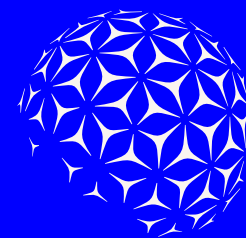


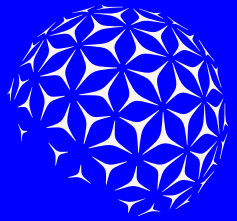


2025

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA



AXIA
ENERGIA



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

Sobre o relatório	04
A AXIA Energia	05

TRANSFORMAÇÃO CORPORATIVA

Jornada contínua de evolução	08
Estrutura de governança	11
Evolução da estrutura societária	18

ÉTICA E INTEGRIDADE

Programa de Compliance	20
Canal de denúncias	21

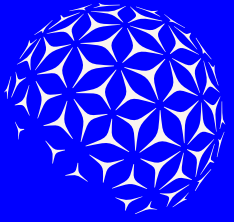
GESTÃO DE RISCOS

Gestão integrada de riscos	23
Privacidade de dados pessoais	28

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Estratégia de inovação	30
------------------------	----



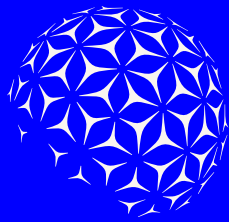


AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

ABERTURA

APRESENTAÇÃO



AXIA
ENERGIA

SOBRE O RELATÓRIO

Bem-vindos ao Caderno Temático de Governança 2025 da AXIA Energia.

Este documento complementa o Relatório de Sustentabilidade 2025 da AXIA Energia, aprofundando os conteúdos relacionados à gestão, estratégia, iniciativas e ações de governança da companhia ao longo do último ano.

O escopo deste relatório abrange todas as atividades sob controle operacional da AXIA Energia e de suas subsidiárias AXIA Energia Norte, AXIA Energia Sul e AXIA Energia Nordeste.

Para dúvidas, sugestões ou solicitações de informações, entre em contato:

- E-mail: sustentabilidade@axia.com.br
- [Canal de Ouvidoria](#)

DOCUMENTOS COMPLEMENTARES



O [Relatório de Sustentabilidade](#) é complementado por uma série de publicações que aprofundam os resultados anuais da companhia e agregam valor à estratégia de sustentabilidade e transparência da AXIA, sendo elas:

[Caderno de Indicadores](#)

Cadernos Temáticos

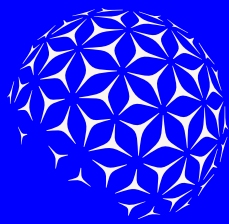
- [Clima e Natureza](#)
- [Impacto Social](#)
- [Governança](#)

[Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa \(GEE\)](#)



UHE Tucuruí - Acervo AXIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

A AXIA ENERGIA

Somos a AXIA Energia, companhia líder em geração e transmissão no Brasil e a maior empresa de geração de energia renovável do Hemisfério Sul.

Em 2025, passamos a deter um portfólio 100% renovável. Essa conquista consolida nosso papel como agente essencial da transição energética, contribuindo para que a matriz elétrica brasileira permaneça entre as mais renováveis do mundo.

Com 60 anos de história, em 2022, demos um importante passo rumo à nossa estratégia de transição. Com a conclusão do processo de privatização, deixamos de ser uma empresa estatal para nos tornarmos uma *corporation* — com capital pulverizado e sem controlador definido.

Nossas ações são negociadas na bolsa de São Paulo (B3) e integram o segmento especial de listagem Novo Mercado, refletindo nosso compromisso com os mais elevados padrões de governança corporativa e transparência.

A nova marca adotada em 2025, **AXIA Energia**, consolida essa transformação e simboliza o novo momento de nossa história, marcado por ainda mais agilidade, integração, inovação e foco no cliente.

Nossos ativos contribuem para a expansão da infraestrutura elétrica brasileira. Com sede no Rio de Janeiro (RJ), estamos presentes em todas as regiões do país, seja com operação própria ou por meio de nossas empresas investidas geração e transmissão.



A estrutura societária da AXIA Energia está em constante evolução. Para mais informações acesse a página 8 do [Relatório de Administração 2025](#) ou o [site de Relações com Investidores](#).

Em mais um movimento recente, impulsionado pela aprovação da MP n.º 1.304/2025, estamos nos preparando para a abertura do mercado livre de energia. Esse novo contexto amplia nosso espaço de atuação e reforça nossa estratégia de oferecer soluções renováveis competitivas, com foco no cliente, flexibilidade e previsibilidade.

DESTAQUES 2025



Eletrobras agora é
AXIA Energia



Desobrigação de novos aportes financeiros e garantias para o projeto de
Angra 3



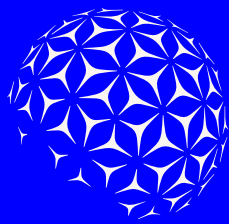
Acordo assinado para venda da nossa participação na
Eletronuclear



Incorporação da Eletropar e aquisição de 100% da
Eletronet



Acordo com a União homologado pelo STF
Preservação do modelo corporation



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

NOSSAS OPERAÇÕES

GERAÇÃO

16,9% da capacidade instalada no Brasil¹

Capacidade instalada de **43.872,3 MW**, sendo:

- **67,2%** de empreendimentos corporativos;
- **32,8%** em investidas.

Geração de **140.803 GWh**, sendo³:

 **97,0%** hidrelétricas

 **1,4%** eólicas

 **1,6%** térmicas a gás⁷

 **<0,001%** solar

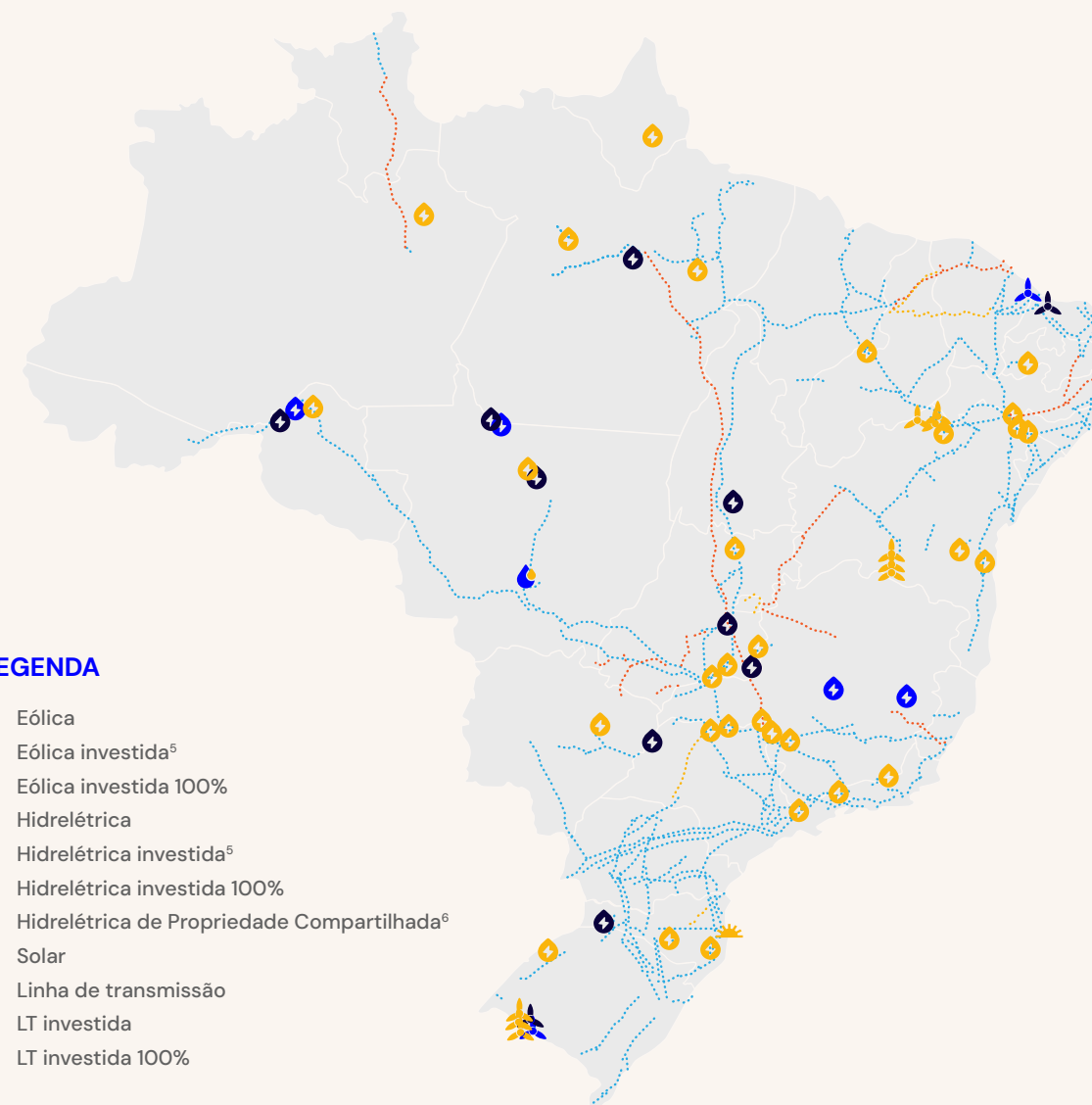
Contamos com 81 usinas em operação⁴, sendo 47 hidrelétricas, 33 eólicas e 1 solar.

TRANSMISSÃO

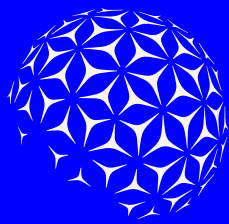
37% do total de linhas de transmissão do país²

Linhas de transmissão com **+74 mil km** de extensão (70,2 mil km com nível de tensão igual ou superior a 230 kV), sendo:

- **67 mil km** de linhas corporativas
- **7 mil km** de participação em investidas



¹Comparado com os dados do Sistema Interligado Nacional (SIN) de dez/2025. ²Comparado com os dados do Ministério de Minas e Energia de jul/2025. ³Os percentuais apresentados foram arredondados em uma casa decimal. ⁴A AXIA Energia detém 99,74% de participação na investida vinculada à UHE Santo Antônio. ⁵Investidas são empresas com personalidade jurídica própria criada para desenvolver/operar um projeto específico. ⁶Ativos de propriedade compartilhada referem-se a empreendimentos detidos em conjunto por dois ou mais agentes por arranjos contratuais, sem constituição de uma nova sociedade. ⁷ Considera a operação das térmicas em 2025 até a conclusão de sua venda no mesmo ano.

