transmissão
***Due Diligence* de fornecedor exposto ao risco de fraude e corrupção**	%	94,0%	94,63%	99,57%	100%	100%	Meta parcialmente alcançada*	Consolidação do Programa de integridade das empresas Eletrobras
Colaboradores treinados em políticas e procedimentos do Programa de Integridade (*Compliance*)	%	96,0%	88,40%	97,05%	100%	98%	O treinamento *online* ministrado pelas equipes de *Compliance* alcançou um total de 97,1% dos colaboradores de todas as empresas	Consolidação do Programa de integridade das empresas Eletrobras
Taxa da gravidade de acidentes (empregados próprios)	Dias perdidos/ HHT	ND	ND	13,78	213	Em revisão	Não é possível realizar a comparação em relação à meta, pois a meta estabelecida para 2020 considerava diferentes premissas de cálculo.	Programa de Saúde e Segurança do Trabalho, com ações direcionadas à prevenção de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho nas empresas Eletrobras, considerando empregados e terceirizados
Número de fatalidades (empregados próprios)	Número de fatalidades	ND	ND	0	0	0	Meta alcançada	Programa de Saúde e Segurança do Trabalho, com ações direcionadas à prevenção de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho nas empresas Eletrobras, considerando empregados e terceirizados
Cargos de gerência ocupados por mulheres	%	21,1%	22,26%	36%	21,0%	21,0%	Meta alcançada	Dar continuidade ao Programa de Equidade de Gênero da Eletrobras. Manter nosso compromisso com a equidade de gênero e com o respeito aos direitos humanos, assim como com os Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres

*Para os resultados de 2020 com variação de até 5% do valor estabelecido como meta para ano, consideramos para a Análise do resultado 2020 que a meta foi parcialmente alcançada.

Nome do Indicador	Unidade	Histórico			Metas		Análise do resultado 2020	Metas 2021 - Iniciativas em andamento
		2018	2019	2020	2020	2021		
Redução do consumo de energia elétrica para a atividade administrativa proveniente de rede pública de distribuição (MWh)	%	3,4%	6,61%	49,95%	0,2%	0,2%	Meta alcançada, muito impactada pela pandemia de Covid-19 que reduziu as atividades presenciais	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente
Redução do consumo de combustíveis fósseis da frota veicular terrestre (GJ)	%	1,1%	6,4%	22,35%	0,2%	0,2%	Meta alcançada, muito impactada pela pandemia de Covid-19, que reduziu as atividades presenciais	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente
Redução do consumo de água de rede de abastecimento na atividade administrativa	%	-0,4%	13%	20%	0,3%	0,3%	Meta alcançada, muito impactada pela pandemia de Covid-19 que reduziu as atividades presenciais	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente
Fornecedores de Nível 1 estimulados à adoção de práticas de valorização e promoção da diversidade	%	83,40%	100%	97,64%	80%	NA	Meta alcançada	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e Projeto Gestão Sustentável de Fornecedores
Participação das fontes de energia limpa (solar, eólica, hidráulica, nuclear) na matriz elétrica da empresa	%	95,2%	95,7%	97%	95%	>96%	Meta alcançada	Manter a contribuição à expansão do sistema elétrico brasileiro por meio de fontes limpas e/ou renováveis. Projeto de Adequação dos Processos para Estabelecimento de Carteira de Projeto de G&T (PDNG2 0-24)
Emissões Totais de GEE / ROL	tCO_2e/(R$ mil)	0,247	0,210	0,190	0,170	0,191	Meta não alcançada	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Emissões Escopo 1	Mil tCO_2e	5.350	5.227	4.164	5.175	NA	Meta alcançada	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Emissões de GEE do Escopo 2 Ajustado	Mil tCO_2e	9,49	8,58	3,79	8,49	NA	Meta alcançada, muito impactada pela pandemia de Covid-19, que reduziu as atividades presenciais	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Ampliação da Abrangência das fontes de emissões do Escopo 3	Fontes	5	5	5	Incluir 2 fontes novas no inventário de emissões de GEE até o ano	Incluir 2 fontes novas no inventário de emissões de GEE até o ano 2023	Mantivemos, para o ano de 2020, a mesma abrangência das fontes de emissões de GEE provenientes de Escopo 3	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética

Nome do Indicador	Unidade	Histórico			Metas		Análise do resultado 2020	Metas 2021 - Iniciativas em andamento
		2018	2019	2020	2020	2021		
Emissões Totais de NOx	(t/ano)	4.645	8.679	7.411	24.821	24.821	Meta alcançada	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Emissões Totais de SOx	(t/ano)	11.344	10.817	9.788	27.127	27.127	Meta alcançada	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Emissões Totais de MP	(t/ano)	908	425	342	4.229	4.229	Meta alcançada	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Emissões fugitivas de SF_6	(tCO_2e)	32.576	34.941	45.320	157.371	157.371	Meta alcançada	Implementação do Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Projeto Transição Energética
Energia Economizada pelas Ações do Procel	Bilhões de kWh/ano	ND	21,6	22,0	27,7	23,8	Meta não alcançada	A Eletrobras vem investindo em ações de combate ao desperdício e eficiência energética do Procel. Os resultados energéticos obtidos pelas ações do programa contribuem para a eficiência dos bens e serviços, assim como possibilitam a postergação de investimentos no setor elétrico, reduzindo impactos ambientais. Dessa forma, o indicador se mostra adequado para acompanhamento da contribuição para o alcance do ODS 7, meta 7.3, sendo o principal indicador de avaliação de desempenho do Programa Nacional de Conservação de Energia Elétrica (Procel)
Horas de Treinamento / Número de colaboradores	Horas	ND	ND	44,08	50	NA	Meta não alcançada	Implementação de Programas Sustentabilidade 4.0 e do Projeto Alavancagem do Capital Humano e Reestruturação da Unise
Emissões de GEE na Eletrobras *Holding*	tCO_2	ND	1004	414,48	NA	zero	Indicador novo, pactuado a partir do PDNG 21-25	Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Mitigação das Mudanças Climáticas e Proteção do Meio Ambiente e Transição Energética
Colaboradores treinados em Direitos Humanos	%	ND	26,63%	24,93%	NA	50%	Indicador novo, pactuado a partir do PDNG 21-25	Programa Sustentabilidade 4.0/Projeto Engajamento dos *Stakeholders* da Cadeia de Valor para Sensibilizar sobre o Tema Direitos Humanos

Créditos

A Eletrobras – Centrais Elétricas Brasileiras S.A. oferece diversos canais de contato com os públicos de relacionamento.

Fale conosco
Website: www.eletrobras.com
Facebook:
www.facebook.com/Eletrobras
YouTube:
www.youtube.com/user/SistemaEletrobras
Twitter: @Eletrobras
Instagram: @eletrobrasoficial
LinkedIn:
www.linkedin.com/company/eletrobras

Ouvidoria
www.eletrobras.com/ouvidoria
ouvidoria@eletrobras.com

Canal Denúncia
https://www.canaldedenuncias.com.br/eletrobras/

Relações com Investidores (RI)
Website: www.eletrobras.com.br/elb/ri
Fale com o RI: invest@eletrobras.com
Ombudsman RI:
ombudsman-ri@eletrobras.com

Caso tenha dúvidas sobre termos técnicos apresentados ao longo dessa publicação, acesse o Dicionário da Energia Elétrica Eletrobras, disponível em: Eletrobras>Agência Eletrobras de Notícias>Comunicação Institucional

Canal para comunicação sobre esta publicação: **GRI 102-53**
sustentabilidade@eletrobras.com

Este Relatório Anual é o resultado do esforço da equipe das empresas Eletrobras. Agradecemos a participação e o comprometimento de todos.

Coordenação-Geral
Diretoria de Gestão e Sustentabilidade da Eletrobras

Núcleo Editorial
Comunicação e Relações Institucionais da Eletrobras

Núcleo de Indicadores de Sustentabilidade e Asseguração do Relatório
Comissão Executiva de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

Gestão e Coleta de Dados
Sistema IGS Relat

Redação e Edição
Grupo Report - rpt.sustentabilidade

Consultoria GRI
Grupo Report - rpt.sustentabilidade

Design
Grupo Report - rpt.sustentabilidade

Eletrobras

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

PÁTRIA AMADA
BRASIL
GOVERNO FEDERAL