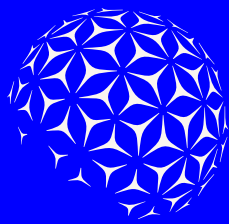


AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

CAPÍTULO 1

TRANSFORMAÇÃO CORPORATIVA



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

JORNADA CONTÍNUA DE EVOLUÇÃO

Com a privatização oficializada em junho de 2022, a então Eletrobras passou de uma empresa estatal para uma companhia privada estruturada no modelo *corporation* — com capital pulverizado e sem controlador definido.

Essa mudança exigiu esforços administrativos para adequação do sistema de governança corporativa, com o objetivo de estabelecer uma base sólida de boas práticas e processos capazes de preservar o modelo societário, apoiar o desenvolvimento sustentável da companhia e reforçar o compromisso com a geração de valor a longo prazo.

O período de 2022 a 2025 foi marcado por essa transformação, que desenhou diversas alavancas de valor.

Nesse contexto, o lançamento da marca **AXIA Energia** simboliza uma organização mais integrada, eficiente, inovadora e disciplinada em alocação de capital, com foco em excelência organizacional, otimização do portfólio e desenvolvimento de soluções em energia renovável.

O NOVO VEM COM ENERGIA

O nome AXIA remete a “axis”, eixo. A raiz, no grego, está relacionada a valor. Assim, a nova marca simboliza nosso papel como pilar estrutural, que articula e conecta negócios.

A empresa nasceu e se desenvolveu como um eixo de conexão e integração do país inteiro.

A marca traduz a evolução da companhia e reflete seu compromisso histórico com o sistema elétrico brasileiro, agora ampliado para um cenário mais dinâmico, competitivo e orientado a soluções.

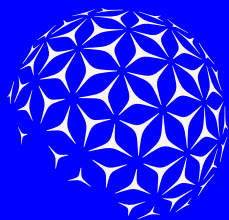
Ela expressa proximidade, movimento e expansão – elementos que reforçam a posição da organização como protagonista da transição energética e como parceira de seus clientes.



[Clique e acesse](#) o manifesto da nova marca.



Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

A JORNADA DE TRANSFORMAÇÃO DA AXIA ENERGIA (2022-2025)

2022

- » Privatização;
- » Eleição da 1ª composição do Conselho de Administração (CA) no modelo *corporation*;
- » Adequação do Estatuto Social para práticas da iniciativa privada;
- » Criação do modelo de remuneração da administração;
- » Criação das Diretrizes Gerais de Governança Corporativa (atual Guia de Governança Corporativa).

2023

- » Reestruturação societária que transformou as principais controladas em subsidiárias integrais;
- » Reestruturação da Diretoria Executiva e eleição dos executivos;
- » Nova Política de Indicações;
- » Reforma do Estatuto Social para supressão de vaga de representante de empregados no Conselho de Administração;
- » Divulgação das políticas de indenidade e remuneração dos administradores.

2024

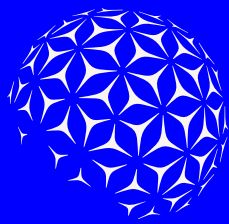
- » Incorporação de Furnas à *holding*;
- » Resultado do primeiro ciclo de avaliação de desempenho do Conselho de Administração e Comitês e desenho da primeira matriz de competências;
- » Nova Norma de Alçadas Unificadas da *holding* e suas subsidiárias integrais, com padronização das regras e diretrizes que regem o processo decisório;
- » Reformulação da estrutura e comitês de assessoramento, incluindo a criação do Comitê de Sustentabilidade.

2025

- » Atualização da matriz de competências;
- » Reformas estatutárias para incorporação de boas práticas de governança corporativa: (a) novos requisitos para os cargos de administrador e conselheiro fiscal, que incluem critérios de *overboard*, independência e conflito de interesses; (b) regras atualizadas sobre quórum qualificado no CA; (c) criação de mecanismo de desempate de decisões do CA, privilegiando a maioria dos membros independentes; (d) fixação do Conselho Fiscal em órgão permanente com cinco membros;
- » Incorporação da Eletropar e simplificação da estrutura societária;
- » Aprovação de plano de compra de ações para funcionários da AXIA;
- » Lançamento da marca AXIA Energia;
- » Aprovação da operação de aumento de capital social à conta da reserva de lucros com bonificação de ações;
- » Nova Política de Remuneração e Clawback dos Administradores e Política de Indicação e Sucessão de Administradores;
- » Homologação do termo de conciliação com a União pelo Supremo Tribunal Federal.



[Clique aqui](#) para conhecer a história da AXIA.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletronuclear agora é AXIA Energia.

2025

CONSOLIDAÇÃO DO MODELO DE GOVERNANÇA

Após a privatização, em 2023, as novas regras associadas ao modelo de *corporation* — como a limitação do direito de voto por acionista — foram questionadas no âmbito da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) 7.385, no Supremo Tribunal Federal (STF).

Assim, iniciamos um processo de diálogo com a União para construir uma solução consensual, a fim de preservar o modelo *corporation*, ampliar a segurança jurídica aos acionistas e reconhecer a representação da União nos Conselhos de Administração e Fiscal da AXIA. Como resultado, em março de 2025, foi celebrado um Termo de Conciliação, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária em abril e homologado pelo STF em dezembro do mesmo ano.

O acordo reafirmou a validade da regra de limitação do direito de voto a 10% por acionista ou grupo de acionista — incluindo a própria União — e estabeleceu diretrizes, incorporadas ao estatuto social, para sua representação no Conselho de Administração e no Conselho Fiscal, conforme a participação detida no capital votante da companhia:

- » **Acima de 30%:** direito de indicação e eleição em separado de três membros do Conselho de Administração e um membro do Conselho Fiscal;
- » **Entre 20% e 30%:** redução para dois representantes no Conselho de Administração;
- » **Abaixo de 20%:** extinção do direito de eleição em separado, passando a valer as mesmas regras aplicáveis aos demais acionistas.

Tal direito de representação engloba todos os integrantes do grupo de acionistas da União, impedindo-os de participar das demais modalidades de eleição para os Conselhos de Administração e Fiscal. Os representantes eleitos por esse processo são classificados como não independentes.

O acordo endereçou ainda temas relevantes relacionados a investimentos na Eletronuclear. Em linha com as regras da privatização, foi assinado um Acordo de Investimentos, obrigando a AXIA a participar de aportes de recursos e garantias que viabilizassem a construção de Angra 3.

Considerando que o projeto de Angra 3 não está alinhado à estratégia e ao modelo de negócios da companhia, o acordo com a União desobrigou a AXIA de participar do projeto de Angra 3. Em contrapartida, a AXIA Energia se comprometeu com a subscrição de R\$ 2,4 bilhões em debêntures voltadas ao projeto de renovação da licença de operação de Angra 1, ativo com maior previsibilidade em gestão de riscos e alocação de capital.

O Termo de Conciliação também previu o apoio da União a uma eventual venda da participação acionária da companhia na Eletronuclear, processo ocorrido em outubro de 2025, cuja efetivação ainda está em fase de ajustes para concretização do negócio.

Ainda em 2025, foi realizado um relevante aumento de capital mediante capitalização de parte do saldo da reserva de lucros com bonificação de ações, maximizando as oportunidades para alocação eficiente de capital e geração de valor para seus acionistas.

O movimento foi estruturado em alinhamento ao processo de migração ao Novo Mercado da B3, aprovado em abril de 2026, fortalecendo a simplificação da estrutura acionária, propiciando maior transparência e ampliando a previsibilidade para investidores.

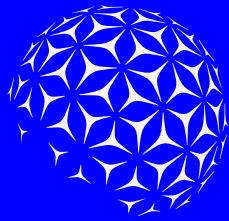
A iniciativa reforça o alinhamento da AXIA Energia às melhores práticas de governança corporativa — o que inclui o princípio “uma ação, um voto” — e propicia maior segurança, transparência e previsibilidade aos investidores, caracterizando-se como alavanca para o desenvolvimento sustentável de seus negócios.



Acesse nossos [Comunicados ao Mercado](#) para saber mais sobre o acordo com a União.



Saiba mais sobre a [alienação da Eletronuclear](#).

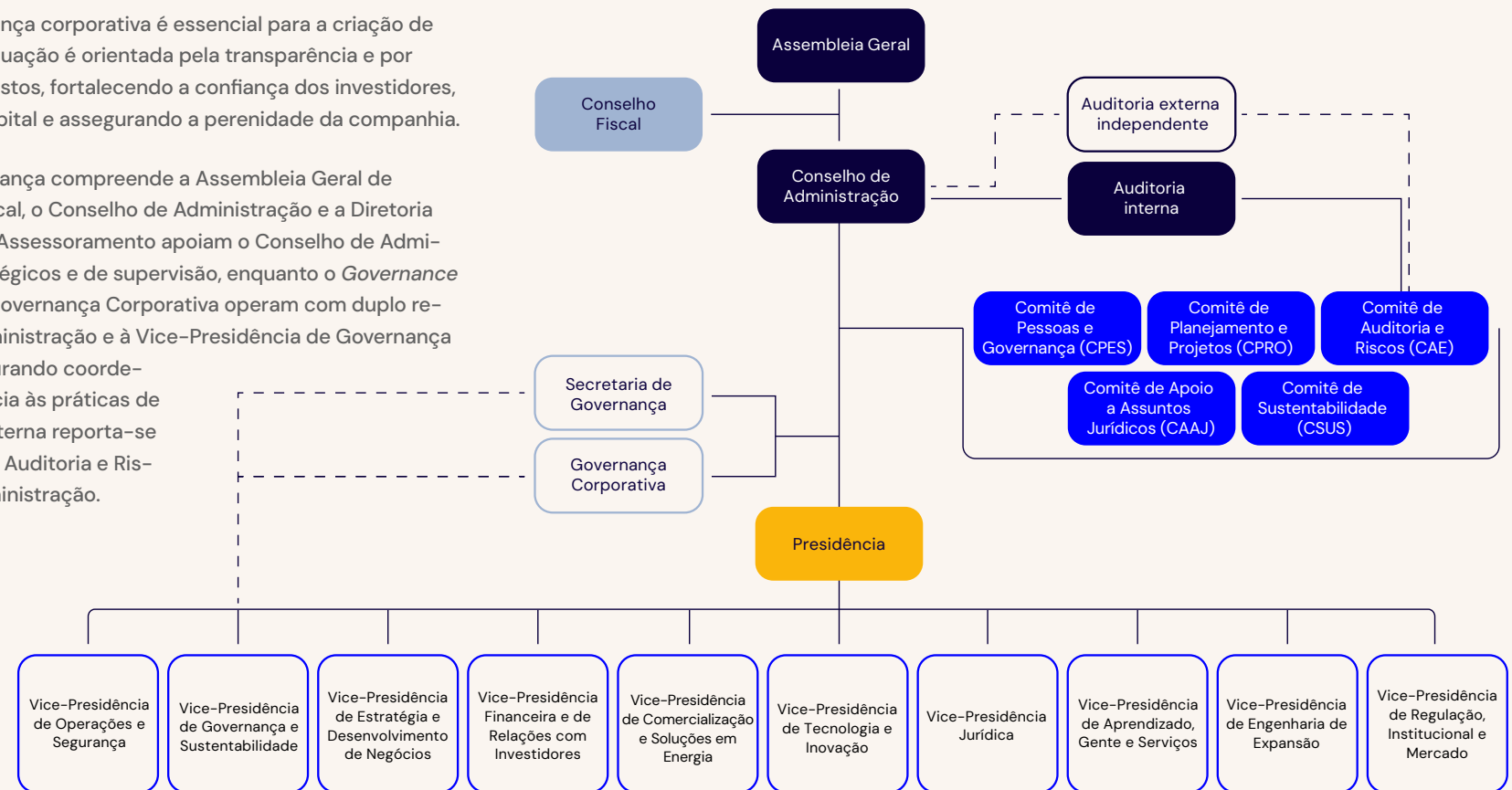


AXIA
ENERGIA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Na AXIA Energia, a governança corporativa é essencial para a criação de valor sustentável. Nossa atuação é orientada pela transparência e por processos decisórios robustos, fortalecendo a confiança dos investidores, ampliando o acesso ao capital e assegurando a perenidade da companhia.

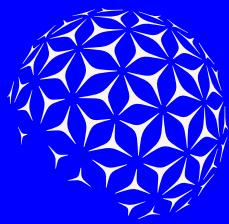
Nossa estrutura de governança compreende a Assembleia Geral de Acionistas, o Conselho Fiscal, o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Os Comitês de Assessoramento apoiam o Conselho de Administração em temas estratégicos e de supervisão, enquanto o *Governance Officer* e a Secretaria de Governança Corporativa operam com duplo reporte ao Conselho de Administração e à Vice-Presidência de Governança e Sustentabilidade, assegurando coordenação executiva e aderência às práticas de governança. A Auditoria Interna reporta-se diretamente ao Comitê de Auditoria e Riscos e ao Conselho de Administração.



Estrutura válida em 31/12/2025.
Em Fato Relevante publicado em maio de 2026, a AXIA divulgou o início do processo de sucessão de seu Presidente, criando uma nova estrutura de sua Diretoria Executiva.

Clique [aqui](#) para conferir a estrutura corporativa da AXIA Energia.

Acesse o [Fato Relevante](#) de maio de 2026 para mais informações.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

A governança corporativa da AXIA foi estruturada para sustentar o modelo *corporation*, em que as instâncias de deliberação, supervisão, execução e controle atuam de forma complementar para assegurar independência decisória, transparência e estabilidade institucional, permitindo a execução contínua do plano estratégico.



Saiba mais sobre a governança corporativa da AXIA no [Relatório Anual de Sustentabilidade 2025](#).

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral é o órgão máximo de deliberação da AXIA, reunindo os acionistas para decidir sobre temas relevantes para a condução e o futuro da companhia, em conformidade com a legislação vigente e com o Estatuto Social. É realizada anualmente, ou sempre que exigido por lei ou convocada pelo Conselho de Administração.

A AXIA reconhece a importância do diálogo contínuo e transparente com seus acionistas, tanto para promover o alinhamento de expectativas quanto para qualificar as matérias submetidas à Assembleia Geral. Nesse contexto, a companhia vem aprimorando seu plano de engajamento com esse público, ampliando a escuta e a troca de percepções sobre temas relevantes de governança corporativa.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CA)

É o principal órgão de governança da AXIA, responsável por definir o seu direcionamento estratégico, zelar pelo planejamento sucessório da administração e supervisionar os sistemas de governança, gestão de riscos e controles internos, com foco em perenidade e geração de valor de longo prazo. Em 2025, o Conselho realizou 40 reuniões, sendo:

- » 19 previamente mapeadas, incluindo-se reuniões ordinárias e adicionais para tratar de processo sucessório, *onboarding* e resultados;
- » 21 extraordinárias não previstas, decorrentes de assuntos circunstanciais, tais como acordos judiciais e extrajudiciais, operações societárias, investimentos e captações financeiras.

No período, o colegiado exerceu também papel ativo no fortalecimento institucional da AXIA, com protagonismo no processo de construção da nova marca e apoio estratégico ao ingresso no Novo Mercado, reforçando o compromisso com elevados padrões de transparência, equidade e governança corporativa. Nesse contexto, foram deliberados e acompanhados temas relacionados a:

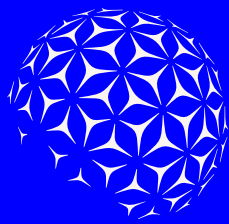
- » Governança societária, acordos jurídicos, compliance, auditoria, gestão de riscos, controles internos e SOX;
- » Indicações, sucessão, composição dos órgãos de governança, pessoas e remuneração;

- » Demonstrações financeiras, orçamento, estrutura de capital, captação de recursos, CAPEX e investimentos;
- » Contratos estratégicos e segurança operacional;
- » Sustentabilidade;
- » Tecnologia, inovação, dados, inteligência artificial (IA) e segurança da informação.

No âmbito dos processos de governança, o CA realiza periodicamente sua avaliação de desempenho, promove seu plano de educação continuada e revisa regularmente sua matriz de competências, considerando o planejamento sucessório, a estratégia da companhia e as transformações do setor elétrico.

Como parte do desenvolvimento do colegiado, os conselheiros participam regularmente de capacitações e atualizações sobre temas estratégicos e emergentes. Em 2025, os treinamentos abordaram os deveres dos administradores perante órgãos reguladores, dados e IA, controles internos, riscos e compliance, transformação digital na auditoria interna, segurança da informação, armazenamento de energia, gestão de pessoas e normas internacionais de contabilidade (IFRS).

Essas iniciativas fortalecem o compromisso do Conselho de acompanhar a evolução do negócio, qualificar a tomada de decisão e sustentar elevados padrões de governança alinhados à estratégia e à geração de valor de longo prazo.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

COMITÊ DE AUDITORIA E RISCOS (CAE)

Atua junto ao CA em assuntos relativos às demonstrações financeiras, auditorias internas e externas, Código de Conduta, canal de denúncias e Programa de Integridade, transações com partes relacionadas, gestão de riscos e controles internos.

Em 2025, o CAE se destacou na mitigação de riscos e no fortalecimento da governança corporativa, acompanhando continuamente temas como: efetividade dos controles internos, gestão de riscos corporativos (incluindo ativos e investimentos), operações societárias e financeiras (enfoque em riscos e compliance), cibersegurança e segurança da informação.

COMITÊ DE PLANEJAMENTO E PROJETOS (CPRO)

Apoia o CA em decisões relativas ao planejamento estratégico, finanças, transações empresariais relevantes, inovação, tecnologia, estrutura e alocação de capital, incluindo as políticas e diretrizes para remuneração dos acionistas.

Ao longo de 2025, o CPRO realizou 25 reuniões, suportando decisões relacionadas à priorização de investimentos, eficiência operacional e iniciativas de inovação e transição energética, com foco na geração de valor sustentável e de longo prazo.

COMITÊ DE PESSOAS E GOVERNANÇA (CPES)

Subsídia o CA em temas relacionados à cultura organizacional, políticas de gestão de pessoas, planejamento sucessório e indicação de administradores, modelo de remuneração da administração, processos de avaliação de desempenho e de integração e capacitação, atualização do sistema de governança corporativa e adoção de novas práticas correlatas.

Em 2025, o CPES realizou 24 reuniões com atuação no acompanhamento das tratativas finais do acordo coletivo de trabalho, desdobramento de metas para executivos e lideranças, incorporação de boas práticas de governança no Estatuto Social, desenho do primeiro plano de compra de ações para funcionários e processos sucessórios de executivos e do CA.

O Comitê contribuiu ainda na implementação e aprimoramento da Política de Indicação e Sucessão de Administradores, na revisão da Política de Remuneração — incluindo os mecanismos de *clawback* —, e no fortalecimento da cultura e da gestão de alta performance, promovendo o alinhamento de interesses entre executivos, lideranças e acionistas.

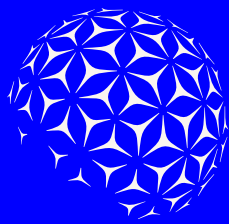
Adicionalmente, o CPES teve papel fundamental nas discussões estratégicas acerca da entrada da AXIA no Novo Mercado da B3, com a análise de requisitos, benefícios e impactos em governança, transparência e geração de valor de longo prazo.

COMITÊ DE APOIO A ASSUNTOS JURÍDICOS (CAAJ)

Criado em 2023 como órgão não estatutário, o Comitê apoia o Conselho no acompanhamento de temas jurídicos estratégicos, abrangendo contingências, acordos, contratos e riscos legais com potencial impacto financeiro e reputacional. Sua composição multidisciplinar permite análises integradas sob as perspectivas jurídica e financeira.

No exercício de 2025, o CAAJ realizou 17 reuniões, sendo que aproximadamente 94% das pautas analisadas tiveram caráter consultivo e de recomendação ao Conselho de Administração, reforçando seu papel técnico no tratamento de temas de maior complexidade jurídica e impacto material — como acordos judiciais relacionados aos empréstimos compulsórios.

A atuação do Comitê contribuiu para a mitigação de riscos legais, financeiros, regulatórios e de imagem, fortalecendo a governança da companhia.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE (CSUS)

Criado em 2024 com base em inputs derivados da avaliação de desempenho do CA, o CSUS se tornou estatutário em 2025 e é responsável por propor recomendações sobre a estratégia de sustentabilidade, políticas e iniciativas socioambientais, e desempenho de indicadores e comunicação de temas ESG.

O CSUS apoia ainda o CA na avaliação e monitoramento das oportunidades da AXIA Energia relacionadas a aspectos socioambientais, além da gestão de riscos associada a potenciais externalidades negativas, reforçando a integração entre estratégia, riscos, oportunidades, licenciamento, controvérsias, reputação e imagem institucional.

Entre as principais iniciativas acompanhadas em 2025, destacam-se:

- » Revitalização da frota de transporte aquaviário no Lago de Furnas;
- » Renovação dos Projetos Kayapó como medida compensatória associada à Usina de Belo Monte, contribuindo para a proteção de terras indígenas e áreas estratégicas da bacia do Xingu, além da geração de renda por meio da bioeconomia (manejo da castanha-do-pará e artesanato);
- » Programa Na Mão Certa, realizado em parceria com o Instituto World Childhood Foundation Brasil, voltado ao enfrentamento da violência sexual contra crianças e adolescentes.

As análises e recomendações do Comitê contribuíram para o fortalecimento de práticas socioambientais sustentáveis aderentes ao modelo de negócios e ao

direcionamento estratégico da Companhia, reforçando o compromisso com a geração de valor sustentável.



Saiba mais sobre ações com comunidades no [Caderno Temático de Impacto Social](#).

CONSELHO FISCAL

É um órgão opinativo, legalmente previsto, que atua na fiscalização independente dos atos da administração e no acompanhamento da gestão orçamentária, financeira e patrimonial, reportando-se diretamente à Assembleia Geral.

Em 2025, o órgão se tornou permanente e teve sua composição ampliada para cinco membros titulares e cinco suplentes, incluindo um representante indicado pela União, em linha com os ajustes decorrentes do acordo firmado (saiba mais na página 10).

Ao longo do ano, o Conselho Fiscal acompanhou o ciclo de demonstrações financeiras, analisou relatórios de auditoria e monitorou temas econômico-financeiros relevantes, em complemento aos demais mecanismos de controle e prestação de contas da companhia.

Esse conjunto de atividades reforça o papel do Conselho Fiscal na supervisão independente da companhia, contribuindo para o fortalecimento da transparência, da disciplina financeira e da confiança de acionistas e demais partes interessadas.



Conheça a [composição dos órgãos de governança](#) da AXIA Energia.

DIRETORIA EXECUTIVA

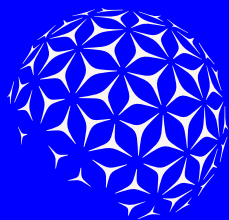
É responsável pela gestão executiva dos negócios e pela representação institucional da AXIA, conduzindo as decisões da companhia em conformidade com o apetite ao risco e as diretrizes estratégicas aprovadas pelo CA.

O Estatuto Social estabelece o limite máximo de 16 membros para a Diretoria, que atualmente é composta pelo Presidente e por dez Vice-Presidentes, todos eleitos pelo Conselho de Administração.

Cabe pontuar que um dos Vice-Presidentes ocupa posição transitória na estrutura, uma vez que foi identificado como potencial sucessor do CEO a partir de 2027. Com a conclusão do processo sucessório, a expectativa é que a Diretoria Executiva passe a ser composta por dez membros, sendo um presidente e nove Vice-Presidentes (saiba mais na página 11).

AUDITORIA INTERNA

Reporta-se ao Comitê de Auditoria e atua de forma independente, com o propósito de contribuir para o aprimoramento da governança, da gestão de riscos e dos controles internos da companhia.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

Nosso modelo de remuneração se baseia em premissas e diretrizes que estimulam a alta performance e a meritocracia, de forma a alinhar os interesses da administração e dos acionistas. A remuneração dos administradores é atualmente composta por:

- » Remuneração fixa, destinada aos Conselheiros e Diretores Estatutários¹;
- » Incentivo de curto prazo (ICP), destinado aos Diretores Estatutários e vinculado ao atingimento de metas de desempenho, incluindo indicadores socioambientais;
- » Incentivo de longo prazo (ILP), destinado aos Diretores Estatutários;
- » Benefícios como assistência à saúde, seguro de vida e previdência complementar, destinados aos Diretores Estatutários.

Mais da metade do ICP está atrelado a métricas de desempenho definidas pelo Conselho de Administração. Para o ILP, a companhia encerrou, em dezembro de 2025, o período de concessões do plano

de opções de compra de ações, e aprovou, em 2026, o novo plano baseado em ações de performance, de modo a perpetuar o alinhamento de interesses entre acionistas e administração, no contexto da geração de valor de longo prazo.

O atual modelo de remuneração dos Diretores Estatutários concentra a maior parcela nos incentivos variáveis de curto e longo prazos, distribuídos da seguinte forma: 20% a 30% em remuneração fixa; 25% a 30% em incentivo de curto prazo; e 45% a 50% em incentivo de longo prazo.

Conforme previsto na [Política de Remuneração de Administradores e Clawback](#), a companhia passou a adotar de forma estruturada indicadores ASG vinculados à remuneração variável. Parte dessas métricas integra as metas individuais da Diretoria Estatutária, enquanto outra compõe as metas do CEO, impactando a remuneração variável de todos os diretores.

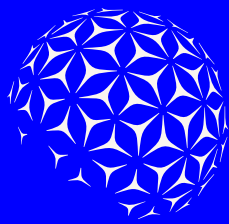
¹ Diretores estatutários contemplam o Presidente e os Vice-Presidentes.

INDICADORES ESG NO ICP 2026

Para o incentivo de curto prazo (ICP) de 2026, o Conselho de Administração definiu indicadores vinculados às metas corporativas e individuais dos Diretores Estatutários, refletindo temas ESG considerados estratégicos para o crescimento sustentável e a perenidade da AXIA. São eles:

- » **Segurança:** indicadores de frequência e gravidade de acidentes, com aplicação de deflator ao programa de ICP;
- » **Saúde e segurança do trabalho:** fortalecimento de uma atuação preventiva, integrada à sustentabilidade corporativa;
- » **Retenção de pessoas:** promoção de engajamento, desenvolvimento e retenção de talentos alinhados à cultura e aos valores da companhia;
- » **Segurança cibernética:** evolução dos ambientes de tecnologia da informação e tecnologia operacional, com abordagem integrada de riscos;
- » **Emissões:** redução líquida de emissões de gases de efeito estufa, em linha com o compromisso Net Zero 2030;
- » **Exposição a riscos:** mitigação de riscos críticos, incluindo fatores não financeiros com potencial impacto operacional, reputacional e financeiro.

Em 2026, os indicadores ESG passaram a representar cerca de 12,5% da remuneração média vinculada ao programa de ICP dos Diretores Estatutários. Adicionalmente, o deflator relacionado à segurança das pessoas pode reduzir em até 5,2% a remuneração média desse público.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

NOVO MODELO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO

Em 2026, a Assembleia Geral aprovou o novo Plano de Ações de Performance, que passou a ser o principal mecanismo de incentivo de longo prazo (ILP) da companhia.

O modelo prevê a concessão de ações condicionada ao atingimento de metas de desempenho vinculadas principalmente ao Retorno Total ao Acionista (TSR), podendo incluir indicadores adicionais — inclusive de performance financeira — definidos pelo Conselho de Administração.

O TSR é amplamente utilizado em programas de incentivo de longo prazo por refletir a geração de valor ao acionista e alinhar a remuneração variável ao desempenho econômico da companhia e ao retorno percebido pelos investidores.

A concessão das ações ocorre mediante contrato específico, que estabelece metas, prazos e demais condições do programa. O direito ao recebimento está condicionado ao atingimento das metas estabelecidas e a um ciclo mínimo de três anos, além de período adicional de *lock-up*.

Com o novo modelo, mais da metade do ILP passa a estar vinculada a ações baseadas em performance e métricas avaliadas em um horizonte mínimo de três anos.

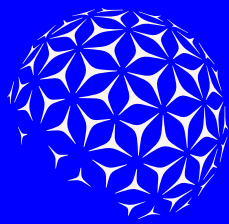
A iniciativa busca fortalecer o alinhamento entre companhia, acionistas e colaboradores estratégicos, estimulando decisões voltadas à geração de valor sustentável, retenção de talentos com sua transformação em acionistas e crescimento de longo prazo.

O Plano poderá contemplar diretores estatutários e não estatutários, empregados e outros profissionais estratégicos selecionados pelo Conselho de Administração. Para sua execução, serão utilizadas ações mantidas em tesouraria e/ou adquiridas no mercado, sem emissão de novas ações e, portanto, sem diluição da base acionária.

Em linha com as melhores práticas de governança, o plano também prevê mecanismos de *clawback*, permitindo à companhia exigir a restituição das ações concedidas em situações previstas nas regras do programa, como reapresentação de demonstrações financeiras, violações legais ou descumprimento de políticas corporativas.



Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

SUCCESSÃO E DESENVOLVIMENTO

Em 2025, aprovamos a nova Política de Indicação e Sucessão de Administradores para transmitir uma visão holística e integrada dos processos que orientam a atuação dos administradores.

A Política define as etapas e responsabilidades relacionadas à sucessão dos Conselheiros de Administração, do Presidente e Vice-Presidentes da AXIA. Este processo visa à renovação ordenada e sustentável das principais lideranças da companhia, contemplando também, no âmbito da Diretoria Executiva, a estruturação de mapas sucessórios e planos de desenvolvimento para os potenciais sucessores.

Em maio de 2026, o Conselho de Administração aprovou o plano de sucessão do atual CEO, Ivan de Souza Monteiro, em preparação para o término de seu mandato, em abril de 2027.

A Política esclarece quem são os *stakeholders* competentes que devem formalizar indicações de candidatos para posições no CA e Diretoria Executiva, considerando as regras aplicáveis e os processos de planejamento sucessório. Os administradores recém-chegados passam por um processo de *onboarding* para conhecer melhor a companhia, sua identidade, valores, estratégia, negócios, pessoas e processos, assegurando o máximo de geração de valor nos processos decisórios.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O processo busca assegurar o alinhamento entre competências, perfis e práticas de governança aos desafios estratégicos da companhia e às expectativas das partes interessadas.

O Conselho de Administração é avaliado de forma colegiada e individual, incluindo a atuação de seu presidente e das estruturas de apoio à governança corporativa (saiba mais na página 12).

Os resultados obtidos apoiam a atualização da matriz de competências, o direcionamento das iniciativas de capacitação e a identificação de oportunidades de aprimoramento.

PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

As iniciativas de capacitação são definidas com base nos ciclos de avaliação do Conselho de Administração e de seus Comitês, com foco no desenvolvimento contínuo de competências essenciais ao exercício da função.

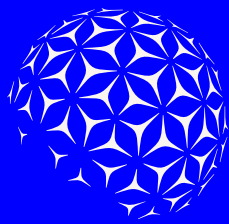
Anualmente, são priorizados temas relacionados aos desafios estratégicos da companhia, às transformações do setor elétrico e a assuntos emergentes relevantes ao negócio.



Acesse a [Política de Indicação e Sucessão de Administradores](#) da AXIA Energia.



Acervo AXIA



AXIA
ENERGIA

EVOLUÇÃO DA ESTRUTURA SOCIETÁRIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA



UHE Luiz Carlos Barreto de Carvalho - Aervo AXIA

Em 2025, avançamos na otimização da estrutura societária e no fortalecimento da governança corporativa de nossas subsidiárias. A Eletropar, companhia aberta que atuava como holding de participações, foi incorporada pela AXIA Energia. Também assumimos 100% das ações emitidas pela Eletronet, passando a ampliar nossa atuação em conectividade e serviços de dados e reforçando sinergias entre infraestrutura de energia e telecomunicações.

Simplificamos nosso portfólio de participações em *joint ventures* e minoritárias, priorizando ativos alinhados ao Plano Estratégico, ao compromisso Net Zero e à disciplina de capital. Nesse contexto, alienamos nossa participação na Eletronuclear — cuja operação permanece em fase de cumprimento das condicionantes — e concluímos a venda integral de nosso parque de geração térmica.

Adicionalmente, realizamos descruzamentos societários e consolidamos ativos estratégicos, passando a deter 100% da Vale do São Bartolomeu Transmissora de Energia S.A. e da Tijoá Energia, concessionária responsável pela UHE Três Irmãos.

Todas essas movimentações são reflexo do plano de otimização de participações da companhia, focado em excelência operacional, disciplina de capital e maximização de valor para a Companhia e seus acionistas.

NOSSAS SUBSIDIÁRIAS

As principais subsidiárias da companhia — AXIA Energia Norte, AXIA Energia Nordeste e AXIA Energia Sul — são sociedades de capital aberto integralmente controladas pela AXIA Energia.

Em 2025, passaram a atuar com estrutura executiva e decisória simplificada, com remanejamento das atribuições das diretorias técnicas para seus respectivos Diretores-Presidentes.

Cada subsidiária mantém ainda uma Diretoria Administrativo-Financeira, cabendo ao VP Financeiro e de Relações com Investidores da AXIA exercer também a função de Diretor de Relações com Investidores dessas estruturas.

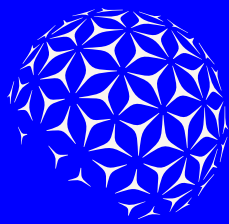
Nossas principais subsidiárias adotam o modelo decisório da Norma de Alçadas Unificadas da AXIA Energia, em linha com o processo de padronização e integração de práticas, estruturas e processos de governança.



Confira a estrutura societária da AXIA na página 16 do [Relatório Anual de Sustentabilidade 2025](#).



[Acesse nosso site](#) para conhecer mais sobre a atuação das investidas da AXIA Energia.

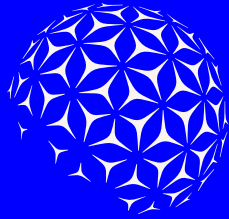


AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

CAPÍTULO 2

ÉTICA E INTEGRIDADE



AXIA
ENERGIA

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Como parte do esforço de consolidação da governança e de promoção de uma cultura ética, o Programa de Compliance reafirma o nosso compromisso com a prevenção, a identificação e a correção de irregularidades.

Sua execução é conduzida pela Vice–Presidência Executiva de Governança e Sustentabilidade, com coordenação da Diretoria de Compliance, responsável por gerir riscos de integridade, estruturar controles e disseminar a cultura de integridade.

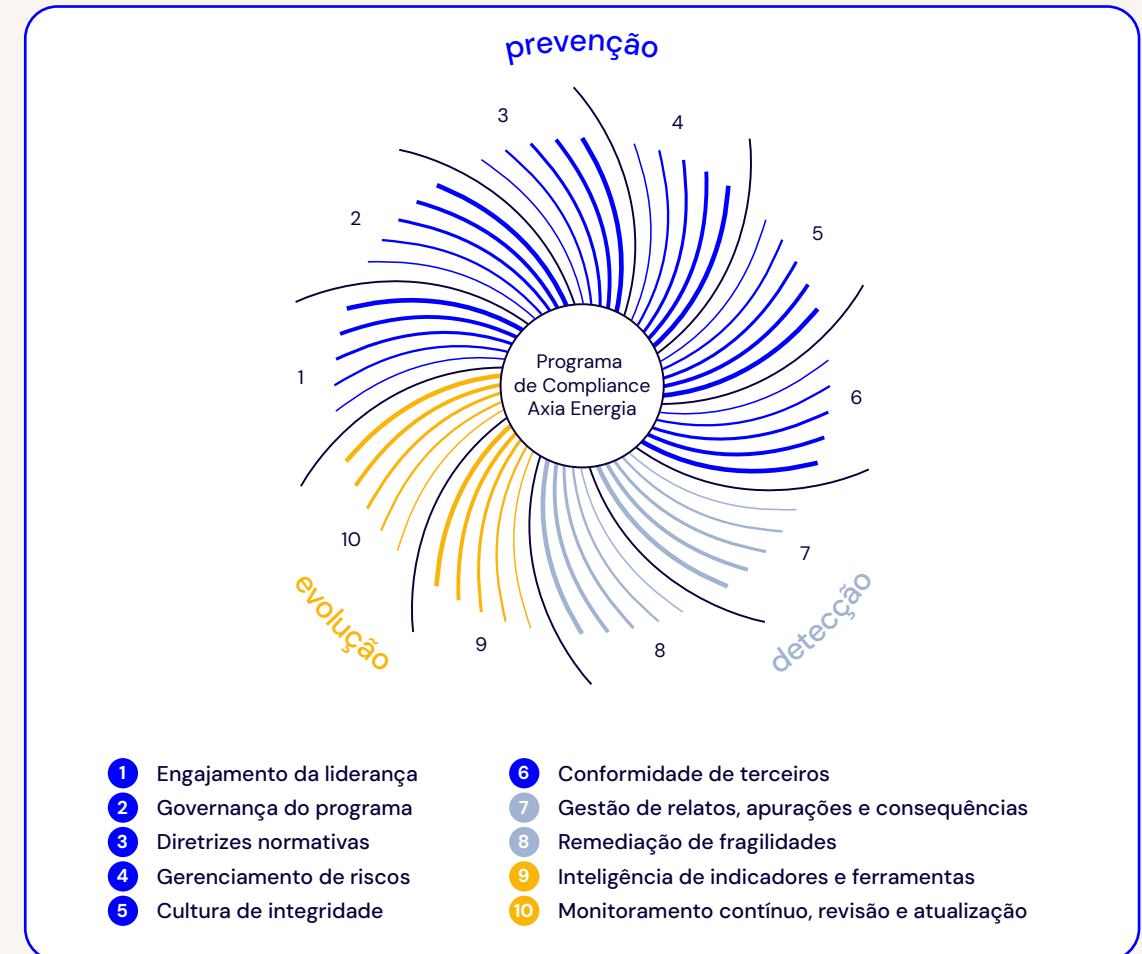
A estrutura do Programa é organizada em dez frentes que abrangem o engajamento da liderança e governança, o monitoramento contínuo, a gestão de terceiros, as investigações e as remediações de falhas. Seu acompanhamento é reforçado por indicadores que incluem registros na plataforma de gestão de compliance, manifestações recebidas e seus tratamentos, riscos de terceiros e análise de transações para prevenção a fraudes.

Em 2025, houve avanço na automação e nas ferramentas de monitoramento contínuo, permitindo maior integração dos indicadores aos processos de gestão e maior capacidade de identificar desvios e agir preventivamente. Adicionalmente, foi implementado um projeto–piloto com visitas técnicas em projetos envolvendo grandes obras, com foco em integridade, condições de trabalho, saúde, segurança e direitos humanos, contribuindo para a mitigação antecipada de riscos operacionais.

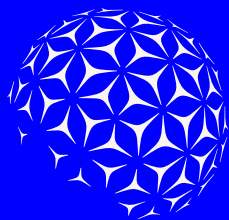
De forma geral, o Programa de Compliance se destaca por sua maturidade, alinhamento às melhores práticas e foco na melhoria contínua, consolidando uma cultura de integridade e fortalecendo a gestão de riscos na organização.

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

O Programa de Compliance é organizado nos seguintes eixos:



Saiba mais sobre o [Programa de Compliance](#).



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

CANAL DE DENÚNCIAS

Para complementar a estrutura de ética e integridade da companhia, contamos com o Canal de Denúncias, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para colaboradores e terceiros. O Canal é baseado em uma plataforma externa e independente, assegurando o atendimento a qualquer tipo de denúncia – como fraude, corrupção, desvios éticos, violações ao Código de Conduta da AXIA, dentre outros relatos –, com a garantia de sigilo da identidade e de não retaliação ao denunciante.

Todos os nossos colaboradores e parceiros comerciais têm a responsabilidade de atuar com ética, integridade e em conformidade com as leis, políticas internas e diretrizes do Código de Conduta. É, portanto, dever de todos reportar qualquer suspeita ou evidência de irregularidade. Nesse sentido, o Canal é amplamente divulgado, acessível e seguro, incentivando uma cultura de transparência e confiança.

Todos os relatos passam por um processo estruturado de triagem inicial, sendo registrados, classificados e avaliados quanto à sua relevância e urgência. Na sequência, é conduzida uma investigação, imparcial e sigilosa, que pode envolver coleta de evidências, análise documental, entrevistas e outras diligências necessárias.

A Comissão Disciplinar ratifica as sugestões de aplicação de consequências na companhia, sejam oriundas dos relatórios de apuração de denúncias ou de solicitação das lideranças, a partir da identificação de infrações cometidas por colaboradores e administradores da AXIA.

Após a finalização da investigação, o denunciante recebe uma resposta sobre a conclusão do protocolo de forma genérica, sem comprometer o sigilo das informações so-

bre o tratamento e uma possível punição ao infrator. Toda manifestação gera um comprovante de recebimento, com protocolo e senha, disponibilizados ao manifestante para o devido acompanhamento.

Asseguramos a proteção institucional aos profissionais que trabalham no processo de investigação corporativa, inclusive contra eventuais tentativas de retaliação, constrangimentos e punições arbitrárias decorrentes do exercício de suas atividades e atribuições, preservando sua independência institucional e a neutralidade das decisões.

Adicionalmente, a AXIA garante a confidencialidade em todas as etapas do processo de investigação, restringindo o acesso a informações apenas às pessoas diretamente envolvidas no processo. Além disso, adotamos uma política rigorosa de não retaliação, proibindo qualquer forma de represália, discriminação ou penalização contra colaboradores ou terceiros que realizem denúncias, mesmo que os fatos não sejam confirmados.

Cabe aos profissionais cumprir integralmente as diretrizes de compliance e participar dos treinamentos obrigatórios oferecidos pela organização, cujo objetivo é reforçar o conhecimento sobre o Código de Conduta, as políticas internas, o uso do canal de denúncia e a importância da atuação ética no dia a dia.

Dessa forma, a AXIA Energia fortalece um ambiente corporativo íntegro, transparente e alinhado às melhores práticas de governança e Compliance.



Acervo AXIA

O Canal de Denúncias está disponível a todo público de relacionamento da Axia Energia:

 www.axia.com.br/canaldedenuncias

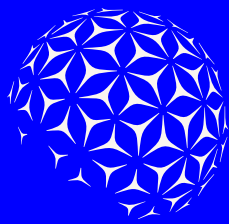
 0800 721 9885

 51 3376-9353

Os dados consolidados são apresentados trimestralmente pela alta administração, divulgados internamente e reportados anualmente no site da companhia.



[Acesse aqui](#) o Relatório Anual de Compliance 2025.

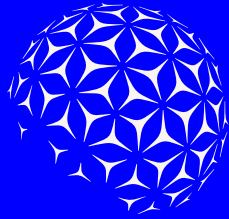


AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

CAPÍTULO 3

GESTÃO DE RISCOS



AXIA
ENERGIA

GESTÃO INTEGRADA DE RISCOS

A AXIA Energia mantém um processo estruturado de gestão integrada de riscos, alinhado às melhores práticas de mercado e às expectativas de investidores, órgãos reguladores e demais públicos de relacionamento. Tal processo tem como objetivo apoiar a tomada de decisão e a mitigação de eventos que possam impactar o alcance dos objetivos estratégicos da companhia, bem como fortalecer a resiliência do negócio a partir da visão de *Triple Bottom Line* (Econômico, Ambiental e Social), otimizando a criação de valor.

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos estabelece as diretrizes, papéis e responsabilidades para os processos de identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos, sendo aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. É por meio dela que a visão de riscos é incorporada à estratégia e às decisões corporativas, com supervisão do Comitê de Auditoria e Riscos, que comunica os pontos mais relevantes ao Conselho de Administração.

A Política é fundamentada na norma ISO 31000 e nos *frameworks* COSO ERM e COSO ICIF e adotada como referência o Modelo das Três Linhas do Institute of Internal Auditors (IIA), assegurando a adequada segregação de responsabilidades.

A adoção do Modelo das Três Linhas assegura que cada função seja executada de forma assertiva e transparente, fortalecendo a cultura de gestão de riscos.

As áreas de negócios, que representam a 1ª linha, contam com a *expertise* e o apoio metodológico da 2ª linha e estão cientes da responsabilidade em gerir os riscos inerentes às suas atividades.

A auditoria interna possui asseguarção Quality Assessment (QA), reconhecida pelo IIA, e atua de forma independente na avaliação periódica do processo de gestão de riscos e na emissão de recomendações de melhoria. Na última auditoria, realizada em 2024, as recomendações foram integralmente tratadas.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DE RISCOS - LINHAS DE DEFESA

1ª LINHA

ÁREAS DE NEGÓCIOS

São as proprietárias dos riscos e as responsáveis por gerenciá-los

2ª LINHA

ÁREAS DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Definem padrões e metodologias, coordenam e monitoram os processos de gestão de riscos e de controles internos

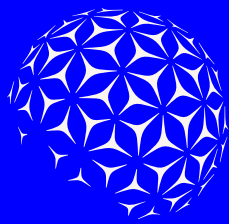
3ª LINHA

AUDITORIA INTERNA

Avalia a efetividade dos processos de gestão de riscos e de controles internos



Saiba mais sobre o processo de gestão de riscos da AXIA Energia



AXIA
ENERGIA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

APETITE A RISCOS

O Conselho de Administração é responsável por determinar o apetite ao risco da companhia, que integra a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos na forma de uma declaração qualitativa.

Em 2025, aprimoramos a declaração desse apetite com a emissão de um normativo interno, também aprovado pelo CA, que detalha a declaração para cada tipo de risco do nosso portfólio, deixando claros os níveis aceitáveis que estamos dispostos a assumir para os diversos temas, a fim de cumprir os objetivos estratégicos.

O monitoramento do apetite ao risco é um processo sistemático realizado por meio de indicadores-chave de risco (KRIs) definidos pelas áreas de negócios com apoio da área de riscos. Para melhor acompanhamento das variações em relação aos limites que representam o apetite e a tolerância aos riscos, em 2025, aumentamos para mais de 50 KRIs monitorados e reportados mensalmente pela Diretoria de Gestão de Riscos ao Comitê de Auditoria e Riscos.

Esse reporte é realizado por meio de um sistema de alertas (*traffic light*), que apresenta o comportamento e o status dos indicadores por meio de sinalizadores destacados com cores, facilitando a comunicação e destacando as exceções que requerem medidas de adequação.

Mensalmente, a área de riscos atua na análise dos dados para identificar tendências e alterações no nível de exposição. Os limites de cada indicador possuem um caráter de alerta e as áreas proprietárias dos riscos podem adotar ações corretivas ou preventivas, quando necessário, a depender dos resultados.



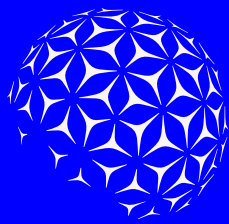
Clique e acesse a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da AXIA.

EVOLUÇÃO NO MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

Em 2025, o Portfólio de Riscos da AXIA Energia foi revisado e atualmente abrange quatro pilares (Estratégico, Financeiro, Operacional e ESG) contendo 20 riscos, que são desdobrados em fatores de risco e avaliados quanto à probabilidade e ao potencial impacto nos negócios da companhia.

A metodologia de gestão de riscos também foi aprimorada, com a ampliação das dimensões de impacto avaliadas e a adoção de critérios objetivos para definir a probabilidade, considerando tanto o nível de maturidade do ambiente de controles associado a cada fator de risco como o grau de influência de fatores externos na sua materialização. Para cada risco identificado, são definidos planos de ação, monitorados pela Diretoria de Gestão de Riscos e reportados trimestralmente ao Comitê de Auditoria e Riscos, à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração.

A consolidação desse modelo fortaleceu a capacidade da companhia de identificar, monitorar e responder a eventos relevantes de forma estruturada e coordenada.



AXIA
ENERGIA

PRINCIPAIS RISCOS AVALIADOS

O portfólio de riscos da AXIA Energia é composto por:

Riscos estratégicos: abrangem os riscos relacionados aos volumes e preços adotados como premissas na estratégia de comercialização de energia, implantação de novos projetos, regulação do setor elétrico, gestão do capital humano e riscos reputacionais e emergentes.

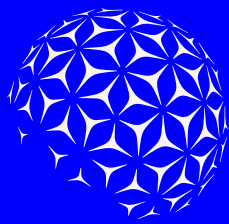
Riscos financeiros: envolvem os riscos de liquidez, de contrapartes, atuarial, de contágio por investidas – que pode requerer aportes às investidas além dos previstos – e o risco contencioso, que pode ter um impacto financeiro significativamente alto no caixa da companhia.

Riscos operacionais: referem-se aos riscos associados à operação e manutenção dos ativos de geração e transmissão, incluindo a gestão de fornecedores, a segurança de barragens, a saúde e segurança dos trabalhadores, riscos cibernéticos e aqueles ligados à inteligência artificial.

Riscos ESG: consideram os riscos climáticos (riscos físicos e de transição), ambientais, sociais (incluindo direitos humanos) e de conformidade, abrangendo questões de fraude e corrupção.

O tratamento dos riscos ESG tem se fortalecido na AXIA nos últimos anos, com diversas iniciativas e projetos voltados ao mapeamento dos fatores de risco mais relevantes aos quais a companhia está exposta. Em 2025, avançamos na mitigação dos riscos climático e social, conforme tabela a seguir.

Risco	Climático	Social
Fator de risco	Adaptação (risco físico): ocorrência de eventos climáticos extremos que podem afetar os ativos de geração e transmissão, como secas meteorológicas, inundações fluviais, vendavais, dentre outros.	Discriminação e assédio: ocorrência de condutas abusivas, preconceituosas e/ou discriminatórias que ferem a dignidade, a integridade e o bem-estar dos profissionais causando a deterioração do clima organizacional, redução da produtividade e engajamento, aumento no <i>turnover</i> e possíveis custos financeiros decorrentes de processos trabalhistas e indenizações.
Probabilidade	Muito provável: o risco é impulsionado por fatores externos imprevisíveis e as medidas de adaptação dos ativos ainda estão em curso.	Possível: o ambiente de controle é bem definido e implementado de forma consistente em toda a organização, com processos e controles formalizados. A mitigação de riscos é integrada aos processos de negócio e monitorada de forma regular. Contudo, a probabilidade é classificada como possível uma vez que o tema decorre de fatores humanos e culturais e, portanto, pode se manifestar mesmo em ambientes controlados, o que exige vigilância e pronta resposta.
Impacto	Alto: estudos de riscos climáticos nos ativos de geração e transmissão da companhia mostram que o impacto operacional e financeiro é significativo.	Baixo: o impacto baixo decorre do entendimento de que, pelos critérios da matriz corporativa, os cenários atualmente mais plausíveis tendem a produzir efeitos localizados, tratáveis e reversíveis, sem expectativa, neste momento, de desdobramento material sobre continuidade operacional ou resultado financeiro
Exemplos de ações de mitigação	Planos de adaptação estão em fase final de elaboração para os ativos de geração priorizados com base em estudo anterior. Um estudo sobre riscos climáticos na transmissão está em andamento, para posterior priorização dos ativos que terão planos de adaptação elaborados.	Estão estruturados mecanismos de prevenção, reporte e tratamento de condutas inadequadas, como o Canal de Denúncias. Diretrizes internas sobre o tema estão formalizadas no Código de Conduta, Canal de Denúncias, Norma de Recebimento e Tratamento de Denúncias e Cartilha de Combate ao Assédio Sexual e Moral. São realizadas ações contínuas de capacitação e conscientização, com palestras, treinamentos anuais para 100% dos profissionais e reuniões periódicas com lideranças. A Semana de Riscos, Compliance e Segurança da Informação é promovida anualmente com foco na disseminação de comportamentos esperados e não tolerados. A Comissão Disciplinar define a gestão da aplicação de consequências e a prestação de contas sobre o tratamento de manifestações e denúncias é realizada periodicamente, incluindo as medidas adotadas. Ainda, a estrutura organizacional conta com Gerência de Cultura Organizacional, Diversidade e Inclusão



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025



UHE Tucuruí - Acervo AXIA

AValiação DE RISCOS EM NOVOS NEGÓCIOS

A área de gestão de riscos apoia as áreas de novos negócios e fusões e aquisições (M&A) na identificação e avaliação dos riscos associados a novos projetos, incluindo leilões de novas concessões no setor elétrico e projetos de fusões e aquisições para garantir que a sustentabilidade seja considerada desde a concepção da solução.

As análises consideram o apetite a riscos da companhia e os objetivos estabelecidos em seu planejamento estratégico, aplicando critérios qualitativos e quantitativos conforme os temas avaliados, que abrangem diversos riscos – como financeiros, regulatórios, jurídicos, operacionais, de engenharia, de fornecedores e ESG.

Considerando a aplicação dos conceitos de Decisão Informada sobre os Riscos (*Risk Informed Decision*), a análise criteriosa de todos os riscos envolvidos em novos projetos gera um processo decisório mais sólido

e assertivo, além de viabilizar a atuação preventiva de diversas áreas da companhia para endereçar questões mais críticas identificadas nos pareceres de riscos.

CULTURA DE GESTÃO DE RISCOS

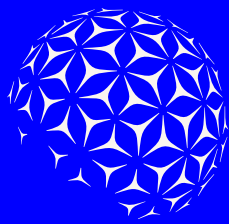
A fim de fortalecer a cultura de gestão de riscos em toda a organização, ao longo do último ano foram reforçadas ações de divulgação e treinamento sobre o tema para todos os empregados.

O treinamento on-line e gamificado sobre os princípios de gestão de riscos, lançado em 2024, permaneceu ativo em 2025 com ações de comunicação para incentivar a participação, e contou com mais de duas mil participações.

Com o intuito de explicar temas de gestão de riscos numa linguagem acessível, foi divulgado um vídeo sobre apetite a riscos na intranet. Abordando o concei-

to com exemplos simples e didáticos para facilitar a aplicação prática nas atividades e processos das áreas, o vídeo somou mais de cinco mil visualizações no ano.

Ainda em 2025, foram realizadas dez Rodas de Conversa sobre Riscos, Compliance e Segurança da Informação. Os encontros contaram com a presença dos vice-presidentes e líderes, somando 456 participantes, reforçando a importância do envolvimento de todos os profissionais na redução da exposição aos riscos.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

RISCOS EMERGENTES

A AXIA Energia identifica os riscos emergentes, que consistem na possibilidade de ocorrência de eventos pouco explorados, agravados por desafios e tendências políticas, econômicas, sociais e de conflitos globais que ocorrem no cenário nacional ou internacional e podem impactar negativamente o negócio.

São riscos que abrangem contextos complexos e fatores externos à companhia, para os quais ainda não há informações suficientes que permitam uma avaliação detalhada de suas consequências, mas que são incorporados ao processo de gestão de riscos para o devido monitoramento e reporte às instâncias de governança da companhia.

RISCO GEOPOLÍTICO NA CADEIA DE VALOR

A elevada dependência de fornecedores internacionais de serviços, equipamentos e materiais no setor elétrico, somada às tensões geopolíticas globais, pode afetar negativamente as operações da companhia com impactos nas cadeias de abastecimento industrial, de comércio e de transportes.

Tais impactos são percebidos em forma de ruptura nas cadeias de fornecedores, restrições de importação e exportação e barreiras regulatórias e comerciais, ocasionando maior volatilidade dos preços e aumentando as incertezas regulamentares e contratuais. Dentre os possíveis impactos para a AXIA estão atrasos em projetos de expansão ou manutenção, aumento de custos e interrupção de serviços.

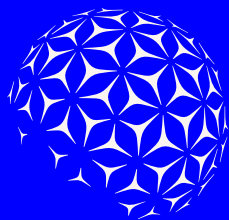
Nesse sentido, realizamos o mapeamento e desenvolvimento de fornecedores críticos e buscamos a diversificação com parceiros locais ou regionais, além de adotar ações como a criação de estoques estratégicos de componentes essenciais e definição de cláusulas de contingência nos contratos.

RISCOS ASSOCIADOS AO USO DE IA

O uso de ferramentas de inteligência artificial (IA) tem se ampliado por meio dos Centros de Excelência Digitais. Embora a IA traga enormes avanços para a operação, ainda existem grandes desafios na identificação, compreensão e mitigação dos riscos associados ao seu uso, que envolve questões éticas, sociais e de segurança.

- **Risco social:** ocorre quando as ferramentas geram resultados que podem favorecer ou prejudicar alguns grupos, ou estejam em desacordo com princípios corporativos, sendo causado por fatores como dados enviesados ou pela falta de acurácia ou incapacidade dos modelos na construção de cenários.
- **Riscos regulamentares:** as diretrizes legais sobre IA ainda estão avançando no Brasil e no mundo e, portanto, ainda existem incertezas regulatórias que dificultam a definição de diretrizes empresariais no longo prazo.

Para endereçar os riscos associados ao uso de IA, a AXIA tem adotado medidas para assegurar uma estrutura de governança robusta e eficiente, buscando o equilíbrio entre inovação, ética, segurança cibernética e operacional. Atualmente está em elaboração uma Política de Governança de IA, a ser aprovada pelo CA, fixando o compromisso da AXIA com o desenvolvimento, o uso e o monitoramento seguros e eficazes da IA.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PRIVACIDADE DE DADOS PESSOAIS

O Programa de Governança em Privacidade da AXIA Energia, estabelecido através da [Política de Proteção de Dados Pessoais e Privacidade](#), tem como uma de suas bases o monitoramento contínuo e a realização de avaliações periódicas integradas à governança da empresa, organizando processos e políticas internas para assegurar o cumprimento de normas e boas práticas de proteção de dados.

Através de um processo formal interno, realizamos avaliações periódicas e auditorias de conformidade relacionadas à privacidade e proteção de dados pessoais, incluindo a verificação de processos, registros de tratamento de dados, relatórios de impacto à proteção de dados, gestão de incidentes, canais de atendimento aos titulares e controles técnicos e organizacionais.

Em relação aos fornecedores que tratam dados pessoais, são mantidos processos de avaliação de segurança e privacidade com questionários, análise de riscos, avaliação de maturidade e acompanhamento de planos de mitigação.

Paralelamente, a companhia possui um processo periódico de avaliação externa e independente da maturidade em segurança cibernética, governança de controles e proteção de informações, conduzido com base no *NIST Cybersecurity Framework*. O mecanismo contempla controles diretamente relacionados à proteção de dados, segurança da informação, governança, melhoria contínua, papéis e responsabilidades, gestão de riscos e segurança de dados.



Banco de imagens

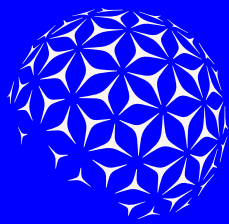
Deste modo, avaliamos continuamente a estrutura de controles que viabilizam a proteção técnica e organizacional dos dados, produzindo diagnósticos de maturidade e suportando a melhoria contínua da segurança, privacidade e proteção de dados.

DADOS DE CLIENTES

Com atuação no setor elétrico, a AXIA mantém relações predominantemente institucionais, empresariais e regulatórias. Assim, os dados pessoais eventualmente tratados no contexto comercial referem-se, em geral, a representantes, interlocutores, empregados, fornecedores, parceiros, visitantes e demais contatos vincu-

lados às relações corporativas, e não diretamente a consumidores pessoas físicas.

Nos casos em que há coleta de dados pessoais em canais comerciais — como na página “[Comprar Energia](#)” — o tratamento ocorre para viabilizar contato, relacionamento institucional ou comunicações autorizadas pelo titular, com mecanismos de consentimento e des-cadastramento (*opt-in* e *opt-out*), em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e os direitos dos titulares.

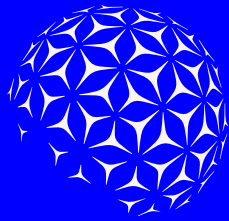


AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

CAPÍTULO 4

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é AXIA Energia.

2025

ESTRATÉGIA DE INOVAÇÃO

Na AXIA, inovação e tecnologia ocupam um papel estruturante na evolução do negócio. O tema se conecta diretamente ao Plano Estratégico 2025+ (saiba mais no [Relatório Anual de Sustentabilidade 2025](#)), que funciona como habilitador da modernização de ativos, da melhoria de processos e da expansão de capacidades digitais.

Essa agenda é conduzida por uma governança dedicada, gerida pela Vice–Presidência de Tecnologia e Inovação, que define, desenvolve e acompanha as Entregas de Valor (EVs) associadas à tecnologia. A Comissão de Inovação é formada por Vice–Presidentes de áreas estratégicas e parceiros de negócio (*Business Partners*), que formalizam e acompanham o portfólio das áreas.

A tecnologia é utilizada na AXIA para integrar processos, acelerar iniciativas digitais e estruturar novas soluções, com foco em dados, inteligência artificial (IA), *analytics* e automação. Em 2025, incorporamos plataformas corporativas e ampliamos a conectividade em usinas e subestações, trazendo ganhos em confiabilidade, segurança operacional e capacidade de resposta do sistema.



Acesse a [página de inovação](#) da AXIA Energia.

MAIS INTELIGÊNCIA PARA A OPERAÇÃO

Em 2025, avançamos na consolidação do Innovation Powerhouse, modelo que integra a governança de inovação e estrutura as iniciativas de pesquisa e tecnologia em EVs. Orientadas a resultados mensuráveis, essas entregas combinam capacidades de tecnologia, dados, automação, pesquisa e desenvolvimento (P&D) e inovação aberta, promovendo integração e maior impacto.

Em 2025, nosso portfólio superou 70 EVs ativas, com potencial estimado de geração de valor da ordem de R\$ 2 bilhões.

Entre elas, destaca-se o Centro Integrado de Monitoramento e Inteligência Meteorológica (Atmos), que combina tecnologia avançada e uma equipe multidisciplinar para monitorar, prever e mitigar riscos climáticos sobre a infraestrutura de transmissão.

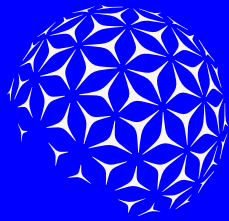
A solução integra dados meteorológicos, modelos de previsão climática e informações georreferenciadas dos ativos, permitindo antecipar eventos críticos e apoiar decisões operacionais mais rápidas e assertivas para proteção da rede.

Outro destaque foi a conclusão, em 2025, de uma solução proprietária para emissão e gestão de certificados de energia renovável, eliminando intermediários e reduzindo o custo final para os clientes. A iniciativa abre uma nova frente de monetização para a companhia, com projeção de ganhos anuais da ordem de R\$ 3 milhões, com potencial de crescimento conforme a expansão da demanda por soluções de descarbonização.

A AXIA direciona parcela relevante de seus investimentos em inovação para fontes alternativas de geração de energia e soluções de armazenamento. O projeto de geração solar concentrada (CPV), desenvolvido em Pernambuco, combina geração renovável e armazenamento térmico, e o *microgrid* implementado na Bahia integra diferentes fontes, sistemas de armazenamento e cargas simuladas.



Saiba mais sobre o [Projeto Atmos](#) e sobre o [Centro de Monitoramento de Ativos](#).



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

PRINCIPAIS PROJETOS

MODERNIZAÇÃO DO SISTEMA DE RESFRIAMENTO DA UHE TUCURUÍ

O projeto aplica sensores inteligentes e modelos analíticos para aprimorar o monitoramento térmico das unidades geradoras por meio de um Sistema de Resfriamento Inteligente (SiRI), ampliando a capacidade de detecção de desvios e reduzindo riscos operacionais. Com isso, a iniciativa permite otimizar o tratamento da água industrial e promove ganhos ambientais ao tornar o uso de produtos químicos mais eficiente e controlado.

INFRAESTRUTURA DE CONECTIVIDADE DE TI

Voltado ao fortalecimento da base tecnológica da companhia, o projeto Ilumina amplia cobertura, segurança e capacidade de conexão, apoiando novos casos de uso digitais e maior integração entre áreas. Essa infraestrutura é essencial para sustentar a escalabilidade e o desempenho dos sistemas corporativos. Em 2025, a iniciativa foi concluída em ativos como Tucuruí (PA), Itumbiara (MG), Furnas (MG), Luiz Carlos Barreto de Carvalho (SP) e Mascarenhas de Moraes (MG).

MINIGERAÇÃO FOTOVOLTAICA COM BATERIAS

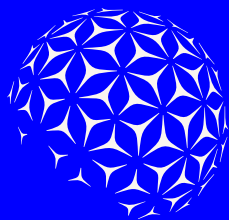
A iniciativa visa explorar a aplicação combinada de geração fotovoltaica e sistemas de armazenamento por baterias como fonte autônoma de suprimento dos serviços auxiliares de subestações 230/500 kV com restrição de fonte interna. Como resultado, reforçamos a confiabilidade, a qualidade, a diversificação e a segurança energética para o setor elétrico.

SISTEMA UNIFICADO DE GESTÃO

A adoção do SAP S/4HANA como sistema unificado de gestão fortalece a integração de processos, a qualidade dos dados e a governança corporativa. Nesse sentido, criamos uma base tecnológica mais robusta para sustentar a integração da companhia e apoiar nossa evolução operacional e estratégica.

INSPEÇÃO DE LINHAS DE TRANSMISSÃO

Com o uso de drones e IA, modernizamos o acompanhamento das inspeções em linhas de transmissão, elevando a precisão na identificação de falhas e apoiando a gestão dos ativos. Ao mesmo tempo, o projeto contribuiu para ampliar a segurança das equipes e a eficiência das atividades em campo.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

BASES DIGITAIS PARA UMA COMPANHIA MAIS INTEGRADA

Do total aproximado de R\$ 630 milhões destinados à inovação em 2025, mais de R\$ 100 milhões foram aplicados em iniciativas de inteligência artificial — uma disciplina central da AXIA Energia e um vetor relevante de transformação para o setor elétrico.

Em paralelo ao seu enorme potencial para ampliar produtividade, qualificar decisões e impulsionar a transição energética, reconhecemos que essas tecnologias trazem desafios éticos, sociais e ambientais que exigem cuidado proporcional à sua adoção: proteção de dados e privacidade, cibersegurança, mitigação de vieses, transparência e explicabilidade, supervisão humana em decisões críticas e responsabilização clara pelos resultados produzidos.

Por isso, desde a criação do nosso Centro de Excelência de AI & Analytics, em 2023, viemos construindo, de forma progressiva, uma base sólida para o uso responsável da IA. Esse compromisso ganhou novos contornos com a inclusão do tema no portfólio de riscos corporativos da AXIA em 2025, com a estruturação do Centro de Excelência de Agentic AI e Hiperautomação em 2026, estando também formalizado como um dos pilares estruturantes do programa Eletro.ia.



Saiba mais sobre o Eletro.ia no [Relatório Anual de Sustentabilidade 2025](#).

Tais avanços exigem que a discussão sobre IA responsável se materialize em práticas verificáveis, como:

GOVERNANÇA

- » Reconhecimento dos riscos relacionados ao tema;
- » Operação de um grupo de trabalho técnico recorrente interdisciplinar para Governança em IA, reunindo Centros de Excelência Digitais, TI, Cibersegurança, Segurança da Informação e Conformidade.
- » Elaboração de uma política de uso de IA, a ser aprovada pelo Conselho de Administração, que estabelecerá diretrizes, papéis e responsabilidades para assegurar o desenvolvimento, o uso e o monitoramento seguros e eficazes das soluções de Inteligência Artificial.

PRIVACIDADE E SEGURANÇA

- » Diretrizes aderentes à LGPD, campanhas de conscientização para mitigar o uso de *shadow AI* e estímulo ao uso das soluções corporativas.

CONFIABILIDADE E SUPERVISÃO HUMANA

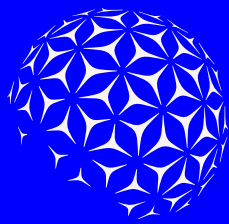
- » Desenho de controles ao longo do ciclo de vida das soluções, bem como o estudo e implementação de ferramentas para operacionalizá-los.

CULTURA

- » Programas estruturados de letramento em *analytics* e IA.



Acervo Axia



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

Eletrobras agora é **AXIA Energia**.

2025

DEMAIS INVESTIMENTOS

Em 2025, implementamos a primeira NeoCloud da América Latina — uma infraestrutura avançada de computação em nuvem, que amplia a capacidade de processamento e o uso de modelos analíticos em larga escala.

Além disso, o Programa 220 consolidou-se como um instrumento estratégico para o desenvolvimento de capacidades organizacionais em inovação e tecnologia, contribuindo para o fortalecimento do capital humano e para a adoção responsável, ética e com governança de ferramentas digitais.

Ao longo do ano, foram realizadas jornadas estruturadas de capacitação. Como parte dessa estratégia, o Programa promoveu oito maratonas de IA, experiências práticas imersivas que conectaram inovação e tecnologia à resolução de desafios reais das áreas, além de estruturar um ecossistema de aprendizado por meio de quatro comunidades:

- » Power Analytics, voltada a dados e *analytics*;
- » Power Platform, focada em desenvolvimento *low-code*;
- » Automation Anywhere, direcionada à automação de processos;
- » Google AppSheet, voltada à criação de aplicações digitais.

Avançamos na conectividade de usinas e subestações, com uso de sensores, monitoramento remoto e automação, elevando a confiabilidade, a segurança e a agilidade operacional.

O projeto Liderança Integrada de Gestão de Ativos (LIGA) permite o acompanhamento em tempo real do desempenho de equipamentos críticos, antecipando falhas e reduzindo riscos. Já o projeto Illumina moderniza a infraestrutura de conectividade, viabilizando o acesso a dados em campo e aumentando a precisão e a eficiência das operações.

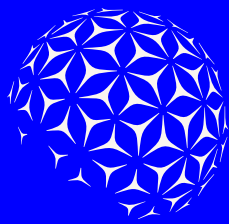
UMA AGENDA CONECTADA À ESTRATÉGIA

Na AXIA, a inovação é mobilizada para resolver desafios concretos do negócio: proteger ativos, elevar confiabilidade, integrar sistemas, desenvolver capacidades digitais e preparar a companhia para novas demandas do setor elétrico.

Nesse sentido, inovação e tecnologia se afirmam como instrumentos da estratégia empresarial e da transformação digital, conectando operação, eficiência, segurança e crescimento.

As iniciativas implementadas dialogam diretamente com as prioridades do Plano Estratégico 2025+, contribuindo para a excelência organizacional ao tornar processos mais fluidos e integrados, apoiando o foco no cliente ao criar uma infraestrutura mais robusta e inteligente, e reforçando a alocação de capital ao direcionar tecnologia para frentes com potencial de ganho operacional e geração de valor.

Ao mesmo tempo, a inovação permite construir uma companhia mais preparada para crescer com consistência. Dos ativos físicos aos sistemas de gestão, das subestações à capacitação digital, os projetos revelam uma inovação orientada à eficiência e confiabilidade no longo prazo — elementos centrais para a evolução da AXIA.



AXIA
ENERGIA

CADERNO TEMÁTICO
GOVERNANÇA

AXIA ENERGIA